

循序渐进巧练兵 奇思妙招育人材

——铜绿山矿岗位练兵活动掠影

■ 通讯员 吕智

岗位练兵,是实施公司“人才强企”战略的重要组成部分,是建设一支技能型职工队伍的重要举措。从2011年4月份开始,根据公司岗位练兵工作的精神,铜绿山矿以提高职工的理论水平和实际动手能力为重点,分阶段、有步骤地组织开展了岗位练兵、技能培训和比武工作,以“增素质、强能力”为目标,大力抓好理论知识学习和各项技能训练,为该矿培养高素质的操作技能人才提供了重要保证。

营造氛围,全面铺开练兵工作

近几年来,随着一批有丰富维修经验的职工逐渐退休,维修人员数量正在逐步减少,从而导致维修力量不足、维修质量下降。为切实解决这一难题,铜绿山矿以岗位练兵活动为平台,以维修岗位练兵为重点,从加强职工技能培训的基地建设、机制构建、培训效果检验等处着手,加速推进技术人员的成才过程。5月10日,铜绿山矿组织有关人员到动力厂供电车间参观考察职工培训基地的情况。此后,又在三友机制公司挂牌成立了“铜绿山矿岗位技

能培训基地”,建立了完善的《培训基地管理制度》,并结合车、钳、焊工的实际操作培训需要配备了相应的工具、材料,共添置了两台焊机、12台台钳、两个钳工工作台以及锉刀、焊枪、高标尺等工具共计261件,购进实际操作培训和比武所用的钢管、钢板等材料3.65吨,花费材料和制作费用总计10万余元,实实在在地为职工提供了一个可以随时随地进行自我训练的场地。

为系统推进岗位练兵活动,该矿由劳培科牵头,工会配合,制定了岗位练兵活动总方案,自上而下开始在全矿范围内引导开展练兵活动。5月18日,召开了矿岗位练兵动员大会。会上,成立了由矿党政主要领导为组长,分管劳资副矿长和工会主席为副组长,各单位和相关科室负责人为成员的岗位练兵活动领导小组。标志着全矿11个重点岗位和3个通用工种的岗位练兵活动全面铺开。同时,还采取“一带一”、“一带多”的方式开展结对帮扶,40对不同岗位的师徒对子代表签订了《铜绿山矿岗位练兵师徒合同书》,明确了各自在岗位练兵活动中的工作要求和技能承诺。

周密部署,全力提升队伍素质

根据生产实际,在不影响正常生产的前提下,从4月份开始,铜绿山矿将岗位练兵活动分为宣传动员、组织实施、检验成果、总结表彰四个阶段,整个活动历时8个月,重点选取车、钳、焊三个技术力量比较薄弱的工种进行分期分批集中轮训。各单位根据生产经营的重点选取了主提升机工、浮选工、电铲司机、机车司机、化学分析工等工种开展形式多样的培训、练兵和比武活动,每个工种都采取了从理论培训——岗位实际操作——技术比武的逐步深入方式。据统计,全矿14个工种共有728人参加了此次岗位练兵活动。

为进一步加强培训效果,车、钳、焊工种的培训工作由技师、工程师和公司技术比武获奖职工来负责。从6月份开始,全矿140余名车、钳、焊工分5期进行理论培训,每期2天,总共80个课时;实际操作培训分7期,每期2周,总共280个课时。实际操作培训全部安排在“铜绿山矿岗位技能培训基地”进行,操作培训与岗位工作紧密结合,同时

还将培训效果与评比优秀学员相挂钩,每人都向单位通报学员出勤情况。许多职工都非常珍惜这次的培训机会,在实际操作培训过程中,不仅按要求完成了矿安排的两周培训,而且为了巩固培训效果,还主动参加了后面几期的实际操作培训。

9月份,矿劳培科、工会按照公司技术比武的模式检查了此次车工、钳工、焊工练兵活动的成果。为了保证技术比武的公平、公正,比武全过程由矿纪委和工会监督。筛选出理论考试成绩排前的职工参加实际操作比赛,应知按照30%,应会按照70%,评比出了钳工和焊工前六名、车工前三名并进行了表彰奖励。

各单位根据本单位岗位练兵方案,以车间或班组为单位,通过采取集中培训、班组学习、每周讨论、师徒结对等方式,开展好本单位的岗位练兵活动,为职工提供了一个施展才华的广阔舞台。坑采车间选取主提升机工、井下电动铲运机工作为此次练兵的工作重点,以班组学习、车间集中培训为主要练兵方式,通过技术比武来检验工作成果。运

