

典型引路 标杆示范 全力打造企业文化品牌

——冶炼厂打造创先争优“品牌工程”掠影

■ 通讯员 吴海萍

“一流铜业,国际品牌”是大冶有色的企业愿景。近年来,冶炼厂大力实施品牌提升战略,“大江牌”阴极铜获得国家名牌产品称号。

党建如何打造自己的品牌?冶炼厂党委借鉴现代管理方法,创造性地把品牌理念引入党建领域,把品牌创建活动作为新时期创先争优活动的新载体,形成一批过得硬、叫得响、推得开的基础党建创新品牌。2011年,冶炼厂创先争优活动经验被市委组织部评为一等奖。

百花竞放 打造活动品牌

随着铜节能减排工程建成投产,治化改造装备升级,冶炼厂进入多机遇重叠、多矛盾凸显的发展转型期,党建工作在对象、内容、方式、领域等方面都面临调整。厂党委将“融入中心抓党建”作为工作重点,不断丰富活动载体,“党小组共建”、“党员立功竞赛”、“党员安全六个一”……体现品牌核心理念的党建活动在冶炼厂区生根发芽,不断壮大。

党小组共建正如火如荼。9月20日,生产一党支部刘祖鹏等技术员走进硫酸污酸党小组,就污酸改造进行党小组共建。为充分发挥党小组自转功能,厂党委开展“三项共建”:机关与基层共建,架起上情下达、下情上传的桥梁;辅助单位与生产单位共建,搭建相互沟通、交流学习的平台;生产关联岗位之间共建,开辟上下工序横向联系的渠道。

党员安全六个一正保驾护航。今年澳炉、硫酸建成投产,治化改造项目加紧施工,安全管理难度增大,厂党委适时开展党员身边无事故活动,要求围绕“六个一”做好安全工作。这“六个一”是与身边职工签订一份安全联保责任书,参加一次安全技能培训,参加一次安全

规程考试,每天参加一次安全巡查,每周提一次安全建议,每月做一次安全小结。通过党员的模范带头,职工安全意识明显增强,保持了安全生产良好形势。

党员干部解难题正彰显成效。“通过改造,11号皮带长度缩短一半,劳动强度降低了,工作环境也变好了!”备料车间职工伸出大拇指。今年以来,冶炼厂党委要求中层党员干部围绕重点工程、重大项目、职工利益等,每人年内要解决1至2个难题,并制定整改计划。通过前期调研摸底,全厂搜集了90个难题,还将实地调研,对难题落实情况进行督促、落实,确保取得实实在在的成效。

夯实基础 打造先锋品牌

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础,冶炼厂党委将2011年确定为“基层党组织建设年”,按照“五项基本”、“七个体系”、“十二个一”的要求,打造先锋党组织、先锋党小组、党员先锋台、党员先锋岗等“四级先锋”。

创建先锋党组织,突出“五化”强堡垒。厂党委将组织健全化、制度规范化、活动常态化、业绩优良化、队伍先进化作为创建先锋党组织的基本要求,以“四双”工作法促进党组织凝聚力和战斗力。党政领导实行交叉任职,在职责上双融。将厂铜产量、澳炉达标、硫酸改造等30项经营管理重点工作划分给党委委员分别承担,在目标上融入。在全厂推行党建目标绩效考核机制,在机制上融合。三季度,党员干部围绕设备管理等十个专题开展学习,并进行解答题实践,在管理上实现双促进。

打造先锋党小组,强化“五好”激活力。为提高党小组的自转功能,厂党委在77个党小

组之间开展以工作完成好、功能作用好、活动质量好、维护稳定好、群众口碑好为目标的“五好”党小组创建活动,备料、熔炼、转炉、发电等火法单位党小组开展党员立功竞赛,电一、电二、硫酸等湿法车间党小组开展党小组共建,机关支部开展科室创优竞赛,激发了党小组的活力。

深化党员先锋台,彰显“五优”促生产。从5月份起,冶炼厂党委将备料车间4号干燥窑、3号库2号行车、熔炼车间澳炉喷枪卷扬等全厂12个车间的22个A、B类的重点关键设备作为党员先锋台。按照精细操作优、精心维护优、精益管理优、技术指标优、共同协作优的标准,纳入厂设备检查评比。如澳炉开风时率受设备故障多等因素影响,4月份仅有73%,导致厂经营指标任务难以实现。厂党委将澳炉喷枪卷扬机组确定为党员先锋台后,发动技术责任人和党员责任轮班维护、精心操作,全力攻关,提高了澳炉喷枪的运行性能和工作效率,9月份澳炉开风时率提高到94%,促进了矿铜产量大幅度提高。

