

“五个强化”展现“稀贵”精彩

■ 实习记者 李琳琳 通讯员 庄宇平

“博观而约取,厚积而薄发”,今年以来,稀贵金属厂党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,深入践行科学发展观,围绕生产经营总体目标,全面落实党建工作目标责任制,力保企业发展再上新台阶。

强化市场法人运作

今年,该厂在“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念的指导下,加大解放思想力度,努力克服原料供应不平衡、铁项目工艺改造、清洁生产提档升级三大超常困难,抢抓发展机遇。

为持续推进市场法人运作,该厂在去年“三重三保”的基础上推出了“二三四”政策,采用“主产品保产量保指标”、“加强市场营销”两项措施和“产出即刻销售”、“压库等待行情”两种手段,应对贵金属市场整体震荡下行的不利局面,实现了粗硒增产创效、碲品位提高增利、金银直收率提升、小金条深加工等四项突破。

并在此基础上,结合5S管理要求,不断提高精益化管理水平。今年,该厂对材料、能源、大修等各项费用,实行专业归口管理;重点项目、碲等新产品成本实行专项管理;对创效产品实行利润优先、适度宽松政策,初步确立了班组预算体系,从而使成本得到了有效控制。为做好该厂的工业园建设,厂工业园项目全面参与工业园建设,积极同相关部门沟通、协调,主动承担了金银精炼子项的设计,参加设备选型、采购招标,以及施工图纸

会审等工作,使工业园的各项工作任务及质量均达到了项目建设的进度要求。为配合公司做好管理提升年工作,该厂共梳理完善在用制度64项,新增制度20项,废除不合格制度8项。为调动职工的生产积极性,该厂大力推行新的薪酬制度改革,全面实行个人岗位绩效考核,按管理、技术、操作三个岗位系列,逐级建立了统一规范的职工岗位绩效考评指标,做到每个岗位有指标,每个岗位有考核,从而有效促进了企业的和谐进步。

强化基层党组织建设

年初,围绕公司“十二五”规划,按照“五个基本”、“七个体系”的要求,该厂党委有序推进基层党组织建设年活动,以“四个规范”为切入点,开展了以基础工作、制度建设、组织活动标准化为标志的“创标准化党支部”和以抓好小组的自转功能为主,小组学习有安排、有检查、有记录为标志的“创标准化小组”的“双创”达标活动,将党建季度考评与“双创”结合起来,每季度召开党建工作推进会,并为全厂各党支部按公司统一标准制作了基层党组织标准化建设园地。

为深入开展创先争优活动,该厂党委紧密结合生产经营实际,在持续开展“五型党员先锋岗”活动的基础上,创新开展了“三评三公示”活动。一是个人自评,公示党员履职情况。要求全体党员在每季度末,通过对照重新修订的五型党员先锋岗承诺、本人的岗位职责、《公司党委创先争优活动党员考核细则》,进行一次

突出履诺、履岗等内容的自评。厂一车间党支部把创建学习型党组织与岗位练兵、粗硒增产增利相结合,组织党员学习操作技能,围绕粗硒容粗硒回收率开展攻关,全年创效近300万元。二是支部讲评,公示党员评比结果。要做到讲出成绩、讲出不足和今后努力的方向。三车间党支部把党员评比结果逐一排名予以公示,对排名靠后的党员,支部书记亲自跟进开展思想政治工作。三是上级点评,公示支部评先结果。这是活动的核心,该厂要求上级党组织负责人结合各单位生产经营中心工作,通过检查开会集中点,交心谈心个别点,深入一线现场点,观摩交流随机点等多种方式,点出典型、点出经验、点出优劣。同时,厂党委也要求厂创先争优领导小组成员挂点各支部,每季度末,各挂点领导必须深入基层,到挂点单位开展点评活动,各支部书记也相应到挂点班组、机台随机开展点评,以实际行动亮出党员身份和党建品牌。

强化领导班子建设

该厂党委严格执行党委会、厂长办公会、领导班子成员周一碰头会等会议制度,二级单位领导班子采取“用制度管人、按程序办事”的原则,上下齐心,共同有效落实“集体领导、分工负责、个别酝酿、会议决定”的要求。厂领导班子结合廉洁风险源点排查工作,启动了风险排查机制,围绕“人、财、物”重点,设置风险等级,将廉洁风险排查纳入厂党建工作考核、生产经营绩效考核中。于7月下旬专门召开了党风廉政专题民主生活会。对照基层收集上来的意见建议,认

