

着力创新重融入 党建花开别样红

——物流公司党建工作纪实

两年来,物流公司党委着力在创新上做文章,在融入上下功夫,实施理念、机制、载体、手段四个创新助推党建融入,党建工作成为引领企业各项事业再上新台阶的强大动力,为该公司顺利实现“十一五”发展目标和“十二五”的良好开局提供了有力保障。该公司首次被湖北省委省政府命名为省级“最佳文明单位”,被中国物流与采购联合会评为“AAA级综合服务型物流企业”,被湖北省评为“重合同守信用企业”,被黄石市评为“劳动关系和谐型企业”,连续九年被黄石市评为“安全生产先进单位”,该公司党委今年再次被集团公司党委评为“先进基层党组织”。

创新理念 引领企业发展

物流公司党委着力推动思想解放,坚持观念引导企业发展,靠创新激发企业活力,靠活力推动企业发展,靠发展谋求市场远景,在实现“十一五”圆满收官的基础上,制定了“十二五”发展目标。今年一开年,该公司党委多次召开专题会议,与行政一道为“十二五”开好头起好步谋篇布局,确立了事关公司改革发展的六件大事、六件实事和八条硬措施。利用各种会议宣讲当前形势,编印形势任务教育读本700册,组织人力资源部、财务部、规划发展部等部门成立专班,在全公司范围内开展“走进班组”形势任务教育巡回宣讲和“开局十二五,我们怎么干”解

放思想大讨论,举办专场报告会6场,受到职工的好评。先后举办中层干部、党员轮训、党风廉政建设和企业文化等各类培训班,在该公司上下掀起新一轮解放思想的高潮,形成一心一意谋发展,促发展的强大合力。该公司两级组织和全体党员以实际行动承担责任,立足岗位创佳绩。机务段打破计划框框,积极筹建铁路中转货场,扩大对外货运量,实现铁路“走出去”,对外货运量突破7万吨。东风风神黄石有运营店积极探索营销模式,努力寻求大客户团购市场,前十个月卖出汽车400台,提前4个月完成全年的销售任务。目前,公司东风风神第二家4S店已落户鄂州。

创新机制 夯实党建基础

物流公司党委始终把加强基层党组织和干部队伍建设作为党建工作的首要任务来抓,紧紧围绕公司生产经营中心,创新党建工作机制。一是进一步创新组织机制,按照“新建经济组织的同时建立党组织,调整经营组织的同时调整党组织的设置,配备经营管理人员的同时配备党务工作人员”的原则和党政“交叉任职、双向进入、高度融合”的思路,进行机构设置和人员配置,推荐优秀支部书记担任行政正职,优秀的行政副职担任党支部书记。一年来,该公司提拔、调整交流干部14人;在4S店和新项目博源环保公司建立党支部,确保哪里有党员哪里就有党

组织,哪里就掀起创先争优活动的热潮。二是创新党建工作机制,以开展“八个规范”为主要内容的标准化党组织创建活动为契机,完善规范党内各项制度24项。健全党组织参与决策机制,制定完善《党政联席会制度》、《党组织参与重大决策制度》等;建立完善党组织建设工作机制,先后制定《党建目标责任制考核办法》、《党建工作创新制度》等;健全党内管理机制,先后制定《党员教育管理制度》、《民主评议党员制度》、《组织生活制度》等,为党建工作全方位融入中心提供制度保证。三是创新考核机制。物流公司把四好班子创建纳入绩效考核,并把提高领导干部的综合素质作为重要考核内容,要求各级领导干部做到讲大局、讲责任、讲团结、讲廉洁、讲奉献,构建浓厚的创先争优氛围。两级班子率先垂范,在推动物流产业结构调整,增强企业发展后劲和核心竞争力上创造了佳绩。截止目前,该公司已完成反射炉渣接管项目冰铜渣磨料销量38000吨;回购旧家电45000多台,已拆解近34000多台;物流中心大本营重建、有色新码头完成项目可行性研究报告已上报集团公司等待批复。

创新载体 注入党建活力

物流公司党建工作一手抓基础,一手抓创新。公司党委一是积极探索创先争优活动方式方法,找出拓展创先争优活动的新途径,通过选准党组织(党员)先锋行动这条活

动主线,解决怎样争创、怎样考核和虚功实做的“三个问题”,激活了创先争优活动。尤其是今年以来,该公司党委创新思路,围绕“五个主题”(解放思想、融入中心、管理提升、结构调整、构建和谐)拓展创先争优,创先争优活动做到全覆盖,成为引领企业各项工作再上新台阶的强大助推器。两年来,该公司共评比出安全生产、管理创优、市场开拓等六类党员明星42名。二是突出抓好基层党支部创建先锋堡垒和党员先锋岗承诺的落实。工务段党支部开展的“铁路建设比贡献”活动,磨料分公司党支部开展的“我为市场开拓献一计”活动,汽运分公司党支部开展的“党员风险抵押责任区”活动,航运分公司党支部开展的“货物安全周”活动,危险品运输车队党支部开展的“高举党旗闯市场”活动,储运分公司党支部开展的“我为生产献一计”活动,修造分公司开展的“党员服务承诺”,博源党支部开展的“党员在岗闪光”活动,金加工党支部开展的“党员市场开拓竞赛”等各具特色的活动,都有效促进了本单位生产经营目标的实现。三是积极探索党组织信息化管理。通过公司网站、电子触摸屏、书记信箱和党员之家QQ群等载体开展党建信息化管理工作,全体党员信息实现电子化。四是精心设计,开展纪念建党九十周年“十个一”系列活动和丰富多彩的群团活动,扎实开展“管理人员下基层,创先争优促和谐”党内主题活动,取得积极成效,

