

# 加强企业文化宣贯 提升矿山发展“软实力”

■ 通讯员 陈登峰

2011年,按照《集团公司企业文化建设年度达标活动的实施意见》要求,铜绿山矿把企业文化建设作为强管理、提素质、促生产的重要抓手,进一步明确“抓文化、树形象、创业绩、上台阶”的工作思路,以组织体系建设为基础,以理念体系宣贯为导向,以视觉体系规范为推手,以行为体系试点为重点,稳步推进各项工作,使企业文化建设切实落地,成为提升矿山发展的“软实力”。

## 加强组织 明确责任

该矿党政领导正确认识到了企业文化对矿山发展的积极作用,始终坚持一手抓生产经营,一手抓企业文化建设,把企业文化建设工作纳入到了矿山发展的战略规划和总体目标之中,纳入矿山管理的重要议事日程,定期研究有关事宜,并从思想上、组织上、物质上为企业文化建设提供有力保障。同时,建立健全组织机构,形成由党委宣传(企业文化办公室)统筹协调,二级党政职能部门分工协作,党政工团齐抓共

管的运行机制。发挥现有内训师队伍的作用,通过一带一,一推一,层层选拔,新增内训师12名,现在全矿共有内训师28人,有效扩充了企业文化培训的专职队伍。并按照年度培训安排,每季度启动培训,为企业文化内训师配发授课教材,分别制定了中层干部、党员和班组上下半年的学习计划,对企业文化内容进行了具体安排,定期表彰企业文化先进单位和个人,今年共表彰了7名优秀企业文化内训师,充分发挥了内训师的工作主动性。针对岗位人员变动,对全矿企业文化建设领导小组和三大体系小组进行了调整,形成了领导小组、办公室、体系小组、各单位的企业文化管理四级网络和体系小组牵头、办公室督办、领导小组总负责的责任体系,充分整合资源,发挥各部室的职能作用。

## 注重传承 不断创新

企业文化是一个动态的构建过程,虽然其核心本质相对稳定,但具体的表现形

式和方法却必须要随着企业和社会的发展而变化。多年来,该矿在企业文化建设方面不断创新,鼓励职工不仅要做好员工,还要做好公民。在对职工的教育方面,该矿将企业的核心价值观念与集体荣誉感相结合,重视对职工的行为和心灵的管理,使广大职工不仅能认真工作,而且能为社会发展贡献力量。今年该矿按照责任、忠诚、学习、进取四个篇章,以“企业文化在我身边、铜斧精神代代相传”为主题,在全矿开展了企业文化理念故事和矿志心得体会征集活动,广大职工踊跃参与,这种用“身边事”来教育“身边人”的方法,让职工真正体会到了典型引路的作用,并在相互学习的过程中主动自觉地提升个人素质。

在行为识别体系的维护上,该矿制定了工作服管理制度,开展着装督察,组织安全、企管等部门,重点对科职干部、工段级干部上岗期间的着装进行了5次专项检查,在矿调度会上对检查情况进行了通报,每个月还

对各单位检查情况下发通报,责令限期整改落实。同时结合5S管理,以问题票的形式重点对厂区、办公区、作业区等场所不规范、不正确的视觉项目进行了专项检查清理,共查出不符合项20项,全部督促整改。对全矿办公用品、宣传载体、学习资料等视觉项目实现统一管理,严格制作、印刷、施工等审批程序,维护公司视觉体系的统一性,上半年先后对矿会议室、中心食堂、会议中心的标识进行了指导整改,对矿区横幅进行了专项清理。

## 彰显个性 打造特色

根据公司《关于启动行为识别体系试点的通知》,该矿制定了《企业文化行为识别体系试点方案》,以开展“查制度、查陋习、讲文明、树新风”活动为载体,着力推进行为规范“进车间、进工段、进班组”。从4月下旬起,该矿全面启动了企业文化行为识别体系试点工作,选取12家单位分别开展办公公共行为规范、厂区办公行

