

全面提升《大冶有色报》影响力

——积极打造省内一流 全国有影响力的企业报

■ 记者 王克礼

2011年,在公司党委的正确领导下,在全体采编人员及公司广大通讯员的共同努力下,在公司各二级单位党委的大力支持下,大冶有色报从程序化的新闻报道中走出来,抢抓重点新闻报道,紧盯焦点新闻报道,突出专题新闻报道,反映动态新闻报道,大力强化报纸的舆论导向功能,牢牢抓住公司改革发展这条主线,在统一职工意志、凝聚职工思想、振奋职工精神、塑造良好形象上取得了一定的成绩。2011年,大冶有色报被评为湖北省优秀企业报、中国企业传媒优秀报刊。

“十二五”开局之年的大冶有色,改革发展进入了关键时期,大冶有色在社会的美誉度、关注度和影响力与日俱增,职工群众对大冶有色报上获取信息的期望值高,这些都对大冶有色报的采编人员提出了更高的要求 and 严峻的挑战。2011年,大冶有色报共出版报纸102期,形成了稳定的周二刊出版周期。据统计,大冶有色报上半年共发表文字(包含图片)2472000万字,其中编辑、记者采写的文字(包含图片)就高达80万字,平均每期报纸0.83万字。

抢抓重点新闻报道 1月24日,公司第十一届四次职代会暨2011年工作会隆重召开,面对重点新闻事件,大冶有色报安排精干力量、及早筹备、制定预案、自我加压,分别在职代会的三天时间里,以日报的规模,每天出版一期大冶有色报,并每天一

大早及时发行到会议现场和公司基层,及时、规范、准确的会议报道,深受与会代表和基层职工的欢迎。公司职代会后,大冶有色报立即策划、部署了主题为“解放思想”的焦点报道,并在头版头条发表了集团公司董事长、党委书记张麟的文章——《解放思想,发展我们的思想》,并开辟了《思想大解放,发展大跨越》和《解放思想思想笔谈》专栏,策划了《解放思想见行动之走进系列》等专题,并编发评论员文章,形成了强大的舆论氛围,推进了重点工作的进度。

针对公司新闻量大、新闻资源丰富的特点,报社合理安排报纸出版时间,对重大新闻调整出版计划,第一时间为职工进行传递。11月份,报社记者采访了《张麟对“赠牌匾”报道作出批示》、《中央创先争优活动简报刊载公司党小组共建经验》、《张麟就“党小组共建”经验作出批示》、《公司全面部署“六五”普法工作》、《省企业100强发布大冶有色荣誉上榜居10位》、《湖北省副省长田承忠来公司视察》、《冶铸厂推进党小组共建品牌活动》、《西藏山南地区党政代表团来厂》、《公司社会责任报告在汉首发》等重要新闻,这些新闻都是公司发展的重要见证,对凝聚发展合力、提振职工信心有很大的作用,但由于报纸周期的原因,有一部分新闻将会为降低新闻等级。为了最大限度发挥新闻的影响力,报社科学调整出版计划,采取增刊、“日报”等方式,合力解决了重点

新闻难以取舍的问题,当月出报13期,超出报计划的90%。

另外,在省长王国生来公司视察、大冶有色与中国有色集团合作、公司春节系列活动、“五一”劳模表彰、张麟会见赞比亚班达总统、省委巡视组进驻公司、大冶有色隆重集会庆祝建党90周年、公司职工代表走进沙热克铜矿、30万吨铜加工项目开工建设、公司管理提升全面推进、大冶有色蝉联中国企业500强、公司全面部署“下基层”活动、公司学习十七届六中全会精神、中央创先争优活动《简报》刊载公司党小组共建经验、湖北省副省长田承忠来公司调研等重点报道上,都以快、准、稳的方式及时传递,丰富的新闻资讯赢得了职工的赞誉。

紧盯焦点新闻报道 5月31日,湖北省委第四巡视组进驻大冶有色检查指导工作,在《巡视公告》发布的第二天,大冶有色报就紧盯焦点新闻,在多方研究、认真分析、谨慎思索的基础上,以“体现关心支持,总结经验成果,加强风险防控,推进改革发展”的基调,及时发布了巡视消息。随后,根据焦点新闻报道预案,大冶有色报又及时推出省委巡视组深入基层巡视的报道,表述了省委巡视组对大冶有色改革发展的高度评价。紧接着,大冶有色报在充分调研和准确把握政策的基础上,又适时推出了《中国共产党巡视工作条例》专版、《湖北省委第四巡视组巡视工作要览》的学习资料专栏,在相互沟通和释

