

物流公司建立多元化绩效考核机制

■ 通讯员 孙媛 唐义文

11月20日,物流公司机务段转运四班班长黄治勤将算好的拉渣绩效奖金发给班员们时,班员们一个个喜笑颜开。这是该公司实施澳炉拉渣作业考核办法后第一次下发拉渣绩效奖金,标志着该公司朝多元化绩效分配体制的道路上又迈出了坚实的一步。

澳炉生产第三阶段达产达标后,对公

司拉渣作业的运转有了更高要求,为切实做好拉渣作业,保证冶化生产的正常进行,物流公司决定对机务段、工务段涉及拉渣作业的相关班组和岗位,在实行内部绩效考核的同时,结合集团公司《澳炉放渣与渣包对接作业规定》,对拉渣作业进行专项工作考核,采取绩效奖金按渣

吨位提取的方式。自公司实行澳炉拉渣考核办法后,职工工作积极性和主动性明显提高。此外,随着对外市场的扩大,为与市场紧密挂钩,提高服务质量,该公司还在黄石转运站推行“计件工资”的薪酬模式,在有运4S店实行“底薪+提成”的绩效模式,自此,全公司以岗位定绩效,以绩效定薪

酬,多元化绩效考核机制雏形基本形成。

据悉,下一阶段,公司将进一步增加机务段拉渣“增量激励”,不断完善多元化的绩效考核机制,充分贯彻落实“企业增收、职工多得”和“收入靠自己创造”的理念,激发广大职工的工作积极性和主动性。

冶炼厂熔炼车间青年科技“五小”活动见成效

■ 通讯员 王宝琴

为了推进公司青年科技“五小”活动的深入开展,引导广大青工岗位创新、岗位建功、岗位成才,冶炼厂熔炼车间针对车间团组织结构中新进大学毕业生技术力量扎实、责任心强的优势,鼓励他们积极开展青年科技“五小”立项活动。

活动之初,该车间成立了由电气、机械、工艺技术人员组成的9人小组,围绕产品

设计、制造工艺、工装设备、检测试验、管理方法等方面展开“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”的“五小”活动。针对该车间电炉放铜时冰铜易与流槽粘附,导致操作工清理流槽的劳动强度大和放铜速度慢的问题,该小组通过对放铜流槽的观察,建议将耐火砖流槽改为石墨流槽,后来通过实验对比,又建议改为电极糊流

槽。此外,该小组还提出将直槽改为入字型流槽。通过对这一系列建议的实施,减少了冰铜与流槽的粘附,从而降低了职工的劳动强度,同时也节约了操作工堵铜和开铜的时间,保证了放铜速度。

此外,该小组还针对澳炉喷枪自动化程度较高,位置要求精度高,现场的生产条件复杂的现状,开展了喷枪卷扬维护项目,

形成了最佳的保养、维护、生产方案,争取在最短的时间内解决问题,确保澳炉开风率。

“青年科技‘五小’活动提高了我们的创新意识,激发了我们的创造热情,发掘了我们的创意潜能,同时也调动了其他青年职工的积极性和参与热情。”该车间技术员彭明如此说道。

冶炼厂发电车间开展“勤巡查、重学习、多预警”系列活动

■ 通讯员 黄金先

依照冶炼厂《特种设备安全监察条例》的相关要求,该厂发电车间于11月24日,结合车间实际,针对所有锅炉开展了一次“勤巡查、重学习、多预警”的系列活动。

锅炉是危险系数很大的特种设备,一直

以来,厂和车间都高度重视它的安全运行。此次活动,发电车间从三方面依次展开。首先对锅炉进行了一次全面的“诊断”,针对锅炉安全附件进行巡查检验。截至目前,已查出8起安全隐患,并已全部整改完毕。其

次,为加强对职工的操作技能和安全意识教育,该车间通过办培训班和安全板报,发放《特种设备安全监察条例》安全资料等多种形式,从车间到班组,逐级学习,营造良好的学习氛围。此外,该车间以“百日安全无事

