

“三招”给力铜山口矿党建工作

■ 通讯员 胡少俊 皮朋祥

铜山口矿位于大冶市境内风景秀丽的天台山麓,是大冶有色的主力矿山之一,现有职工近千人,在职党员 249 人。今年以来,该矿各级党组织围绕矿山生产经营,积极将党建工作融入中心,深入开展创先争优活动,为矿山科学发展注入了新的活力。

打基础 夯战斗堡垒

该矿党委从狠抓基层打基础入手,以“基层党组织建设年”为契机,以建设“标准化党组织”为着力点,结合省国资委“五个基、七个体系”的“十二个一”内容,逐步使基层党建工作走上规范化、制度化、程序化的道路。

完善一套好制度。今年年初,该矿共梳理完善了 60 余项党建基本制度,对党员的日常考核则以《党员工作学习手册》为基础,采取百分制的考核办法,并将考核结果作为“矿山先锋”、“生产标兵”等各类评优评奖的重要依据,受表彰的党员还可享受疗休养待遇。五年多来共评比“矿山先锋”140 多人次,有效提高了党员争当先锋模范的积极性。

打造一个好班子。该矿党委坚持做好“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”领导班子创建活动,将各级领导班子和干部管理与日常过程动态管理、年终综合考核相结合,与干

部绩效直接挂钩。今年是该矿最为艰难的一年,由于新尾矿库搬迁进展缓慢等原因,生产受到了影响,为此,该矿两级领导班子靠前指挥,经常深入现场,及时协调解决各种难题,保证了生产工作的有序进行。

建设一块好阵地。在创建“标准化党组织”的过程中,“一个活动室”是硬件建设的瓶颈,由于矿山环境特殊,用于党建的场地和设施都有限,针对这一情况,该矿各级党组织因地制宜,从全局出发对有限的资源进行整合,把原“会议室”、“职工之家”、“青年之家”统一整合为多功能的“党群活动室”,从而提高了资源的利用率,有效拓展了党建“根据地”的空间。

下基层 服务职工群众

今年 9 月,全矿开展了“管理干部下基层、创先争优促和谐”活动,矿机关 26 名中层管理人员分三批到基层班组挂点,服务基层生产,为职工解决实际困难。

下基层化解“小”矛盾。熊师傅是选矿二车间维修班的电工,平时住在大冶,经常为照料小孩影响正常工作,多次要求换岗,矿人力资源部副主任付国斌挂点该班后,多次找熊师傅谈心,帮助熊师傅改正不足,并开导他:“不能只想到自己的困难,要换位思考替别人想想。”现在熊师傅再也不要求换岗,每天正

常上班,同事们对他的看法也改变了。

下基层解决“小”问题。选矿车间磨浮工段三班是党委工作部部长卢成慧的挂点单位。一天他发现该工段的一个简陋冲洗室的水量不足,于是,就把这个“小”问题记了下来,一直放在心上。经过多次努力,终于筹措到一小笔资金,购买了两个增压泵安装在进水管道上,解决了这件“小”事,受到了职工的欢迎。

下基层给予“小”帮助。结对帮扶是开展干部下基层活动的重要内容之一。宋秋华是退休办党支部书记陈津蒙的帮扶对象。她本人患有重病,儿子在武汉工作,身边没有亲人照顾。陈书记和她同住一个小区,因此就成了老人家里的常客。开展干部下基层活动后,陈书记一边积极参加挂点单位的生产工作,一边惦记着宋秋华的病况。当他得知宋秋华行动不便时,立刻请医生上门为她作检查,无微不至的关怀让两位老人感动不已。

强根基 筑牢廉政防线

“流水不腐,户枢不蠹”,该矿坚持廉政建设常抓不懈,不断夯实党建工作根基,为矿山发展创造了风清气正的廉洁从业环境。今年,该矿严格贯彻落实《湖北省国有企业开展廉洁风险防控工作意见》及五个配套制度,有针对性地查找和解决党风廉政建设方

