

“四招”筑牢党建“前沿阵地”

——冶炼厂熔炼车间党小组共建活动纪实

■ 通讯员 王宝琴 范丽霞

“我们的党建工作和企业发展的一切工作都要相互协作,相互带动,相互促进。共建是为了共进,共进才能共荣。”集团公司董事长、党委书记张麟在《大冶有色报》上曾做出这样的题词。为激发基层活力,提升党员素质,促进企业科学发展,冶炼厂熔炼车间党总支根据厂党委活动要求及时间安排,与生产相关单位的党小组及机关科室开展形式多样的共建活动,取得了显著成效。

座谈沟通 解决生产难题

熔炼车间在火法冶炼生产中担任最为关键的一个环节,上个环节需要备料及时提供合格的料源,下个环节要及时为转炉提供合格的热冰铜,为硫酸输送烟气,不论哪个环节出现问题,都将直接影响生产。例如,备料提供的炉料中含有杂物,会导致该车间制粒圆盘给料机堵塞,造成下料不畅,同时,一旦杂物进入澳炉必然会影响炉况从而影响到生产;硫酸负压调节

不及时会导致炉口形成正压,炉内火焰喷出,烧损喷枪及皮带,直接影响生产,甚至停炉。今年4月份,澳炉炉顶加料皮带烧损,导致停炉6小时,严重影响了生产。但这些情况在生产过程中都是不可能完全避免的,只有通过加强上下工序之间的配合,有问题及时联系,进行相应地调节,才能尽量将影响控制在最小范围内。因此,上下工序间的沟通就显得尤为重要。为熟练工艺流程,加强上下工序的衔接配合,保证系统平稳运行,车间党总支以召开座谈会的形式,分别与备料、发电等相关单位党小组开展共建活动,各岗位相关人员针对生产中出现的一系列问题进行讨论,共同分析问题出现的原因,并制定解决方案。通过座谈沟通,问题越辩越明,原因越辩越清,既解决了生产难题又增进了相互的理解和协调配合。2011年11月,针对发电锅炉爆管,严重影响澳炉生产的实际情况,由车间党总支牵头,组织发电党小组成员及相关岗位职工到现场各岗位进

行实地参观并召开座谈会讨论,针对如何保证系统平稳运行提出了解决方案,有效促进了生产。

团结协作 实现管理双赢

今年是公司的管理提升年,该厂各车间结合5S管理、预算管理、绩效管理等工作开展管理提升活动,发挥团队的作用,进一步优化生产流程,实现岗位标准化操作。熔炼车间针对电炉放铜与转炉进料因生产时间有差异(该车间放铜是连续作业,转炉则是间断式操作)导致在配合上容易出现问题的情况,该车间电炉党小组与转炉党小组积极开展共建,改善流程。双方集中骨干力量,针对时间配合问题,相互调整作业,寻求最佳的时间配合点,并共同合作,制作完成了电炉放铜与转炉进料作业指导书。通过团结协作,提高了生产效率,促进了双方的生产,实现了管理双赢。

参观学习 交流技术经验

澳炉投产不到一年,职工对新设备还不太熟悉。尤其是像3K风机这样的进口设备。而3K风机又是澳炉生产的关键设备,供澳炉吹炼用风,同时也是该车间的党员先锋台之一,对操作要求更高。为提高广大职工的操作技能,车间党总支一方面开展内部操作技能培训及技术比武、岗位练兵等活动,另一方面通过与硫酸车间开展共建活动,组织3K风机相关责任人及操作工前往硫酸3K风机参观学习,向相关人员请教一些技术难题及生产经验、设备维护等问题。通过开展共建活动,广大职工的操作水平有了显著提高,在车间众多设备中,3K风机的维护工作最为突出,可以随时接受检查。