销车间以机车司机为练兵重点,通过理论联系实际,实际结合理论,聘请武钢高级技师专门指导,边学边练,工作中学习,实际中提高,取得了较好效果。选矿车间坚持创新“四个一练兵法”,以班组为岗位练兵单位,该车间车工万顺荣获矿技术比武第一名,焊工代振华经推荐被公司选送至武汉脱产深造。

总结经验,探索有效练兵模式

通过开展持续有效的岗位练兵活动,职工的岗位技能得到了一定的提高,虽然取得了一些成绩,但仍存在着一些问题,比如部分职工年龄偏大,学习兴趣不足,个别单位未建立长效练兵机制等。

因此,要提升职工的操作技能水平,绝不能一蹴而就,需要制定长期有效的机制,如构建技能培训、技能大赛、技能鉴定、技术传播、表彰奖励、培训考核机制,要牢固树立“培训是企业的长效投入,是发展的最大后劲,是员工的最大福利”的观念,加快员工培养“六大”机制的建设,促进高技能人才成长。

BIANTONGWANGLAI | 编通往来

二十年写作悟“四勤”

■ 通讯员 杜初民

1990年,我的第一篇“豆腐块”得以在《大冶有色报》上发表,此后20年间,我勤洒汗水,挥笔耕耘,作品先后在各大报刊发表600多篇,且有10多篇获得了征文“金、银、铜”奖。

作为一名业余的“铁杆写作迷”,凭着对写作的热爱和多年的写作经验,我认识到写作必须要有“四勤”:

第一,要“勤读书”:即多读书且读好书。高尔基说过,“书,是人类进步的阶梯”。培根也说过,“读史,使人明智;读诗,使人聪慧;数学,使人精确;哲学与逻辑,使人深刻善辨”。由此看来,读书的确是人类不可或缺的一项活动。然而,读一本书尤其是“精品”书,通常第一遍是感觉不出什么来的,可你多读几遍,你就会被书里的构思布局、精炼的语言和深邃的思想所感染,从而给你一种美的享受,过后记忆依然会余韵无穷。

第二,要“勤积累”:即平时善于积累素材和培养自己的洞察力。每当读一本书或报刊、会议记录、工作报告等,你不妨从研究其写作框架和语言技巧入手,并寻章摘句地

写在不同类型的笔记本上,反复地去读、去思考,从中寻求“读与积累”的乐趣。另外,要善于去发现、分析问题,培养自己准确、透彻的洞察力,做到“万无一失”。

第三,要“勤写作”:即勤写日记或者读书笔记。至于技巧,我们只能在“写作中学会写作”,正如鲁迅先生所说:“文章应该怎么写,我说不出来,因为自己的作文,是由于多看多练,此外并无意得与方法的。”

第四,要“勤改稿”:即反复修改,力求“短小精悍”。作为一名基层通讯员,需要对党的新闻事业有高度的责任感,要有吃苦精神,只有这样,才能在写作中苦练自己的文笔,运用各种写作技巧,不断提高自己的写作水平,从而写出精品文章来。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。我愿与所有通讯员一道学习、交流写作技巧,充分理解、信任编辑,多出“精品”,做一名名副其实的“优秀通讯员”。

冶炼厂区东门执行车辆凭证通行规定

■ 通讯员 徐雷霜

11月2日,冶炼厂区东门正式实施车辆凭证通行规定,标志着冶炼厂区车辆出入迈出了规范化管理的第一步。

为加强和规范冶炼厂区物资、车辆出入管理,堵塞治安漏洞,确保公司财产不流失,维护厂区良好的治安环境和交通秩序,内保中心将

冶炼厂区的封闭式管理列为今年管理提升工作的目标之一,于9月份组织完成了《公司冶炼厂区物资、车辆出入管理办法》的修订工作,于10月份完成了对进出冶炼厂区的各类公务和私家车集中办理《车辆通行证》的工作,并于11月2日起正式执行冶炼厂区车辆凭证通行规定。

11月2日,内保中心在冶炼厂区东大门增加了值班护卫队员,向进厂车辆宣传解释相关规定,告之已办理《车辆通行证》的车辆主动将该证置于车前显眼处,凭证进入冶炼厂区;引导临时进入冶炼厂区的无证车辆,到门卫处凭有效证件换证后,再凭《临时通行证》通行。



叶志海 摄

朱传熙:用汗水“浇铸”梦想之花

■ 通讯员 陈胜忠

黄金浇铸温度在1300度左右,白银浇铸温度在1200度左右,每生产出一块15kg的银锭至少需要将它来回搬运8次,稀黄厂一车间浇铸班班长朱传熙就是在这种高强度的作业要求下踏实地工作了11年。