面存在的突出问题,把党风廉政建设教育工作落到实处。

廉洁教育警钟长鸣。该矿各级党组织十多年来坚持开展廉政教育专题讲座,组织党员干部集中观看《腐蚀与反腐蚀》等警示教育片,给党员干部下发《镜鉴——国有企业廉洁从业教育读本》等书籍,并要求写心得体会,全矿中层管理人员共撰写了 50 余篇心得体会。

广泛开展廉洁文化“六进”活动。按照《铜山口铜矿廉洁文化“六进”活动实施方案》要求,该矿建立了 20 多个廉洁文化“六进”示范点,矿机关工作人员制作了廉洁文化理念桌牌,全矿干部家庭开展了“廉洁的你、幸福的家”家庭助廉倡议活动,签订了 110 多份“贤内助承诺书”。

廉洁风险排查工作初见成效。该矿深入开展以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉洁风险排查工作,通过“自己找、群众提、互查、领导点、组织评、集体定”的方式确定风险等级,共排查出潜在的廉洁风险岗位 60 个,廉洁风险点 81 个,廉洁风险人员 67 人,并收集到防范措施 65 项。今年还制定完善了《关于加强二、三、四线车辆及工程车辆管理的暂行规定》、《内部预算管理》等制度,从而进一步促进了企业的规范管理。

“聚鑫杯”人物故事征文评奖揭晓

■ 实习记者 李琳琳

2011 年 9 月 9 日《大冶有色报》第三版开办了“聚鑫杯”人物故事有奖征文专栏,截至 12 月 28 日,共选登作品 23 篇,现评选出了 11 篇获奖作品。

征文活动以“在平凡中见精神”为指导思想,作品充分体现了一线职工用才智创效益,用勤劳写人生的精神,以及全体有色人齐心协力为实现“十二五”跨越式发展而坚守岗位的精神风貌。通过开办此专栏,让更多发生在一线的感人故事有机会传达给每一位读者,在职工中树立了一批典型,让广大职工自觉以他们为榜样,共同为公司的改革发展作贡献。

获奖名单见下表:

奖项	姓名	单位	作品
一等奖	朱帆	建安公司	《笑对“三拍”的周班头》
二等奖	张松松	聚鑫公司	《黄斌,把技术设计当艺术创作》
	张艳	稀贵厂	《三个“臭皮匠”赛过诸葛亮》
三等奖	王宝琴	冶炼厂	《跟灰尘打交道的“土技师”胡昌荣》
	游益伟	聚鑫公司	《勤练技术绝活的程忠华》
	叶国成	铜绿山矿	《南宏文:一针一线总关情》
纪念奖	周妮	物流公司	《茶楼售油:孙忠东的“市场经”》
	占亚芬	丰山铜矿	《愿做那盏“安全灯”的李兵》
	周敏	聚鑫公司	《既动脑又动手的“方从真”》
	邓小群	冶炼厂	《俺班长徐新胜是个“小灵通”》
	杨再友	铜山口矿	《“假小子”焊工廖丽君》

文化长廊进矿山

■ 通讯员 杨继成

元旦前夕,公司企业文化建设工作展示汇报专栏的 38 块展板出现在铜山口矿千余名职工眼前,组成一条 600 余米的企业文化长廊,让该矿职工更好地接受了企业文化的熏陶,加深了对企业文化的理解。

12 月 31 日一大早,该矿几十名职工就兴奋地赶到文化长廊,欣赏展板上方的图片文字。这批展板以“锤炼与开拓永恒”开篇,通过各二级单位分别展示的方式,集中汇报了公司企业文化建设工作的开展情况。展板数量多、内容涵盖广,形成了一条高品质的文化长廊。通过将文化长廊请到矿山的方式,进一步增强了企业文化理念的宣传教育,使企业文化不断植根于职工的脑海之中,自觉形成统一的思想意识和行为意识、规范。据了解,这条文化长廊还将在公司其它矿山单位巡回展出。

