

丰山铜矿隆重纪念投产 40 周年

记者 王克礼 通讯员 李莉

集团公司董事长、党委书记张麟出席庆典现场祝贺,集团公司总经理翟保金讲话。在庆祝丰山铜矿投产 40 周年大会上,丰山铜矿矿长程治华致辞,阳新县县长童金波致辞,丰山铜矿党委书记郑能主持庆祝大会。庆祝大会结束后,丰山铜矿举行了新门楼剪彩揭牌仪式和盛大的文艺汇演

四十春秋创造伟业,封山洞前又谱新篇。12月29日,美丽的丰山铜矿披上了节日的盛装,这个传说中凤凰落脚的地方,到处呈现着欢乐祥和的景象,山巅白云悠悠,主井光芒四射,矿工笑脸盈盈,丰山铜矿纪念投产 40 周年活动在这里隆重上演。

丰山铜矿,原名为封山洞铜矿,于1965年5月10日成立,经过艰苦卓绝的创业,1971年进行了试生产,1972年10月正式投入生产,现有职工1215人,年处理矿石80万吨,年产铜5000余吨。近几年来,丰山铜矿坚持持续、绿色、统筹、创新发展,以求长远发展为主线,倡导以市场为导向、以效益为中心的经营理念,全力打造机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续发展、生态环境友好。

上午9时许,丰山铜矿办公大楼前的职工文化广场上,纪念投产40周年庆祝大会隆重召开。集团公司董事长、党委书记张麟、集团公司总经理翟保金、集团公司工会主席吴礼杰、集团公司党委常委张强、阳新县县长童金波、阳新县政府办公室主任钟振明、丰山铜矿矿长程治华、丰山铜矿党委书记郑能在大会主席台就坐。公司相关副总工,各二级单位、总部部室相关负责人及来宾在会场前排就坐,近千名职工、职工家属及附近村名代表等参加了会议。

庆祝大会在丰山铜矿党委书记郑能的主持下召开。

丰山铜矿矿长程治华在致辞中表示,40年的光辉历程值得我们每个丰山人永远铭记,丰山铜矿的40年,是艰苦奋斗、锐意进取的40年,是开拓创新、不断发展的40年,今天我们共同回顾过



邱杰 摄

去的奋斗历程、展望发展前景,就是要继承和发扬40年来丰山人艰苦创业、开拓创新的优良传统和作风,激励、鼓舞和动员全

体职工,满怀信心地继续谱写丰山铜矿改革发展的新篇章。程治华同时还表示,展望未来,丰山铜矿的前景无限美好,在新的征

程上,全体丰山人一定会牢记使命,为公司的跨越式发展、为公司“一流铜业、国际品牌”的企业愿景贡献力量。

阳新县县长童金波在致辞中表示,他明显感受到了丰山铜矿40年来艰苦奋斗、不断进取的力量,他代表阳新县委县政府对丰

山铜矿投产40周年表示祝贺,希望丰山铜矿百尺竿头更进一步,把丰山铜矿建设成为一个和谐矿山、一个环保矿山、一个生态矿山、一个富裕矿山。

集团公司总经理翟保金在讲话中表示,40年来,丰山铜矿历任领导带领全矿职工,在这方热土上,辛勤耕耘,默默奉献,将昔日的封山洞变成了今日的“桃花源”,矿区生产生活条件得到极大提高,三个文明建设取得丰硕成果。翟保金指出,丰山铜矿要加快推进跨越发展,确保在2015年前达到5500吨的年开采能力;要大力推进科学发展,努力建设绿色矿山、数字矿山、安全矿山、和谐矿山;要大力推进改革创新,全面提升精细化管理水平;要大力推进和谐矿区建设,真正让矿区职工安居乐业。翟保金还表示,我们相信,丰山铜矿自此将迈向更加灿烂、更加辉煌、更加美好的明天。

庆祝大会结束后,丰山铜矿还举行了文艺演出,雄壮的合唱、曼丽的云裳、欢快的旋律、将丰山铜矿明天更美好的主题精彩演绎。

张麟、翟保金、吴礼杰、童金波、钟振明、程治华等领导为丰山铜矿新门楼落成剪彩并合影留念。活动期间,公司领导张麟、翟保金、吴礼杰等还到丰山铜矿采掘车间、选矿车间等生产现场参观和调研。

据悉,为隆重纪念丰山铜矿投产40周年,进一步凝聚职工意志、传承“经锤炼而成、为开拓而生”的铜矿精神,丰山铜矿还编辑了内容丰富、史料翔实、极具收藏价值的《丰山矿志》,与此同时,丰山铜矿还编辑出版了装帧精良、版式新颖的《凤凰涅槃》画刊。(相关图文见11版)