两级组织的凝聚力和战斗力不断增强。

创新手段 塑造和谐文化

物流公司党委坚持以人为本,全心全意依靠职工办企业。两级组织始终紧紧围绕构建和谐企业这个大局,坚持“三个常抓不懈”。一是坚持企业文化建设常抓不懈。突出核心价值观建设,重点开展好企业文化行为规范教育和试点建设,建成机务段值班室和4S店两个行为规范试点,形成“党员带头示范,全员齐头并进”的良好氛围。二是坚持民心工程常抓不懈。两级组织始终紧盯关心职工生活的六件实事,今年为职工办的六件实事已全部完成。一年来,公司两级领导干部与25名困难职工结成帮扶对子,慰问看望职工156人次,送出慰问金2.34余万元;为10名患大病职工申报大病救助金5.18万元;为14名高职工子女办理金秋助学慰问金2.7万元;为全体女职工办理防癌保险和妇科疾病普查。在公司组织的爱心基金会捐款活动中,广大党员带头人会、捐款,一个星期内就募集资金67450元。三是坚持维稳工作常抓不懈。公司两级组织和领导干部能时刻保持清醒的头脑,切实加强重大活动、敏感时段以及公司相关改革政策出台时期职工的思想工作,掌握各种不稳定动态,及时化解矛盾,确保了公司大局的稳定。(物流公司党委工作部)

党员先锋机台给力澳炉生产

■ 通讯员 李广震

冶炼厂熔炼车间开展党员先锋机台活动,通过充分发挥党员的先锋模范作用,带领职工学习设备性能,精心操作,认真点巡检,加强维护保养等,车间设备开动率达到90%以上,设备完好率达到100%。

喷枪是澳炉生产的关键设备,喷枪卷扬的运行状况直接影响到生产稳定和安全生产。喷枪卷扬党员先锋机台的责任领导熔炼车间书记骆伟将喷枪卷扬作为关注焦点,每天上炉台的第一件事就是到50米平台巡查喷枪卷扬,仔细查看设备各个部位,详细了解上班设备运行记录,询问当班操作工有无异常现象。前不久的一个晚上,当班澳炉主操突然发现喷枪系统出现“无法上升无法下降”的报警,手动、自动都无法驱动喷枪,从PCS系统中没有找到报警源。接到通知赶来的维修人员一时为难起来,得知消息的骆伟和维修工程师迎军赶到现场,和大家一起仔细检查喷枪卷扬系统。反复检查后发现,是喷枪卷扬的紧急限位被触碰移位导致抱闸关闭引发故障信号。故障复位后,骆伟仔细观察喷枪卷扬的运行情况,直到确认正常不会影响生产后才匆匆走下炉台。

3K风机是澳炉高压风机房最重要的一台设备,供澳炉吹炼用风。因为它是进口设备,无备用设备,副主任袁诚平时更注重对它的日常维护,以确保零故障。7月底的一个凌晨1点多钟,3K风机突然出现死屏,电脑屏幕定格在一个画面不能动。当班操作

工及时报告。袁诚诚副主任、技术员谭勇和桂世强是3K风机党员先锋机台的技术责任人,从3K风机的调试、试车到运行至今,每一次开车、每一条操作规程的制定都有他们饱含心血的付出。他们发现无法查看风机的运行状况,袁诚诚走进风机房,手摸、耳听、打诊,在确保风机运行基本正常后,再到操作室检查电脑线路,发现电脑屏幕电源插头有些松动,疑是老鼠碰动所致。他们连忙跟澳炉主控联系准备好随时停炉,然后果断地拔下插头,再快速插上,风机没有跳车,一切又恢复正常。这时天已蒙蒙亮了,他们又度过一个不眠之夜。

熔炼车间另一个党员先锋机台——电炉变压器是电炉至关重要的设备,维护和保养不容忽视。机台责任人华强、钟园都是电炉的主操手,水温、油温、油压每一项点巡他们都不漏过,做卫生也很仔细,每次都躬着腰把变压器下的油盘清理得干干净净。用他们的话说:变压器是电炉的心脏,我们只有尽心尽力维护好,它们才能更好地为我们工作。

自开展党员先锋机台活动以来,熔炼车间党组织加强管理,精心组织,及时到位地解决各个设备问题,澳炉没有因为这些设备影响一分钟的生产。如今熔炼车间的这三个党员先锋机台正以崭新、整洁的面貌展现在车间职工面前;职工在党员的带动下更爱岗敬业、勤钻操作技能、尽心设备维护,整个熔炼车间呈现出勃勃生机。



