

## 贡献在矿山 奉献出精彩

——记公司青年科技“五小”成果一等奖获得者王基平

■ 通讯员 陈金凤 胡少俊

在很多人看来,矿山的工作环境不够理想,交通、信息等比较闭塞,生活环境也较差。铜山口矿这几年先后招进一些大学生,有的认为苦离开了矿山。王基平从河南理工大学矿物加工工程专业毕业后,2007年6月走进矿山,他不仅留下了,还和同是大学毕业的妻子将家安在矿山。很多人不理解地问他:“你是从贵州苗族大山里好不容易走出来的大学生,是什么动力让你继续留在大山里呢?”王基平自信地说:“三百六十行,行行出状元,只要干一行爱一行就一定能够实现自己的人生目标。”从大学走入社会,为了尽快适应新的工作岗位,王基平虚心请教,刻苦钻研,在工作之余,不断加强理论知识的学习,把理论知识和生产实践有机结合起来,不断丰富业务知识,提高业务能力。因为工作出色,2009年8月他被车间任命为实验室组长兼选矿技术员,负责实验室的工作。作为一名党员,他把实验室作为创先争优主阵地,积极发挥党员先锋模范作用,克服实验室条件简陋、实验设备比较陈旧等困难,带

领大家开展试验工作,取得一项又一项科技攻关成果。铜山口矿经过两次扩能改造后,选矿生产能力达到4000吨/日,但由于生产任务比较繁重,选矿部分生产设备仍旧老化,造成部分技术经济指标不稳定。为了不影响正常生产和选矿技术经济指标,王基平每月根据生产实际下达磨浮药剂添加、球磨及分级溢流浓度控制、破碎机技术参数调整等指令。为了使各项技术指令在各工段得到落实,他坚持每天到各工段检查相关技术参数的执行情况,坚持每周至少两次对磨浮磨矿、分级浓度进行检测,对碎矿破碎产品粒度等相关技术数据进行分析、总结。为了更好地了解原矿性质,有针对性地到现场生产进行技术指导,他带领选矿实验室技术人员经常对露采各平台的原矿石进行矿石性质预报及预选性试验,编制好“矿石预选性试验报告”,及时下达与矿石相适宜的技术参数指令。2010年选矿车间达到铜精矿品位21.28%、铜回收率79.41%、铜精矿水分19.67%的良好技术经

济指标。选矿生产由于混合精选工艺流程存在一定的缺陷,致使铜精矿品位难以达到20.00%的要求。为了攻克这一难题,王基平每天跟踪在生产现场,对磨浮混合精选工艺流程进行现场取样考察、分析,提出把原“两精两扫”的混合精选流程改成“一粗一精一扫”的精选流程改进方案。通过一年多的实践证明,混合精选工艺流程优化后,每月节约电能7200千瓦时,在回收率基本持平的情况下,铜精矿品位提高2个百分点。该技术攻关项目荣获公司青年科技“五小”成果一等奖,黄石市优秀质量奖。2010年为了提高碎矿台时处理量,王基平带领实验室技术人员对破碎产品粒度进行筛析攻关,他们三班倒对GP200S、HP500和老虎口破碎运行情况数据定时检测统计和分析。通过几个月的共同努力,他们大胆提出“多碎少磨”优化方案。碎矿破碎工艺流程经过优化后,碎矿最终破碎筛分合格产品粒度达到82.63%,比碎矿流程

优化前提高6.39个百分点。同时双层振动筛筛分效率达到86.23%,振动筛筛分效率得到很大的提高,碎矿处理量达到241.21吨/小时,比碎矿流程优化前提高30.76吨/小时,实现了“多碎少磨”的生产理念,也为生产技术经济指标的提高和选矿车间2010年创历史新高完成原矿处理量139万吨奠定了良好的基础。2011年春节,为了搞好提高铜铝伴生矿回收率半工业试验,王基平主动放弃回老家与家人过年团聚的机会,也让妻子留下来,自己和同事坚守在厂房地夜观察实验。在选矿车间领导的支持下,王基平不断努力,克服各种困难,勇于创新,全身心投入到生产一线,他和实验室攻关课题组的“降低碎矿破碎产品粒度”攻关项目荣获该矿QC成果一等奖。磨浮提高铜回收率项目荣获该矿QC成果二等奖。他多次被矿授予“矿山先锋”、“先进生产(工作)”者荣誉称号。面对荣誉,他没有陶醉,而是在自己平凡的岗位上继续不懈地探索……

