

打响“创争”招牌 舞动冶炼奇迹

——冶炼厂电解一车间党总支开展“创先争优”活动纪实

■ 通讯员 刘欣杰

9月25日上午8点,冶炼厂电解一车间仓库外已是一派生机勃勃的劳动景象,车间的40多名党员和入党积极分子在仓库外排成长龙,将仓库内的废旧电棒转移出去,并码放整齐。两天下来,共整理出10000余根导电棒。为了尽快完成车间9月份的生产任务,这已是本月开展的第三次党员突击劳动了。

今年,冶炼厂给电解一车间下达了电解铜年产7万吨的任务,而当前电解一车间一系、二系、三系和种板总设计能力也只能达到6万吨。一年时间已经过去了一半,截止9月30日,车间阴极铜产量前三季度累计超产1544.12吨,A级铜合格率也达到98.03%,是什么让电解一车间在严峻的生产压力下还能焕发出新的活力?

“以创先争优活动带动车间各项工作的创新,再借创新成果达到创效的目的是我们车间的总体工作思路。”电解一车间党总支书记余建龙说。

每个岗位都是擂台

向管理要效益,用竞赛促生产。车间党总支始终坚持把生产经营的重点作为创先争优活动的落脚点,不断探索创先争优和生产经营的结合点,激发党组织活力和党员先

进性,同时带动职工的生产积极性。车间党总支成立了创先争优活动领导小组,号召群干积极献计献策。总支委员分别挂点四个工段党支部负责创先争优活动的指导工作,努力在履行工作职责、推动工作落实上担当责任,切实把创先争优活动组织好、开展好。

电解一车间共有17个工种,既包括槽下、电调等技术性工种,也包括钉耳、出装等熟练性工种,所以,规范职工现场工艺操作流程、提高工作效率是电解一车间的当务之急。于是,党总支广发英雄帖,针对不同工种开展了“一岗一播”、“一月一赛”的竞赛,党总支立志将每一个岗位都打造成一个擂台。营造了“班班摆擂台,岗岗有绝活”的良好氛围。

该车间将党员创先争优作为出发点,将主要工种的SOP标准化作业、岗位标准、安全作业标准等主要技术难点、重点问题作为岗位竞赛的“赛眼”,将党员安全“六个一”、党员先锋台、5S管理恰到好处地融入竞赛中,并制定了明确的标准和奖励方案以确保竞赛有计划、有安排、有实效。一工段预备党员袁昌盛说:“自从开展了这些比赛,我们工段的党员都带头参加练兵活动,把大伙好胜的情绪都激发出来了,让我们工作起来更加和谐,工作氛围也非常不错。”

每个环节都出效益

创先争优活动起步于新,落脚于心。车间党总支将创先争优活动做到了每一位职工的心里,党员先锋台、党员示范岗、党员挂牌、党员义务劳动……这些新的活动形式所承载的精神内涵正一步步走进职工们的心里,发挥着潜移默化的作用。

“向每一个生产环节要效益”是电解一车间党总支对精益化管理和绩效管理的新理解。党总支积极号召车间党员带好头,将每年的工作任务分摊到每天,严格按照SOP标准化作业,照章行事,避免因操作不规范带来产量流失。

面对7万吨的严峻任务,电解一车间党总支并没有乱了阵脚,他们沉着应对,将服务生产经营作为党总支创先争优活动的重要目标,通过提升电流,加强槽面电调操作等规范性动作和改造残极冲洗槽等一些小改小革将产量一点点“抠”出来。通过严格把关每一步生产环节,悉心维护关键设备,规范职工操作,将生产任务分解再分解,从而巧妙、踏实地完成了每一步的工作。

车间辅助工段党支部还动起了“收旧利

废”的脑筋。由于电解液要保持60摄氏度左右的恒温,钛板加热器是电筒生产环节中电解液循环时必不可少的工艺设备之一,而钛板加热器加热时间较长,板片变形扭曲严重,因此需要定时更换。但每块板片的价格均在1200元左右,每台加热器有近80块板片,如果全部更换,成本较高,对此,辅助工段党支部主动请缨,承担了钛板加热回收再利用的任务,开展“维修竞赛”,党员共修复100余块钛板加热片,为车间节约了20多万元的材料备件费用。

