

转作风下基层 勤奉献在一线

——丰山铜矿开展“管理干部下基层”活动纪实

■ 通讯员 陈三平

随着创先争优活动的不断深入,丰山铜矿党委把“党员干部下基层 创先争优在一线”作为党内创先争优活动的又一重要举措,9月21日,该矿拉开了为期三个月的“管理干部下基层 创先争优促和谐”主题活动,认真做好“四做四促四深入”,大兴求真务实之风,号召党员干部把作用发挥在基层,把技术和本领体现在一线,引导党员干部创先争优在一线,大战四季度,向年终目标冲刺。

转变作风 率先垂范

一直以来,丰山铜矿党委把转变党员干部作风,突出先锋模范作用,解决生产实际问题,推进“五化”目标实现,解决职工生产生活难题作为党员干部创先争优的主要目标,号召广大党员干部率先垂范,用实际行动践行创先争优承诺。矿党委要求党员干部以“四做四促四深入”为主线(四做,即做政策法规的宣传员,做上下沟通的信息员,做推进发展的服务员,做化解矛盾的调解员;四促,即促进干群关系融

洽、促进基层发展稳定、促进干部作风转变、促进企业和谐奋进;四深入,即深入基层开展学习宣传、深入基层加强情况调研、深入基层解决实际问题、深入支部推进创先争优),积极参加基层组织的学习活动,虚心向基层、向职工学习。通过公布电话号码,建立“连心卡”和谈心记录、记“工作日志”,在基层一线与职工同学习、同工作,体察基层民情,帮助解决实际问题。坚持领导干部“节假日值班制度”和“领导干部带班下井制度”,亲临生产现场,帮助基层职工克服困难,出谋划策。结对帮扶困难职工家庭,帮助职工改善生活环境,密切联系群众。坚持做到在安全生产攻坚时,党员干部身先士卒;在技术改造、勇攀科技高峰时,党员干部奋勇争先;在关怀职工,帮扶困难时,党员干部责无旁贷。

融入中心 脚踏实地

在党委发出“下基层”号召后,该矿中层党员干部在第一时间分赴各自的挂点班组,掌握

班组基本情况,并结合矿党委要求,纷纷制定了工作计划,保证本职工作与挂点工作两不误、同促进。矿中层干部和车间、工段管理人员共100多名党员干部积极投身基层,发挥各自所长,积极为基层单位解决实际问题。采掘车间主任黄刚在挂点探采工段掘进班后,了解到该班组多为反聘工和外用工,而外用工一直为掘进单价过低而烦恼,为此他主动找全班职工谈心,细心讲解矿里对外用工的优惠政策,并向主管矿领导反映情况,积极稳定职工队伍。选矿车间主任管君在挂点磨浮工段三班时,发现球磨机渣池设施不健全,增加了职工的劳动强度和安全隐患,为此,管君及时协调机修车间的维修人员,对球磨机渣池平台进行了改造,解决了这一安全隐患。机能源部主任聂荣华发挥自身技术优势,针对球磨机启动时易调闸的问题,积极向主管部门反映,调动水电、机修、选矿三个车间的职工共同协作,将4台球磨机高压控制由原变电所控制改为现场控制,对现场控制线路进行了重新设计,将1969年生产的GGA高

压柜改为采用VS1型中置式的KYN28高压柜,从而提高了操作安全性,降低了故障率,解决了这一生产难题。到目前为止,挂点干部在挂点基层期间,围绕矿生产经营中心工作和基层实际,共提合理化建议108条,帮助基层单位和班组解决生产难点和实际问题46项,有效促进了全矿各项工作的顺利开展。

多办实事 职工拥护

贴近基层、贴近职工是本次党员干部下基层活动的主要目的,挂点干部积极听取职工群众的意见和建议,及时向矿反映基层问题和情况236件,并积极协调,帮助基层排忧解难。机修车间党支部书记倪志宏结合全矿大区域工种的试点工作,积极加强不同单位职工的沟通和交流,经常深入班组开展思想工作,促进团结,保证了大区域工种改革试点工作的平稳推进。选矿车间副主任张宏亮在挂点江边尾矿库期间,倾听职工心声,结合尾矿库远离矿区、工作和生活条件艰苦等特点,及时向矿反映,

为职工新增了两个水箱和小电视,切实关心职工生活。质计部副主任陈震涛在挂点化验班期间,了解到职工晚上上下班路上没有照明和班组女工搬运药品困难等情况,积极协调电工恢复和增加了路灯照明,联系调度车将化验药品送到化验室门前,受到了职工的广泛好评。挂点期间,全矿党员干部对口帮扶困难职工109户,进一步增进了党群、干群关系,优化了党员品质,凝聚了发展共识。

