

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO



大冶有色
DAYE NONFERROUS

2011年10月14日

星期五

农历辛卯年

九月十八

第2490期

本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



10月11日,公司在退休职工活动中心举行2011年度退休职工趣味运动会。图为踢毽球比赛现场。(陈红丹 张笠 摄)

为全面加强科技创新支撑体系建设的规划研究及信息化建设

中国有色集团来公司考察科技创新工作

国家科技部政策法规司司长李新男和中国有色集团副总经理孙加林等组成专家考察团,就公司采、选、冶等方面的生产工艺流程进行考察和调研

记者 王克礼



李新男(左二)与孙加林(左三)在铜绿山矿选矿车间考察 王克礼 摄

10月11日,中国有色集团为全面加强科技创新支撑体系建设的规划研究及信息化建设,国家科技部政策法规司司长李新男和中国有色集团副总经理孙加林来公司考察。清华科技园董事长梅盟,中国科技发展研究院研究员刘东,清华大学科技与社会研究中心教授肖广岭等也前来公司考察。集团公司总经理翟保金,副总经理王勇等接待了他们一行。

在当天下午举行的座谈会上,王勇简要介绍了大冶有色改革发展的现状,着重汇报了大冶有色近年来科技创新支撑体系建设和信息化建设

情况。王勇表示,大冶有色“十二五”科技工作总体目标是坚持科学发展观,依靠科学进步和技术创新,增强公司技术创新能力和核心竞争能力,将公司打造成“技术领先、工艺先进、设备一流、品质优良”的现代企业,积极开展高新技术企业创建活动,力争进入国家创新型企业的行列,为实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景奠定科学技术基础。

中国有色集团副总经理孙加林表示,由李新男司长带领的中国有色集团科技创新支撑体系建设的规划编制专家团队来大冶有色考察调研,其目的是要进一步推进

集团的科技创新工作,另外中国有色集团科技部和信息部是首次来到大冶有色,双方还要就相关工作进行对接。孙加林还表示,李新男司长长期以来十分重视企业科技创新工作,这次他在武汉主持召开全国技术创新圆桌会议后,在百忙之中来到大冶有色,体现了国家科技部对大冶有色科技创新的关注和支持。

国家科技部政策法规司司长李新男表示,中国有色集团非常重视科技创新工作,科技创新工作得到迅速发展,是科技部十分关注的一个国家创新型企业。如何进一步加

强科技创新支撑体系建设,真正实现中国有色集团做大做强,是这次考察调研的目的之一。李新男指出,大冶有色是中国有色集团的一个新的板块,也是中国有色集团的一个新的科技创新支撑体系之一,大冶有色作为老国有大型企业,科技实力强劲,科技基础雄厚,但在新的历史条件下,要增强企业的核心竞争力,进一步加强科技创新支撑体系建设显得尤为重要。李新男还就大冶有色与大专院校广泛开展产学研合作联盟等工作模式,和与会专家进行了探讨。

10月12日,李新男及孙加林等

一行还先后来到铜绿山古矿冶遗址,铜绿山矿坑采车间、选矿车间、露天采场,公司展示中心,冶炼厂澳炉、硫酸三系改造工程、电解二车间,公司技术中心、分析测试中心及金格钢构等地参观、考察和调研。每到一处,专家考察团的成员们仔细询问生产工艺流程和经济技术指标。在铜绿山矿选矿车间考察时,专家考察团还邀请矿山相关工程技术人员在教室里为他们具体讲解选矿工艺。李新男和孙加林每到一处还与基层干部职工及科技工作者亲切握手,鼓励他们刻苦钻研、勇于创新。

新闻链接

公司十分重视科技创新平台建设,经过多年来的努力,科技创新平台不断提档升级。在整合科技创新资源的基础上,公司组建了技术中心。2008年,公司技术中心由国家发展改革委、科技部等5部委认定为国家级技术中心。同年,企业博士后科研工作站由国家人力资源和社会保障部、全国博士后管委会正式授牌。2009年,公司分析测试中心通过中国合格评定国家认可委员会评定为国家认可实验室。2011年,依托公司组建的“湖北省有色金属资源开发与综合利用工程技术研究中心”正式通过认定。此外,公司所属设计单位——大冶有色设计研究院有限公司先后取得地质勘探(甲级)、冶金设计(乙级)、固体矿产勘查(乙级)、GC2压力管道设计等资质。

