

锤炼与开拓永恒

——纪念丰山铜矿成立46周年投产40周年



■ 出席丰山铜矿投产40周年庆祝大会领导合影 邱杰 摄

一个企业凝聚了历史的厚重,凝结沉淀,方感责任重大!

一个企业历经了改革的洗礼,勇立潮头,更显坚韧顽强;

一个企业不断锤炼,勇于开拓,历经辉煌,方显璀璨夺目;

一个企业造就了一批又一批的开拓进取的人们,真显大江情怀……

公元2011年,我们迎来了中国共产党伟大华诞90周年,同时也迎来了丰山铜矿成立46周年、投产40周年的喜庆日子。40载流金岁月,40载辉煌历程。40多年来,一代又一代的丰山人自强不息,在艰苦创业中拼搏,在改革开放中奋进,在市场经济中搏击,使企业逐步步入了良性循环的发展快车道,取得了令人瞩目的辉煌成就。

光阴似箭,四十多年的艰苦奋斗镌刻了波澜壮阔宏伟基业;时光荏苒,四十多年的不懈努力开创了矿山建设新篇章。承上启下,继往开来,四十多年的智慧凝结,引领着我们走向更加卓越的征程!

开辟篇

呼!一声巨响,打破了这片沉寂多年的热土……

丰山历史源远流长,文化底蕴深厚独特,早在春秋战国时期,华夏先祖就在这块宝地上辟山采矿,屯兵铸剑,缔造了一个个不朽的传奇。一对凤凰越过高山,掠过平原,当飞越长江南岸的丰山上空时,秀丽的湖光山色吸引了他们,于是凤凰凰和,引巢栖息,在这里留下了一段凤凰落脚的美丽传说;明末清初,一群商人成立商办西城公司,在这里演绎了一段“封山洞”的历史;新中国成立后,伴随着矿业开发大幕的拉开,1965年5月,随着一声炮响,一群来自大江南北的开山辟地的矿山建设者们,在荒凉、原始、封闭的简陋环境下开始了建设丰山的新里程。荒山秃岭,狼嚎夜月,住的是毛毡房,吃的是黄泥水,啃的是干粮,宿舍兼作办公室,铺板当作办公桌,诠释了矿山建设初期的艰辛和坚韧。历经6年“三结合”草创的坎坷,1971年丰山铜矿试投产,从此,伴随着时代前进的步伐,几代优秀的丰山儿女艰苦奋斗,无私奉献,继往开来,在“填平补齐”和矿山调整阶段,丰山铜矿逐步发展壮大,一座现代化大中型矿山初具规模,企业生产、生活、娱乐、交通等条件发生了翻天覆地的变化,昔日的“封三洞”变成了今日的“桃花源”。

建设篇

吼嘿、吼嘿……伴随着铿锵有力的步伐和坚强嘹亮的号角,一辈辈矿山建设者在丰山这片热土上,团结一心、披荆斩棘、高歌猛进!

一轮朝阳徐徐升起,一座黄石知名的大中型矿山在这座人杰地灵的“凤凰山上”快速崛起。四十多年风雨砥砺,四十多年跨越如虹。四十多年间,一群铮铮铁骨、满腔热血的矿工们用激情书写梦想,用梦想谱写华章。从小到大、从弱到强,丰山铜矿在耕耘中收获希望,在跨越中演绎荣光。自1976年“三边”调整改造提高以来,丰山铜矿几乎年年超额完成公司下达的生产经营任务。1984年到1990年,矿山铜产量连续7年保持在6000吨以上,1986年更是达到了8403吨的产量,铸造了新的辉煌。进入九十年代以后,面对品位降低、产量下降、效益下滑,97年亚洲金融危机风暴袭击,98年特大洪灾的严峻挑战,勤劳睿智的丰山人发扬特别能战斗的光荣传统,披荆斩棘,奋勇前进。在2003年经历突破重组的“阵痛”过程中,丰山人凭借坚韧不拔的毅力和团结进取、抢抓机遇、破解难题、追求卓越的精神,积极组织生产自救,苦苦探索企业新的崛起!