争创党员先锋岗,践行“五先”保目标。厂党委将党员先锋岗与党员量化考核结合,将先锋作用量化、具体化。承诺公开在炉台上、槽面上,全厂党员勇于担当、甘于奉献,在技术攻关、突击任务、义务劳动、5S管理等工作中争当先锋,争当表率。全厂党员融入生产经营重点难点,发挥了先锋作用,解决了生产难题。

典型引路 打造先进品牌

形象树起来,品牌亮起来。以黄石市优秀共产党员骆祥为代表的基层党员活跃在生产一线,争当生产经营表率,争当学习先进表率,争当维稳表率,创先争优舞台“群星閃

耀”,为职工树立了创先争优榜样。

为实现澳炉达产达标,熔炼党员骆祥连续三个多月泡在现场,奔忙于澳炉、电炉和炉之间,才放下施工图纸,又拿起钢钎铁锤;刚进完炉炉料,又钻进澳炉炉膛。困了,就和着衣服在现场打个盹,就算是回家也是凌晨到家,清晨天未亮又匆匆出发,以至于和儿子“同在屋檐下”,却有一个多月没能见面。由于连班作业,骆祥患上肺炎,高烧不退,他仍坚持一边打吊针一边坚守在现场,敬业精神受到职工的敬重。

仪控党员吴建华在硫酸三系改造中,为兼顾改造和生产仪表安装维护需要,一夜辗转奔波于澳炉、硫酸等四个生产维护点,尽管身疲力尽,却毫无怨言。

老党员如何发挥余热?发电宋国强用实际行动给出了答案。2011年,从发电车间副主任的位置退下来后,他仍尽职尽责,针对车间治化改造发电新机组建设,上桥架、下管道、进班组,制定了生产试车方案,为系统早日达产达标做出了贡献……

“七一”期间,党员骆祥被评为黄石市优秀共产党员,王治中等一批党员受到公司表彰,厂党委对全厂8个创先争优先进党组织和61名创先争优先进个人进行表彰奖励。他们的“明星”效应带动全厂职工在关键时刻勇挑重担,主产品产量按计划完成,澳炉建设和试生产目标任务按进度实现,冶炼综合回收率明显提升,攻关技术成果不断涌现。

标杆示范 打造文化品牌

近年来,冶炼厂党委一直坚持发挥企业文化的引领和支撑作用,冶炼厂将企业文化纳入双文明建设考评体系、绩效目标管理考

核体系,开展的企业文化三大识别系统进厂区、进班组、进岗位,使全厂职工对文化理念基本认知;组织开展“学理念、用理念、纠陋习”活动,职工行为习惯有所转变。今年,企业文化建设亮点频闪,提升了厂区整体文化氛围。

走进冶炼厂熔炼车间澳炉主控室,就会发现这里的环境格外温馨。物品排放有序,窗明几净,职工用语文明礼貌,礼仪举止落落大方……每一个地方,每一个细节,企业形象处处体现。今年,厂将熔炼车间澳炉工段主控室、电一车间丁凤英班组、后勤食堂窗口、硫酸车间发酸班、厂办公室列为企业文化示范点,通过标杆示范,带动全厂职工行为规范养成,打造企业文化品牌。

同期,声势浩大的“学、查、纠、评、用”活动在全厂掀起企业文化热潮。工作中是否存在等、靠、要的思想?开会时是否抽烟?生产工作中是否有习惯性违章行为?是否有乱丢乱扔乱抛乱洒、乱贴乱挂乱搭现象?一场场大讨论让职工深刻总结反思自己,职工之间深入沟通,开展批评和自我批评,深刻剖析根源、查找问题,明确努力方向。通过深入查摆,厂总结出在思想观念、管理创新、执行落实、行为习惯上的40种不良陋习,并进行除陋习活动,为冶炼厂完成生产经营任务提供了思想行为保障。



三项“国字号”荣誉的背后

■ 通讯员 曹丹

铜绿山矿在几十年的建设历程中,走过一条从草创到爬坡再到崛起的艰辛之路,如今进入新一轮跨越发展的阶段。伴随着矿山发展的是一串可喜的数据,也有数不清的荣誉。2011年,铜绿山矿喜报频传,周明华荣获全国“五一巾帼标兵”、戴建平、杨爱华夫妇荣获“全国孝亲敬老之星”、选矿团总支荣获“全国五四红旗团支部”称号。这些荣誉不仅弥足珍贵,而且密度前所未有,矿山精神之花三度绽放,这三项国家级荣誉的背后,有着怎样感人至深的故事呢……