为规范和服务工作行为规范的创建试点,通过以点带面、标杆引领在全矿全面铺开。各试点单位特色活动层出不穷:政工党支部每月发布一条办公行为短信,组织有奖竞赛;选矿磨浮工段把企业文化建设落实到班组,与班组建设紧密结合起来,充分体现了五型班组特色;三友试化班开展“文化我先行,展巾帼风采”的主题活动;露天采场以党员、干部和职工捡矿、护矿活动为载体,弘扬“矿兴我荣、矿衰我耻”的主人翁精神;生活公司液化气站以优质服务为窗口,对职工进行服务礼仪培训;矿办公室提出办公、办会、办事三公的承诺,着力提升工作效率。同时,结合试点单位在推进工作过程中出现的问题,该矿先后召开了动员会、推进会、诊断会,层层推进,分解动作要领,制定了行为体系试点工作流程,加大跟踪指导督办力度,将试点工作的开展情况作为年度评优评优的考核依据,对验收合格单位将给予一定的物质奖励。

yixianxiezhen | 一线写真

## 金岳新兴建筑公司 扎实做好计生工作

■ 通讯员 刘丰艳

今年以来,金岳新兴建筑公司针对人员流动大等特点,采取灵活多样的方式加强计生工作的宣贯,截至11月30日,员工计生信息建档率、计划生育法律法规普及率、计划生育率均达到了100%。

该公司通过开展班组学习、座谈会、计生专题活动等方式加大对计生知识和相关政策条规的宣贯,重点做好流动人口的计生服务管理工作,在人员配备和经费投入等方面加大力度,组建了计生信息网络。极大地提高了广大员工对计生法律法规的知晓率,增强了生殖保健意识。

## 丰山铜矿选矿车间 举办青年联谊会

■ 通讯员 何永进

为迎接西藏山南江南矿业有限责任公司青年职工前来该车间参观学习,11月24日晚上,丰山铜矿选矿车间举办了青年联谊会。

联谊会上笑声阵阵,节目精彩纷呈。该车间青年职工争先登台,载歌载舞。现场掌声阵阵,欢歌笑语,每个角落都洋溢着愉悦的气氛。尤其是西藏山南江南矿业有限责任公司青年职工献上的一曲藏族《同一个妈妈的女儿》,表现了汉藏人民情系一家的深厚感情,把整场联谊会推向了高潮。

此次联谊会丰富了车间青年职工的业余文化生活,增进了汉藏人民间的情谊,增强了职工之间的团结友爱。

西藏山南江南矿业有限责任公司6名青年职工,该车间50余名青年职工及其家属参加了此次联谊活动。

## 铜山口矿露采车间 加大青工培养力度

■ 通讯员 张金雷

11月24日,铜山口矿露采车间将10余名采矿、测量专业的大学生分别安排到车间的5个工段和调度组实习。

该车间针对大学生理论知识丰富,实际动手能力欠缺的实际情况,着重培养他们的动手操作能力,安排他们下工段、进班组,熟悉穿爆、铲装、汽运等工艺流程,从而能够尽快将理论知识运用到实际工作中。此次该车间采取轮流实习的形式,安排每名大学生先后到各个岗位实习,熟悉生产工艺流程、生产作业环境和岗位操作要求,让他们尽快成为能够独当一面的技术能手。



张淑萍 摄

## 爱岗敬业 刻苦钻研的杨青

■ 通讯员 张淑萍

他参加工作15年了,黝黑的脸上长着一双敏锐的眼睛,干起工作来透着一股子憨气,他用灵巧的双手和聪明的才智解决了各种生产难题。他就是冶炼厂硫酸车间污酸工段生产一班班长杨青。

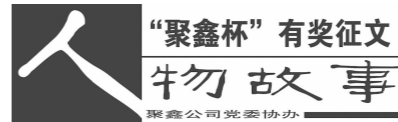
2009年,杨青从安徽工业职业学院毕业后,主动申请留在污酸工段,并担任该工段生产一班的班长,投入工作后,杨青觉得在学院所学的知识不够用,于是利用业余时间查阅专业书籍,书上查不到的新工艺他就会在网上查,然后认真钻研,笔记做得工工整整,遇到不懂的问题,就会虚心向技术员请教,通过不断学习,他的知识面得到了迅速扩展,成了污酸工段的“土专家”。

2010年10月,污酸外排水含砷高,为了查找原因,使每项技术指标达到厂、车间的外排标准,他带领职工深入每道工序查找原因,每隔20分钟就取一次样,并亲送到质计科检测,经过反复调节三氯化铁、污酸、石灰乳的用量,终于使外排水的含砷量从每升19.52毫克降低到每升0.35毫克。