新的历史时期,新的历史机遇,新的战略转折,为丰山人带来了前所未有的挑战和发展机遇。“不畏浮云遮望眼,只缘责任在心间”,新一届坚强的领导班子在“做大做强铜业,积极发展非铜行业,创建安定和谐矿区,提升企业形象”的战略目标下大刀阔斧进行“三项制度”的改革,完成了内部机构调整、人员优化配置,全矿办事效率空前提高,员工各尽其用,精神面貌焕然一新。同时,伴随着挖潜增效、开源节流、提升管理、改善企业环境等多项管理措施的出台,该矿用3年多的时间就完成了“凤凰涅槃,浴火重生”的历程,进入了全新的魅力时代。“一石激起千层浪”,改制重组后的丰山铜矿与时俱进、开拓创新,实现了四大转变和七个提升。“四大转变”,即管理模式向精细化、精益化提升的转变,发展战略实现了向规范化、科学化发展的转变,矿区面貌实现了向园林式矿山的转变,职工思想观念实现了向适应市场经济的转变。“七个提升”,即安全生产稳步提升、管理效益明显提升、企业改革突破提升、技术工作创新提升、职工生活不断提升、现场环境改善提升、党建工作创新提升。企业在发展中实现了不断优化和跨越转型的嬗变,丰山铜矿又一次被推向了改革、创新和发展的前沿!

成果篇

漫山遍野的杜鹃花竞相开放,满园的硕果累累甜在了丰山人的心窝里

40多年来,丰山人艰苦创业,奋发图强,矿山建设得到了长足发展,经济效益大幅攀升。截至目前,已累计生产矿山铜1723万吨,矿山铜48567吨,铜精矿含铜518737公斤,铜精矿含银15198吨,铜精矿含硫5994万吨,实现主营业务收入2753亿元。近年来,丰山铜矿抓住发展机遇,实现了突破性发展,产

品产量稳步提高,经济效益持续增长,为振兴铜行业和国家、地方的经济建设做出了积极贡献。

40多年来,丰山人求知进取,锲而不舍,装备水平优化升级,矿山科技创新成果显著。采矿方面,将普通爆破法改进为光面爆破法,井下北缘矿带改进为机械化分层充填采矿法,南缘矿体主体部分采用分段碎石胶结充填采矿取代无底柱分段崩落法,减少了爆破事故的发生,实现了采矿、出矿和充填作业全盘无轨机械化。选矿方面,增加了铜粗分离流程,实施了井下碎矿不洗矿入选、精选及铜硫分离流程改造等。40年来,丰山铜矿积极与国内外有关科研院所和单位合作,累计完成科研、技术革新项目80多个,取得重大成果十多项。一条条技术建议的采纳,一项项技术改造项目的实施,使矿山的生产能力不断提升,丰山铜矿驶入了健康发展的快车道。

40多年来,丰山人创新管理,谋求发展,经营机制不断转换,发展后劲不断增强。经济承包责任制向内部绩效考核转变,单一结构工资向多种要素参与分配的岗位绩效工资转变。大力推行大区域工种改革,建立了安全标准化体系和ISO9001质量管理体系,推行全面预算管理、5S管理,逐步建立起与市场相适应的企业管理制度体系。努力寻找接替资源,积极开展资源综合回收利用,先后成功开发了铜硫分离和铜钼分离项目。坚持不懈地开展生产探矿和边深部找矿工作,“十一五”期间生产探矿探明矿量82万吨,危机矿山找矿项目探明矿量1300万吨,增强了矿山持续发展的后劲。

40多年来,丰山人爱矿敬业,建设家园,矿区面貌日新月异,职工生活更加幸福。该矿党政坚持“用先进管理培养人,用优美环境塑造人”的工作思路,从改善职工生产、生活条件入手,千方百计为职工办实事、办好事。加大现场管理和环境整治力度,生产现场整洁有序、管线布置规范美观、安全通道整齐划一,厂房周围形成绿化带环绕,昔日荒坡边角披上了“洁、绿、亮、美”的外衣。宽敞明亮的办公楼,现代化的职工生活中心,功能设施齐全的菜市场,开放式的公共健身区、矿区中心花园等,职工的工作和生活条件不断改善。切实关心弱势群体,以“助学助医助困”为一体的扶贫帮困机制,解决了职工的燃眉之急。收入分配向一线倾斜,向苦、脏、累、险岗位倾斜,向技术创新型职工倾斜,职工人均收入稳步增长。

40多年来,丰山人解放思想,凝心聚力,党建工作与时俱进,精神文明建设硕果累累。丰山铜矿党委按照“融入中心、进入管理、服务大局”的党建工作思路,紧紧围绕企业改革发展中心任务,以开展“三讲”、“党员先进性教育”、“学习实践科学发展观”和“创先争优”等大型主题实践活动为契机,全面加强党的思想、组织、作风、制度建设;全面创新和加强党