每次攻关都有突破

围绕生产中心任务,电解一车间按照厂党委的要求,将创先争优工作融入生产中心,充分发挥了党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,在始极片加厚和阳极泥水分控制上取得了很大成效,促进了车间各项工作的提升。

种板党支部在提高始极片合格率攻关活动中,通过增加始极片厚度、槽内两极定位、系统实行精益化控制等技术革新,使始极片攻关获得了成功。将始极片加厚到0.7-0.85毫米,种板始极片产出率由95.36%提高到96.85%以上,始极片单块重量由原来的2.5公斤增至3.5公斤,每天节

电700多千瓦/时,一定程度上降低了钉耳、电调等岗位的劳动强度,产出合格率、制作率也不断提高,为新钉耳机组投入使用奠定了基础。

为了提高金属回收率,保持金属平衡,电解一党总支开展了降低阳极泥水分的攻关,二工段党员李松文在过滤岗位工作了十几年,对过滤流程了如指掌,在创先争优活动中,他通过细心观察和经验总结,提出了合理化建议:改善阳极泥出框操作流程,将一天/框改为两天/框,这样可以延长吹风时间和压框时间,经过实验,李松文的方案实施后,顺利地将阳极泥水分控制在24.5%之内。

扬帆远航正当时,创争路上竞风流。在“十二五”开局的伟大征程中,在该厂“两保两促”的生产经营目标中,该车间广大党员正高举旗帜,上演着一幕幕精彩感人的创争故事,创造着一个个激荡人心的冶炼奇迹。



yixianxiezhen | 一线写真

建安公司开展企业文化行为规范试点工作初效明显

■ 通讯员 程玲

9月22日,集团公司企业文化检查组一行来到建安公司,采取听、看、查、问等手段,对建安公司开展行为规范试点工作所取得的初步成效表示肯定。

按照集团公司今年开展企业文化行为规范试点工作的步骤和要求,建安公司迅速启动行为规范试点工作。为积极营造浓厚的宣贯氛围,该公司一是扎实开展“讲、学”活动。讲,就是讲公司的发展史以及每个职工的岗位职责;学,就是深入学习讨论诠释《建安群英访谈录》等企业文化理念故事,强化全公司干部职工对经营理念、执行理念、管理理念等分支理念的

掌握和运用。二是精心制作和张贴以自己的职工为模特的行为规范宣传海报,进一步促进职工对行为规范的认知和认同。三是开展了“勤学习、尽己责、树形象,做企业文化行为规范的践行者”的主题活动。该公司混凝土构件厂结合行为规范试点工作,规范行为、制度管事,不断强化服务理念,制订完善了车辆清洗制度、车辆待料管理制度、车辆行驶管理制度、以及客户服务投诉等一系列管理制度,使该厂车辆安全、厂容环境、成本管理有了很大的提升。

冶炼厂备料车间党员评议“实打实”

■ 通讯员 张莉菲

“这样的评议才是实打实的评议,我们职工看得心里敞亮。”10月9日,冶炼厂备料职工代表汪华,在参加了车间召开的民主生活(扩大)会,看到支部“晒”出的评议结果后,不由地感慨道。

今年以来,备料车间党支部结合创先争优活动,在全车间开展了职工代表评议党员、党员接受党外群众监督的活动。评议活动主要采取群众评议、党员互评与组织评议相结合的方法进行,每半年一次。该支部首先通过党小组会,发放《党支部民主测评表》,让42名党员和部分职工代表,对车间领导班子和本小组党员的个人优点、不足之处、综合得分3个项目进行不记名测评。在收集全部测评表后,召开民主生活(扩大)

会,邀请职工代表参加,并由厂党委工作部、纪委办公室相关人员到会监督,确保党员评议“真的评、评得真”。会上,党员们对对照测评表的结果,对照自己创先争优的承诺,认真照“镜子”,针对自身存在的不足又进行了自评、互评。

为使评议活动收到实效,切实起到党员自我教育、自我管理、自我监督的作用,会后,该支部将评议结果以会议纪要形式予以公布。同时,还在群众评议、党员互评、个人自评的基础上,对每名党员逐个进行评议,指出其优缺点,并及时向党员反馈,让党员真正认识到自身存在的问题,激发干事创业的活力。

铜绿山矿开展文明礼仪情景展示“秀”