休闲互动 营造和谐氛围

为了使广大职工在紧张繁忙的工作之余,能够更好地放松心情,促进与相关单位

及机关科室的感情交流,增进相互之间的沟通了解,该车间党总支不断丰富共建活动形式。除开展座谈、参观、学习活动外,在生产之余,还适时地与相关单位开展篮球、羽毛球、足球等友谊联赛并邀请他们参加该车间组织的登山、钓鱼等休闲共建活动,大家在休闲之余谈学习、谈工作,营造了和谐的工作氛围。

“党小组共建活动已变成党建工作的‘前沿阵地’,为党员发挥先锋模范作用搭建了更加广阔的平台,为党组织在建设更好地发挥作用注入了活力。”该车间党总支书记骆伟如是说道。



张劲松 摄

BIANTONGWANGLAI | 编通往来

做到“四要”宣传工作才能搞好

■ 通讯员 周志刚

作为一名写作爱好者,我深刻认识到只有不断学习,才能提高自己的理论水平和写作能力。经过多年努力,我总结了一些写作经验,现将我的粗浅体会和大家交流一下。

要充实业务功底。以前,我在基层维修班作为业余通讯员常写些诗歌、散文之类的文章,所以认为公文写作和宣传报道是差不多的。后来涉入越深,才知道并不是当初想像得那么简单。因此,在坚持文学创作的同时,我还研读了《党建》之类的书刊。以文学作基底,以业务作材料,以新闻作导向,不断汲取营养,扎实功底。

要开阔眼界视野。例如能上网,会搜索,广开眼路,随身携带U盘,随时下载信息,并积极与编辑老师沟通,知晓每期报纸所需稿件的类型,从而投出相应的稿件。

要坚持用心写作。一要乐于吃苦。写

作是一项艰苦的脑力劳动,也是一种创新劳动,更是一种硬功夫,因此要有乐于吃苦,持之以恒的态度。二要勤于勤奋。勤练笔,才能生巧,在这方面,我的做法是坚持每周必写一至两篇文章,时间久了,就养成了写作的习惯。

要做到手脚眼口勤快。勤能补拙,一个宣传岗位的人,必须要有勤快的良好品质。手勤,就是要多记多写,记别人的发言和观点,记读书后的感受,写自己的思考,写出好的经验和做法。脚勤,就是要多走出去,多下基层,上情下情了然于心。眼勤,就是要多看现场,看实情,看别人的文稿,取长补短,为我所用。口勤,就是要勤说勤问,准确表达自己的意思,切实掌握第一手资料。

当然,“徒法不足以自行”,所以,要做宣传工作的有心人,不断加强学习,开垦未知领域,努力超越自我,才能达到事半功倍的效果。

井巷公司积极做好退管工作

■ 通讯员 钟和

11月24日,鑫力井巷公司退管办主任袁启发来到公司职工医院,看望慰问因病住院的退休职工王少梅和张银洲,拉着袁启发的手,王少梅激动地说:“组织上没有忘记我们老工人,谢谢你代表公司来看我。”

该公司有退休职工814人,大多住在黄石地区,退休职工曾经为井巷公司的昨天“添砖加瓦”。今天,为了井巷公司改革发展的大局,稳定好退休职工队伍也极为重要。

2003年井巷公司关破重组,公司新班子高度重视退管工作,在坚持人员不

减少,经费有保障的基础上,退管办每年都组织为退休职工组织踏青、趣味文体等活动,丰富离退休职工的晚年生活,并上门看望因病住院和家庭困难的离退休职工。为加强管理,退管办选好、配强各居住区离退休职工的“片、组长”,并按时足额发放“片、组长”津贴。这一举措,既调动了“片、组长”工作的主动性和积极性,还能有效引导广大离退休职工自觉配合退管办的各项工作。

长期以来,鑫力井巷公司离退休职工队伍稳定,未发生一起群访、越级上访事件。退管工作为井巷公司的改革发展大局贡献了自己的一份力量。



今年下半年,公司外购的阳机泥进入稀浆厂五车间焙烧班现场,该车间党支部针对处理量加大的情况,组织党员对现场的阳机泥进行突击转运。图为11月25日该车间党员在对阳机泥进行装袋的情景。(胡天珍 摄)

