

围绕“五化”目标 建设“四型”党组织 为实现矿十二五发展目标提供坚强的政治和组织保证

——中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿第一次代表大会工作报告解读

“以党的十七大和四中、五中、六中全会精神及公司十二五规划为指导,坚持贯彻落实科学发展观,以实现‘五化’矿山和‘八个上台阶’为目标,以生产经营为中心,以创新加强党建工作为主线,以建设‘四型’党组织为基础,以创建‘四好’领导班子和‘三支’人才队伍为重点,充分发挥党组织的‘三个作用’,有效调动各方面积极因素,为我矿加快改革发展步伐,提升各项管理水平,促进‘十二五’发展规划提供坚强有力的保证。”

12月28日,丰山铜矿党委书记郑能在中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿第一次代表大会上振奋人心地宣读第一届矿党委工作的指导思想时,会场响起热烈的掌声。

在以“五大战略、五上目标、千亿产业”的“十二五”发展思路和跨越式发展蓝图下,公司开始了由大转强的优化调整历程。丰山作为公司主力矿山和铜资源基地之一,这些都将对矿生产经营和加快改革发展步伐起着重要的推动作用和深远影响,我们面临的机遇和挑战都前所未有。

实现跨越新发展,谱写丰山新篇章正在不远处向我们召唤。

【关键词】推进“五化”目标“八上”台阶

抓住公司五大战略和跨越式发展机遇,到十二五末,努力实现矿“五化”目标和“八个上台阶”。“五化”目标,即实现“机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续化发展、生态化环境”的“五化”矿山愿景目标。“八个上台阶”,即规模效益上台阶。到十二五末,实现采选能力86万吨/年以上,矿山铜产量达到5500吨,矿山钼100吨,铜精矿含银160公斤,铜精矿含银5500公斤,营业收入、实现利税分别达到45亿元、15亿元以上。管理水平和台阶。按照“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的精益管理要求,建立起覆盖全矿范围的“标准作业流程”。用先进的管理理念,以人为本的管理方式、信息化的管理手段、科学民主的管理体制、高效执行的管理团队,全面提升管理提升。资源开发上台阶。加强矿山后部工程建设,加大生产接替工程的投入,加快重点工程建设;努力控制周边资源,整合开发零星资源,充分开发自有资源,提高资源综合回收利用;积极开展深部探矿,力争新增铜金属储量5万吨,保有铜资源量20万吨,实现资源有效增长,产能合理提升。改革发展上台阶。进一步加强用工和用人及分配机制改革,企业的机制活力和创新力进一步增强,经济效益大幅度提高。科技创新上台阶。以技术升级改造为主,注重技术引进和科技创新,逐步优化工艺流程,依靠科技进步,提高产品质量,提高经济效益,促进矿山稳产、高产、可持续生产。职工素质上台阶。全员思想道德素质、文化素质、技术技能素质明显提高,人才短缺、人才结构失调明显好转,中高级以上专业技术人才和高级工、技师技能人才达到一定比例。矿山环境面貌上台阶。进一步实施“洁、美、亮、绿”工程,推行清洁生产,积极推进ISO14000环境管理体系,矿山环境面貌得到进一步改善。和谐发展上台阶。职工收入与企业效益增长相适应,党群干群关系更加融洽,积极履行社会责任,共同创建和谐、安定团结矿区,努力提升企业良好的社会形象。

【关键词】打造“四型”党组织

围绕“四型”党组织建设主线,积极推进“四好”领导班子创建,深入开展双星达标竞赛活动和廉洁风险防控党风廉政建设等,努力形成“干部职工综合素质更高、党组织服务生产经营本领更强、企业发展创新能力更快、精神文明建设更优”的党建工作格局。提升素质,构筑学习型党组织。各级党组织以“争当学习型党员、争做学习型党员干部、争创学习型党组织”为主题,通过健全和完善党委中心组、干部政治学习、班组周四学习日、日常岗位练兵、技术比武等多层次的学习形式,整合干部夜校、职工读书屋、党员活动室、青年读书小组、科协等各类学习型组织建设资源,拓展该矿党建网络等信息化学习平台,深入推进党员干部和职工素质工程,融入中心,建立服务型党组织。各级党组织以大力开展“打造服务型党组织,争当铜矿先锋”主题实践活动。坚持开展好党员带责任区、比思想、学习、技能、生产任务、现场环境;党员先锋号带班组或工序,比文明素养、安全生产、任务完成、工作效率、管理提升;围绕矿管理提升和生产经营工作重点及党建工作中的难点问题,充分发挥党组织协调、督促和服务的政治优势,积极推进结对共建活动,促进生产经营和改革发展顺利推进;坚持开展好“百名党员干部进百户”、“管理干部下基层”、“领导干部谈心结对”、“双休日值班”、“带班下井”等富有成效的服务群众工作,用实际行动和工作成效取信于民。突出特色,争做创新型党组织。围绕“基础工作求创新,常规工作常做常新,特色工作求求精”的目标,全力推进创新型党组织建设。各级党组织积极探索“融入中心抓党建,进入管理起作用”的党建活动新机制,积极推进“实践创新在支部、党员创