12月6日,公司党委常委、党委工作部部长张建强深入丰山铜矿生产一线调研,对该矿各级党组织围绕生产、服务生产、富有成效的党建工作表示肯定。图为张建强在井下生产一线调研(图中前排左三为张建强)。(何永进 摄)

不断学习勇于担当的党务工作者

■ 通讯员 稀宣

稀贵金属厂党群工作科科长庄宇平,不断加强对党务工作的学习和探索,注重发挥自己的主观能动性,学在前、干在前,勇于担当、勤奋勤勉,为厂党务工作做出了贡献。

时刻把学习作为一种本能。稀贵厂秉承公司精干高效的办厂原则,人员比较精干,党群工作融合在一处。为了适应这种模式,庄宇平把学习作为一种本能,通过在工作中不断探索学习,个人知识得到拓展,综合素质得到提高。近年来,特别是在学习实践科学发展观过程中,他负责起草了大量的调研报告、工作报告、规章制度等。每一次都是一个全新的学习过程。稀贵厂党务工作人员变动较大,素质参差不齐,为了更好地开展工作,他倡导学习党务工作,经常与同事开展理论探讨,互相促进和提高。在从事组织、干部工作的过程中,他工作严谨细致、原则性强。稀贵厂自建厂以来,由于发展的需要,干部提拔、调配较多,加上

年度干部考核,每一次,都严格按组织程序办事,带领科室人员深入基层,力求全面掌握第一手资料,当好领导的参谋,从未跑风漏气。近年来,稀贵厂年轻干部崭露头角。为了加大对后备干部的培养力度,他坚持与年轻大学生交朋友,关心他们的生活、工作和学习,跟他们做知心朋友。

努力把领导意图融入实践。稀贵厂建厂以来,厂党委在党建工作中不断推陈出新,创新思路,陆续推出“三高一带”、“双创”、“五型党员先锋岗”、“三评三公示”等党建工作新模式。为了把领导意图融入实践,庄宇平从抓培训、抓规范入手,努力实现厂党建工作一盘棋。为加强全厂党建工作,他首先注重发挥部门职能作用,通过党建工作标准化管理、干部业余学校专题讲座培训、组织外培等形式,抓好基层党支部党务工作人员的业务知识再培训。在日常工作中,坚持每季一次党建工作检查评比,每季一次通报,落实好基础工作,

为党建工作创新提供有力支撑,为把领导的创新意图融入党建工作实践付出不懈的努力。

工作严谨细致,勇于担当责任。庄宇平工作作风严谨,对承担的组织、人事、纪检、宣传、企业文化等工作精益求精,发挥表率作用。稀贵厂2007年正式运作,2009年被评为省国资委级文明单位,2010年又被格路入选省级文明单位行列,为入驻稀贵工业园后向省级最佳文明单位进军奠定坚实基础。2009年组织架构调整后,他还担任了机关党支部书记和分会主席,随着厂的发展和人员调整,机关党支部成为厂最大的党支部。为了搞好支部、分会工作,他任劳任怨,从不推辞,以满腔热情投入到各项工作中。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。庄宇平就是用学习进取、勇于担当的责任感不断提升自己的业务素质,为党的事业默默奉献。

亮比评推进物资管理人员创先争优

■ 通讯员 万辉

在年终关键时期,铜绿山矿供应科党支部以“公开承诺,履行职责”为抓手,在支部党员中开展“亮、比、评”活动,进一步营造创先争优的浓厚氛围。

该支部围绕中心工作,发挥党组织的凝心聚力作用,在党员中打造“三大”行动。一是在科室管理人员和各库房班党员中大力推行“亮身份、亮职责、亮承诺”的活动,通过佩戴党徽、工作牌、设立党员承诺栏、宣誓廉洁文化理念等多种形式,引导党员多渠道亮身份。每名党员都设立“党员先锋岗”,在入党积极分子中选出两名代表设立监督岗。通过亮身份,树先锋,党员起到“点亮一盏灯,照亮一大片;树起一面旗,带动一大片”的作用。二是在党员中开展“五比”活动,将创先争优活动的出发点和落脚点放在确保矿山物资管理“三

保”目标的实现上,开展“比素质、比干劲、比奉献、比创新、比作风”的主题活动。物资采购部门按计划及时购进各单位须用的生产物资,建立质量跟踪服务,对各车间在使用过程中出现的物资质量问题建立质量信息反馈档案,并及时沟通解决。仓储管理部门严格入库验收手续,按规定及时发放各类物资。各专线管理人员及党员将岗位作为无私奉献、开拓进取、勇创佳绩的平台,努力提升科室各项管理水平。三是认真组织“五评”活动,提高职工满意度。党支部要求每名党员以改进作风、提升职工满意度为目标,积极组织“个人自评、党员互评、支部测评、领导点评、群众测评”活动,作为年终评先评优的重要依据。该科通过开展“亮、比、评”活动,在物资管理线上树立起党员的先锋旗帜。