疑解惑等方面发挥了大冶有色报的舆论和导向作用。

10月29日,集团公司董事长、党委书记张麟对本报“赠高产牌匾”报道作出批示:真诚合作,才能共赢,这种真诚的积极主动的合作精神是推动重点工程建设的保证,是市场观念的进步,是值得提倡的。11月7日,集团公司党委书记、董事长张麟获悉公司“党小组共建”工作经验被中央创先争优活动《简报》全文刊发后,立即在刊发本报道的总第2495期《大冶有色报》上批示:共建共进共荣,我们的党建工作和企业发展的一切工作都要相互协作、相互带动、相互促进。领导的批示,给了大冶有色报全体采编人员极大的信心和鞭策,也是大冶有色形成新闻影响力和公信力的有力见证。

建党90周年是大冶有色报上半年宣传报道工作的要点,也是职工群众关注的焦点,歌颂党的伟大、光荣、正确是报纸的指导思想。大冶有色报早在年初就制定了宣传计划,开辟了《建党90周年》、《我身边的共产党员》、《创先争优》等栏目,出版了大冶有色报《纪念中国共产党成立90周年特刊》,编发了《巍巍井冈山》、《大冶有色隆重集会,庆祝中国共产党成立90周年》、《党旗飘扬,奋进中的大冶有色大型音乐舞蹈史诗盛大开幕》、《张麟七一走基层》等新闻稿件,形成了宣传攻势,取得了一定的效果。

突出专题新闻报道 为加大新闻报道力度和信息传递速度,大冶有色报不定期扩版,全年共制作《大山可以作证》、《大冶有色风采展旗如画》、《借鉴学习心得》、《大冶有色“十二五”发展规划纲要》等专版报道91个,其中《解放思想见行动》、《记者走基层》等专题报道30个,为公司重点中心工作营造了良好的舆论氛围。另外,大冶有色报还结合实际,适时开办了《铜都漫谈》、《忠诚颂歌》、《创先争优》、《凡人影像》、《编通往来》、《职工摄影》、《人物故事》等专栏,丰富了新闻内容,活跃了报纸版面,满足了不同受众的需求。

虽然2011年大冶有色报取得了一定成绩,但还不同程度存在评论文章偏少,差错率较高,可读性不强等不足,将在今后的时间里加以改进。

2012年,大冶有色报积极实现改版,在学习借鉴国际国内优势媒体的基础上,根据公司特色,结合“经锤炼而成,为开拓而生”的铜矿精神,真正实现大冶有色报的提档升级,成为省内一流、全国有影响力的企业报。同时,将加强报社基础管理工作,提高采编人员综合素质及业务能力,整合公司新闻资源,加强通讯员队伍建设,实行特约记者制度,以适应公司发展要求。另外,继续抓好重点工程、时政要闻、基层党建、企业文化、生产经营等报道工作,切实做好公司上市宣传等工作。

四比四评 助推创先争优活动

■ 通讯员 曹敏

在年终岁尾的各项工作中,铜绿山矿党支部以“四比四评”竞赛活动为契机,秉承“办文出精品、办会出形象、办事出效率”的宗旨,着力打造一支优质办公室党员队伍,深化窗口部门服务意识。

该支部通过比活力,评选先锋党小组,支部全面完成党建文件体系的完善工作,开展了如何进行优质服务的学习讨论,办公行为规范现场模拟学习活动,并组织党员下基层义务劳动,增强了支部的凝聚力。通过比奉献,评选岗位楷模,以提倡奉献精神为动力,以强化服务意识为基础,号召支部党员立足岗位,积极为领导、为基层、为群众做好服务。支部根据党员先锋岗诺岗、履岗情况,结合竞赛活动的考核标准,评选出3名岗位模范。重点结合本职工作业绩,评选管理先锋,以“管理提升年”为契机,围绕办公室管理提升目标执行情况,结合领导干部岗位职责要求,对支部内的党员干部履职情况进行党内评定、民主评议,评选出2名管理先锋。该支部还开展比创新,评选标杆集体活动,在小车队开展“节能降耗、服务优质”为主题的劳动竞赛,营造了良好的“比赶超”竞赛氛围,促进了优质服务意识的提高。

铜绿山矿选矿车间回收精矿喜迎新年

■ 通讯员 陈登峰

2011年12月28日,铜绿山矿选矿车间党员突击队清理5号大井溢流淘积的精矿。经过两个小时的努力,回收铜精矿10车,圆满完成精矿回收任务和沟道清理工作。图为清理现场。



广州分公司发展形势喜人

■ 记者 王克礼

2011年12月22日,大冶有色大厦矗立在广州市的繁华闹市区。大冶有色广州分公司的成立,得到了湖北省政府的大力支持,是公司加强结构调整,大力转变经济发展方式,立足珠三角、面向世界的战略部署。

据集团公司副总会计师、广州分公司董事长黄朝旭介绍,2011年该公司牢固树立以市场为导向、以效益为中心的经营理念,做精做优酒店、做强做优物业、做实做稳贸易,加快石围塘项目开发,全面实现了年初预定的营业收入和利润目标。