## 鑫诚公司 强力推进企业文化建设

■ 通讯员 李煌

鑫诚公司在企业文化建设推行过程中,坚持视觉系统先期导入,理念体系逐步渗透,行为体系及时跟进,文化管理延伸并举,企业文化理念贯穿于生产经营管理全过程,形成全员参与,齐抓共管的格局。该公司采取张贴企业文化海报、举办企业文化讲座、组织全员电教学习培训和开展企业文化故事征集、中层干部轮流讲故事等方式进行企业文化理念宣贯。子公司在车间、班组中开展“每日一问,每周一题”等活动,使职工透彻领悟企业文化内涵、岗位行为规范和行为规范,强势推进企业文化理念渗透。

鑫力井巷公司因地制宜建立企业文化长廊,展示职工的精神面貌,浓厚了文化氛围;聚鑫制造公司、鑫盛科技公司等单位开辟身边工友事迹专栏,对先进人物事迹进行广泛宣传。针对职工长期形成的“看惯了、干惯了、习惯了”的“三惯”行为,该公司不断规范职工行为,以行为体系试点推进企业文化建设。在机关部门、车间和班组分别进行管理人员行为规范、办理公务行为规范、会议管理行为规范、工装劳保行为规范、在岗作业行为规范、厂区活动行为规范等行为规范项目试点,建立职工行为自律体系和考核体系,成立“职工行为纠察队”,设立不规范行为曝光台,进行行为规范养成训练,极大地促进了职工由“要我文明向我要文明”的转变。该公司以“管理提升工作日”活动为契机,运用企业文化理念对现有的制度和流程进行全面梳理,对未体现出企业文化理念、企业核心价值观和行为理念的工作制度进行修正和调整,建立健全以工作标准、管理标准、技术标准为重点的制度体系,使制度与文化紧密结合、相互呼应。

## 冶炼厂 明确党员责任 鼓舞党员干劲

■ 通讯员 刘飞

10月14日,冶炼厂党委对中层领导人员申报的重点难点进行验收评审。这是该厂进一步调动中层领导人员解决生产管理中的重点难点问题,将党建融入生产经营的一项创举。通过这项活动,进一步明确党员责任,鼓舞党员干劲,激发干部活力,带动职工队伍的生产热情。

明确带头责任抢着干。该厂在党员干部中深入开展“比党性、当攻坚先锋,比贡献、做攻坚表率”活动,引导党员干部、尤其基层党组织和党员结合工作实际,围绕理论知识学习、履行岗位职责、服务职工群众、廉洁自律、创先争优等方面做出公开承诺,自觉接受组织监督、群众监督和自我监督,使党支部战斗堡垒作用“强”起来,党员干部形象“树”起来,不断增强党员干部带头的责任意识,实现工作中抢在前的观念转变。

明确主角责任带着干。每名党员干部就是一面旗帜,更是落实各项工作的主角。该厂从细化工作分工入手,把各项生产任务层层分解,明确到人,并确定出完成时限,确保人人肩上有指标、个个岗位配任务,倾注全力,围绕粗铜生产和精细化管理,在各班组之间开展工作竞赛,进一步形成比学赶超氛围,带动广大职工投入冶炼生产活动中。

明确助推责任精心干。该厂按照“观念围着生产转,管理围着效益转”的原则,以“科技增效、管理增效、质量增效”为重要手段,加强生产工艺全过程管理,积极推行全面预算管理,把各项成本构成算好、算实,算到每个生产环节中去,因地制宜地开展内涵丰富、各具特色的系列活动,不断加大科学管理力度,降低生产成本,精心施工步骤,精细成本效益。