建工作机制,初步建立了党建标准化体系,依托创先争优活动,深入开展以创建“四好”班子、打造“四型”党组织、建设“三支人才队伍”、争创“五化”党支部、争当“五好”共产党员、开展“双星”达标竞赛为主要内容的“三创两争一竞赛”的主题实践活动,充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用,取得了生产攻坚、解困助难工程等一个又一个辉煌的胜利;全面加强企业文化建设,通过企业文化宣贯“内化于心”、“固化于制”、“外化于行”,扎实推进“三大体系”落地,积极把企业文化建设融入生产经营中心工作,渗透到各项管理细节之中,使企业管理得到不断提升;文明单位创建工作取得新突破,获得了省级文明单位。矿先后涌现出全国人大代表金梅华、革命烈士张志、湖北省劳模杨坤、市劳模先进李正东、孙红进、贺细桂等大批先进模范人物。

40多年来,丰山人履行责任,密切合作,企地共建和谐双赢,企业形象不断提升。和谐发展是当今时代的强音。丰山铜矿在发展壮大的同时,主动承担社会责任,注重推动企业与生态环境协调发展,加强安全环保投入和管理,加大节能减排力度,形成低投入、高产出、低消耗、少排放、再循环、可持续发展模式。积极推动地方经济发展,力所能及地支持地方及新农村建设,与地方政府建立鱼水交融的企地关系,实现了企业和地方共赢。与此同时,积极履行社会责任,按时缴纳残疾人就业保障金,积极奉献社会爱心,展示了良好的企业形象。

触摸历史可以感其温,凝思历史可以明其智。40多年栉风沐雨,40多年一脉相承。40多年的不懈奋斗,铸就了丰山铜矿辉煌的过去,也昭示着丰山铜矿更加美好的明天。

发展篇

前进的号角已经吹响,面对未来全体丰山人信心百倍,阔步向前!

历史在前进,时代在发展,矿山在变化。40多年的辉煌历程值得我们永远铭记,未来的路等着我们阔步前进。发展未有穷期,奋进永不言止。站在新的起点上,丰山人满怀激情,勇于担当。随着公司打造千亿产业,实现跨越式发展的号角吹响,第二轮矿山建设高潮的大幕也将逐步拉开,丰山铜矿作为公司的骨干矿山之一,将围绕矿“十二五”跨越式发展蓝图,全面推进“八个上台阶”,实现“五化”目标,促进企业又好又快发展。

走生产机械化发展之路。重视先进适用新技术、新工艺、新材料、新设备在生产实践中推广和应用,提倡重视科技,尊重人才,为各类人才发挥自己的聪明才智创造条件,鼓励全员岗位成才,创新创造。提高掘进、采矿、支护等作业的机械化程度,保持矿山发展活力。力争“十二五”末用工人数控制在1000人以内,外用工数量明显减少,人均产铜率达到55吨。

走控制自动化发展之路。建设并利用井下“六大”系统,通过数字化矿山信息系统,井下供电、排水、通风实现远程控制,操作、矿石运输破碎、主副井提升等实现实时控制,碎矿、磨矿、浮选实现自动化控制。

走管理精细化发展之路。按照“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的精益管理要求,建立起覆盖全矿范围的“标准作业流程”。用先进的管理理念、以人为本的管理方式、信息化的管理手段、科学民主的管理体制、高效执行的管理团队,使企业进入健康发展和自我不断完善良性循环轨道。

走科学持续发展之路。积极开展边深部探矿,努力控制周边资源,整合开发零星资源,充分开发自有资源,提高资源综合回收利用水平,做好后备资源勘探和资源储备工作。十二五期间,新增铜金属储量5万吨,保有铜资源量达20万吨,实现资源有效增长,产能合理提升。

走环境生态化发展之路。建设一流的现场环境,一流的生活环境、一流的人文环境。获得省级劳动关系和谐企业、最佳文明单位称号,取得国家二级安全标准化矿山资格,通过国家清洁生产企业认证。

光荣是褒奖历史的花环,梦想是照亮未来的星光。回首过去,矿山人以浓重的笔墨,在企业改革发展史上,书写了精彩的华章。展望未来,丰山人正承载着历史赋予重铸辉煌的使命,为了凤凰的腾飞,丰山铜矿这艘充满希望的航船,将勇立潮头、乘风破浪,迎接更加美好的明天!



■ 集团公司董事长、党委书记张麟现场调研



■ 集团公司总经理翟保金讲话



■ 阳新县县长童金波讲话



■ 丰山铜矿新门楼落成剪彩仪式



■ 丰山铜矿矿长程治华致辞



■ 丰山铜矿党委书记郑能主持会议



■ 丰山铜矿职工合唱《青铜灿烂》

策划、撰稿 李莉 图片:王克礼 马永红



■ 丰山铜矿职工在庆典现场