稀贵厂一车间开展职工运动会

■ 通讯员 胡芳

12 月 28 日下午 2 时,稀贵厂一车间分会举办了一场迎新职工趣味运动会。

运动会会有拔河、跳绳接龙和齐心协力等项目,车间近 200 余人参加。在职工“加油,加油”的阵阵呐喊声中,电银班和焙烧班的拔河比赛拉开了运动会的帷幕。经过两个小时的紧张激烈角逐,电银班、分金班、分银班分别荣获拔河、跳绳接龙和齐心协力比赛的冠军。



铜绿山矿召开第一次党代会

12 月 28 日,铜绿山铜铁矿第一次党代会在矿会议中心隆重召开,矿长黄金刚致开幕辞。集团公司总经理、党委副书记程保金,矿党委常委、党委工作部部长张建强、矿党委书记王建平出席了会议。全矿 145 名党员代表、87 名列席代表参加了大会。大会通过差额选举出了中共铜绿山铜铁矿第一届委员会、纪律检查委员会委员。党代会后,该矿还召开了第一届第一次委员会、纪委委员会会议,通过投票,全票选举王建平为党委书记,袁进敏为纪委书记。

(秦霄 陈登峰 梅晓艳)

丰山铜矿召开第一次党代会

12 月 28 日,丰山铜矿召开了第一次党代会。有限责任公司副总经理廖全佳,矿党委书记郑能,矿纪委书记、工会主席、副矿长魏钟宏参加了会议并作了工作报告。会议由矿长程治华主持,共有 68 名党员代表参加了大会。本次大会是在丰山铜矿处于新的历史起点、变革更加深入的关键时期召开的,标志着该矿吹响了向“十二五”发展目标迈进的号角。(马永红)

动力分公司召开第一次党代会

12 月 23 日,动力分公司召开了第一次党代会,集团公司党委常委、副总经理王勇,纪检监察审计部副主任高松出席了大会。会议由该分公司经理高峰主持,共有 151 名党员参加了本次大会。会议一致通过了分公司党委工作报告、纪委工作报告的决议和大会选举办法,并选举产生了该分公司第一届党委委员和第一届纪律检查委员会委员。(王克娇 余俊飞)

编者按:

文化是人类智慧的结晶,是一面能聚集人心、催人奋进的旗帜。随着中共“文化强国”战略的提出,如何进一步兴起社会主义文化建设的新高潮,对于开创社会主义事业新局面有着重大而深远的意义。处于大发展大跨越阶段的大冶有色,积极顺应时代的要求,用知识和文化外树企业形象,内修职工素质,多年来,坚持不懈地紧抓企业文化建设。为真实记录公司广大干部职工在工作岗位上用实际行动践行企业文化理念的所作所为,形象彰显公司企业文化的浓厚底蕴和鲜明特色,本报联合丰山铜矿党委在第三版开设了“文化故事会”专栏,征集字数在 800 左右,描写细致、生动真实的故事、通讯、特写类的稿件,可配新闻图片。欢迎来稿!

浸润在“发动机”里的韧劲

■ 通讯员 池胜斌



近年来,物流公司修造分公司领导班子在“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念指导下,带领全体职工走南闯北,在日益激烈的市场竞争中闯出了属于自己的一片天地!

2011 年 6 月的一天,和往常一样,员工们按时来到车间,一切都井然有序,这时车间领导急匆匆地走了进来,召集大伙说:“刚接到客户的电话,江西万年和江西宜春各有一台发动机需要大修。”听到这里,大家都放下了手中的

活,商量此事该如何安排。往常像这样的矿用大车发动机大修,通常需要两、三名有经验的师傅维修,工期一般需要 20 多天,可他们由于生产的需要,给该公司员工的工期只有 15 天。他们商量后认为,为保证质量和工期,班组的 7 名修理工,一个人当两个人用,全部参与此项任务。