勤练技术绝活的程忠华

■ 通讯员 游益伟

49岁的程忠华是聚鑫公司全工车间车工班班长,高级技师,从事车工工作29年。提起他的车工技术,班上的10名职工无人不敬佩。他既是职工心中的技术带头人,也是一位好班长。

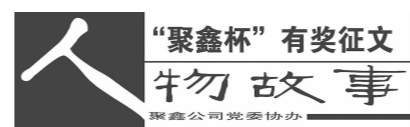
今年7月,车间5名职工接到赤马山选矿车间球磨设备的检修任务,在程忠华的带领带大家赶到现场,查看设备状况,抓紧准备各种工具,中午也顾不上吃饭,一直忙到天黑。晚上,程忠华召集大伙开个会,为接下来的工作做好铺垫。第二天开始,他们每天工作十几个小时,工作服被汗水打湿了一遍又一遍,中午因检修食堂没开,他

们就准备了几个馒头当午餐。生活上的困难能够用吃苦来克服,生产上的难题就只能靠技术来解决。由于设备焊接面硬度高,还要进行现场间断车削,又没有相应的加工设备,因而整个检修任务难度很大。这时,程忠华的技术发挥了作用,他现场安装上自制的土镗床,用普通刀具试试硬度,再采用改进型刀具,合理设定转速和进刀量,终于“啃”下了这块“硬骨头”。

近几年,程忠华加工的成品合格率为100%,工时和工效在车工中首屈一指。聚鑫公司加工的产品品种多,材质杂,这给他提供了更多的实践机会。他针对不同产品,认真揣摩

刀具、夹具和加工参数的合理性,练就了一手磨制不同角度的刀具、自制各种工装夹具的技术绝活,解决了许多技术难题。为使青工们尽快成长,成为能独当一面的能手,他将技术毫无保留地传授给徒弟,徒弟也在技术比武中取得了好名次。

多动脑、勤总结。是他常挂在嘴边的一句话,多年来他就是在在这六个字的指导下兢兢业业地工作着。



丰山铜矿采掘车间开展廉洁文化“进班子”活动

■ 通讯员 周祥

丰山铜矿采掘车间按矿党委廉洁文化“六进”活动工作要求,扎实开展廉洁文化“进班子”活动,借助“廉洁教育进班子、廉洁制度进班子和廉洁监督进班子”三大载体,积极探索工作的新形式、新方法和新途径,为车间各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

今年以来,该车间重点围绕“三个加强”,促进了二级班子廉洁教育工作的有效开展。一是加强文化渗透,把弘扬优秀传统文化、思想道德文化和政治文化,作为班子廉洁文化学习

教育的主要内容;二是加强班子廉洁理论学习,每月组织一次车间班组成员进行廉洁理论的专题学习,每月组织两次管理人员进行思想政治学习;三是加强警示教育,今年,先后组织二级班组成员集体观看了《廉政中国》、《国企硕鼠》等警示教育片,7月中旬,组织部分管理人员前往河南南街村参加了红色教育,使班组成员在革命传统和真情实感中接受了教育,提高了廉洁自律意识。

在落实廉洁制度进班子方面。该矿对班

子提出了“深、严、细、实”四项要求,从而使廉洁制度与班子文化建设得到了有效结合。

在落实廉洁监督进班子方面,该车间按照“监督有力、注重实效”的要求,针对重点环节,不断提高班子廉洁从业能力。一是以源头治理为重点,扎实开展廉洁风险防控工作;二是完善职工群众监督机制,坚持每月对单位的“三重一大”、资金使用、工资分配、考核扣款以及其它需要公开的事项进行公示,从而进一步规范了领导干部廉洁从业行为。