巾帼玫瑰红

提起铜绿山矿选矿车间副主任工程师周明华,熟悉她的人都会竖起大拇指。参加工作20年来,她先后被评为公司女能人、巾帼标兵、铜都明星、劳动模范,荣获黄石市“五一”劳动奖章。今年,她被湖北省妇女联合会等13家单位联合评选为全省第二届女职工“十行百佳”岗位能手,并获得湖北省“三八”红旗手,同时荣获全国“五一”巾帼标兵。周明华的同事告诉笔者,这些荣誉的背后,有着数不清的汗水与泪水。

为了配合车间增收节支、成本管理、技术更新等工作,周明华利用空闲时间带领职工探索节能降耗、选矿工艺革新的可行性方法。她组织技术人员对自磨系列进行工艺流程考察,提出将自磨改为“半自磨”优化整合的建议,通过生产实践,自磨机的台时处理量由原来的65吨/小时提高到现在的90吨/小时,并创下当月完成选矿处理量14.7万吨的最好记录,节约成本200余万元。为完成今年矿下达的116万吨处理量的任务,她又在破碎的工艺流程上动起心思,将破碎流程由三段破碎改造为四段两闭路生产流程,破碎粒度由60毫米降低到30毫米左右。待条件成熟后,她又将原有的30毫米孔径筛网由4台减至3台,增加一台孔径25毫米孔径的筛网,摸索出一套科学合理的筛网配置方案。碎矿破碎粒度20毫米以下合格率基本可达到90%以上,确保了球磨台时量的提高,降低了车间生产成本,为磨矿细度的稳定、浮选指标的提升创造了条件。

在引进安装新设备陶瓷过滤器时,由

于多种原因运行不顺畅,周明华夜以继日地忙碌在工作现场,认真记录、分析、排查过滤机的各项操作和数据运行情况,连续在现场工作4天4夜,直到设备试运行正常,才拖着疲惫的身体回家。有一次,她正在浮选场监测指标,学校老师打电话说她的小孩不舒服,让她赶紧去一趟。在这个节骨眼上她担心误事,一直忙到晚上9点钟才匆匆赶回家。工作20年来,她感觉愧疚的就是缺少对女儿的关心和照顾。但家人无条件的支持,是她全心投入工作的原动力。

孝道美名扬

“百善孝为先”,在铜绿山矿流传着一对夫妇20年床前侍候亲人的佳话。这对夫妇就是2010年度全国“孝亲敬老”之星戴建平、杨爱华夫妇。

1981年,同在运销车间工作的戴建平、杨爱华建立了小家庭,然而,幸福的日子是如此短暂,一个又一个的厄运接踵而来。1986年,杨爱华中年丧偶的母亲突患脑中风长期瘫痪在床;2000年,杨爱华的姐姐不幸也中风偏瘫;2008年,戴建平的母亲患上胃癌,三个家庭眼睁睁就要被不幸所压倒。戴建平在家是长子,是一家的主心骨,戴建平、杨爱华每次在厄运来时也曾相抱而泣,苦叹上天的不公,但他们很快就从悲伤中挣脱,毅然承担起家庭的重担。他们深知,只有靠两人的力量才能撑起一片属于这个大家庭的蓝天。

每天天没亮起床,戴建平负责送孩子、买早点,杨爱华买好菜后帮母亲梳洗。中午戴建平做饭,杨爱华洗衣服,帮母亲翻身、拿捏,晚上吃晚饭安顿好一切,已是华灯初放。年复一年,日复一日,夫妻俩除了上班就是护理。给母亲擦身子时,力气不够翻不动,她就喊戴建平帮忙,戴建平不在家她就用棉垫垫着,一点一点地擦,然后再全身按摩,一天两遍,从未间断。姐姐中风后,杨爱华就请假全天候照顾,治病先治心,杨爱华跟姐姐聊儿时的童趣,聊外甥的将来,让姐姐重新树立起对生活的信心。戴建平则在家默默承担其他家务,将岳母照顾得好好的。2008年,杨爱华的婆婆确诊为胃癌,一边是躺在床上生活不能自理的母亲,一边是需要人照顾的婆婆,她的精神一度到了崩溃的边缘。难