XINWENXIANGCHANG 新闻现场

一次特殊的安全考试

通讯员 刘月桂

“班头,你再催催电工啊,我都已经来了10分钟了,眼看就要下班了。”王南一边焦急地往现场入口张望,一边打电话催班头刘洪生通知电工焊接电焊机。

12月27日13点,冶炼厂硫酸车间焊工王南接到一份急件任务单,污酸0号压滤机管道发生泄漏,需立刻补焊漏洞。王南迅速到达现场后,发现压滤机管道上破了一个黄豆大小的小洞,黄色的泥巴水正往外“哗哗”而出。这活儿不难,只要把进水阀门关掉,5分钟就能焊好,可让他犯难的是,电焊机没接电源,都已经催了电工3遍了,可迟迟未见电工到来。

“王南,你看自己能不能接,电工电话打不通,不就是两根线,你自己试着接一下,早点做完,早点回家吧。”还没等王南说话,只听见电话那头“嘟”的一声后,就再也没有任何声响。

王南急得直跺脚。他走到电焊机前,看着控制开关上的两根接线螺丝。突然,他眼睛一亮:“只要把焊机上的两根火线,一根零线往上一搭,然后拧紧就行,好像电工每次都是这么接的。”

正当王南拿起焊机上的一根线,准备接上去时,他猛地拍了一下自己的脑门:“不对,我没有电工操作证,这事我可干不得。”

“班头,我没有电工操作证,私自接线可是违章行为,你还是叫电工来吧!”王南再次打电话刘洪生。

“你磨磨蹭蹭干什么?都快下班了,又没人看见,再磨蹭耽误了生产,扣你50块钱。”电话那头的刘洪生似乎有点不耐烦。

“扣我钱,我也不能接,违章的事我不干……”话没说完,王南突然感觉后面有人在拍他的肩膀。回头一看,刘洪生和电工杜晓红正笑嘻嘻地看着他。

“你就是今年的‘安全先进’了。”还没等王南撒点小脾气,刘洪生笑着说道。

“怎么回事?”王南一下子懵了。原来这是一场安全考试,班里准备申报王南为年度“安全先进”,班长刘洪生想着正好借此机会考考他,看看他的安全意识是否“过关”。

“啊?是这么回事啊!幸亏我刚才没犯糊涂。”王南有点不好意思地挠了挠头。刘洪生和杜晓红看着有点羞赧的王南,相视而笑,带着赞许的目光。

设研公司举行“三证合一”授牌仪式

记者 陶三保 实习记者 李琳琳

12月26日,中国检验认证集团湖北有限公司副总经理王晓建、邓继军一行来公司,为设研公司ISO9001:2008质量管理体系、ISO14001:2004环境管理体系、OHSAS18000职业健康安全管理体系授牌。

此次“三证合一”授牌仪式标志着设研公司是公司第一家取得

三个体系认证的单位,这是设研公司在取得了国家级技术中心、国家认可实验室、博士后工作站,以及湖北省有色金属资源开发与综合利用工程技术研究中心的资质之后所取得的又一项成果。有限任公司副总经理陈志友参加了仪式并讲话。

会上,王晓建对设研公司近

年来取得的可喜成就表示祝贺,强调此次三证的获得既是对该公司科研实力的肯定,也是大冶有色高度的社会责任感、人文关怀的优秀企业风范的展现。

陈志友在讲话中表示,贯标的目的是借鉴先进的管理经验和模式,提高公司的管理水平、工作效率和产品质量,不断促进公司

完善现代企业管理制度。在今后的工作中,公司将树立长远的发展观,将贯标工作持之以恒地开展下去,并持续改进,让管理体系更加符合国际化的要求,让产品和服务能最大限度地满足客户的需求,让企业能在复杂多变的市场竞争中立于不败之地。

(相关图文详见第9版)



李煌 摄

鑫鹰环保叠层高频振动筛项目进入主体厂房施工阶段

项目总投资6000万元,规划用地106亩,预计明年6月底完工,7月份进行设备调试安装,8月底正式投产

通讯员 李煌

鑫鹰环保叠层高频振动筛项目自10月下旬开工建设以来,施工单位积极优化施工方案,强化各项措施,全力以赴抢抓工程进度,日前,项目已进入主体厂房施工阶段。

自项目奠基开工以来,鑫鹰公司、鑫鹰公司对年度工程计划,明确责任,倒排工期,克服多种外部因素制约,调整工作计划,将办公现场搬到施工现场,督促和协调施工方严把工程进度和施工质量,实地解决项目施工问题。截至目前,该项目主体厂房的施工建设正在紧锣密鼓

