

# 创争路上 我们齐心协力共铸“硫酸”品质

## ——冶炼厂硫酸车间污酸工段党支部创先争优记

■ 通讯员 张淑萍

冶炼厂硫酸车间污酸工段党支部,共有党员16名,分别担任工段长、班长、工会小组长、安全员等职务。在创先争优活动中,该工段党支部牢牢抓住保证硫酸质量这一目标带领职工群众投入生产,切实做到了“带头学习,带头做事,带头探索创新”,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,促进了工段各项工作的蓬勃开展。

### 互助互学 共同进步

今年,随着澳炉和硫酸三系异地改造工程的相继建成投产,硫酸、污酸产量增加。但目前污酸改造还没有完成,该如何能带动职工共渡难关?是摆在污酸党支部面前的一个现实难题。

为解决这一难题,该党支部把促进党员之间的增进理解、互助互学,共同进步,提升党员素质,激发职工的积极性作为重点来抓。在党员中开展以“争当党员先锋,建立党员先锋岗,建立党员先锋岗”为主题的活动,同时,划分党员责任区,采用挂牌明示的方法,明确具体岗位的承诺目标,展示履岗

和完成生产工作任务的情况。针对污酸改造还没有完成的现实情况,该党支部以学知识、学技能、学先进,创新、创优、创效的“三学三创”活动为载体,号召党员从自身做起,从本岗位做起,力保生产。党支部书记张玉澄每次在开党员会的时候,都要给支部书记、党员“出题”、“布置作业”、“安排任务”。刚开始大家很不适应,但时间久了,不仅增强了党员的业务能力,而且有效地提高了党建工作的水平。为激发党员活力,该党支部开展了“比学习,在素质上争一流;比业绩,在工作质量上争一流;比创新,在创新创优上争一流”的“三比三争”活动,共同探讨工艺技术攻关、操作技能诀窍等问题。正是在这种积极上进的工作氛围中,全工段职工的工作热情都被激发出来了,大家齐心协力成功完成了厂、车间下达的各项任务。

### 典型引路 奋勇直前

党支部书记凡清华说:“一个支部就是一个坚强的堡垒,一名党员就是一面鲜红的旗帜。在急难险重任务面前,党员要冲在队伍的最前面,以身作则,发挥‘带头人’的作

用。”作为一名老共产党员,凡清华是这样说也是这样做的。在2011年9月的一次巡检中,他发现离心机不停地振动并发出刺耳的响声,职工们对此束手无策,经验丰富的他听闻此事急忙冲进操作室,按下保护装置、切断电源,随即向车间汇报了这一重大设备隐患,避免一起重大设备事故的发生。

硫酸质量的好坏,主要取决于污酸的处理量,处理量越多,硫酸的质量就越好。为了查找影响污酸产量、外排水含砷高的症结,党员王晓旭每天早来一个小时,晚走一个小时,围着生产现场转来转去,巡检四楼的每一个中和槽,有时一呆就是一整天,最终“功夫不负有心人”找到了症结,在“对症下药”后,10月份,污酸的班产增加了22吨,外排水达标率增长了1.15个百分点。

该工段三班班长陈兵,在工作中,时刻能以党员的标准要求自己,为了确保污酸顺利生产,班组定期要对中和槽进行清理,许多职工在气味难闻、杂质板结的半封闭槽面前打退堂鼓,每当遇到这种情况,他总是第一个戴上口罩,穿好深筒套鞋,扶梯下槽清理泥浆,从不叫苦叫累。

在污酸工段的各个岗位上还有不少像他们这样在关键时刻勇挑重担,带领职工完成生产经营任务的党员。“看着身边的党员用实际行动冲锋在前,我们就有了前进的动力。”职工们高兴地说道。

### “诸葛”献计 解决难题

这个党支部有一个由王军、吕翔、丁晶自愿组成的攻关小组,这三个2009年从安徽工业职业学院学习回来的委培生,奋战在污酸工段最艰苦的岗位上,为污酸达产达标贡献着自己的青春和力量。为了加快自我成长,提高工作能力,他们自发成立了互助学习小组,利用业余时间进行学习交流,本着“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,不断加强理论知识的学习并分享各自的实践经验,在近两年的时间里他们的职业道德和技能水平都有了较大地提高。