故”为契机,在各个班组间开展了“应急预案演练”活动,组织开展应对特种设备突发事件应急处置和自救疏散演练,完善预报、预警、预防和应急救援预案,提高职工应对突发事件的应急处置和协同配合能力。

稀贵厂高效沉淀铼技术初显成效

■ 实习记者 陈红丹 通讯员 叶志海

12月1日,记者从稀贵厂铼项目组了解到,自运用N12药剂在污酸废水中高效提取铼的新技术试生产一个月以来,共处理污酸废水1800立方米,且铼的回收率稳定在90%左右,用实际行动证明了新技术的成效。

新产品、新技术的开发一直是公司和该厂的生产重点。自铼项目组成立以来,不断改进工艺技术,以提高铼的回收率。自最初采取萃取法回收铼的技术显示不足后,该项目组及时调整研究方向,通过技术攻关,于今年8月底研发出用N12药剂在污酸废水中高效提取铼的新技术。为检验新技术在实践生产中的成效,项目组立即进行了小范围地试生产。经过一个月的中试,现铼的回收率稳定在90%左右,相比之前提高了十五个百分点,回收率大大提高。且新技术操作简单、实用、高效,大大降低了生产成本和劳动强度。

据悉,配合新技术的工艺改造正在紧张进行之中,现生产现场的土建施工已完成,将进入设备改造安装阶段。预计,12月中旬可建成投产,届时,将进行大规模生产,污酸废水日处理量将达到600-800立方米。



2011年,稀贵厂进一步推行市场化运作机制,对粗铼、铋、钨等市场化产品给予重点关注,不断改进和完善其生产工艺,确保各项产品达产达标。截至12月初,产品铋已完成计划任务的90%,按照进度,预计可提前15天完成生产任务。图为该厂技术人员正在观察铋铋液的分解情况。(叶志海 摄)

铜山口矿有个快乐女司机

■ 通讯员 杨继成

从下陆到矿山,改变的是工作环境,不变的是对驾驶装载机那一份由衷的喜爱。铜山口矿选矿车间女装载机司机张医终用坚持、努力和快乐完成了人生一次美丽的转身。

相对而言,矿山条件比较艰苦,面对同事的疑问,中气十足的张医终骄傲地说:“无论在哪里,只要握着方向盘,我的心里感到踏实,整个人都快乐。”说这话时,她那“哈哈”的笑声格外响亮,透着一股豪气和自信。

尽管具有装载机驾驶证,但是到选矿车间后,张医终还是虚心向车间的老驾驶员求教,争取尽快熟悉新的工作环境。装载机是台

集推、堆、铲、简易吊装于一体的多功能动力设备,里面学问很多。在进入角色的那段时间里,同事们经常看到张医终手里拿个小本子,里面记满了师傅讲解的各种要领。那段时间,她常常是白天实地演练装载机技术,在矿区路上进行车子档位变换演练,晚上就在寝室温习业务知识。虽然孩子只有一岁多,但是为了学习技术,张医终把对孩子的爱默默地放在心里,狠下心将孩子托付给婆婆照顾。功夫不负有心人,在她的刻苦努力下,不到一个月时间,张医终就对装载机的动臂提升、铲头翻转、车体前进后退、车档快慢变换等操作了如指掌,车况也做到了心中有数,师傅也放心地让她单独作业。

今年6月份的一天,张医终接到调度用

车的通知后,立即驾驶着装载机前去尾矿库支援防汛抗洪。行进途中,一个不明身份的男青年突然挡住了装载机前进的去路。热心的张医终看到男青年未带雨具,便好心捎他一程。车刚停下,突然,男青年一下子窜上车,伸手就要抢夺车钥匙。有所防备的张医终抢先一步拔出钥匙,紧紧攥在自己手中,任凭男青年如何使蛮力,也没能掰开她的手指。最后,赶来的车间领导制止了男青年的行为,原来男青年是因为工农矛盾而选择了不理智的行为。为了集体财产不受损失,张医终忍受着右手被扭伤的痛苦,没有抱怨半句,继续坚守在岗位上。