■ 丰山铜矿矿长程治华主持大会

效我先”党内“创新创效”主题实践活动,重点围绕党建创新和生产经营创效,扎实开展好“党建创新案例”征集、“五小攻关”成果申报、“党员身边无事故”、党员“先进操作法”展示、“管理经验”推广、一支部一品牌活动等,切实

开创党组织建设新局面,提升矿党建工作水平。以人为本,打造和谐型党组织。各级党组织从“打造忠诚度、融洽情感度、提升职工满意度、助推幸福感”的原则,加强人本管理和思想政治工作,努力打造和谐型党组织。一是各级



■ 丰山铜矿党委书记郑能作党委报告

领导干部深入实际“大下访”,充分体察民情、了解民意,着力协调好各种利益关系,切实关心职工工作和生活,培养职工文明、健康、积极向上的精神状态,不断调动职工的积极性和创造性,切实营造职工安居乐业的生产和生活环境

境;二是努力为职工办好事、办实事。继续抓好“送温暖”、“疗休养”等各类活动,关心职工冷暖。同时,最大的实事就是要每年坚决完成生产经营各项任务,力争职工人均收入在提高经济效益的基础上适当增长,为企业改革和发展营造和谐环境。

【关键词】加强三支“人才队伍”

加快推进人才强企战略,解决人才紧缺的问题,努力培养适应企业发展需要的“经营管理人才、专业技术人才、高技能人才”三支人才队伍建设。努力把各级领导干部培养成为有知识、有能力、懂经营、会管理、作风好、职工拥戴的经营者和管理者;健全和创新人才培养、激励机制,通过采取定向培养、重点培养、走出去、请进来多种方式培养专业技术人才;注重抓好党群人才队伍建设,加强党政干部岗位交流交叉任职,努力培养造就一批综合素质好、熟悉生产经营、善于群众工作的复合型党群工作人才;扩大关键人才和后备人才的储备,积极筹办好“中青年干部培训班”,实施储备人才“挂职锻炼”。同时,着眼于提高全体职工的综合素质,开展全员培训,特别是要加大对基层骨干的培训力度,激发全体职工的创造活力,努力形成人才辈出、人尽其才的新局面。

【关键词】抓好“两项工程”“三项制度”

“能力工程”党员领导干部要深入开展“学习型干部创建活动”,真正做到学以立德、学以增智、学以致用,要通过集中学习和自学等多种方式和途径增强领导才干,抓好“一把手”素质工程。“治理庸懒散乱工程”要在广大党员领导干部中扎实开展以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治乱强管理”的实践活动,着力解决党员干部特别是领导干部在思想作风、工作纪律、工作效能、领导作风和生活作风中存在的突出问题,切实做到“勤于学习的表率,以德为先的表率,踏实干事的表率,改革创新的表率,廉洁从业的表率”。“三项制度”一是全面推进干部人事制度改革,完善制定科学合理的干部管理和考核办法,努力实现干部管理方式的转变。二是严格干部选拔任用制度,坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”原则选拔干部,提高选人用人公信力。三是要认真落实领导干部交流、问责、淘汰制度,健全干部能上能下的管理机制,真正形成“能干事的有舞台、干好事业的有回报、干不成事业的换岗位”的新机制。

【关键词】增强文化铸魂 提升档升级

在公司企业文化大格局中,按照“理念统领管理、标准规范行为、视觉提升形象、能力展示素质”的要求,深化企业文化渗透力,真正建立落地文化。着力推进企业文化建设,提升企业管理层次。努力拓宽企业文化建设宣贯的渠道和交流平台,拓展宣教形式、创新宣教方法,增强互动实效性,为企业文化三大体系的宣贯落地营造良好的工作氛围,实现企业文化内化于心;要把企业文化内容体现在职工日常行为和对外形象上,实现企业文化外化于行;把企业文化建设融入生产经营管理全过程,彰显文化力的渗透作用和推动作用,全面推进以管理文化和行为文化为主导的企业文化建设,使文化理念融入到制度创新、科技创新、管理创新和思想政治工作的实践之中,立足打造“效益文化”、“质量文化”、“安全文化”、“服务文化”、“廉洁文化”、“管理文化”、“学习文化”等品牌形象,不断提升各项管理水平。大力推进文明单位提档升级。探索文明单位创建的新机制,以深入开展群众性的精神文明建设活动为载体,以5S管理提升和现场环境整治为突破口,以职工文化行为养成为重点,制定规划、系统推进,努力建设“四好”班子和“四有”职工队伍,积极为文明单位提档升级奠定坚实的基础,争创“省级最佳文明单位”。

