

## 阳极炉改造工程第一阶段土建施工告捷

■ 通讯员 张娟 刘飞

11月14日,冶炼厂阳极炉改造工程建设工地上,一片热火朝天的忙碌景象:挖掘机、搅拌机、起重机在厂区轰鸣作业,不远处的钢结构平台上,工人们正配合各种机械忙着焊接、铺砌砂砾。笔者从冶炼厂技改指挥部获悉,随着2号阳极炉炉体基础施工的完成,标志着该厂阳极炉改造工程第一阶段土建施工告捷,将进入余热锅炉钢结构平台及其附属设备的安装阶段。

该项目是继澳斯麦特炉顺利投产

后,又一个大型技改项目,规模为年产37.5万吨铜阳极板,总投资约1.8亿元,改造后的阳极炉系统将力创国际先进水平,助推公司打造有色金属千亿元产业目标的实现。该工程于3月上旬正式启动,主要引进的是奥图泰公司双18模圆盘浇铸系统,该系统由伺服电机控制,浇铸包为滑动浇铸,使得圆盘定位更准确,运行更平稳,浇铸更精确。投产后阳极板合格率将会有个突破性提高,两个圆盘同时浇铸,综合浇铸能力达110吨/小

时,项目预计于2012年9月投产。

为确保改造技术方案科学性、合理性,该厂认真做好前期调研论证工作,及时组织人员对重要的技术问题进行充分论证。在工程改造过程中,强化质量管理,坚持从工程建设的原材料、施工方法、施工程序上入手,严把质量关,确保工程质量符合要求。并树立安全高于一切的意识,始终把安全工作放在首位,加强安全生产工作的管理和督查,强化对安全生产工作的组织领导,制定了

工程事故预防和应急预案,确保安全管理责任落实到位。

此外,为配合此次改造任务,该厂充分调动党员、团员的积极性,成立以党员为主力军的拆除小组,支部书记任组长,实行任务承包制,并开展铜粒子回收利用竞赛,将炉体及拆卸下的每个部件上的钢粒子回收,做到颗粒归公,建立立功台账,极大地调动了党员积极性,确保了工程拆除按进度完成,同时也为工程顺利进展打下了基础。

## 冶炼厂备料车间打响年底收官战

■ 通讯员 程正良

11月10日,冶炼厂备料车间组织车间各管理人员召开调度会,确立了年底四项工作重点,打响了年底收官战。

一是抓好安全生产,确保各种物料按指标要求及时供给相关单位;二是确定污水处理、低温电收尘、粉煤布袋收尘为重点验收部位,制定相关措施以确保顺利通过环保总局的验收;三是做好金属平衡工作,确保指标合格;四是做好设备的维护和保养以及卸料站设备的调试和改造工作,确保卸料站设备如期投产。为保障四项工作的顺利进行,车间领导班子成立了四个工作小组,对负责这四项工作,并建立考评机制,每月拿出10万元作为奖励资金,以激发职工能保质保量地完成各项任务,确保打好年底收官战。

## 铜绿山矿三友公司克难攻坚夺高产

■ 通讯员 周志刚

面对高品位采场相继消失,备采矿源不足、原矿品位下滑的现状,铜绿山矿采矿任务的完成面临着巨大的压力。为突破这一生产瓶颈,铜绿山矿三友公司今年把眼光锁定在对呆矿、残留矿的回收上。10月份,仅供矿一队采矿量创下了7111.06吨的历史新高。

今年以来,特别是进入四季度生产冲刺阶段,铜绿山矿三友公司在回采工程中惜矿如金,坚持以“吃干挖尽”为原则,充分挖掘残采潜力,从开采设计源头抓起,严格推进开采进度,加大资源回收力度,减少资源损失。在开采设计源头上,采用充填法、回采法替代崩落法,努力降低矿产资源贫化率和损失率。为加快开采进度,作业人员克服各种不利因素,用耙子撬、簸箕端、板车拉,凭着蚂蚁“啃骨头”的顽强精神,把过去采矿中不要的“盆边”、“碗沿”,丢掉的残矿、贫矿一一进行回收。同时,为加大矿源回收率,该公司加强对井下中段“边、难、残、小、贫”矿体进行回采利用,真正做到采干榨尽、颗粒归仓。



