

# 实施“六五”普法 为公司跨越式发展提供法制保障

——在公司“五五”普法总结表彰暨“六五”普法动员会上的讲话

集团公司董事长、党委书记 张麟  
2011年11月9日



同志们:

今天,我们在这里召开的“五五”普法总结表彰暨“六五”普法动员会,是一次非常重要的会议。首先,请允许我代表公司、代表公司党委、向受表彰的先进单位、先进集体和先进个人表示最热烈的祝贺,同时向在“五五”普法依法治理工作、在公司改革发展稳定工作中做出贡献的公司广大员工表示衷心的感谢。这次会议是公司认真贯彻落实省市有关会议精神和省国资委印发的《湖北省国资系统2011—2015年法治建设暨第六个五年法制宣传教育工作规划》的一项重要举措,也是落实公司“六五”普法规划,进一步开创公司普法依法治理工作新局面,为实现公司“十二五”规划宏伟目标,推进公司跨越式发展,创造良好环境,提供有力保障的一次集中动员。

刚才,余利先同志对公司“五五”普法工作进行了全面总结,对“六五”普法工作进行了安排部署,我完全同意。会议还对公司“五五”普法的先进集体和先进个人进行了表彰。这些受到表彰的集体和个人是在公司“五五”普法工作中认真负责、勤奋工作的优秀代表。在此,我谨代表公司向受到会议表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!下面,就贯彻落实公司“六五”普法规划工作,我讲三个方面的意见。

## 一、“五五”普法期间,公司坚持依法治企,规范运作,取得了可喜成果

公司的“五五”普法工作于2006年启动至2010年结束,期间的五年,是公司新班子上任后,紧紧围绕“十一五”发展目标,大力实施五大发展战略,积极转换经营机制,不断深化内部改革,着力巩固和提升基础管理,不断加快发展的关键时期。这一时期,公司经营规模快速增长,管理水平不断提升,五大战略取得了显著成效,公司生产能力、总资产、销售收入实现了“三个翻番”,公司连续多年入选中国企业500强,排名由第284位提升到第253位,今年又提升到了第239位。这些成绩的取得,是我们落实科学发展观的成果,是公司全体职工奋勇拼搏的成果,也是我们坚持依法治企、规范运作的成果。五年来,公司各级领导干部带头学法、用法、守法,牢固树立了依法决策、依法经营、依法管理的理念,并把这作为法制宣传教育工作的核心内容,融入到依法治企的实际工作之中,使公司各项工作步入了法制化、

规范化的管理轨道,在依法治企,规范运作方面取得了实效。成效主要体现在以下五个方面:

**一是依法经营,有制可依。**“五五”普法期间,公司坚持通过制度的制订体现依法运作的理念,通过制度的落实体现管理的规范性和严肃性。2008年,公司开展了“基础管理年活动”,把基础管理制度建设放在当年工作的重要位置,对照相关法律法规和市场化原则、要求,重新修订各项管理制度,公司基础管理制度由此实现了由旧到新的转变,不断得到完善和健全。到目前为止,集团公司已形成了400余项主要管理制度,并汇编成近500万字的管理制度汇编,使各项工作做到有章可循、有制可依,从源头上形成了防范经营管理风险的法律监督机制。

**二是决策规范,机制健全。**进一步完善了依法决策、科学决策、民主决策的机制,做到了“决策先问法,违法不决策”,始终依法管理企业。做到了凡重大决策,都要听取法律的意见,针对一些重大问题,专门邀请具有丰富经验的国内知名律师、法学教授到公司进行专题辅导、咨询。公司两级党组织均建立和坚持了党委中心组学习、法制讲座、法律知识培训等一系列领导干部学法制度和每年一次的领导干部法律知识考试制度,作为普法重点对象的公司各级领导干部,在学法、用法方面实现了经常化、制度化。

**三是风险防范,管理到位。**加大了对合同签订和履行的管理力度,有效防范了法律风险。“五五”普法期间,公司所有的合同均做到了必须有明确的合同承办人,合同签订前必须先经法律审查和领导会签,切实做到关口前移。由于管理规范,审查严格,近年来,未发生由于合同疏忽给企业造成的经济损失和名誉损害。我们还在总结近年来合同管理经验的基础上,启动了合同范本编辑工作和合同专用章的统一集中管理工作,使合同管理更严谨、规范,更具有权威性。

**四是普法教育,深入人心。**通过形式多样的普法教育活动,促进公司员工进一步增强法律意识,职工法制观念日益深入人心,学法用法、知法守法渐成习惯,公司在职工普法教育方面的经验,先后在省市交流。此外,通过培训、工作互查、经验交流等方式,加强公司法律人员队伍建设,为依法治企奠定了人才基础。

