

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

祝大冶有色报
广大读者
新春快乐
万事如意

新闻导读

丰山铜矿隆重
纪念投产40周年

集团公司董事长、党委书记张麟出席庆祝大会,集团公司总经理翟保金到会讲话。庆祝大会结束后,丰山铜矿还举行了新门楼剪彩揭牌仪式和盛大的文艺汇演

2版 发展前沿

班组年夜饭的味道

3版 铜草花苑

浸润在“发动机”里的韧劲

5版 文化铜都

2011,我们这样走过

6、7版 专题报道

中共铜绿山铜铁矿第一次代表大会报告(解读)

8版 专题报道

大冶有色设计研究院有限公司三证合一贯标纪实

9版 专题报道

中共丰山铜矿第一次代表大会工作报告解读

10版 专题报道

纪念丰山铜矿成立46周年、投产40周年

11版 专题报道

全面提升《大冶有色报》影响力

积极打造省内一流 全国有影响力的企业报

广州分公司发展形势喜人



12版 管理动态

公司完成党报党刊征订任务

记者 薛芳

截至12月26日,公司党报党刊征订工作顺利完成了市委交办的目标任务。

公司党委高度重视党报党刊征订工作,起草下发了冶办发[2011]27号《关于做好2012年度党报党刊征订工作的通知》,使党报党刊征订工作做到有步骤、有安排、有落实。在公司总部及各二级单位党委积极响应,大力配合下,将党报党刊征订到部室、厂矿、车间、班组。对于2012年各级组织进一步学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想,党的十七届五中、六中全会精神及构建和谐有色起到积极作用。

公司圆满完成党报党刊征订任务及行业报征订工作后,公司党委工作部还发给各部门及二级单位增订《新华每日电讯》、《经济参考报》共300份。

朝着千亿元企业的目标奋勇前进 2012年元旦贺词

集团公司董事长、党委书记 张麟



公司全体职工、离退休老同志及职工家属同志们,朋友们:

新年的钟声即将敲响,在这辞旧迎新的喜庆时刻,我谨代表公司,向一年来辛勤工作的全体职工以及关心、支持公司改革发展的离退休老同志、职工家属和社会各界朋友致以新年的祝福,祝大家在新的一年里,身体健康,阖家幸福,万事如意!

2011年是公司改革发展史上留下浓墨重彩的一年。一年来,在省委省政府和省国资委的正确领导下,公司上下坚持以科学发展为主题,以转变发展方式为主线,以推进五大战略为抓手,以实现五上目标为着力点,励精图治,奋发图强,经营规模再上新台阶,改革发展再创新成效,实现了“十二五”规划良好开局。

一、经营规模再上新台阶。全年生产阴极铜35万吨,销售收入突破400亿元大关,实现利税8亿元。公司荣列2011年“中国500强企业”第239位,企业的知名度和影响力进一步扩大。

二、重组上市取得成功。股份公司重组上市工作在较短时间内完成了境内重组、出境审批、境外注资和上市申请工作,于12月23日正式获得香港联交所“原则上批准上市申请”的正式文件,并于12月29日正式刊发了股东通函,标志着股份公司重组上市工作取

得成功,实现了公司多年夙愿,必将为公司实现跨越式发展提供有力保证。1月21日,省国资委还与有色集团签订了战略合作协议,标志着公司与央企对接工作全面启动。

三、资源开发取得新胜利。成立了西藏投资公司,标志着西藏泽当矿田开发工作进入实质性操作阶段。铜绿山矿XI矿体开采工程、铜山口矿井下开采工程等一批铜山重点建设项目进展顺利。

四、产业结构日趋合理。与澳炉相配套的制氧、制酸系统相继建成投产,30万吨铜加工清洁生产示范项目顺利开工建设,稀贵金属工业园建设扎实推进,公司铜冶炼传统产业提档升级步伐不断加快。“城市矿产”基地废旧家电拆解项目实现了当年兴办当年见效。鑫隆环保高频振动筛项目建设加快推进,钢结构基地顺利建成投产,汽车销售服务业务蓬勃开展,新兴产业不断发展壮大。