除了要完成大量的日常工作外,临时加班的任务也不少,繁忙的工作给张医终增加

了不少压力,但她把这看成是实地演练的好机会。对于张医终的努力,同事们看在眼里,纷纷竖起了大拇指。目前的张医终已经是一位非常优秀的装载机手了。张医终性格开朗、爱岗敬业,不管是协助其它单位工作,还是本车间的工作任务,她都能做到随叫随到,出色地完成各项任务。和车间的同事们熟络后,有些同事看她成天笑呵呵的,开玩笑说,张医终笑起来的声音比装载机运转时的轰隆隆还要大。

“大嗓门”张医终也许就是公司“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观的最好体现,而她的快乐其实就这么简单:默默工作,收起过多的欲望和攀比;默默奉献,吸取工作中简单的细节和经验;默默践行,笑对生活,快乐工作!

冶炼厂电二车间启动硫酸铜生产工序

■ 通讯员 肖刘萍

截至11月30日,冶炼厂电二车间硫酸铜生产已顺利进行5天,这是今年该车间继提高电流强度实行满负荷生产后强化电铜质量,增产量的又一举措。

面对10月份阳极铜品位偏低,电解液中富集大量杂质和残渣,导致电铜易长粒子,进而影响A级铜的合格率及产量的不利情况,为顺利完成公司下达的年度计划,该车间启动硫酸铜生产工序,以净化电解液。该工序主要采用高温真空蒸发提高电解液比重,使电解液中残渣分解,硫酸铜过饱和,通过带式过滤器过滤,实现铜胶分离,生产的硫酸铜可作为该车间种板系统电解液补加铜的原料,实现资源的循环利用。目前,该工序电解液日处理量约50立方米,五水硫酸铜日产量约5吨,计划生产1个月。

丰山铜矿采掘车间“以考促学”保安全

■ 通讯员 占亚芬

11月29日,丰山铜矿采掘车间利用业余时间开展全员安全考试,检验职工安全培训学习效果,切实提高职工的安全素养。

进入四季度以来,该车间为贯彻落实“决战四季度,实现安全年”的活动精神,在日常安全培训学习过程中,于每月最后一个星期二举行安全知识考试,以检验职工的安全学习效果。考试以平常培训所学知识为主要内容,采取闭卷考试方式,本着“公开、公平、公正”的原则,鼓励职工考出真实成绩,并把成绩反馈到各工区。该车间通过“以考促学”的方式,激发了职工的安全学习热情,提高了职工的安全意识和实际操作水平,促进了矿山的安全生产。

铜绿山矿坑采车间普及消防安全知识

■ 通讯员 陶坤

11月29日,铜绿山矿武保科将二十多块消防安全知识图板摆放在坑采车间候罐室供大家学习参观,矿防火员胡长兵现场为职工答疑解惑,宣传消防安全知识。

该矿坑采车间积极贯彻落实公司“消防安全月”活动要求,联合矿武保科,利用图文并茂的消防知识图板,向大家宣传防火自救、火灾隐患排查、消防器材使用等消防知识,营造“消防安全人人重视,消防常识人人知道”的氛围,实现“排除消防隐患,确保车间平安”的目标。

动力分公司供水一车间“三级督导”促班组建设

■ 通讯员 张黎

12月5日,动力分公司供水一车间对辖区生产班组的班组建设情况进行了现场督导。

为了更好地推进创建“五型班组”工作,该分公司采取了“三级督导”制度:即分公司工会每季对车间工会的群众生产、民主管理等项目检查指导,车间工会对班组的周题、月考和季考进行督导,班组长对班组对个人劳动保护、隐患整改进行检查考核。通过层层分级督导,促进了班组建设水平的提升。



11月26日,铜绿山矿门前广场工程完成场地平整工作,将进入设施修建阶段,集矿山形象展示、职工休闲娱乐于一体的标志性景观地块雏形初现。据初步预计,此项工程将于春节前基本完工。(秦雷 摄)