真开展批评与自我批评,从而使民主议事、民主生活会制度产生了实效,为推进学习型领导班子建设打下了良好基础。

同时,该厂党委还通过完善党内监督体系,严格执行集体领导和班子成员分工负责制,重大事项、重要情况通报和报告制度,班子成员定期谈话制度,“领导人员有关事项报告制度”等,明确监督渠道,积极开展党内监督。并根据党管干部的原则,按照民主推荐、集体讨论、任前公示等程序,全年提拔交流中层干部16人。在干部梯队培养方面,建立了专门档案,将新进大学生,送往关键岗位锻炼,促使他们尽快成长。

强化企业文化建设

今年,该厂为做好企业文化宣贯工作,坚持以科学发展观为指导,以构建和谐企业为目标,努力营造和谐健康的工作环境。

通过制定企业文化建设实施方案,各单位不断完善企业文化基础资料,利用黑板报、宣传栏等平台,营造文化氛围,提高了职工的对企业文化的认同感,使理念识别体系、视觉体系建设得以持续推进。通过组织干部、职工系统学习公司企业文化手册,积极发挥内训师的作用,将企业文化培训工作渗透到班组建设的各个方面,使学习培训得以强化。通过为8个行为识别体系试点单位分别建立示范点实施方案,并在季度党建检查中,将示范点班组的企文化学习、宣贯工作情况作为检查内容,使理念和行为规范的督促检查落到了实处。11月25日,该厂组织开展了一次“企业文化故事会”,这是该

厂落实企业文化建设目标的一次重要实践,通过讲故事、演小品的方式宣传了先进典型事迹,宣贯了“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

强化群团组织建设

一直以来,该厂党委都坚持将群众利益放在首位,支持工会、共青团组织开展民主管理、职业健康、足球赛等文体活动,以及“三创一保”劳动竞赛、青安岗竞赛、青年突击队等活动。在结对帮扶过程中,厂领导带头,主动上门慰问结对户。在去年的金秋助学活动中,厂工会分别对20名子女上大学的职工进行了奖励。此外,该厂还建立了爱心互助基金,成立了篮球、足球等兴趣协会,给职工营造了健康向上的文化生活氛围。

“逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻”,该厂党委时刻铭记着这种不进则退的思想,紧紧围绕公司总体目标,以党内创先争优活动为主线,以增强领导班子整体功能为重点,以完善风险防控机制为目标,在公司的正确领导下,不断加强党的建设,创新党建工作,融入生产经营中心,力求在公司“五大战略”、“五上目标”的宏图蓝图上精彩展现党建综合活力。



物流公司工会 积极为职工办实事

■ 通讯员 王涛

12月23日,物流公司全面启动“两节”温暖活动。为了确保此次送温暖活动顺利进行,切实做到困难职工帮扶全覆盖、无遗漏,目前,该物流公司工会正在积极对该项工作进行调查摸底。

近年来,物流公司工会用事实来说话,从细节出发,切实为职工办实事、做好事。建立了“三联系”制度,即领导干部联系一名困难职工、工会干部联系一名特困职工、女工干部联系一名单亲困难女工。坚持开展“三送”活动,即职工遇到困难时,及时送温暖;寒暑季节及时向一线职工送温暖、送清凉;重要节日及时向职工送关怀。并认真做好困难职工动态台账管理、职工大病医疗救助申报等工作。5月份建立了职工“爱心基金会”,入会职工535人,入会金额达6.8万余元。

与此同时,该物流公司工会还大力开展扶贫帮困送温暖活动。厂领导、二级单位、机关部室负责人与25名困难职工结成了帮扶对子,慰问看望职工123人次,送出慰问金1.8余万元,为5名患大病职工申报大病救助金2.38万元,借支大病基金4万元,发放遗属生活费18.48万元。

铜山口矿开展新工作年 首次计划生育“三查”工作

■ 通讯员 杨继成

按照大冶市计生局统一时间要求,12月26日,铜山口矿计生办在矿职工医院为在册已婚育龄女工开展了新工作年首次“三查”工作。

该矿计生办利用广播、电视,提前做好了此次“三查”的宣传教育工作,使育龄群众真正认识到“三查”的必要性,积极主动地配合工作。近几年,铜山口矿女工三查率均达到100%,社区已婚育龄妇女、男半边户已婚育龄妇女三查率也一直维持在98%以上,达到了上级部门的考核标准,也为计划生育工作提供了可靠的预防依据。此次为期三天的“三查”对象涵盖了已婚孕龄女工和男半边户已婚育龄妇女,共计300余人。为使这次“三查”工作顺利开展,该矿计生部门及时更新了每名女职工和男半边的健康档案,并加强日常跟踪服务,促进人口计划生育工作良性发展,从而在整体上推进该矿人口计生工作上水平。