地进行之中,办公楼已建到第四层,3栋主体生产车间的桩基混凝土浇筑任务已完工,厂房钢结构正在制作中,设备订货工作也在同步进行。

据了解,鑫鹰环保叠层高频振动筛项目总投资6000万元,规划用地106亩,预计明年6月底完工,7月份进行设备调试安装,8月底正式投产。项目建成投产后,将形成年产160台叠层高频振动筛,40台复合脉动立环高度磁选机的能力,预计年新增销售收入将达到7000万元,利润达800万元。

(上接第1版)结构进一步优化。与澳斯麦特炉配套的制氧、制酸系统相继建成投产,30万吨铜加工清洁生产示范项目开工建设,公司传统产业提档升级工作步伐不断加快。“城市矿产”项目中的废旧家电拆解项目于4月份正式投入运营,钢结构项目顺利建成投产,汽车销售服务业务蓬勃开展,鑫鹰环保叠层高频振动筛项目建设加快推进,公司新兴产业不断发展壮大。

7、进一步创新理念,加大改革力度,提升管理水平,成效显著。公司开展了“管理提升

年”活动,不断巩固公司管理基础工作和成果,修订完善了238项管理制度,制定了覆盖所有岗位的标准化作业流程,逐步实现“人要规范化、事要流程化、物要组织化”的精细化管理目标。公司持续推进和优化市场化的绩效考核模式,实施薪酬制度改革,推行岗位绩效工资制并建立与之相配套的全员绩效考核体系,收入分配机制进一步完善。

8、公司党委以“强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展”为主题,以创建“标准

化党组织”和“党员先锋岗”为活动载体,以“五化、五领先”为主要内容,基层党组织建设年活动为平台的创先争优活动扎实开展,成效显著,公司“党小组共建”经验被中央创先争优活动《简报》全文刊发推介,党建工作在创新中得到改进和加强。

9、坚持“以人为本”和“大福利”治企理念,和谐企业建设工作成果丰硕。公司积极推进职工民主管理和厂务公开,大力改善职工生活作业条件,不断完善扶贫帮困工作机制,使职工共享改革发展成

果,建立了良好的劳动关系,公司分别荣获“全国模范劳动关系和谐企业”及2011年“全国企业文化建设先进单位”荣誉称号。

10、公司国家级技术中心顺利通过复评,依托公司组建的“湖北省有色金属资源开发与综合利用工程技术研究中心”正式通过认定;“铜山铜矿中矿选择性分级再磨技术研究”项目获湖北省科技进步三等奖,整体技术达到了国际先进水平;全年新申报专利16项,截止到目前共取得专利授权35项,受理专利27项。技术创新取得新成果。

公司通过质量管理体系监督审核

实习记者 张笠 孙翔

12月28日,中国检验认证集团湖北省评审中心审核组组长王晓建率队的审核小组结束了为期三天的监督审核工作,并在铜花大酒店召开了公司质量管理体系监督审核末次会议。集团公司董事长、党委书记张麟等公司领导参加了会议。

会上,王晓建总结了三天的评审工作,对公司质量管理体系的过程策划、资源提供、产品监督和测量、持续改进能力等方面的工作给予了充分肯定,并宣布公司一次通过评审,还对今后公司走国际化道路提出了几点建议。

张麟在讲话中表示,公司将对检查评审小组提出的建议认真研究,通过不断改进质量管理,使产品质量再上新台阶,在十二五末期,实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景和千亿元产业目标。

湖北出入境检验检疫局副局长汪建华、中国检验认证集团湖北省有限公司总经理费克健、副总经理邓继军等,公司领导翟保金、余利先、王根、刘传转、陈志友、封明瑞等及各单位主要负责人参加了会议。

(上接第1版)考核机制,进一步调动广大干部职工的积极性和创造性,不断增强企业发展活力。继续深入推进5S管理、信息化建设和全面预算管理,抓好质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系的建设工作,不断提高公司精细化管理水平。

五是要坚持构建和谐企业,创造良好发展环境。我们将继续加强企业文化建设,大力弘扬“责任、忠诚、学习、进取”企业核心价值观;坚持“大福利”理念,坚持全心全意依靠职工办企业,维护职工的合法权益,改善职工工作生活条件,使广大干部职工共享企业发展成果。

同志们,我们坚信,有省委省政府和省国资委的正确领导,有广大干部职工的共同努力,我们一定能够抓住机遇,赢得挑战,夺取2012年各项工作的全面胜利,为促进湖北经济社会的发展、为振兴有色金属工业,做出我们新的更大的贡献!

谢谢大家!
(标题为编者所加)