2000年,从部队复员回来的朱传熙认为年轻人就应该去最艰苦的岗位锻炼,因此主动请缨当了浇铸工。上班以后,他仍保持着部队的良好作风,不怕苦、不怕累,虚心跟着老师傅学习浇铸技术。俗话说名师出高徒,很快,他就掌握了宋师傅的“九字浇铸法”,练就了一套过硬的技术本领,成为班里的生产骨干。

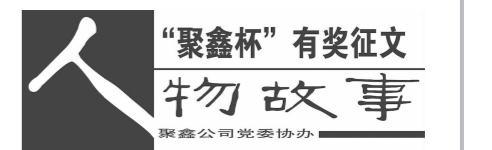
在朱传熙身上有一种迎难而上,乐于奉献的精神。2007年3月,公司要将大江品牌推入国际市场,需要生产出30kg的银锭去伦敦交易市场评审注册,取得国际市场的交易资格。30kg的银锭以前从未生产过,朱传熙深知此事关系重大,于是,他全身心地投

入到了工作之中,就连正在生病住院的儿子也无暇顾及,有时忙得连饭也顾不上吃。经过20天的奋战,他终于把30kg银锭这块硬骨头给“啃”了下来,还总结出了一套工艺流程。使公司银锭产品如期地在伦敦交易市场参加评审,并且一次性注册成功。

在班上,朱传熙是一个善于观察、爱思考的一个人。班组有一个电烘箱,是用来加热银锭模具的,浇铸银锭时,需要将模具温度控制在190-230度之间,因此四点下班前必须要把模具放在电烘箱里加热,以备第二天白天使用。朱传熙经过仔细观察,发现把模具加热到所需温度其实只要两三个小时,加热时间太大会造成电能的大量浪费。所以他提出让临近班组里上夜班的同事给模具加热,并向车间反映了这个想法,车间领导经过协商后开始实施,每月仅此一项就节约了3千元左右的电费。

感觉身上的担子更重了。班上大部分员工都是80、90后,为了激发年轻人对浇铸的热情以及提高安全生产的意识。每天在排班时,他都会不厌其烦地给青工们讲解安全生产的重要性和必要性,让他们按要求穿戴劳保用品。乐于把多年的工作经验和技术毫不保留的传授给青工们,给他们讲解每个生产环节的操作方法和注意事项,让他们能早日掌握浇铸要领,挑起大梁。

这就是朱传熙,他在用自己的实际行动,潜移默化地影响着大家,带领全班员工攻坚克难,用辛勤的汗水“浇铸”出一块块承载着梦想、符合标准的产品。



铜山口矿社区为居民办理第二代身份证

■ 通讯员 王丽华

10月31日,铜山口矿社区全面铺开为居民办理第二代身份证的工作,目前已经联系了104户居民到陈贵镇派出所办理第二代居民身份证。

为使部分退休职工及家属及时补办好第二代居民身份证,方便出行办事,该矿社区工作人员积极利用广播、电视等媒介,宣传办证的好处,还在矿区内人流量最大的地方张贴通知,提醒居民及时办理。针对各种情

况,如:空挂户找不到人的;在异地已经办理过第二代身份证,不愿意再办理的;户口迁出,没有注销的;一个名字多种写法,有多个身份证等,社区工作人员主动联系派出所户籍民警采用网络查询、电话沟通核对等方法,积极完成相关工作,为居民办理好第二代居民身份证。据了解,这次补办工作将于今年12月31日前办理完毕。

冶炼厂携手黄石青啤公司举办相亲会

■ 实习记者 张笠 通讯员 张莉菲

11月1日,由冶炼厂、公司团委携手黄石总工会及青岛啤酒(黄石)有限公司组织的“情牵有色,缘系青啤,天喜情缘青年联谊会”在冶炼厂体育中心成功举办,黄石市总工会女工部部长雷慧、青岛啤酒(黄石)有限公司总经理戴国顺、公司党委工作部、人事部及冶炼厂相关领导出席了这次联谊会。

参加这次晚会的青年嘉宾分别来自冶炼厂车间及青岛啤酒(黄石)有限公司的单身上班族。晚会在T台秀的精彩表演中拉开帷幕,除歌舞外,晚会还加入了为爱向前冲、喝啤酒比赛、“五毛一块”等趣味活动,以及

亲友团介绍、真情告白等环节。共有5对单身青年男女配对成功。

此次联谊活动内容丰富,节目新颖,气氛热烈,为单身青年加强交流、交往、交友创造了条件,促进了公司及社会的和谐稳定。参加活动的青年们希望今后能够经常性地组织类似活动,在丰富业余文化生活的同时,创造更多的交流机会。此前还安排了青岛啤酒代表在冶炼厂青年的陪同下,参观了澳斯麦特炉主控室和公司展示中心,并畅游了东方山。