

# “三个十年”锤炼人生 缘结“电一”迎接挑战

——记冶炼厂电一车间种板工段长伍刚华

■ 通讯员 刘欣杰

冶炼厂电一车间种板工段长伍刚华总是说,他跟电一有缘。当初,他在学校学习的是冶炼专业,却被分到了湿法炼铜的电解车间,“既来之,则安之”,这一“安”便是21年。

“我进厂时还不到18岁,电一是我工作的地方,更是见证我成长、培养我成才的地方!”他感慨地说道。

## 第一个十年 厚积薄发

“我从有色技校毕业后就被分到了冶炼厂,那时的我又瘦又小,大家都叫我‘豇豆’,这个外号一直跟了我20年。”

1990年7月,伍刚华被分配到了电一车间做电调工。那个时候,槽面如果遇到短路,就需要电调工人将阴极片提起来调整好后再重新放回电解槽内。那时他很瘦,没有足够的力气提起几十斤重的阴极片,只好用双手紧紧抓住阴极导电棒,咬紧牙关往上扯,用膝盖顶住阴极片,用小锤子敲掉粘在表面的粒子后再放回槽内。进厂的第一个冬

天,他就磨破了两条毛裤和三条棉裤。

电调岗位需要长期在槽面弯着腰用探针查短路,还要提片、拍片、调整,这些对于年轻而瘦弱的伍刚华来说很是艰难。可是他不但没有轻言放弃,反而更加勤奋,在电调岗位上干就是十一年。在这十一年里他坚持自学,拿到了大专文凭,1997年他还获得了公司第一届技术比武电调工种的状元。不知不觉中,同事们眼中那个连阴极片都提不起来的“豇豆”,已经成长为电一车间有学问、有技术的优秀职工了。

## 第二个十年 大显身手

2002年7月,30岁的伍刚华加入了中国共产党。面对庄严的党旗,他暗下决心:“以后一定要加倍地努力工作,全面提升自己,无愧于‘中共党员’这个光荣称号!”

不久,伍刚华调离电调,来到了种板工段。种板是湿法炼铜非常重要的一个环节,始极片的质量直接影响到阴极铜的质量。到了新的岗位,他利用业余时间加强学习,翻

阅各种专业书籍,认真钻研,并虚心向同事们请教,工作笔记更是做得一丝不苟。他常说:“工作记录就好像是自己的影子,有问题记下来,有想法也记下来,说不定哪天会得上,一低头就可以看到了。”

2010年3月,为进一步提升阴极铜产量和质量,电一把种板工段当作试验田,开始对始极片进行攻关。车间要求种板工段要彻底转变观念,大力提升始极片质量,为电解铜的生产提供保障。刚刚升任种板工段长的伍刚华信心十足地说:“我们一定不负众望,争取将始极片的合格率再提升一个档次。”

始极片攻关是技术活也是体力活,电流密度、电压、电解液成分都会影响到始极片的合格率,要找出影响始极片质量的症结,需要的不仅是细心耐心,更要专业敬业。

眼看始极片攻关项目被提上了日程,伍工长就“粘”到了电解槽上。试验开始,为了找出影响始极片质量的因素,他守在生

产现场,每隔四小时就观察一次试验槽的始极片,经过三天三夜剥茧抽丝,层层溯源的观察研究,终于收集到了第一手资料,为顺利攻关打下了坚实的基础。

为提高始极片的生产质量和产量,他开始在种板槽实行面照缸作业法,这也是SOP标准化作业流程的雏形。为提高始极片的内在致密度,他提出用大电流生产始极片的方法,成功地将始极片的厚度控制在0.65mm至0.8mm之间,重量在4kg至4.8kg之间。在车间领导和同事们的支持、帮助下,始极片攻关取得了重大突破,始极片的合格率由95.36%提高到96.85%以上,能效从95%提升到98%,为车间和厂带来了巨大效益。