“党员干部下基层”活动既是丰山铜矿党委开展“创先争优”的重要载体,也是该矿长期以来坚持党员服务基层、服务群众精神的延续,更是该矿打造“服务型”、“和谐型”党组织的具体体现。



铜绿山矿认真 做好六件利民实事

■ 通讯员 陈登峰

12月12日,铜绿山矿二村单身楼休闲广场鞭炮齐鸣、烟火绽放,历经两个月的职工单身楼改造工程顺利竣工,即将投入使用。至此,该矿2011年九届四次职代会上提出的六件利民实事除一项正在建设中以外,其它已兑现,让职工充分享受到了企业发展带来的实惠。

“群众利益无小事”。该矿党政始终坚持以全心全意为职工服务的宗旨,切实把职工的利益实现好、维护好、发展好,确保职工能享受矿山建设的成果。该矿在强化安全管理、确保“五保四新”全年目标任务的同时,积极兑现2011年年初在职代会上公开向职工承诺要办六件实事项目。一是加强新成立的矿中心食堂服务管理,扩大中心食堂服务面,提高服务质量,切实解决部分职工中餐难的问题;二是对矿居民区部分用电线路进行改造,保障居民用电安全;三是对二村单身宿舍进行改造,解决部分棚户区拆迁户、特困户住房困难的问题;四是扩建坑采车间候罐室,完善井下职工洗澡、洗衣、更衣配套设施,为井下职工上下班创造舒适的环境,目前该工程正在抓紧建设中;五是10月份启动矿办公楼中心广场建设,为职工家属提供休闲活动场所;六是组织部分一线骨干、先进个人和优秀科技工作者外出疗休养。

民生工程建设的落实,和谐了干群关系,凝聚了人心,为全面实现“五保四新”目标奠定了基础,目前该矿安全、生产和各项重点工程保持良好的运行态势,正向全年目标发起最后的冲刺。

物流公司举办企业文化故事演讲比赛

■ 通讯员 吉婷 谢超

11月29日,物流公司举办了企业文化故事演讲比赛。此次演讲比赛由该公司党委工作部、团委联手举办,来自12个部门科室的14名职工参加了比赛。

此次演讲的素材皆来自于物流公司的《市场之路》故事集,职工们激情演讲,为大家呈现了一道精美的文化大餐。其中高海玲通过讲述一个个身边的感人故事,让台下听众潸然泪下;唐义文的《解放思想天地宽》讲述了机务段解放思想,追求卓越、用心服务客户,才开创了外部市场的故事。经过激烈角逐,新人职大学生王荣获得了一等奖。

此次演讲比赛深刻阐述了物流公司的生产、经营、管理理念,使公司的企业文化得到了全体职工的普遍认可,让“永争第一闯市场”的思想更深入人心,从而为各项工作的顺利开展打下了良好的基础。

冶炼厂维修车间“三招”服务职工

■ 通讯员 严春华

12月7日,随着冶炼厂维修车间窗帘的安装到位,该车间“为职工服务”活动圆满结束。

自成立维修队以来,该车间领导为了给职工创造更好的工作、生活环境,紧紧

围绕职工最关心、最现实的问题,在厂领导的支持下,利用生产间隙:首先对车间破旧的澡堂、厕所进行改造;其次对车间的外墙进行粉刷,将生锈的门、窗全部更新;最后多次组织职工开展形式多样的体

育比赛、文化竞赛。通过开展此项活动,在软硬件两方面提升了车间的形象,以人性化的管理让每位职工在单位都能有家的感觉,从而强化了队伍的凝聚力,巩固了干群关系和团队意识。



邓小辉 摄

俺班长徐新胜是个“小灵通”

■ 通讯员 邓小辉

“出铜洗槽一定要洗干净,防止阳极泥沾附”、“修铜作业一定要带防护眼镜”,这一定是徐班长又在“唠叨”了。每天一上班,他准会第一时间到槽面巡检,走上槽面提起昨日新下的阴极片仔细察看“长势”情况,见到班组职工有作业不规范定会“唠叨”几句,直到对方改正为止。

提起冶炼厂电二车间电调四班班长徐新胜,槽面的年轻小伙子们便众口一词:“俺班长是个‘小灵通’。”说起“小灵通”的来历,徐新胜有些不好意思,用手搔着头皮说:“那是工友们叫着玩儿的。”但大家知道,那是工友们送给他的荣誉。

作为电二车间这个一线生产班组的班长,他身上扛着明确的生产指标分解任务,大到产量、直流电耗、管道装置等关键指标,小到阀门、片锤、回流管等日常材料,每天、每周、每月的生产进度和能耗量都有严格的标准。他说:“不管哪一项超了计划,

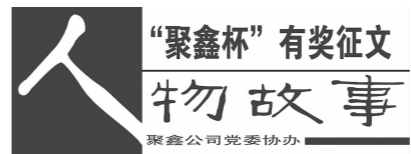
全年生产目标都会受到影响,要求不严格吗?”