五、内部机制不断优化。实施了薪酬制度改革,建立了单位绩效和岗位绩效相结合的收入分配机制,进一步打破了收入分配“大锅饭”格局,强化了职工收入与岗位价值和贡献、公司效益与个人业绩的挂钩机制。通过开展“管理提升年”活动,修订完善了238项管理制度,制定了覆盖所有岗位

的标准化作业流程,各项基础管理工作进一步制度化、规范化。

六、精神文明建设成果丰硕。公司荣获“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国企业文化建设优秀单位”等荣誉称号,职工群众福祉与企业协同发展,安定团结、共谋发展的和谐环境得到进一步巩固。

2012年是“十二五”规划承上启下的关键年。做好2012年的工作,对于公司“十二五”规划目标的实现具有关键性的意义。面对国际金融市场的剧烈动荡,有色金属行业面临价格震荡下行的不利局面,我们必须坚定信心,未雨绸缪,沉着应对,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加勤勉的姿态,努力做到危中寻机,趋利避害,实现逆势上扬,朝着千亿元企业的目标奋勇前进。

一是要继续扩大经营规模,奠定千亿元企业基础。2012年,我们要利用铜冶炼节能减排工程达产达标和30万吨铜加工清洁生产示范项目投产的有利时机,进一步扩大生产规模,发挥规模效应,力争全年生产阴极铜38.5万吨,实现销售收入500亿元,加快跨越式发展步伐,奠定千亿元企业基础。

二是要加快资本运营步伐,实现产业资本与金融资本的有效融合。充分利用上市公司融资平

台,以国际化的视野、国际化的思维做好资本运营工作,力争年内实现融资20—30亿元。积极争取各方面的支持,筹划成立财务公司,推动产业资本与金融资本的有效融合,运用金融手段将公司内部闲置资金进行集中管理和统筹安排使用,提高资金使用效益。进一步拓展融资渠道,引进低成本融资产品,做好15亿元短期融资券的续发工作。

三是要加快转变发展方式,提高科学发展水平。继续做好传统产业提档升级工作,确保30万吨铜加工清洁生产示范项目10月1日建成投产,使公司阴极铜生产工艺达到世界先进水平。确保稀贵金属工业园上半年建成投产,进一步提高资源综合利用水平,打造具有国内一流水平的高新技术循环经济示范园。加快“城市矿产”、高频振动筛等项目建设,加大稀有稀土、金红石矿开发力度,参与开发生物工程项目,积极发展战略性新兴产业。

四是要继续深化内部改革,增强企业发展活力。要适应公司国际化经营的要求,进一步深化内部改革,转换经营机制,以实施新的劳动定员标准为抓手,进一步深化用工、分配制度改革,提高劳动效率。持续改进绩效考核模式,深化全员绩效考核,强化绩效与收入挂钩 (下转第2版)

2011年公司十件大事

公司综合办公室

1、公司经营规模再上新台阶。全年生产阴极铜35万吨,销售收入突破400亿元,经营规模再创历史新高。公司荣列2011年“中国500强企业”第239位、“中国制造业500强企业”第123位、“湖北企业100强”第10位,企业的知名度和影响力进一步扩大。

2、省委对公司开展巡视工作。省委第四巡视组于5月下旬至7月上旬对公司进行了巡视,充分肯定了公司领导班子和所取得的重要成绩,认为本届领导班子的公司历史上最好的领导班子之一,当前是公司发展最好、发展最快的时期。

3、1月21日,省国资委与中国有色集团在武汉签署对公司的战略合作协议,标志着公司与央企对接工作全面启动。

4、公司重组上市工作取得成功。公司自年初启动香港重组上市工作以来,在较短时间内完成了境内重组、出境审批、境外注资和上市申请工作,于12月23日取得了香港联交所“原则上批准上市申请”的文件,并于12月29日刊发了股东通函。

5、公司资源开发继续深入推进。铜绿山矿XI矿体开采等重点工程加快建设步伐;成立了西藏投资公司,标志着西藏泽当矿田开发工作进入实质性操作阶段;公司开发竹山庙垭钽铌稀土矿和枣阳大阜山金红石矿得到省委省政府的大力支持,多金属开发战略进入全面实施阶段。