■ 通讯员 敖登良

10月11日,铜绿山矿办党支部结合办公室日常工作实际,自编、自演、自导了一场别开生面的企业文化现场情景展示“秀”。

作为矿山办文、办会、办事的主要职能部门,办公室的工作效率和形象是对外展示的直接窗口。今年根据企业文化建设方案,矿企业文化领导小组将办公室列为行为体系试点单位。该支部按照动作分解要领,由内训师组织了一次针对性培训,并制作了办公公共行为规范宣传图和自律表,通过海报、橱窗、QQ群、手机短信等形式,每周发布

一条规范要点,内容涵盖公务行为、仪容仪表行为、交往礼仪行为、工作语言行为、会议管理行为等。为进一步深化活动,该支部利用下午时间,以情景展示的形式,由秘书、文书、打字员等担任主角,对日常办公中的行为进行集中对比演示。此次展示设计有三个情景,分别针对仪表仪容、着装、会议现场和接待行为的错误方式和正确方式进行了现场对比演练,让大家亲身体验到公司企业文化的深刻内涵。



叶志海 摄

“做得多、说得少”的余得木

■ 通讯员 王宏波

“先要分清手柄开关上的前后左右,要注意被吊物的方向,如有晃动,要跟着走,这样晃动的幅度就会减小。”这是稀浆厂五车间转炉班班长余得木正在给全班职工上5吨行车实践培训课并亲自演示。

作为班长,他处处起着模范带头作用,在转炉班的大小设备中有许多配套辅助设备很复杂,如布袋除尘器、风机房等,还有大量闲置设备,此外在设备管理上也很有难度。因此,身为班长的他,每天都会将各种设备检查一遍,爬布袋除尘器,上收尘塔。职工被他的这种精神所感染,“一班三检”工作也做得也很仔细,能严格按照巡检线路图巡检,认真完成巡检任务,有效地改

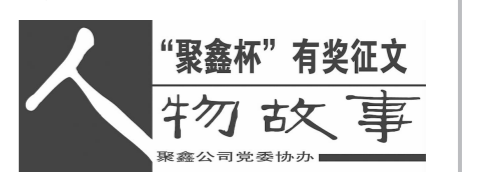
变了以往那种沿着设备走一圈就算完事的风气。

作为老职工,在工作生活中他时刻关照年轻及转岗来的职工,班组年轻职工虽然不多,但他对年轻职工都特别关心。关注他们的工作态度、工作方法和思想状况,经常给年轻职工讲解公司的发展历程、现状及美好的未来。让他们了解公司,愿意将青春献给公司。对于转岗的老职工他则在工作上给予充分的照顾。针对部分转岗职工年龄大,接受能力慢等特点,他不厌其烦地为他们讲解安全生产,转炉的操作方法等,直到他们达到规范操作为止。

作为新党员,他处处严格要求自己,在“5S”工作中,他要求班组职工不要仅仅满足于

检查过关,而要向高标准看齐。在劳动纪律上他更是以身作则,从不迟到。自己的父亲在职工医院住了几年,病危通知书下了几次,但他都只是利用下班时间和双休日去医院看望、照料。

他做得很多,可他说得不多;他做得很好,可他常说做得不好。他在用行动诠释着“经锤炼而成,为开拓而生”的企业文化,用信念演绎着“标兵”的别样人生。



冶炼厂举办退休职工“逢五”祝寿会

■ 通讯员 刘飞

9月30日,冶炼厂举行退休职工“逢五”祝寿会,百余名退休职工参加了此次祝寿会。

该厂有离退休职工1800多人,大多住在新下陆。目前,企业效益与职工收入实现“双赢”,离退休职工养老金按时足额发放,保证

其能够老有所养,该厂每年都会举办集体祝寿会、登山比赛等活动,丰富离退休职工的晚年生活。该厂还每年安排退休办人员不定期上门看望离退休老家的职工,关心他们的晚年生活,尽最大努力解决他们的困难。同时,该厂还积极与社区联合,建立剑拳、舞蹈、书法等趣味

活动小组,不断丰富他们的文化生活。

企业发展离不开离退休老职工的关心和支持。祝寿会上,该厂退管办负责人介绍了当前冶化生产情况和今后的发展概况。离退休职工都对公司和厂的美好前景充满了期望。