## 第三个十年 迎接挑战

2011年,伍刚华将工作重点放在了电解液的成分控制上,由于排液、放液过程不够规范,电解液成分波动较大,槽面容易出现短路、阻槽等现象,从而导致始极片表面

长粒子,影响生产的顺利进行。为了保证始极片的质量,他将照缸作业法进行了细致调整,固化了槽面作业流程,随时跟踪槽面电流、电压情况,按照公式严格把关盐酸、硫酸铜等添加剂的比例,并制定出了班组量化考核制度,严格管理,划分责任,让职工树立起了效益观,充分调动了职工的积极性。

今年,伍工长步入了自己在电一车间的第三个十年。“在技术上要力求游刃有余,在工作中要学会处变不惊。”是他二十余年的经验总结。今年七一前夕,伍工长荣获了“冶炼厂优秀共产党员”的称号,他说:“这份荣誉的获得将会促使我更加努力工作,带领种板工段在攻关上有更多地惊喜,在管理上有更多地创新,下一个十年,我们整装待发,迎接挑战!”



蔡向明 摄

BIANTONGWANGLAI | 编通往来

## 一个基层宣传员的点滴感想

■ 通讯员 胡芳

多年来,我都有一个习惯,那就是逢出有色报的时候我都要以最快的速度上网点开网址查看最新一期的大冶有色报,品读着报上的文章,心情也会格外地舒畅。

我之前从事的工作与宣传无关,后来才当上了宣传组长。长时间没有动笔写稿,再拿起笔我一时不知该从何下手。正好有一次,车间工会举办职工趣味运动会,我就想将这个作为新闻点来写,回到家,翻开以往的有色报,仔细琢磨着怎样才能把这篇新闻稿写好。琢磨了一个晚上,终于以“奋力拼搏迎新年”

为题写了一篇三百多字的小稿件。经过编辑老师的润色,得以在有色报上发表,这为我重拾笔杆增添了很大的信心。

这些年来,我深深地感受到,想当好一名宣传员,必须要有一双善于捕捉新闻点的慧眼,只有做到这点,才能写出好的稿件来。作为一名宣传组长,我更深知自己任务的艰巨,不仅要鼓励班组的宣传员多写稿投稿,我自己也要不断加强学习,多读书,多看报,多写稿件。虽然现在我还是被长篇稿件的写作所困扰,但我相信,只要自己不放弃,始终抱着坚持和执着的精神,学习新闻写作的方法,就一定能够获得成功。

## 公司消防大队夜摘蚂蜂窝保居民安全

■ 通讯员 王云天 周江华

10月25日,公司消防大队接到铜花山庄一期四栋7楼一居民报警,称自家阳台外有两个蚂蜂窝,周围居民日夜不敢开窗,严重影响了日常生活。于是,消防大队立即出警,经现场察看,窗外前墙有一个65x50CM的大型球状蚂蜂窝,后墙有一个20x25CM的小型球状蚂蜂窝,因蚂蜂窝有毒,故决定在晚上上

行摘除。19点,消防大队队员经过仔细观察,先用袋套法摘除了小蚂蜂窝,然后又采用先除蚂蜂窝再毁蜂窝的方法摘除了大马蜂窝,整个过程仅用了20分钟,在摘除过程中,也没有人员受到蚂蜂窝的攻击。

今年,公司消防大队共接到8次类似的社会救助任务,每次都成功地完成了任务,及时帮助居民解困,受到了居民的普遍好评。

## 冶炼厂硫酸车间紧抓计生宣传工作

■ 通讯员 余冬艳

一直以来,冶炼厂硫酸车间都坚持紧抓计生宣传工作。一是集中组织班组长全体职工,细致解读《冶炼厂计划生育工作管理办法》,把政策与企业的生产经营结合起来,组织计生培训,让职工形成婚育新风;二是优质

服务送到家,该车间对育龄职工关爱到家,随访到户,优生优育指导到户,并在产后上门随访了解其身体情况,送上祝福和营养品;三是完善计生管理,建立职工计生台账,进入微机管理网络,形成计生“一盘棋”的格局。

