

一加快 二提升 三跨越 为建设一流现代化矿山而努力奋斗

——中国共产党大冶有色金属有限责任公司铜绿山铜铁矿 第一次代表大会报告(解读)

十三年发展硕果累累

从上次党代会到现在,已过去了整整十三年。这十三年,是铜绿山矿改革发展历史上极不平凡的十三年,也是全矿上下勇于开拓求发展的十三年,矿山两个文明建设取得了巨大成绩。

经济效益稳步增长。面对露天停产、井下生产与基建矛盾等制约因素,年年圆满完成公司下达的生产经营任务。十三年来,累计生产矿山铜1546万吨,铁精矿37338万吨,矿山铜合金9985公斤,矿山铜合金64249公斤。

经营机制逐步完善。全面推行全面预算管理、5S管理,实行绩效考核制度。积极实施主辅分离、辅业改制,初步形成了“一业为主、多种经营、多种经济成分共同发展”的生产经营格局。

科技创新硕果累累。一大批科研成果处于国内领先地位,取得了多项国家发明专利,深部开采通风与防尘综合技术研究、高效胶结充填采矿技术研究等11项科研项目获国家和省部级科技进步奖。

党建工作与时俱进。先后开展了“三讲”、“三个代表”、“保持共产党员先进性”和“科学发展观”等学习实践活动,组织开展了“两创两争两带”、“树形象比奉献”、“九为”、“四先”、“双争”和“创先争优”等主题活动。

党风廉政建设不断加强。先后开展了以“两学三讲三观”、“四无”、“八荣八耻”、“作风建设年”、“廉洁文化“六进”为主题的思想教育活动,开展效能监察70余项,挽回和避免经济损失达4800余万元。

精神文明建设协调发展。深入开展思想政治工作“五心”活动,先后开展“矿山要发展,我们怎么办”、“降成本、保利润、增效益”、“解放思想、跨越发展”等大讨论,2010年迈进“省级最佳文明单位”行列。

生产生活条件持续改善。完成矿区主干道路面硬化改造和绿化保洁,坑采新工业场地已建成“花园式厂区”。启动青山路工程,兴建职工休闲广场。职工人均年收入水平由1998年的不足万元提高到2010年的30872元。

群团工作成绩显著。十三年来,43人分别获省部级、市级和公司级劳动模范称号,选矿二班获全国“安康杯”竞赛活动优胜班组荣誉称号,矿工会荣获湖北省“模范职工之家”,选矿车间团总支荣获全国“五四红旗团支部”荣誉称号,武保科荣获省级“普法先进单位”。

“十二五”期间

改革发展思路与目标

指导思想:以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七届六中全会及十八大精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,加快矿山建设步伐,推动科技管理创新,加强职工队伍建设,抓紧实施矿区规划,逐步实现产品产量上规模、企业管理上台阶、职工素质上水平、矿山面貌上档次的“四上”目标,为建设资源节约型、环境友好型、管理规范化、效益优良型、人际和谐型的一流现代化矿山而努力奋斗。

总体目标:一加快、二提升、三跨越。一是加快资源开发建设进度,实现矿山持续发展新跨越。在稳定现有产量的基础上,加快矿山基建工程步伐,加快配套工程建设。二是提升企业核心竞争力,实现矿山科学发展新跨越。按照“严、准、细、精”的管理理念,



铜绿山矿党委书记王建平作报告



铜绿山矿矿长黄金刚致开幕词



审议通过报告



投票选举

加快转换企业经营机制,推动企业管理创新,提高企业管理水平。三是提升职工素质水平,实现矿山和谐发展新跨越。巩固和扩大“省级最佳文明单位”创建成果,深入推进企业文化建设,在生产发展的同时,实现职工收入与企业效益同步增长。

主要措施:

(一)加快矿山建设步伐,实现产品产量上规模。大力实施资源开发战略,加快矿山建设,加强边深部探矿找矿工作,力争到“十二五”末将矿山铜产能提高到年产12000-15000吨。

(二)推动科技管理创新,实现企业管理上台阶。以5S和安全管理为抓手,以绩效考核为手段,将5S管理理念融入各条专业线管理,强化企业各项基础管理工作,推动企业科技创新、管理创新。

(三)加强职工队伍建设,实现职工素质上水平。深化劳动、人事、分配等制度的改革,建立健全促进人才成长、发挥人才作用、调动人才积极性、提高人才忠诚度的竞争激励机制。通过外培进修、职称评聘、技能鉴定、技术比武、导师带徒等多种形式,促进职工学技术、懂技术、会技术。

(四)抓紧实施矿区规划,实现矿山面貌上档次。以实施矿山地质环境治理工程为契机,结合大冶市城乡一体化建设,按照“整体规划、逐年投入、分步实施”的原

则,高起点规划矿区建设。

“十二五”期间

党委工作的主要任务

关键词之一 党建品牌

全面推进“五个基本”建设,着力推进党建品牌工作,力争成为公司首家通过质量管理体系认证的标准化党组织。

1、坚持“抓基层带队伍”,培养一支复合型政工队伍。以能力素质提升为目标,把好支部书记“选拔任用、教育培训、实践锻炼”三个关口。大力开展“优秀党小组长”、“党小组责任区”等活动,充分发挥党小组“前沿阵地”的作用。

