

冶炼厂吹响“全力冲刺年目标”集结号

■ 通讯员 刘飞

“大干80天,决战四季度!”10月11日,在冶炼厂调度会上,该厂领导要求全厂上下迅速从假日的氛围中走出来,奋力拼搏,抓紧抓实四季度各项工作,全面冲刺全年生产目标任务,从而吹响了全厂上下“决战四季度,冲刺年目标”的集结号!

“年终交账的时候就要到了,各单位一定要对年初目标,倒逼推进,决战冲刺!”该厂厂长张功金多次在会议上强调。面对今年1至9月份产量欠产、成本超支,成本利润控制难度大等困难,该厂领导班子团结一心,深入宣贯公司年中工作会议精神,层层分解压力,传递动力,使广大干

部职工紧盯厂发展战略,认清形势、明确任务,做到思想和行动统一,上下一盘棋,形成攻无不克的强大凝聚力,鼓足干劲,决战四季度。

一是精益管理,积极备战。各车间根据生产目标,加强管理,为生产助力。熔炼车间强化职工的生产信心,严格分解目标措施,以班产促日产,以日产赶周产,以周产保月产,并将澳炉的精矿处理量长时间稳定在220t/h以上作为硬性指标,确保开风率达到92%以上。并围绕两台精矿炉的炉寿开展技术攻关,确保两炉并开到12月底;备料车间重点抓好入炉料的配比,

并严格按照配料单配比,保持炉料成份的均衡性、稳定性;硫酸车间紧抓职工的培训工作,提高三系和四系的生产协调能力和突发事件的应急处理能力;供销科积极与采购部门联系,利用现阶段加大块煤、河沙的采购量,在冬季来临前保持一定库存,确保不影响生产。此外,该厂党委还组织开展“党员先锋岗”活动,为关键设备请来24小时“贴身医生”,确保设备安稳运行,免除生产的后顾之忧。

二是细化目标,倒逼推进。各单位对照“管理提升日”的要求,对今年10个方面的30项重点工作制定倒排工期表,将目标分

解到月、量化到周、细化到日,责任落实到每个部门、每个岗位、每个人,做到一天一算账,一项一排队,一件件抓好落实。此外,各单位还围绕年初9项增润补缺措施开展工作,确保成本和利润目标的完成。

三是加强指导,强化责任。该厂领导分包到各单位工作一线,保证现场指挥、现场调度、现场办公、现场解决实际问题,密切跟踪既定目标的推进情况,真正使工作在一线落实、问题在一线解决,成效在一线彰显。并激励党员围绕安全生产、节能降耗提合理化建议,为生产加油、助力。

冶炼厂熔炼车间鼓励职工勤献安全环保计

■ 通讯员 陈向东

本着以人为本、群策群力的理念,10月14日,冶炼厂熔炼车间启动了“我为安全、环保献计策”的活动。

自该厂“百日安全无事故活动”启动以来,该车间认真落实厂活动安排,创造性地开展“我为安全、环保献计策”的活动。活动主要征集三个方面的内容:一是从人、机、料、环境、制度规程等方面,全面识别岗位可能存在的风险和隐患,并就如何消除风险和隐患提出建议;二是从生产操作作业活动和异常情况的应急处置等方面,全面查找、辨识出重要风险控制点,针对其中存在的薄弱环节和问题,提出切实有效的措施;三是针对车间及本岗位安全、环保上存在的主要问题和急需改进的地方提出意见。

铜绿山矿XI号矿体工程施工取得阶段性成果

■ 实习记者 陈红丹 通讯员 秦霄

10月17日,从铜绿山矿基建办公室获悉,截至当月,该矿XI号矿体工程混合井部分掘进进尺已连续5个月突破百米大关,总完成610米,现已进入到首个中段——负605米中段马头门的安装阶段,这标志着该工程建设取得阶段性成果。

XI号矿体工程是铜绿山矿利用深部探矿找矿成果、扩大自有矿产资源产量的一项重要举措,关乎着矿山和公司的发展大局,开工伊始,就得到了公司和矿山的高度重视。该工程采用混合井结构,井底标高-1120米,井筒设计深度达1150米,段面为56平方米,在国内有色金属矿井中,深度排名第二,段面面积排名第一。为保证工程顺利推进,该矿成立了基建办公室,抽调经验丰富的技术人员组成专班,驻点作业现场,专项负责工程质量、进度跟踪,做好协调服务工作,全力配合承建方

的施工。首先,基建办切实做好工程作业的设备、生产用水用电等的后勤服务工作,为工程建设免除后顾之忧。其次,基建办还实行24小时跟班工作制,采取“查、停、改、评”四步工作法,做好每日工程进度监督与记录,并对施工进度计划对比表,及时跟进施工进度,保证工程进展按计划有条不紊地进行。此外,作为施工单位的金诚信矿业建设集团有限公司南方项目部也十分珍惜此次超千米竖井施工机会,加大设备投入、优化施工方案、克服施工难题,尽全力保证了施工进度。