两台发动机终于都拖回来了,由于是在矿山上作业的设备,机器外表满是淤泥,但他们不怕脏不怕累,有条不紊

地进行着拆解。在拆发动机缸盖时,缸盖螺栓每一颗都近 400 牛顿米,共有 36 颗,班组的大力士张涛忍着去年摔伤,锁骨里的钢板还没取的疼痛,二话没说坚持上阵,很快就将两台发动机缸盖的螺栓松完了。时间一分一秒地过去了,虽然早已过了下班时间,但是没有一位同事离开,因为他们知道这块市场是老同志用精湛的技术和良好的服务赢来的。发动机拆解完后,车间技术人员和有经验的老师傅很快就做好了需

要更换和加工部件的计划。

接下来是清洗部件。清洗工作是发动机大修的一道关键程序。要完成这些程序就算是有经验的老师傅也要花上近一周的时间,现在是两台发动机,再加上天气炎热,清洗油盆里的柴油蒸汽的气味无比刺鼻,可为了赶工期,江鹏飞和欧阳斌这两位有着三十多年修车经验的老同志带着班组的年轻人挥汗如雨,每天坚持多干 3、4 个小时,硬是在三天内完成了全部工作。

一切都准备就绪,即将开始总装,这时已过去了 7 天,由于准备工作做得好,总装很顺利。这时,天也暗下来,蚊虫满天飞,还剩下调整工作,领导考虑到他们连日的辛苦,准备明天再来调整,可副班长曹丽刚说时间不等人,说完就拿出量具,带领员工在发动机旁忙活开来。终于经过两个多小时的奋战,完成了最后的调整工作,将发动机吊上了试车架。装车的第 10 天,加好油注满水后,发动机试车圆满成功。

当发动机送到了客户手里时,客户惊喜地说道:“你们这么快就修好了,为我们完成生产任务创造了条件,下半年的维修计划还是交给你们,我们放心!”

这些年像这样的事还有很多,该公司员工南下广东闯市场,抗严寒克服高原反应去云南,战酷暑去江西修电机,车间领导和广大职工意识到只有全心全意服务市场,才能在市场经济中站稳脚跟,为企业创造效益!



坚守责任 我们正当时

■ 通讯员 程光华

工作闲暇之余,拿起《大冶有色报》翻看着。当看到《用感恩、乐观的心看待“责任、忠诚、学习、进取”》这篇文章时,我的眼前立即闪现出了厂区大门主干道前方那百米高烟筒上的八个字。读完此文,心中倍受鼓舞。

2011 年 10 月 18 日,中国共产党第十七届中央委员会第六次全体会议审议通过的《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若

干重大问题的决定》,其中最大的亮点就是提出建设“文化强国”战略。作为有着几十年历史的国有企业,大冶有色沐浴在文化的春风里,充分利用优秀的企业文化可以给员工提供丰富的精神食粮,激发员工潜在的精神力量,为企业带来不可低估的生产价值这一特质,紧抓企业文化建设不放。

在日常工作中,我常被工友们忘我地工作态度所感动。在他们的身上我看到了

责任、忠诚、学习、进取。他们在平凡的岗位上,用火一般的热情谱写着生命的赞歌。

企业的发展壮大离不开高素质的员工队伍。面对激烈地市场竞争,我们只有不断学习新知识、新技术,才能适应未来社会的发展。学习不仅局限于书本理论,“三人行,必有我师”。我们应当在生产、生活实践中汲取养料,不断充实自己,多读报看新闻,了解国际国内时事,不断学习业务知识,提高自身的工作能力,并将

知识应用到生产实际中。

时代在前进,社会在进步。因此我们要与时俱进,广开思路,群策群力,不断谋求发展,为推进公司五大战略更加勤奋、加倍努力,向着更高的目标不断进取,奋勇向前。

个人的力量是渺小的,集体的力量是强大的,滴水汇成河,海纳百川,有容乃大。为着共同的目标,做大做强冶有色而执着努力。