丰山铜矿南采区矿运机维修班通过技术创新,对矿运机进行修复改进,预计每年可节约维修成本达5万余元,为企业“节支降耗”作出了贡献。图为11月7日,该矿职工正在对矿运机进行改造。(占亚芬 摄)

## 稀贵厂三车间开展“一看二学三找”活动

■ 通讯员 刘红玲

11月7日,稀贵厂三车间以“百日安全无事故”活动为契机,组织开展了“一看、二学、三找”为主题的安全活动。

该车间针对硫酸镍生产作业面广、设备多、高酸等特性,丰富安全活动形式,开展“一看、二学、三找”系列活动来确保该车间“百日安全无事故”活动的顺利开展。“一看”,即传看公司历年违章操作的纪实照片;“二学”,即反复学习各类安全事故案例,分析原因,汲取教训;“三找”,即在学习和工作中,查找班组个人有无隐患、班组岗位有无隐患、班组管理有无安全漏洞等现象存在。

目前,该项活动正开展得有声有色,尤其是“三找”活动效果显著。据统计截至目前,已查出个人隐患5个,班组岗位隐患5个。

## 建安公司特种作业人员复审培训不走过场

■ 通讯员 姜磊

为贯彻落实集团公司三季度安全生产工作会的精神,狠抓职工安全意识教育不放松,11月11日,建安公司举办了特种作业人员复审培训,共有54名焊工和19名电工参加了培训和考试,并采取五项措施确保复审培训不走过场。

一是针对以往培训中漏训人员借口工作忙、不能保证受训的实际,公司安环部门要求各基层单位周密调整生产任务,确保受训人员漏训率为零;二是针对少数学员迟到、早退、中途溜号等违反课堂纪律的现象,严格考勤制度,通过课前签到、课中查岗、课后点名,加强课堂纪律,并特邀市安监局培训中心专家讲课,当场答疑解惑,提高培训质量;三是注重考核检测,要求所有参训的特种作业人员凭身份证参加考试,坚决杜绝缺考、代考等违反考试纪律的现象发生。

## 铜山口矿水电车间“流动课堂”安全教育显成效

■ 通讯员 周而侃

什么是“三违”?什么是5S?“变电工的基本操作规程是什么?”……铜山口矿水电车间书记赵长武在11月14日的周一班组安全例会上,对联络变电站员工们如此提问,这是该车间采取“流动课堂”的形式进行安全教育的一幕场景。

该车间在总结中发现,随着时间的长久,每周一一成不变的传统式安全教

育,让职工产生了“学习疲劳”。对此,该车间集思广益,创新安全教育方式,在车间的各个班组建立了安全教育“流动课堂”。每月由一名车间领导、车间专职安全员、车间管理人员及班组长组成现场抽考帮教小组,采取不定时、不定点、随机抽考的方式,深入到各个班组,对安全学习情况进行抽查。抽查考核的知识

包括安全生产法律法规、安全管理规章制度、安全技术作业规程、岗位作业标准、避灾路线、安全急救知识、5S知识等内容,并对考核员工的表现进行当场打分,考核成绩作为评选月度安全之星的依据。

“流动课堂”形式的运用,变“你讲我听”的被动学习为“你问我答”的互动学

习,变固定的书面考试为随机的口头抽查,增强了安全教育的针对性和实效性,有效地激发了水电车间广大员工学习业务知识的热情,减少了职工冒险蛮干、习惯性违章等现象的发生,提高了对事故预防预防的能力,收到了良好的警示教育效果,有力地促进了水电车间的安全生产。

## “80后”班长和他的“80后”班组

### ——记冶炼厂电解一车间电调五班

■ 通讯员 刘欣杰

电调五班向来都是冶炼厂电解一车间的明星班组。五班的历代“掌门”年年都将“双文明班组”、“安全标杆班组”这些荣誉一拨拨地捧回班里,“电调五班有一个良好的工作氛围,他们的工作方式在电一是一无二!”现电一车间副班长段副工段长、上一任班长吴文明得意地说。