据了解,该工程今年的目标是完成井下掘进700米,截至目前,已完成全年计划目标的87.14%,预计可顺利实现年内目标。



10月17日,两名职工熟练地运用手捻、目测监控铜精矿水份。今年以来,受矿石性质因素影响,铜绿山矿铜精矿水份居高不下。该矿在实施降低陶氏过滤器液位,增加干燥区面等一系列技改措施的基础上,通过加强职工培训力度,建立水份考核机制与职工的收入绩效挂钩等方式,操作工责任意识、技术水平大幅提高,铜精矿水份得到有效降低。9月份铜精矿含水率为15.3%,比照计划降低0.2个百分点。(秦霄 向锦辉 摄)

稀贵厂二车间技术改革创效益

■ 通讯员 汪国忠

“现在,我们班的两台干燥炉通过技改后,不但烘干时间缩短了,而且现场环境也得到了大大地改善,过去监控室都是烟气,通过对干燥炉技改后再也没有烟气了。”10月12日,稀贵厂二车间精晒班班长邵志刚激动地说道。

该厂二车间精晒班主要生产二氧化硒,由于湿晒在干燥炉烘干的过程中产生酸气、烟会腐蚀炉门,造成炉门密封不严,从而导致部分粗硒挥发,使得湿晒烘干时间延长到34个小时才能保证完全烘干。在车间多次联系厂家未果的情况下,车间委托维修车间对干燥炉炉门进行技改。维修班人员制作更换了1号干燥炉炉门,并更换了炉门盘根。现湿晒烘干时间缩短了24小时,在有效解决了烟气污染问题的同时,干晒的品质也得到了保证,二氧化硒正品率达到80%,转化率达1.34%。

物流公司黄石储运分公司以变应变确保硫酸运输畅通

■ 通讯员 徐霞 吉婷

自10月份以来,由于硫酸产量大幅上升,物流公司黄石储运分公司每天迎来2000吨以上的硫酸转运量,是平均作业量的四倍,面对大幅上升的硫酸转运量的变化,该公司以变应变,千方百计采取多项措施,确保公司硫酸安全高效转运。

随着公司硫酸产量大幅增加,这对物流公司储运分公司硫酸装卸和运输工作提出了更高要求。为此,该公司在第一时间召开了专题会,研究制定了大批量硫酸集中转运方案。一是精心制定各班组作业计划,分批次安排作业人员坚持24小时不间断作业。二是对夜间放酸作

业线照明布局进行重新规划,改善照明系统,增加照明灯具,保证夜间放酸作业线无照明死角。三是安排维修人员定点点时巡检,对酸泵、管道损耗点多的地方加大维修密度,保证设备运行正常。四是坚持公司领导班子进行现场跟班,及时解决突发问题,督促作业人员严格执行岗位操作规程,确保放酸无泄漏。

据悉,从10月1日至10月10日,该公司已经成功装卸硫酸15万吨,保障了公司治化生产的正常进行。

齐心协力建班子 一心一意谋发展

——公司领导班子建设速写

(上接第1版)加快发展来解决存在的问题和矛盾,实现和谐水平。

实践证明,大冶有色的领导集体能够而且很好地把握住了公司发展的“关键”,取得了有目共睹的成绩。今天的领导班子述职述廉及民主测评会,既是班子集体和成员对三年来工作业绩进行陈述和回顾的总结会,也是湖北省委、省国资委和广大干部职工对班子德能勤绩廉各方面工作情况进行客观考核和评议的交流会,更是为公司下一步更大的发展统一思想、凝聚力量的动员会。要实现集团公司又好又快发展,就必须把企业领导班子建设放在更加突出的位置,以更大的决心、更有力的措施、更扎实的作风,把两级领导班子建设成为领导实现新跨越的坚强集体。

进一步解放思想,建设政治素质好的领导班子。各级领导班子和领导干部要增强政治意识,善于从政治上判断形势、分析问题,不断增强政治敏锐性、政治洞察力和政治鉴别力。在思想上、行动上与湖北省委、省国资委保持一致,确保党的路线方针政策在公司的贯彻落实,确保公司改革发展的各项战略措施在各单位和基层中落到实处,保证政令畅通。公司各级领导班子和领导干部要增强

大局意识,善于从全局的高度来思考和处理问题,识大体、顾大局,自觉地把企业的改革发展放到经济社会发展的全局去谋划,自觉地把本单位本部门的经营管理放到公司改革发展全局中去推进,真正习惯于时时处处用全局观念去思考问题、谋划工作、解决问题。公司各级领导班子和领导干部都要增强责任意识,坚决打击种种“慵懒散软”行为,树立强烈的事业心和责任感,牢记职责、敢于负责、勇于担当、形成想干事、能干事、干成事、会干事的氛围,凡重大工作,要靠前指挥、亲自上阵、带头冲锋、以身作则,用非常的精神状态,取得非常的作为,实现公司非常的发展。