**五是权益维护,保障有力。**公司在涉外

纠纷诉讼、知识产权保护、内部工农关系处理等方面,注重通过法律手段,主张合法诉求,较好地维护了自身权益,通过追讨错划资金,为公司挽回经济损失2700余万元,避免了国有资产受到非法侵害和流失;通过依法依归协调磋商,妥善解决了公司铜录山矿尾矿库等涉农纠纷,维护了矿山正常的生产经营秩序。

“五五”普法期间,在省、市和地方司法部门的指导下,通过开展形式多样的法制宣传教育活动和扎扎实实的法治实践,全体职工的法律意识进一步增强,依法治企的能力和水平进一步提高,形成了良好的企业法治环境。公司先后被湖北省委、省国资委评为全省“五五”普法先进单位和国资委系统“五五”普法先进单位。这些荣誉是对我们“五五”普法期间工作的充分肯定,也是对我们做好“六五”普法工作极大的鞭策。

## 二、充分认识“六五”普法的重要意义,切实增强普法工作的责任感和使命感

2011年是公司实施“十二五”规划的开局之年,也是“六五”普法工作的启动年。深入开展法制宣传教育,扎实推进依法治理,是实现公司科学发展的必然要求,也是保障公司实现跨越式发展的重要举措,我们要深刻把握公司当前改革发展的新形势,充分认识法制宣传教育工作的新责任、新使命,在新的起点上开创公司普法工作的新局面。

首先,深入开展普法宣传教育,推进依法治理是构建社会主义和谐社会的内在要求。当前,我国正处于改革发展的关键时期,这既是重要战略机遇期,也是人民内部矛盾凸显期。构建和谐社会一个很重要的前提,就是要妥善处理好各种利益关系和各种社会矛盾。只有持续深入开展普法工作,不断增强广大公民的法律意识和法律素质,才能提高各级政府部门和企业运用法律手段解决矛盾、处理问题的能力,才能提高公民通过法定程序表达利益诉求,维护自身合法权益的能力,促进社会的和谐稳定。

其次,深入开展普法宣传教育,推进依法治理是公司实施“十二五”规划,保障和促进公司又好又快发展的内在要求。市场经济是法治经济,在法治环境下,要实现公司“十二五”规划确定的宏伟目标,推进公司跨越式发展,既要靠正确的思想来统领,也要靠完备的法制作保障。公司“十二五”规划提出了今后五年公司发展的指导思想、奋斗目

标、主要任务和重大措施,同时也把企业法制建设纳入了其中,目的在于通过法制教育不断提高公司依法经营、依法参与市场竞争的能力,提高公司在经济全球化和国际竞争日益加剧,经济安全风险和不确定因素不断增多等条件下,依法应对市场风险的能力,不断提高各级领导干部、管理人员和全体职工的法律素质,使其在治理企业、依法经营、民主管理中更加注重运用法治的手段,自觉落实科学发展观,自觉执行国家的宏观调控政策,自觉按照产业政策的要求,在加快发展中更加注重发展方式的转变,更加注重资源节约和环境保护,更加注重通过法律手段,解决好公司跨越式发展过程中遇到的各类矛盾和问题,保障和促进公司全面协调、持续健康发展。

第三,深入开展普法宣传教育,推进依法治理是实现公司和谐稳定的内在要求。和谐稳定的内外环境是公司跨越式发展的重要保证。要实现和谐稳定的目标,就必须深入开展持久地开展普法工作,推进依法治理,不断提高公司各单位和部门运用法律手段解决矛盾、处理问题的能力,在公司范围内积极营造出“事事有法可依,人人知法守法,各方依法办事”的浓厚氛围,引导职工群众通过合理合法的方式表达利益诉求,最大限度地减少不和谐因素,努力把问题解决在基层、解决在萌芽状态,从根本上维护公司的和谐稳定,实现公司的长治久安。

## 三、精心部署,狠抓落实,确保公司“六五”普法取得新成效

刚才的会上,公司下发了《2011—2015年依法治企暨“六五”普法工作规划》,明确了今后五年公司法制宣传教育工作的指导思想、主要目标和工作原则,确定了“六五”普法期间的七项主要任务,提出了六项工作措施。下面就如何将公司“六五”普法规划贯彻好,落实好,我提几点要求:

### 一、工作目标起点要“高”

公司普法教育要立足新起点,以改革创新精神不断提升法治建设整体水平。要以建设“法治有色”为目标,持续开展法制宣传教育,广泛传播法律知识,大力弘扬社会主义法治精神,牢固树立法治理念,不断丰富法治文化,全面推进法治实践,要结合公司打造湖北省千亿元有色金属产业龙头企业的目标要求,在我国国有企业合规文化建设上带好头,在提高全省国有企业依法治企的能力和水平上做好示范。公司“六五”普法在目标要求上要立足全省,力争做到“三个领先”:即在法制宣传实效上领先,确保公司法制宣传教育普及率达到100%,不漏普一人;在普法品牌创建上领先,以“法律进基层”等活动为载体,积极探索创新出一批在公司、全省叫得响的工作品牌和有重大影响的典型经验;在依法治企整体水平上领先,充分展示公司法治文明的良好形象,在确保保持省普法先进单位的基础上,力争再次进入全国普法先进单位行列,全力推动公司普法工作和公司发展再上新台阶。