党员践诺党旗红

■ 通讯员 杨继成

“我承诺:带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气,切实发挥一名共产党员的先锋模范作用带头作用。”这是铜山矿“机关党总支部生产、工会党支部共产党员洪成刚在去年四季度支部大会上做出的承诺。

铜山矿249名在职党员都有一份内容相似的承诺书。通过不断鼓励先进、鞭策后进,激发党员的开拓创新、敬业奉献精神,在党员中掀起比、学、赶、帮、超的竞赛热潮,党员在急、难、险、重任面前和工作岗位上能够充分发挥先锋模范作用。

该矿找准切入点,狠抓着力点,宣传闪光点,夯实党建基础不松手。矿电视台台长的编制属于管理人员,但是台长杨再友却把自己当成一名技术工人来看待,经常在网上处理故障。这两年,该矿有线广播电视在网注册用户突破1500户,面临的维修任务也随之增加。杨再友克服战线长、覆盖广、人员少、工作难度大的困难,带着另一名维修工

先后完成老单身宿舍楼区集线器改建,工人新村有线电视100多户的安装和维修任务。在给新职工单身宿舍楼安装有线电视时连续加班20余个,终于赶在春节前将所有电视信号接通,让大家看上节目。

在严格党员践诺考核程序中,铜山矿一方面狠抓执行力,一方面提高评先奖励标准,鼓励职工创先争优,争出优秀。党员日常考核以《党员工作学习手册》为基础,通过“堡垒杯”、“先锋杯”党建竞赛活动的开展,引导党员创先争优,坚持每季度评出“矿山先锋”6-8名进行表彰和上光荣榜,利用矿电视台开辟的专栏每周进行报道;对评为年度“矿山先锋”和优秀共产党员的可获一定的经济奖励,还可享受疗休养等福利待遇。

露天车间技术员易露是一名刚参加工作的大学毕业生,在“创先争优”活动中他的承诺是:在保证安全的前提下以尽可能小的成本在爆破作业中得到更好的效果。在日常爆破作业中,他坚持尽早下现场了解实际情

稀贵厂岗位练兵为生产给力

■ 通讯员 叶志海

2011年12月28日,稀贵厂对2个岗位练兵“先进集体”和6名“岗位练兵能手”进行表彰,以职工在岗位上增素质、强技能为目标,为该厂“生产经营给力”。

2011年,该厂将岗位练兵纳入年度工作考核,出台相应激励机制和考核办法,对活动中涌现出的优秀人才给予表彰奖励,多渠道、多形式培育练兵标杆,做到理论学习与现场操作相结合,让岗位练兵成为职工成长成才的大舞台。

“通过岗位练兵活动,我的工作技能得到全面提高,业务水平也在不断上升。今后,我将在岗位练兵这个大舞台上再接再厉,充分发挥我的能力,为公司作最大的贡献。”受表彰能手金帮富作经验交流时说。

该厂打破以往对各类岗位人员实施对口专业技术培训的固有模式,坚持职工教育培训为生产经营服务的思想,从提高培训质量入手,组织职工对所有工序进行学习,培训率、合格率均达到100%。去年上半年累计内部办班7个,培训532人次;安排职工外培了1人次。同时,广泛开展“一帮一”、“一带一”、“老带新”等多种形式的学习活动。去年5月份,该厂新进复转军人职工18人,各车间分别安排班长、技术人员一对一单独辅导,如今都可独立操作。

该厂一系列岗位练兵活动的开展,在职工中掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮,达到“以赛促练、以赛促学”的效果,形成人人争当岗位练兵能手、人人争做家里手的良好氛围,提升了职工的技能水平和综合素质,提高了职工工作效率和履行岗位职责的能力,为着力培养出一支高水平、高素质的员工队伍迈入大冶有色稀贵园奠定了基础。

书记以心换心 职工干劲十足

■ 通讯员 刘燕平

冶炼厂料车间党支部书记王治中是出了名的爱管闲事,厂北线马路水沟积矿了,他组织党员义务清理;生产区厕所水箱坏了,他迅速安排人修理;干燥窑下料斗易堵,他和党员、技术员一起想办法解决;就连职工没吃上饭他都要管。

一次车间召开党员会,由于议程多,开至中午12点,党员汪豪开完会去换工友吃饭。由于临近食堂下班,没什么菜,那名职工跑到办公室,将饭碗往书记桌上一丢,气冲冲地说:“书记开会重要,职工身体不重要?”王治中二话不说,拉起该职工说:“走,我带你去吃饭。”说完带着该职工到食堂,跟食堂师傅商量炒了两个菜。结账时,他硬是用自己的饭卡刷了28元。因为有了支部书记王治中的爱管闲事、以心换心,车间人心齐,职工干劲足。