2、坚持“推进标准化创建”,提高党建科学化水平。全面推进党建品牌工作,实现党建工作由经验管理向科学管理转变。制定党员中长期轮训计划,党员发展坚持向一线倾斜。进一步完善党群联系点制度,切实发挥党群联络员的服务、指导和监督职能。努力推出一批高水平的理论创新成果,切实加强对成果的转化和运用。

3、坚持“融入中心进入管理”,在矿山新一轮发展中建功立业。以“党员活动日”和“结对共建”作为党组织和党员的创先争优平台,紧紧围绕重点工程和重点工作,开展“以优异成绩向十八大献礼”为主

题的创先争优系列活动。把“支部结对共建”延伸至“机关与基层共建、支部与支部共建、小组与小组共建、党员与党员共建、党员与职工共建”中,形成全员创先争优的长效机制。

关键词之二 干部团队

深化“四好二优”领导班子创建活动,为矿山发展培养一批“四型”干部团队。

1、抓思想,着力培养“学习型”干部队伍。建立完善领导干部讲学、述学、考学、评学“四学”机制,有计划地培训各级领导干部,促进各级领导干部思维方式的转变和工作能力的提高。

2、促能力,着力培养“务实型”干部队伍。牢固树立大局意识、责任意识和协作意识,坚持用发展的眼光看待、分析和解决问题,不断提高创新能力;坚持将5S管理理念与业务管理和本单位生产工艺管理相结合,不断提高管理能力;坚持讲大局、讲协调、讲配合,不断提高执行能力。

3、重考核,着力培养“复合型”干部队伍。坚持正确的用人导向,加大后备干部队伍的培育力度,为更多优秀人才脱颖而出创造条件。加强对各级领导干部和领导干部的考核考察,建立和完善领导干部述职述廉、任前谈话、民主生活会等制度。

4、严教育,着力培养“廉洁型”干部队伍。立足于教育、着眼于防范,切实把好各级

领导干部的廉洁关。进一步加强制度建设,坚持党务公开、矿务公开,建立“干部廉洁档案”,加强民主监督、舆论监督和群众监督,强化领导干部廉洁从业意识。

关键词之三 和谐发展

以形势任务教育、道德品行教育和技能素质教育为重点,努力建设一支“四有”职工队伍。

1、聚人心、鼓士气,把形势任务教育贯穿于“党情、国情、矿情”之中。紧紧围绕科学发展这条主线,引导职工在发展中促转变,在转变中谋发展。深化对《矿志》的学习,引导职工正确认识当前的形势,巩固“心齐气顺,干事创业”的良好局面。

2、重品行、树新风,把道德品行教育贯穿于“爱矿、爱岗、爱家”之中。着重抓好社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育,积极培养科学、文明、健康、向上的生活情趣和高尚的道德情操。

3、搭平台、强本领,把技能素质教育贯穿于“学习、工作、实践”之中。建立和完善职工素质培训制度,做好岗位练兵、导师带徒、技术比武工作,培养更多的技术能手、操作能手和生产能手,为企业发展提供人才支撑。

关键词之四 文化强矿

全面推进文明创建和企业文化两大灵魂工程,着力建设一批文化新阵地,推出一系列文化新作品,营造一个文化共享的新氛围,实现文化大发展大繁荣。

1、着力推进企业文化落地生根。通过开展全员培训达标、理念故事宣讲、典型案例发布、企业文化沙龙等,掀起学习理念、讲理念、用理念的高潮,结合矿区规划建设,对视觉项目实行统一管理。以精益管理为切入点,着力推进行为规范“进班子、进车间、进班组、进岗位”。加强分支文化建设,深化推进行为体系试点工作,逐步实现“三大体系”落地。

2、着力推进文明创建强基固本。大力开展“七大文明共建”活动,巩固并继续保持“省级最佳文明单位”成果。加大对文化经费的投入,兴建一批文化休闲场所,完善职工书屋、党群活动室等阵地建设,发挥“八大协会”作用,筹建矿文学沙龙,掀起群众性文化体育活动高潮。

3、着力推进宣传平台提档升级。加强“一台一站一刊”宣传阵地建设,围绕矿山发展唱响主旋律。以“双培双带双推”为主线,加快培养造就结构合理、德才兼备、锐意创新的文化人才队伍。开展“走进车间、走进支部、走进班组、走进家庭”等系列活动,发挥信息共享和中心组联合报道作用,引领时代发展潮流。

关键词之五 彰显服务

坚持“党建带工建”、“党建带团建”,领导和支持群团组织按章独立自主地开展好工作。工会组织要完善职工代表大会民主管理体制,保障职工的合法权益。要围绕中心工作,开展好“工人先锋号”、“五型班组”等群众性技术创新和劳动竞赛活动。团组织要以创建“青年文明号”为主线,开展好“建功十二五”、“和谐促发展”等主题实践活动。武保部门要认真组织“六五普法”宣教、“平安厂矿”创建等活动,坚持依法治矿,不断提高职工的法律意识。

策划:柯志鹏 陈登峰 曹丹
摄影:阮平 秦霄



代表合影