周学文 摄

跟灰尘打交道的“土技师”胡昌荣

■ 通讯员 王宝琴

“技师,灰仓堵了,估计是传感器坏了,麻烦你上来一下。”接到这个电话,胡昌荣不得不离开温暖的被窝,把爱人的抱怨连同室内的温暖都甩在了身后。

午夜的澳炉在北风中灯火通明。当胡昌荣清瘦干练的身影出现在澳炉除尘厂房时,在这里等候的除尘工和维修工都不禁松了一口气,钳工虽然刚换了圆顶,但吹灰系统还是不正常,他在大家期盼眼神的注视下,这里敲敲,那里听听,然后拆下传感器,只见他不知从哪里“变”出一根比头发丝粗不了多少的细铁丝,一点点地把细小的灰尘从传感器里掏出来,再重新装上去,不一会儿,吹灰系统又可以正常工作了,大家纷纷称赞:“技师果然有绝活,你这么一掏,这2000元一个的传感器可就节约了。”

“技师”是大家对他的尊称。2011年澳炉投产,胡昌荣从诺兰达除尘调到澳

炉除尘任班长,面对技术含量更高的新系统,爱动脑筋的他可积累了不少经验。每天上班,例行巡检完后,他总喜欢到处转转琢磨,还别说,真琢磨出了不少好点子,比如他建议在除尘灰仓处安装一个工作门,并做一个平台,这样操作工站在平台上打开工作门就可以看到灰仓内积灰多少,工作起来方便多了;他还在灰管口处安装了一个小型接灰装置,并用一个螺丝当栓子,当灰放完后,用螺丝顺手一插,就可避免出现因阀门关闭不及时导致浮灰倾泻到地上的现象,这个小小螺丝的创意既减轻了操作工的劳动强度,也减少了环境污染。

从反射炉到诺兰达炉再到澳炉除尘,胡昌荣在除尘这个岗位上干了一干就是17年,遇到矿源不稳定、烟气成分发生改变或进口温度较高时,除尘灰斗就容易烧结,为了防止电收尘灰仓因接地而影响生产,唯一的办法就是把灰放到地上,再用板车拖到精矿仓进行回收。作为

不是跟班倒的除尘班长,每次白班拖灰定是少不了他,“因拖的灰多,他们都叫我拖灰大队长。”胡昌荣笑着说。11月27日,灰斗又烧结,放了一大堆灰,上午他和下夜班的5名职工一起铲的铲,拖的拖,下午又和上班的职工继续拖灰,浮灰扬起,漫天灰尘,大冷天衣服都被汗湿了,贴在身上异常难受,就这样辛勤劳作了一天,终于把五十多板车的灰拖到了精矿仓及时回收。

飞扬的尘埃只有和汗水混合在一起,才能证明尘埃的存在。此刻浑身是灰的胡昌荣尽管平凡得像一粒尘埃,但当阳光照耀的时候,尘埃还是能发出耀眼的光芒。



丰山铜矿开展迎元旦 羽毛球、乒乓球比赛

■ 通讯员 何永进

12月20日晚上,丰山铜矿羽毛球场内灯火通明,该矿迎元旦羽毛球、乒乓球比赛正在这里紧张进行。比赛为期七天,参赛人数达到50余人次。

比赛包括男女羽毛球单打、男子羽毛球双打、男女乒乓球单打等项目。在羽毛球比赛中,参赛选手顽强拼搏,面对对手沉着冷静,展现了敏捷的身手和犀利的球风;在乒乓球比赛中,选手们脚步如飞,只见白色的乒乓球在球桌上来回舞动,快如流星。现场观众用他们的热情感染着整个赛场,为选手们增添了奋勇应战的信心。

比赛从12月19日开始,20号乒乓球比赛已圆满结束,王德会、李霞分获男女单打第一名。羽毛球比赛仍在紧张地进行中。

铜绿山矿为职工 送出平安祝福卡

■ 通讯员 姜军

12月23日,铜绿山矿全体职工都收到了一份来自该矿安全生产委员会送出的平安祝福卡。

在平安夜和新春节来临之际,铜绿山矿安全生产委员会及时设计制作了3000份《平安祝福卡》,发放至全矿职工和外来务工人员手中,给广大职工送上了贴心的平安祝福和温馨提醒,深受职工赞赏。

祝福卡以“平安带回家,幸福更加浓”为主题,温馨提醒职工从自身做起,关注身边的安全,打造平安幸福的生活。一张张小小的卡片像一股股激荡人心的暖流在十里铜都大地上涌动着,将“和谐矿山、平安矿山”的心愿和祝福送到了每个家庭之中。



今年以来,丰山铜矿护卫队努力提高军事素质,致力于维护矿产主权,与公安机关联动出警15次,收缴被盗矿石1400余吨。图为12月27日,该矿护卫队正在进行军事训练的情景。(何永进 摄)