【关键词】落实“大福利”提升幸福指数

全心全意依靠职工办企业,千方百计为职工谋福利,职工收入与企业效益同步增长,人均年收入已突破3万元,大部分职工已陆续喜迁黄石、下陆等城区新居,购买私家车和健身健美等成了职工们的生活新时尚,生活质量大为提高。坚持“大福利”理念,积极为职工做好事、解难事、办实事,以全矿各班组排班室及井下、选矿等生产现场、矿区公路、中心广场和居民区生活环境整治为重点的“洁、绿、亮、美”工程,效果立竿见影,矿区面貌焕然一新。坚持改善井下通风、改造选矿防尘系统,建成中心食堂、澡堂、大学生公寓、文体中心、乒羽中心、菜市场等设施,不断改善职工的工作和生活条件。持续开展党员干部谈心结对“送温暖”、“金秋助学”、疗休养等活动,筹办爱心互助基金会,赢得了职工的广泛称赞,极大地提升了矿区职工家属的幸福指数。

(占亚芬)

新起点 新征程 新发展

——中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿第一次代表大会侧记

12月28日上午,丰山铜矿机关大楼上,条幅舒展,鲜花簇拥,欢声连着笑语,一派喜庆。

全矿职工家属瞩目的中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿第一次代表大会在这里隆重召开,丰山铜矿未来五年的改革发展目标,党的建设各项任务将在这里酝酿而生。丰山,这座有着40年光辉历程的矿山,又一次站在新的起点上。

路过矿机关大院的职工家属纷纷驻足,期待之情溢于言表:“祝愿党代会的胜利召开”、“开好党代会,谱写新篇章”、“为党旗添光彩,为发展做贡献,为职工谋福祉,期待这场盛会能让职工得到更多实惠”……

7时30分,代表们整队健步走入会场,拾级而上。一级级台阶,象征着丰山铜矿未来五年的发展,坚定向上。

“作为一名基层工人代表,我的心情十分激动。”会议还没开始,来自矿采掘车间运转工区主井卷扬班班长纪巍就激动不已,“我将把会议精神带到班组,发挥黄石市‘工人先锋号’的作用,为矿山生产建设做出应有的贡献!”

8时整,会议主持人程治华同志宣布中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿

第一次代表大会正式开始,全体起立,高奏国歌。

矿党委书记郑能代表中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿委员会向大会作了《围绕“五化”目标,建设“四型”党组织,为实现矿十二五发展目标提供坚强的政治和组织保证》的报告。近一个小时的报告,客观全面总结了原丰山铜业公司党委及前一阶段丰山铜矿党委工作,明确提出了未来五年改革发展的指导思想、奋斗目标、主要任务等。报告多次赢得全场雷鸣般的掌声。

“过去六年,是我矿历经关破重组改制,又重新回归到大冶有色金属公司不平凡的六年,是我矿全面打赢关破重组,成立新公司后生产积极、管理提升、效益翻番、环境改善翻身仗的六年。六年来,企业实现了‘四大转变’和‘七个提升’。企业形象显著提升,矿山面貌日新月异,职工生活更加幸福……我矿先后被授予‘湖北省文明单位’、公司‘四好班子’、公司‘党建先进集体’等荣誉称号。”郑能在简要回顾过去六年党委工作时,充满无限感慨。

“实现‘五化’矿山’和‘八个上台阶’为目标,建设‘四型’党组织、抓好‘三支’人才队伍、坚持‘大福利’、积极推进‘民心工程’

……”一个个关键词伴随着郑能铿锵有力的声音在会场上久久回荡。

纪委书记魏钟宏代表中共大冶有色金属有限责任公司丰山铜矿纪律检查委员会向大会作了《加强党风廉政建设,构建风险防控体系,为推动我矿各项工作健康发展发挥监督保障作用》的报告。“要围绕企业的中心任务,坚持‘两手抓,两手都要硬’和‘标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防’的方针,狠抓党风廉政建设和反腐倡廉教育,推进廉洁文化,抓好领导人员廉洁自律,构建廉洁风险防控体系,推进效能监察,查处违纪案件等工作,为矿山的健康和谐发展顺利推进“十二五”发展目标,发挥监督保障和推动促进作用。”魏钟宏同志语气铿锵有力。

一系列的丰硕成果和催人奋进的目标,赢得了代表们的赞同和拥护。两委报告结束时,会场再次响起经久不息的掌声。

有限责任公司副总经理廖全佳代表公司对丰山铜矿创先争优工作进行了点评,并发表了重要讲话,肯定了丰山铜矿党政取得的成就,分析了国际、国内和公司形势,激励丰山铜矿在新一届党委和纪委的领导下,再创新的辉煌,为公司跨越式发展做出新的更大的贡献! (占亚芬)



■ 党代表们满怀激情跨步踏入会场



■ 大会在雄壮的国歌声中开幕



■ 党代表们投票选举“两委”委员



■ 与会代表合影

本版图片摄影 占亚芬 刘志勇