进一步提高高企能力,建设经营业绩好的领导班子。领导干部要自觉接受新信息、新思想、新观念,充实完善自我,不断提高认知水平、决策能力和领导艺术。在具体工作中不断提高抢抓市场机遇的意识,处理复杂问题和应对危机的能力,圆满完成生产经营任务和各项重点工程建设。不断提高各级领导干部管理水平,努力解决制度缺失和体制障碍等突出问题,优化管理流程,形成保障和促进科学发展的制度环境。不断培养领导干部的创先争优意识,在具体工作中敢“创”

敢“争”,把握住公司难得的机遇,将“可以大有作为”变为“确实大有作为”。提高高企能力关键要提高执行力,必须要有“等不起”的紧迫感,“慢不得”的危机感,“坐不住”的使命感,雷厉风行,一抓到底。坚持把执行力的高低作为衡量和检验工作优劣好坏的重要标准,设立可衡量的、阶段性的目标,制订可操作的计划,严格目标管理责任制,构建长效的激励约束机制,坚持定性与定量、任用与追究、激励与惩罚相结合,全面考评领导班子及成员的能力素质、履职行为和履职结果,逐步形成加强能力建设的倒逼机制,真正使领导干部才有所展、劳有所得、功有所奖、劣有所罚,最大限度地激发每一位干部干事创业的积极性、主动性和创造性。

进一步贯彻民主集中制,建设团结协作好的领导班子。健全和完善领导班子民主议事决策机制,班子成员之间互相补台,形成整体优势,主职干部实行正确地集中,集思广益,在发扬民主的基础上果断拍板决策。班子成员既要按照集体的决定和分工切实履行自己的职责,又要积极参与集体决策,加强交流和沟通,增进了解和感情,努力营造团结协作、和谐共事的良好氛围。

进一步密切联系群众,建设作风形象好

的领导班子。动员和引导广大基层干部和职工群众的积极性和创造性,最大限度地调动各方面基础力量,形成发展合力。时刻不忘维护好职工群众的根本利益,完善扶贫帮困机制,开展大福利工作,落实“十件实事”,把解决思想问题和解决实际问题结合起来,为职工群众多办事、办好事。公司各级领导班子和领导干部都要重实际、说实话、办实事、求实效,求真务实,力戒浮躁,确保工作抓一项成一项,干一件成一件。领导干部要严于律己,做廉洁自律的表率,时刻保持政治上的坚定和清醒,经济上不谋取规定以外的任何好处,信守党员干部最起码的行为准则,经得起金钱与物质利益的各种考验;生活上保持自己情操的高尚,树立良好的形象,远离灯红酒绿的诱惑,严守思想道德防线,永葆共产党员的浩然正气。

目前,公司正面临着脱胎换骨的变革,光荣而艰巨的使命和精细即速的发展机遇正全面考验着公司两级领导班子和全体干部的勇气、信心和能力。全体大冶有色人要在公司班子的坚强领导下加倍努力,不计艰辛,团结协作,以更大的决心、更有力的措施、更扎实的作风,为实现“一流铜业、国际品牌”的愿景而贡献力量。(党委宣)

铜山口矿选二车间优化用工模式

■ 通讯员 一兵

铜山口矿选二车间因地制宜,结合自身特点和生产实际需要,合理调配内部用工。一个不足60人的小车间,却探索出了科学用工的大文章。

选二车间由于成立之初人员短缺,班组过去一直采用四班三运转制,而且长期无人替班轮休,工作处于超饱和状态。只有等到停车检修时才能安排职工集中休假,这既让职工无法享受正常的月休与年休,还影响检修工作的正常进行。今年7月,调整后的车间新班子成员上任伊始,便决定打破这种不合理的用工方式,在人员无法一步到位的情况下,优先考虑艰苦岗位的人员补充,并采取灵活多样的用工方式,合理调整不同岗位的排班秩序。皮带工岗位过去有8名职工,以前一直是两人一个小班进行四班三倒,后增加1人后,采用三班三倒方式作业。每个小班仍像过去那样有两人正常上班,另外一人打轮休,使职工的休息日由过去每周不足2天上升到了2.3天。此外,破碎、脱水岗位和铲车司机岗位也根据岗位特点进行了用工模式的合理调整。

用工模式调整之后,职工们的精神面貌倍增,劳动积极性也大大增强,新班子上任2个月以来,回收率、精矿品位连创新高,平均达到78.5%和20%,生产变被动为主动。

冶炼厂备料车间为设备“治病除疾”

■ 通讯员 刘燕平

10月2日,冶炼厂备料车间组织车间维修人员将3号精矿库20吨行车抓斗下滑轮组成功修复,保证了澳炉进入达产达标第三阶段以来“粮草”的顺利供应。

9月份以来,3号精矿库20吨行车抓斗下滑轮组出现了运转不灵活的现象,车间设备技术员徐植和维修值班长徐太甲到现场检查,初步判断为轴承损坏。20吨行车是为澳炉输送合格铜精矿的主要生产设备,一旦出现问题,后果将非常严重。为保证澳炉“吃饱吃好”,该车间决定抓紧时间对20吨行车抓斗下滑轮组进行计划性修复。由于该行车是车间的新设备,图纸资料均不齐全,维修人员只能摸索着干。经过5天的紧张修复工作,第一台抓斗已交付使用,运转正常。