围绕“怎样增加污酸产量、提高外排水的达标率,怎样使拉罗克斯压滤机的料既干又薄,离心机滤网不被刮破”等生产中出现的难题,他们采用“问题票”的方式找问

题,召集其他党员、职工一起用系统图、鱼刺图来分析问题发生的原因。用开“诸葛亮会”的形式讨论如何解决难题,为污酸工段的技术难题献计献策。

该工段党员在急难危重关头挺身而出,克难攻坚勇挑重担的良好形象深深地印在了职工的心里,不仅增强了党组织的凝聚力、战斗力,而且有力地促使职工自觉形成了“比、赶、超”的工作劲头,为整个生产做出了积极地贡献。

初冬的污酸现场,压滤机的下料声、中和槽的搅拌声,伴着轰隆的机器声呈现出一派繁忙的生产景象。污酸工段的每一名党员在党组织的号召下正在用汗水写忠诚,用业绩诠释铮铮誓言,在创争路上,大家齐心协力共铸“硫酸”品质。



## 公司幼儿园 扎实做好计生宣传

■ 通讯员 邱越

计划生育是我国长期坚持的一项基本国策,随着时代的进步,我国对计生政策也适时地做出了一些调整。在全面了解了国家相关的计生法规后,有色幼儿园多次召开计生工作会对职工进行计生政策的传播教育。

每一次的计生工作会结束后,职工的计生意识都有明显提高,都能自觉长期地贯彻国家的计生政策。在这种氛围下,计生工作不仅仅是领导开会时的重点,更是大家共同关心的话题,使这项工作的精神要旨真正落到了实处。

计生宣传是一项长期工作,有色幼儿园的全体职工都非常乐意把它作为一种职责和义务去看待、对待,并将其进行到底!除了认真学习国家政策外,还要帮助处于生育年龄阶段的青年男女,让他们树立基本的计生意识,有一个美满的家庭。有一句话说得好:“生活环境靠大家!”计生工作的开展同样也要靠大家一起努力,因为我们有个共同的目的,那就是有个美好的生活环境!

## 铜绿山矿党员 红色之旅走进延安

■ 通讯员 柯志鹏 秦霄

11月6日,铜绿山矿组织46名基层党员赴革命圣地延安,通过开展走红军路、唱红歌、听红课等活动,为建党90周年系列活动画上了圆满的句号。

此次红色之旅是纪念建党90周年的活动之一,该矿党委在前期评选出的创先争优先进个人中选取了46人参加此次活动,其中85%是来自一线普通党员。党员们先后参观了延安的标志性宝塔、革命纪念馆、七大会议旧址杨家岭、八路军总政治部旧址王家坪和枣园革命旧址,聆听了81岁的老红军贺才才的精彩演讲,体会到了延安精神的深刻内涵,并开展了红歌大家唱、重温入党誓词和矿情党史知识竞赛等活动。接受了一次宗旨意识教育、党性观念教育和政治使命教育。来自坑采车间的女党员柯素梅表示,要以此次红色教育为契机,回到岗位后以饱满的热情、昂扬的斗志,影响和带动身边的职工群众积极投身到矿山的生产发展中去,以优异的成绩回报党的教育和组织的培养。



图为党员在七大会议旧址重温入党誓词 柯志鹏 摄



方慧 摄

## 刘胜 在平凡的岗位上展示不凡风采

■ 通讯员 方慧

在冶炼厂电一间槽板工段,有这样一名工人,他苦练电解精炼知识,苦练槽面操作技能,是岗位上的操作能手,得到了领导、同事的一致赞扬。而面对赞扬,他总是“嘿嘿”一笑,继续去干他的活,你要问他是谁?他就是电解精炼技师刘胜。

“刘胜,来,坐着休息一下吧,不能老干呀,要劳逸结合!”同事唐亮看着手拿锤子刚从槽面下来的刘胜说道。刘胜腼腆地笑笑,说:“还没做完呢,手套破了,我拿双新手套再上去。”随后就向更衣室走去。看着刘胜的背影,笔者带着疑惑问唐亮:“你看他工作服都汗湿了一大片,怎么不休息一下?”唐亮摇摇头,告诉笔者:“他呀,是个工作狂,不论做啥都特认真。你看,我们一槽都做完了,他还上面,不知道又在琢磨什么。”不一会儿,刘胜左手拿着新手套,右手拿着工具,向槽面走去,站在槽面上,提起一块铁板,仔细地观察着,“这块铁板不是很好,我在找原因。”刘胜低着头说。