今年,澳炉和硫酸三系异地改造工程相继建成投产了,硫酸和污酸的产量增加,为了减轻污酸生产的压力,他和其他三名职工配合深圳明灯科技有限公司做气浮除砷实验,在实验过程中,由于交叉使用酸、聚合硫酸铁等化学物质,实验现场经常弥漫着刺鼻呛人的烟气,但杨青和同事们没有被这些困难吓倒。2011

年7月,天气炎热,厂房的温度达到了50度,热浪、酸雾将他团团围住,汗水模糊了眼睛,可他顾不上擦,为按时完成生产任务,他不停地到现场来回巡检,在这种艰苦的条件下,取得了班产污酸120吨的好成绩,为污酸生产减轻负担,为污酸改造做好了准备。

爱岗敬业,刻苦钻研。杨青在用自己实实在在的实际行动诠释着“责任、忠诚、学习、进取”,用信念打造着属于自己的一片天。



## 稀贵厂举办企业文化故事演讲比赛

■ 通讯员 叶志海

11月25日,稀贵厂举办了以“责任、忠诚、学习、进取”为主题的演讲比赛。

来自基层的9名职工,通过声情并茂的讲演,描述了身边同事在平凡的工作岗位上努力践行企业文化理念的感人事迹。《责任成就事业 忠诚创造未来》讴歌了广大职工在平凡的岗位上忠实报效企业的精神。《慧眼识“宝”》讲述了稀贵厂技改人员在“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念的指导下不断创新创效的感人故事。

一个个鲜活的事例充分展示了公司核心价值观在该厂每名职工心里生根开花的过程和该厂企业文化建设所取得的成效。

## 鑫诚公司举办第三期OA办公系统培训

■ 通讯员 李煌

11月24日,鑫诚公司举办了第三期OA自动化办公系统培训,来自该公司各部门和子公司的50名管理人员参加了培训。

本次培训以OA系统使用一年以来遇到的各种问题为主要授课内容,现场演示OA系统的设置、日常使用、操作技巧和排查方法。

作为集团公司OA自动化办公系统的试点单位,鑫诚公司为7个直属单位的业务部门、车间项目部和服务窗口的近300名管理人员和工作人员设置了OA办公系统,推行一年多来,该公司不断加强对骨干的培训,完善信息平台,落实工作流程,在实现三级公司信息数据及时交换和资源共有的基础上,大力推进无纸化办公,逐步提升工作效率。

## 冶炼厂熔炼车间 办实事有新招

■ 通讯员 王宝琴

“有了这两台洗衣机,我们可以更好地树立澳炉的窗口形象了。”11月13日,冶炼厂熔炼车间职工艾武武高兴地说道。

由于该车间作业现场灰尘多,劳动强度大,特别是放铜口、放渣口和制粒岗位,常常一个班下来,工作服被汗水和污渣浸透,而职工在下班后因劳累又无法及时清洗。为树立澳炉窗口形象,更好地开展清洁文明示范点活动,该车间党支部购置了两台新洗衣机,送到澳炉生产现场,及时解决了职工的实际困难,受到职工的热切欢迎。职工纷纷表示,将以更好的精神状态投入到澳炉的生产中。

## 铜山口矿党建工作成绩明显

■ 通讯员 杨继成

11月25日,铜山口矿召开四季度党建工作例会,总结前段时间成绩,部署下步工作。

前段时间,该矿围绕进一步贯彻落实党建工作责任制、党风廉政建设责任制、创建“四好”领导班子活动、基层党组织建设年等活动,并结合创先争优活动的半年点评、季度讲评以及年终总结、年度考核、民主生活会等工作继续扎实开展好党建工作。该矿各党总支、直属党支

部书记以抓好党建工作、创先争优活动为荣,端正态度、主动作为、带头行动,对本单位各项党建工作任务进行再分工再细化,做到“责任到人”,开展好基层创先争优活动。露采车间党总支开展的“三亮、四前、五星”活动,在车间涌现出了一批亮身份、亮承诺、亮业绩,吃苦在前,冲锋在先的矿山先锋;选矿车间党总支围绕提高生产技术指标开展了一系列攻

关活动,取得较好的效果,形成了“比、赶、帮、超”的工作氛围。

该矿还将党建工作与思想政治工作、企业文化建设等有机结合,形成互补机制,以便更好地采取措施整改存在的问题。据了解,该矿将在12月上旬,组成2个检查考评组,完成党建工作责任制的年终自检与考评,扎扎实实开展好党建工作。