10月8日,阳新县公安局局长姜超、政委彭方明一行在丰山铜矿党委书记郑能、副矿长张革新的陪同下,对企业治安工作进行调研。姜超、彭方明了解了该矿生产经营情况后,表示一定会进一步加大治安力度,扶持该矿的发展。图为姜超(前排左二)、彭方明(后排左一)在郑能(前排左一)、张革新(前排左三)的陪同下进行调研。(何永进 摄)

## 比推进 树典型 展亮点 评实效

■ 通讯员 程维湖

铜绿山矿选矿车间党总支在“五比五评”活动中,以“比推进、树典型、展亮点、评实效”为工作重心,使“五比五评”活动成为党员发挥作用的平台。

结合矿党委“五比五评”考核要求,该车间党总支在各支部、全体党员中开展“夺红旗”活动。党支部“夺红旗”活动主要围绕支部建设进行“三比”:一是比支部执行力,针对各支部完成上级下达任务执行情况进行考核;二是比支部基础工作,督促各支部完善“五个基本”组织建设;三是比支部活

力,要求各支部围绕生产经营开展具有创新力和凝聚力的特色活动。党员“夺红旗”遵循“三讲三比”的原则:一是讲作用比技术,推荐技术拔尖的能人;二是讲勤奋比干劲,推荐踏实做事的实在人;三是讲奉献比成绩,选拔甘于奉献的带头人。该车间党总支还抽出专项资金对每月夺得流动红旗的支部奖励300元,获得流动红旗的党员每人奖励100元,并作为矿“五比五评”评优考核依据。在具体考核过程中,该车间党总支坚

持实事求是的原则,实现“五评五展现”:以评先锋支部展现一流团队,评岗位楷模展现一流典范,评管理先锋展现一流作风,评标杆集体展现一流业绩,评优秀团队展现一流服务水平。7月份流动红旗获得单位磨浮党支部,党员队伍战斗力强,连续多次在矿“三创一比”劳动竞赛中被评为生产明星;8月份流动红旗获得者选铁工段党员柯香莲,身为“女子班班长,巾帼不让须眉,带领“女子班”连续两个月夺得铁精矿产量第一。

## 冶炼厂电二车间“三搭平台”提升党员素养

■ 通讯员 邓小辉

10月10日,在冶炼厂电二车间作业现场,由该车间组织的12名党员骨干正在开展降低电耗QC攻关。这是该车间“三搭平台”,积极引导创先争优,着力提升党员素养的一个缩影。

搭建思想学习平台。该车间党总支以引导思维方式、转变工作作风两方面为抓手,以开展“三课一会”教育为切入点,广泛开展学先进、创一流活动,组织党员对

新工艺、新设备、事故应急预案等进行深入学习,不断提高党员对生产现场的掌控能力和业务技术水平,确保做到关键岗位有党员担当,突击攻坚有党员带头,生产质量有党员把关,安全环节有党员把控,使党员的先进性得到充分体现。

搭建QC攻关平台。该车间党总支在创建学习型组织基础上,围绕电解系统工艺优化、降低吨铜电解综合能耗、电解机

组设备稳定等工作重点问题,充分挖掘党员骨干的智慧和潜能。通过开展技术难题攻关、先进指标达标、合理化建议等技术创新活动,想方设法降低各种生产成本,捂紧成本“口袋”杜绝生产浪费,不断提升党员的工作创新能力,向技术攻关要效益。

搭建立功竞赛平台。该车间党总支紧扣“达标挖潜、降本增效”主线,以月度经

营指标为基础,以历史最好水平为依据,以管理上台阶为手段,充分调动广大党员的工作积极性,开展提高电铜产出率、设备开机率等小指标竞赛活动,让党员在降本增效工作中“挑大梁”,营造安全管理重细节、成本控制比贡献、质量提升比效益的良好氛围,将创先争优体现在具体的行动上,进一步发挥了党员在生产中的先锋模范作用。



10月10日,稀贵厂三车间的班组成员正在向专业人员学习全面预算知识,努力把台账做得更专业,更规范。(张晓兵 周小芳 摄)