对工作认真、热情是他的本性,每天早上,他总是来的很早,在当班人员交接班之前,到槽面仔细巡检,有一次,他蹲在电解液进液管旁,把作业工具放在身边,右手缓

缓扭动进液管调节阀门,扭一点,就看看进液口,再看看旁边电解液进液口,再扭一点,再看看,直到完全调节好了,才站起来。“要想产出质量、重量都合格的始极片,必须得严格控制工艺指标,流量控制就是其中的一项。”说完他长舒了一口气。在工作中,他坚持干好干精每一件事,凭这股认真执着的劲头,成为了岗位上的技术能手,并考取了技师,同事们都称他为“刘技师”。

“想要工作得更好,不仅要钻研岗位技能,还要学习理论知识。”这是刘胜经常对同事说的一句话。在工间休息时间,他就会拿出那本被他“啃”旧的《精铜冶炼》,认真研读,原本天蓝色的书皮已经看不出点蓝色了,为了让他的“书伙伴”看上去更漂亮,他包了层厚厚的书皮。但书本的知识毕竟是有限的,社会发展了,技术更新了,很多新工艺新理论不能完全从书本上学到。因此,即使对电脑不算精通,他也会经常上网,查看网上有没有关于电解生产的新论文,看看其它铜电解生产厂有什么新技术是可以借鉴的,通过不断学习扩展自己的知识面,他成了槽板工有名的“电解通”。

为提高查看、处理槽面短路的效率,他向

领导提出了使用手电筒照短路的建议。得到领导的同意后,他就开始琢磨如何实施,在长达几十米的槽面上,经常会看到他在另一名同事的配合下,蹲在刚下槽的阳极板上,左手拿着手电筒,对着阳极板面仔细地照,电解液散发出的热气将他团团围住,汗水从他的额头上流下来,滴到电解槽里,虽然辛苦,却换来了丰硕的果实。“他呀,就是我们槽板工段照短路的带头人,他摸索出的适合槽板的照短操作法不但提高了始极片的质量,还在很大程度上减轻了职工的劳动强度。”工段长伍刚华逢人就夸他。质量的提高,使始极片的合格率达到前所未有的水平,废片量大幅减少,给槽板人带来了新的希望。

“在平凡的岗位,做好我该做的事。”这是刘胜给自己定的要求,要求不高,他却坚持用一生去完成。



yixianxiezhen | 一线写真

## 铜绿山矿实行双重考核机制加强党建

■ 通讯员 陈登峰 周全斌

“我是一名共产党员,要从日常的一言一行做起,干好本职,争当先进,为自己的日常工作加分。”11月14日,铜绿山矿选矿车间党员曹友兵在工作日志中写道。对全矿党员实行年终百分制量化考核与季度考核加分相结合的双重考核机制,是铜绿山矿党委为强化党员管理,结合创先争优和“五比五评”活动推出的新举措。

为进一步激发党员工作的主动性,该矿党委以培养“五领先”优秀共产党员为目标,创新党员管理方式,对照党员承诺,从细化考核入手,推行年终集中考核百分制打分与季度考核加分相结合的双重考核模式,完善党员的考核体系、评价制度等,促进党员创先争优质量的不断提升。年终集中考核百分制打分,即为年末或年初由各基层党支部统一组织党员考核组深入各党小组,采取“查、看、访、评”四步法,对党员干部的思想品质、服务承诺、工作创优、业务能力、爱岗敬业进行考核打分。季度考核加分制,即由党支部书记对照党员的日常工作、理论学习、遵章守纪、社会公德等方面进行打分。双重考核分数之和为党员该年度的绩效得分,党支部将以党员绩效得分作为评选优秀共产党员、先进工作者的依据。

双重考核机制的实行,使党员的先锋模范作用作用得到了充分发挥,进一步增强了基层党组织的战斗力,让党群干群关系更加融洽。

## 丰山铜矿劳动公司 开展党员义务劳动

■ 通讯员 何永进

11月15日,丰山铜矿劳动公司组织党员和入党积极分子开展义务劳动,对该公司厂房周围的垃圾进行了清除,有效地改善了职工的现场工作环境。

由于该公司厂房处于该矿生产厂区的三岔路口,来往车辆多,经常会抛撒下垃圾,时间一长,就在地上结成了坚硬的板块。面对清理难度大等困难,大家争先恐后地抢着干活,将垃圾清理出来后,又用板车拖走,个个干得汗流浃背,整个场面热火朝天。经过三个多小时的辛勤劳作,才将厂房周围的垃圾处理得干干净净。

通过此次义务劳动,使该公司党员和入党积极分子加深了对党性的认识,体会到了劳动的喜悦和快乐,并增强了环保意识,大家纷纷表示要在今后的工作中更加主动地发挥党员的先锋模范作用,带动身边的职工群众一起为矿山生产出力。