## 乐吃“眼前亏”的“孙S”

■ 通讯员 蔡向明

“孙S”的全名叫孙勇,是铜绿山矿选矿车间企管组组长。常言道:“好汉不吃眼前亏”,可孙勇却三番五次甘吃“眼前亏”,这既源于他的胸襟和工作热情,更与他对5S的情愫,创新探索的执着,提升管理和自我的追求有关。

孙勇是2008年底结缘5S管理工作的,从设备组组长突然转到一个工作发展和前途都未知的新岗位,孙勇既要战胜自我,还要承受来自四面八方的“好言”相助。可尽管如此他还是坚持立马上任。

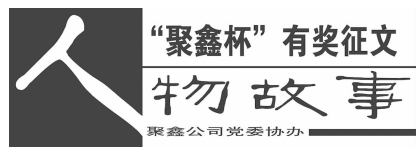
转眼到了2011年上半年,孙勇已经在5S管理岗位上工作了四个年头。其间,在他和全员千群的努力下,选矿车间

不仅如期保质保量地达到了整理、整顿和清扫阶段的验收标准,而且作为公司5S标杆单位,在5S管理现场看板、现场问题整改实名制、“问题票”分析例会制度、当班50分钟5S工作法等众多方法上的创新,多次得到了公司领导的好评。此时,公司和铜绿山矿正在选拔一批专业技术人员赴赞比亚开发矿产,孙勇在专业、技能、年龄和家庭状况等方面都符合申报条件,且他自己和家人也有意向,然而当时正值5S清扫验收阶段,繁重的工作任务和压力,使孙勇根本无暇顾及自己的事,只好又一次放弃了可以缓解家庭重担的良机,选择坚守岗位。

在日常工作中,为了确保5S的推进质量

和常态化的维持效果,孙勇高标准、严要求的理念常不被人理解,但他从不畏难,也从不放弃自己的原则。

今年下半年,公司推行工薪改革,按照文件规定,孙勇作为车间企管组长只能定5岗,而他原来的设备组组员都是6岗,别人笑他越干越不如。对此,孙勇仍以笑面对,因为他乐在“S”中,难怪有人说他是个“不怕吃亏”的“孙S”。



## 铜绿山矿多举措加强企业文化行为体系建设

■ 实习记者 李琳琳 通讯员 陈登峰

今年按照公司企业文化建设工作的安排,铜绿山矿以“抓文化、提素质、强管理、树形象、创业绩、上台阶”为工作思路,以“强队伍、抓学习、树形象、提素质”四个方面为工作重点,并制定了“七个一”活动方案。

尤其是三季度以来,铜绿山矿以组织体系建设为基础,以理念体系宣贯为导向,以视觉体系规范为推手,以行为体系试点为重点,采取了四项措施强化企业文化

在生产生活中的作用:第一,制定了《铜绿山矿企业文化行为识别体系试点方案》,选取12个单位分别进行了办公公共行为规范、厂区公共行为规范、服务工作行为规范的创建试点;第二,试点单位全部挂牌,建立了理念、视觉、行为自律表;第三,先后召开了动员会、推进会、诊断会、交流会,制定了行为体系试点工作流程,并严格落实;第四,每月或每周通过海报、橱窗、QQ群、手机

短信等方式发布规范要点,组织演讲、技术比武、演练、朗诵、征文、辩论、趣味运动等活动,着力推进行为规范“进车间、进班组、进岗位”。

各试点单位特色活动层出不穷,首创了“讲故事、宣理念”、建立“1+1”内训师网络等宣贯方式,使职工的企业文化意识得到极大提高,主人翁精神得到明显增强,从而能够以更加积极的面貌投入工作。



10月25日,公司退管办组织290名退休职工到梁山寺秋游,这是今年公司退管办为丰富退休职工的业余生活组织的第二次活动。(郭湘泉 摄)