在电一车间,电调五班有两宗“最”:最年轻的班长,最年轻的队伍。电调五班17名男将,“80后”就占了12人,资格最老的大哥也只有35岁,他们的班长胡泽炜,是电一唯一一名“80后”班长。

“我觉得我们‘80后’敢想敢干,是实力派,不拘泥于条条框框。”虽然现在胡班长说得底气十足,但在他刚刚接手五班的时候,可是吃了不少“苦头”的。

去年3月,胡泽炜担任班长后,发现班上有责任分配不清、出现问题推诿扯皮的情况,为改变这种状况,他制定了一套新的排班制度和考核制度。面对新“班规”,班员

们很有些不适应:提前一个月制定排班计划,有可行性吗?每块阴极铜和阳极板都要写上自己的编号,有这个必要吗?短路太多要考核,没写当班记录也得考核,太严格了吧……

新的管理制度来了,人与制度有一段适应期,这可“磨”坏了胡班长。制度实施的前几天,班上天天都有人来找他理论,半夜三更还有班员恶作剧般地打电话给他让他去解决纠纷……“我当时真觉得新制度要执行不下去了,可咬咬牙还得坚持,五班是一个好班,年年都是先进,可不能败在我手上!”胡班长对当时的“困境”记忆犹新。

在推行这一套新班规的同时,胡泽炜也发现新制度存在许多不合理之处,他马上根据反馈情况,对制度进行及时修正和完善。就这样,新制度硬是坚持下来了。三个月后的一天,胡班长像往常一样上班,忽然发现有好多天都没人在他面前抱怨了。一天,他到现场,拉住一个班员问:“最近工

作有什么不顺的地方吗?”那位班员“怪异”地看了他一眼,然后摇了摇头,胡泽炜这才恍然大悟:新制度终于得到大家接受了!此刻,他心里乐开了花。

其实,班员们也渐渐发现:提前制定排班计划,大家分工明确,工作轻松了不少;将每块铜做上自己的记号,责任到人,就不会发生相互推委责任的情况了;考核更严格了,大家在工作中也更加注意安全,规范操作……

“成人达己,己达人”是胡班长挂在口头上的几句话,说白了,就是相互体谅,平等对待。“有许多班组不喜欢收‘80后’的年轻班员,觉得他们做事总讲条件,没有奉献精神,不愿意多做一丁点事情,胡班长却不那么认为,他说,‘80后’注重公平又好强,只要把一碗水端平,大家都有自己的一份‘责任田’,在一个平台上你追我赶,工作效率看着就提高上来了。”“我们班的考核制度是十分

严谨的,绝对不会偏袒哪一个人。你看,我自己也会被考核。”胡班长翻开考核记录本,上面记录着:6月12日,胡泽炜,未填写当班记录,扣8元。

电调五班还有一大特色,那就是“潮”:排班表全部电子化,在胡班长的电脑里可以查出他当班长以来所有的排班记录和考核记录;胡班长每天将槽面的一些数据用短信形式发送给工段长;班上17个人不可能天天凑齐,有什么事情直接“微信对讲”;要开会了,提前24小时飞信通知……

虽然电调岗位每天的工作就是猫着腰查短路、提铜、拍片,是冶炼厂最辛苦的岗位之一,但五班每位班员每天都开开心心的,因为他们知道,再辛苦的工作,只要按计划、按规矩去做,就会轻松不少,快乐工作才能快乐生活!

## 冶炼厂以学习促管理提升

■ 通讯员 张莉菲 刘欣杰



11月8日,冶炼厂在电教室举办了第七期SOP培训班,该厂60名中层干部、管理人员、班组长参加了此次培训。公司5S管理顾问刘刚就SOP流程制作等内容做了深入的讲解。

该厂按照公司“严谨求精”的管理理念,将管理学习培训作为长效机制,以学习促管理提升,加快运用5S管理工具,以期尽快实现“人要规范、事要流程、物要有序”的精益管理目标。5月份以来,该厂在大冶四连山已举办5期5S精益管理培训,参加培训人数达300余人。11月3日至9日,该厂又将组织542名中层干部、管理人员、班组长分9批进行培训。