### 二、工作重心要“准”

一是要进一步增强社会主义法治理念。胡锦涛总书记指出,“开展社会主义法治理念教育,是加强企业思想政治建设的一项重要举措。”我们要认真贯彻落实《法治湖北建设纲要》和《湖北国资系统法治建设实施意见》,结合公司“五上”发展目标的实际,制定法治建设年度工作计划,明确责任,大力宣传社会主义法治理念的本质要求和深刻内涵,使我们各级领导干部牢固树立宪法意识和法律意识,增强依法决策、依法经营、依法管理的责任感和使命感,不断增强践行社会主义法治理念的自觉性和坚定性。

二是要大力加强公司法律文化建设。公司“六五”普法规划第一次创造性地提出了创建具有公司特色的企业法律文化的任务。

创建公司法律文化,要吸收和借鉴中国传统法律文化和国外现代法律文化的先进因素,努力探索符合公司实际的、体现公司特色的法律文化。要注重研究公司法律文化的科学内涵,找准定位,探索建设公司法律文化的有效途径,为公司发展战略目标的实现营造一个和谐稳定的法治环境,为公司的快速持续发展保驾护航。在创建活动中,要注意将企业法律文化融入到公司的大江文化建设之中,使其成为大江文化的重要组成部分。

三是要要进一步提高公司各级领导干部依法决策、依法经营、依法管理的能力和水平。要通过落实“六五”普法规划,深入开展与公司生产经营、核心竞争力提升、五大战略推进,促进自主创新,推进科技进步,提升知识产权保护,加强对外贸易、投资合作等领域相关的法律、法规的宣传,在坚持党委中心组学习、普法讲座等日常普法教育的基础上,有针对性地对公司中层以上领导干部进行系统法制知识培训。

四是积极推进多领域的依法治理工作。在依法治理方面,要重点把提高用法、执法的能力和增强依法决策、依法管理、依法经营水平,充分落实到公司内控制度上,切实加强内部监督和风险防范。“六五”普法期间,公司要进一步在重大投资、重要经营合同、资产处置、知识产权保护、采购招标、信访维稳、综合治理等领域,加强内部法律监督制度的建设。公司法律事务部门要切实发挥好公司对外投资合作、重点项目建设论证和重大经营活动等法律事务的服务工作,坚持定期进行法律诊断工作,尤其是在审计、公司资本运营、监控等方面加大参与诊断工作力度,积极预防和纠正公司各领域出现的违反法律、法规的行为,积极规避公司经营风险,切实维护公司的合法权益。要进一步加强公司法律事务工作机构建设,明确工作职责,为依法治企提供组织保障和人才保障。

### 三、工作保证措施要“实”

一是要进一步探索法制宣传教育工作机制建设,把法制宣传教育工作落到实处。在公司“六五”普法规划中,强调了公司三级责任主体的普法工作机制建设,目的就是要形成主要领导亲自抓,分管领导具体抓,党政工团齐抓共管的普法工作格局。同时,公司正在考虑着手把普法和依法治企工作纳入到公司对各企业及各级领导班子业绩考核之中。下一步还要不断与时俱进,开拓思路,进一步完善法制宣传教育工作机制,不断提高依法治企水平。

二是要要积极创新普法教育工作方式方法。积极拓展法制宣传教育平台,充分利用公司的媒体——报纸、电视、杂志、网络,调动力量,全方位地宣传发动,精心组织,周密部署,认真开展法制宣传教育工作。要解决好工学矛盾,要把法制宣传教育融入岗位工作、学习、培训等工作中,与各项日常工作紧密结合。要加强典型宣传和经验交流,通过相互学习、交流,拓宽视野,挖掘工作新方法。公司各单位也要充分利用现有的各种载体开辟法制专栏、专题节目和法制系列讲座,组织好丰富多彩、喜闻乐见的法制宣传教育活动,寓教于乐,广泛普及法律知识,确保活动既有条不紊,又轰轰烈烈。

同志们,实现依法治企方略,创建具有公司特色的法律文化,依法治企,规范运作,构建和谐有色,既是我们作为国有企业的政治责任,也是保证公司健康发展的必由之路。我们要在上级组织的正确领导下,认真落实科学发展观,紧紧围绕公司五大发展战略目标,落实好“六五”普法规划,不断开创公司依法治企工作的新局面,为促进社会主义和谐社会建设,促进公司跨越式发展作出我们应有的贡献。

# 知法守法用法 创建和谐有色