残极率是铜电解的一项重要经济指标,年初以来电解残极率居高不下,成了班组的一块“心病”,为了尽快解决这个难题,他天天带着小本子,一组槽、一批铜地对数据、查参数,槽面成了“战场”,资料室和休息室变成了研究阵地。凭着这么一股韧劲,经过一个多月的研究,他提出的槽面管理新办法一举解决了这个难题。通过严格考核制度加强槽面管理,实行零短路交接,加快残极的更换,严格控制可用残极的分拣工作,用提压溜的方式均匀溶解阳极等措施,使电解残极率不断降低。为此,也不知道是哪位工友给他“封”了这个“小灵通”的雅号,而且越叫越响,现在大伙看到他时不是直呼其名而是自豪地称他为我们的“小灵通”班长。

在工友眼里,“小灵通”班长脑子好使,是出了名的“工作狂”;生活中他是大家公认的“实心眼”,有一颗火热的心肠,班里谁家有困难,

他准会第一个伸出援助之手。今年,一名职工的母亲患重病,在医院治疗。因为一时账上预付医疗费不足,家人心急如焚,这事被热心的班长知道了,第二天他就从家里拿来了1000元,硬是塞到这名职工的手里,并带上了一句让这名职工至今难忘的话:“先拿去给老人治疗,啥时有了啥时还。”

谈起这些事时,徐新胜总会谦虚地说:“同事有求,怎么能不帮呢?”俗话说“家和万事兴”,如今,班组呈现出“心齐、气顺、劲足”的好风貌,和谐的氛围给班组的安全生产工作注入了一支强心剂,使得各项工作都能高效开展。



铜山口矿举办冬季 防火知识培训班

■ 通讯员 吕晖

冬季已经来临,生产、生活用电量明显增加,是火灾的高发期。为切实做好冬季防火工作,有效预防火灾事故的发生,铜山口矿于12月13日上午在矿二楼大会议室举办了冬季防火知识培训班。

为做好此次培训,该矿邀请了集团公司消防科两名专职消防员前来授课,主要向参训人员讲解了火灾事故发生的原因、预防措施,应急疏散、自救逃生和消防安全知识以及灭火器材的使用方法、初期火灾扑救等内容,通过此次培训进一步增强了该矿职工的消防安全意识,为各单位做好冬季防火工作打下了良好的基础,确保了矿区消防安全形势的稳定。

该矿各单位安全管理、要害部位、特殊工种、新进员工共90余人参加了此次培训。

铜绿山矿工会 退管工作成绩显著

■ 通讯员 周全斌 戴应海

今年以来,该矿工会从建章立制入手,不忘履行社会责任,切实做好离退休职工的帮扶工作,让他们有了“家”的感觉。

铜绿山矿现有退休职工2746人,职工遗属232人。今年年初,矿工会重新对全矿退休、内部退养、换岗、职工遗属等各类人员进行登记。以“退管办”为依托,建立健全“生活解困、医疗救助、子女助学、法律援助”四大帮扶机制,并将此纳入到《铜绿山矿2011年工会工作目标责任制》中,按季考核,抓好落实。此外,“退管办”还设立了接待窗口,做好职工的来信来访工作;装置了热线电话,加强与退休职工的联系和沟通,认真做好政策宣传和维权、维稳工作。

据了解,今年元至11月份,矿工会各部门组织登门慰问生病住院、生活困难的退休职工823人次,救助困难职工270人,给38名困难学生发放了助学金,为44名重病人员办理了大病医疗救助,为17名病故职工申办抚恤费,发放救助金48万余元,发放节日费用27.46万元、节日物资40余吨,为1500余名退休人员做了工伤复查鉴定,发放医疗补贴,与企业 and 地方政府相关部门取得联系,为35名军转干人员妥善解决了退休薪酬待遇问题。



为丰富职工文体生活,12月13日,鑫诚铜业金永公司举办了一场职工趣味运动会。(蔡华斌 摄)