过归难过,她暗暗告诉自己决不能倒下。夫妻商量后,将两位老人接到家里,精心侍奉两位老人,有事没事就和他们坐在一块闲聊。4月份的一天晚上,杨爱华的母亲突然病发,失去了知觉。戴建平和儿子轮流背着老人赶到医院,把老人从死神那里夺了回来。现在,夫妻俩都内退了,但他们还是坚守着自己的责任,每天在铜绿山矿、大冶、黄石三地奔忙,被大家笑称为“三栖明星”。

团旗耀铜都

铜绿山矿选矿团总支现有团员青年212人,是车间生产的一支骨干力量,为实现保稳定、促发展、创效益的目标发挥了突击队作用,荣获“全国五四红旗团支部”称号。这是该矿共青团工作首次获得“国”字号荣誉。

2010年,该车间总支在青工中大力开展以“争当青年先锋,建立岗位新功”为主题,以学识、学技能、学先进、创新、创效、创优、亮诺、践诺、兑诺的“三学三创三诺”载体活动。针对5S管理工作巨大压力,车间团总支迎难而上,号召团员青年从自身做起,从本岗位做起,从一点一滴的小事做起,对5S管理过程中出现的死角卫生,车间团总支组织团员青年30余人次义务劳动7次,清理卫生死角9余处,清理垃圾近10吨,为选矿车间全力推进5S管理发挥了积极作用。针对青工技术水平参差不齐、技术力量薄弱的现状,车间团总支在磨浮工段磨磨、浮选两大技术工种中开展青工劳动竞赛活动,在青工中大力树立技能明星典型,有效激发了青工技术学、专技能的积极性。2010年,该车间选矿综合回收率88.17%,其中氧化矿回收率超计划14.02个百分点;原生矿回收率超计划0.45个百分点;铜精矿品位超计划0.1个百分点;铁精矿品位超计划0.99个百分点。这些成绩凝聚了青年突击队的青春和智慧。

人们常说荣誉的背后是付出、是汗水。周明华20年如一日的无私奉献,戴建平、杨爱华夫妇20年走过的爱心之旅,选矿团组织的激励青春,成为践行责任、忠诚、学习、进取的核心价值观的真实写照。



忠诚卫士 忠诚地守护着矿山的安宁

——铜绿山矿武保科选矿冶保主任孙胜波速写

■ 通讯员 卢爱丽

“经常看到他早上五点多或是周末骑个边三轮到处转,他那是精力过剩。”常听到职工这样开玩笑地评价他。他就是铜绿山矿武保科选矿冶保主任孙胜波。

2011年3月他由武保科派到选矿车间担任冶保主任,主要负责选矿的治安保卫。选矿车间是铜绿山矿重要的生产车间,分布范围广、地理线路多,车间的精矿产品是不法分子虎视眈眈的下手对象。为确保选矿的治安与安全,他专门制定一套“勤巡逻、细发现、深调查、反思维、多布控”的方案,每天到选矿各个重点区域巡逻布控,不放过一个可疑的痕迹。对他来说,上班没有周末,因为周末可能是不法分子更为活跃的时间,他反而巡查得更勤、更仔细。夜晚经常是一布控几个小时,守在原地不能动,寒风的凛冽让他手脚发麻,动弹不得。经常一布控就是几个夜晚,几天不回家那是常有的事。在监控视频中经常看见他的身影,“怪不得别人说他精力过剩呢!”

6月中旬的一天,孙胜波照常在看矿巡逻,发现601皮带上有许多粉

末矿,他停下脚步,蹲在地上,仔细查看,顺着粉末矿的痕迹来回走动。经过勘查和调查,证实为附近农村偷窃矿石留下的痕迹。他在当晚召集人员准备抓获作案人员,可作案人员却和他打起了游击战,只要武保科门前有车子发动,便有放哨人员早已通知作案人员,等他们赶到现场,那些人跑得无影无踪。如何想办法避开他们的眼线呢,他当晚把车停在门口,和另一名武保值班人员步行提前进入选矿进行布控。从晚上10点多钟起一直守候在现场,一蹲就是在三个多小时,终于在凌晨一点多,发现作案人员正在用麻木运矿。他立即联系经警队和巡逻队,对作案人员进行包围,一举全部抓获,现场收缴矿石1500余斤。

选矿的治安稳定处处渗透着他的辛苦,汗水终究没有白流,自孙胜波来选矿车间后,发案率与去年同比下降42%,破获案例与去年同比提高22%。忠诚卫士,为选矿守护安宁。这不是一句空话,作为一名党员,他用自己的行动证实了这一切。