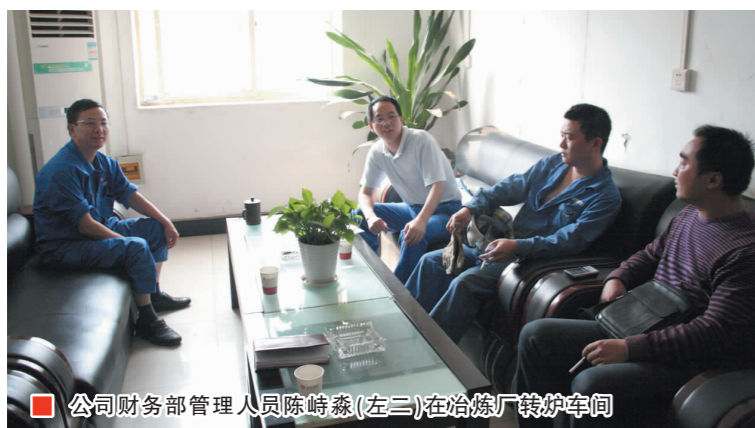




■ 公司财务部管理人员宋秀红正在和稀贵厂三车间职工交流



■ 营销公司管理人员万刚在冶炼厂备料车间主控室



■ 公司财务部管理人员陈峙森(左二)在冶炼厂转炉车间



■ 公司安环部管理人员陈小能在稀贵厂一车间生产现场

# 满怀真情在基层

## ——公司“下基层促和谐”活动即景(1)

■ 记者 王克礼

自9月19日公司“下基层促和谐”活动首批管理人员进驻各自挂点班组,他们的工作状态引起了人们的普遍关注。10月9日,本报记者跟随公司党委工作部巡查组随机暗访……

上午8时许,巡查组一行直奔稀贵金属厂三车间精炼班,该车间主任张晓兵说:“都在检修现场啊”。记者一行来到厂房的三楼,就远远看到公司综合办公室管理人员徐丽在仔细擦拭生产二氧化硒的反应釜。徐丽看到巡查组一行,明显的既惊讶又兴奋。徐丽说,活动开展以来,她几乎每天都来挂点班组,与班组的同事们一起劳动,刚来的时候还不是很适应,现在完全适应这里了,最近班组参与车间的设备检修工作,技术上的活儿虽然帮不上什么忙,但打打下手、清理一下现场环境卫生等还是很有必要的啊。离开徐丽,迎面碰到有限公司财务部管理人员宋秀红正在和一群人在谈论着什么。宋秀红说,在这里上班的日子虽然累点但很快乐啊,车间正在检修,她跟班组职工一起清理地池渣,趁工作空隙和职工们交流一下思想。离开宋秀红。记者来到一车间,记者经过仔细辨认,才知道这位正在进行沉银操作的职工是公司安环部管理人员陈小能,他

正在小心翼翼地工作者,一招一式显得特别干练和专业。

经现场了解,公司第一批“下基层促和谐”活动的8名管理人员来到稀贵金属厂,工作认真负责,真正做到了“六个在一线”。物资设备公司管理人员李代康在一车间分金班挂点,他帮助一车间焙烧班协调解决了回转窑轴容易断裂的难题;质计中心管理人员胡新平在厂技术科制取样班挂点,他利用自身工作优势,帮助厂技术科制取样班职工解决了取样布点问题,修订了取样作业指导书,解决了取样班缺乏“标准筛”的实际困难;营销公司管理人员赵寒多次向厂供销部门提出销售建议;营销公司管理人员刘国平则结合自己的岗位实际和专业特长,在浇铸班开办了一期金融知识及贵金属行情知识培训班。

在冶炼厂备料车间,巡查组一行在这里找到了正在生产二班挂点的营销公司管理人员万刚。万刚说,来到基层学到了很多知识,懂得了不少道理,这些知识和道理是坐在办公室里所不能得到的,你坐在办公室里,不知道基层职工的工作状态,不了解具体的生产工艺流程,不明白职工真正的所思所想。万刚还告诉记者,本周还将到

结对帮扶的职工家中串串门。

离开备料车间,巡查组一行来到转炉车间办公室,有限公司财务部管理人员陈峙森和转炉车间的几名职工围坐在一起,就基层班组正常开支的合法性在争论。

转炉四班班长顾亚军问道:“班组里职工生病住院、家中红白喜事、加班加点午餐等哪一样都需要花点小钱吧,但班组里没有钱,你说怎么办?”

转炉精炼班班长方海军连忙接过话茬:“一有事,都是班长先垫支,也没有什么渠道来进行正常开支,只好拆东墙补西墙啦。”

陈峙森说,班组费用开支的财务管理,目前还是空白,对于一些正常的费用开支,公司正在调研,预计会出台比较科学合理的方案和制度,但不能采取变卖废旧物质等违规手段来获取班费,更不能有“班组小金库”,公司将本着“堵后门开前门”的原则,畅通开支渠道,既符合财务制度,又符合班组实情,让基层班组合情合理合法地开支。

见到陈峙森他们谈论的热乎劲头如此高涨,巡查组一行不便打扰,只好悄悄离开……



■ 公司人力资源部管理人员易陈刚(图左)在物流公司修造分公司



■ 公司综合办公室管理人员徐丽在稀贵厂一车间劳动