6、公司产业 (下转第2版)

《大冶有色报》实现成功改版

记者 王克礼

2012年1月1日,元旦节,大冶有色报以全新面貌呈现在公司职工面前,实现成功改版。

《大冶有色报》是大冶有色金属集团控股有限公司党委机关报,1957年创刊,期间经过多次改版,均取得了很好的效果。进入“十二五”,大冶有色的快速发展使《大冶有色报》结合自身实际,通过改版,为更好地坚持企业报的大局意识、政治意识和发展意识,在加强正确舆论导向的前提下,《大冶有色报》结合自身实际,通过改版,来强化报纸的功能,提高服务公司发展的水平,实现文化创新。

本次改版严格遵循报纸版式和内容高度统一,本着严谨、认真、负责、务实的原则,突出大冶有色特色,切实加强报纸的舆论引导功能,提高报纸的文化功能、信息功能和学习功能等。改版前《大冶有色报》还进行了为期半年的试行,并多方征集改版意见。改版后的《大冶有色报》采用国际上最为时尚和流行的瘦身版式,同时根据企业报和公司新闻特点,将整合新闻资源,优化版面结构,优先深度报道,逐步建立起现代报业的运行机制和办报理念,提高报纸的审美情趣和阅读魅力,真正实现《大冶有色报》的提档升级,真正成为大冶有色广大干部职工的精神家园。

《大冶有色报》改版后,版面更加简洁明快,重点更加突出,可读性更强,真正实现了“小报大看”的目标。

微新闻

12月30日,国家环保部环境监测总站研究员王明翠一行来公司检查指导工作,为公司环保验收顺利完成出谋划策。(张笠 孙翔)

12月30日,中国瑞林工程技术公司董事长章晓波来公司访问,并到公司阳极炉改造工程现场察看工程进展情况。(张国平)

12月27日,南山纪念干细胞生物科技有限公司董事长陆文昭一行来公司总医院就医疗合作方面进行洽谈。(陶三保)

公司元旦晚会隆重上演

记者 王克礼

12月30日,修葺一新的公司体育馆彩灯高悬、鲜花吐蕊,内场看台上座无虚席、舞台盛大的背景帷幕星光闪烁,湖北省国资委副主任吕晓华,公司领导张麟、翟保金、温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、陈志友、封明瑞,公司一千多名干部职工共同观看公司2012年元旦晚会,共贺新春。

促进文化大发展大繁荣是中央十七届六中全会的主旨。早在2008年,公司就把促进大冶有色企业文化大发展大繁荣的工作决

策到了企业发展战略的高度,组建专门文化机构、制定文化工作规划,投入专门文化经费,文化阵地和文化设施得到加强,大冶有色艺术团、退休职工艺术团、《大冶有色报》、有色电视台、《大冶有色》期刊、《大冶有色》年度画册等一大批文化品牌迅速成长壮大。2012年元旦晚会的激情上演,就是公司文化大发展大繁荣的缩影。现场观看演出的一名退休职工表示,公司在不到一个月的时间里,为职工献上元旦和春节二场晚会,极大满足

了职工不断增长的文化需求。

晚会开始前,集团公司总经理翟保金发表致辞。翟保金表示,2011年是“十二五”开局之年,也是公司实现跨越式发展的关键之年,在各方面的大力支持和公司全体干部职工的共同努力下,公司2011年的各项工作都取得了较好成绩,今晚的元旦文艺汇演,是公司企业文化繁荣的具体表现,是公司全体职工精神风貌的集中展现,预祝晚会圆满成功,祝全体职工、职工家属、离退休职工新年

快乐,万事如意。

晚会共有来自铜绿山矿、冶炼厂等单位选送的18个节目参演,《再唱山歌给党听》、《走向复兴》、《盛世鸿姿》、《放飞梦想》等精彩节目让观众掌声激烈,大呼过瘾。节目大都以时代为背景,以大冶有色实现跨越式发展为主线原创,在弘扬主旋律上实现了文化的创新。

晚会结束后,吕晓华、张麟等领导还走上舞台与演职员工亲切握手,并和他们合影留念。