同时公司依靠科技创新,在有色金属地质找矿、矿山开采、矿物加工、有色冶炼、化工环保等领域取得多项技术突破。铜绿山矿边深部探矿新增铜资源储量20万吨;开发出复杂条件下露天与地下联合开采成套技术,获得多项科技进步奖励,促进了我国采矿技术的进步;自主开发的“含铜炉渣晶相调控清洁选新技术”成果,整体技术处于国际先进水平,在同行业企业得到推广应用;与澳大利亚澳斯麦特公司合作,引进目前国际先进的富氧顶吹熔炼技术,为国内开发

铜冶炼新工艺提供了技术支持;自主开发的“低空烟害治理技术”和通过产学研合作开发的“沉淀转化法处理酸性含砷废水工艺”等为有色金属行业环境治理开辟了新路。

近年来,公司还先后承担了国家“十一五”科技支撑计划“铜矿二次资源中有价元素高效回收利用关键技术与装备研究”、湖北省科技研究与开发项目“铜冶炼过程中含砷废水的资源化利用”等各类重点项目200余项。其中:“沉淀转化法处理含砷废水工业实验研究”“含铜炉渣晶相调控清洁选新技术及应用”等7项成果分别通过湖北省科技厅、中国有色金属协会鉴定,整体技术达到国际先进水平;“有色金属工业重金属废水重复利用综合技术研究”“金属矿床无废害开采技术”等20余项成果获国家和省(部)级科技奖励;起草国家和行业标准15项,已发布9项;完成专利申请52项,已授权25项。

在科技创新活动中,公司出台了《公司技师、高级技师评聘管理办法》、《公司优秀科技人员评选办法》等管理办法,建立了科学技术奖励制度,颁布了《公司科学技术奖励办法》、《公司专利奖励办法》、《公司优秀科技论文(著作)奖励办法》,开辟了工程技术人员职业生涯发展通道,出台了《公司工程技术岗位设置及聘任管理办法》等,公司人才队伍不断壮大。公司还十分重视对外技术合作,先后与中南大学、北京矿冶研究院、武汉理工大学、长沙矿冶研究院等单位开展了广泛的产学研合作,成效明显。

另外,公司在信息化建设方面,已经建设和整合成较为统一的信息通讯网络,通过光纤直联及数据链路实现了公司统一的通讯网,各类信息系统基本上能够适应主营业务发展和安全保密的要求。我们将力争用3年的时间,完成大冶有色信息化建设质的飞跃,基本实现信息化“五个一”目标,即一个数据库、一套程序、一个机房、一个网络平台、一个维护团队。

丰山铜矿擂响决战四季度确保年目标战鼓

通讯员 吴吉

10月8日,丰山铜矿工会下发《关于开展“决战四季度 确保年目标”劳动竞赛活动》的通知,掀起了一股“夺高产、保安全”全力冲刺年目标的竞赛热潮。

此次劳动竞赛的时间为10月8

日至12月31日,历时三个月,竞赛目标为全矿安全平稳无事故;各基层单位完成生产任务;各基层单位完成成本考核任务。该矿要求本次劳动竞赛活动要结合本单位实际,“决战四季度确保年目标”劳动竞赛

要与“创先争优”活动、与实现企业安全生产经营目标有机结合起来,确保“决战四季度,实现年目标”竞赛目标的实现。

为确保竞赛活动取得实效,矿有关部门成立了组织机构负责对竞

赛过程的监督,并由各基层单位根据各单位实际情况,明确了所有竞赛项目的目标、要求及奖励办法。目前,参与劳动竞赛的单位根据各自的生产实际,出台了相关措施,确保活动顺利进行。

物流公司东风风神第二家4S店将落户鄂州

通讯员 孙媛

10月10日,在武汉经济技术开发区东风风神乘用车公司营销中心、物流公司董事长、总经理程明与东风乘用车公司副总经理柳玉春共同签

署并交换东风风神汽车销售和4S店建设协议书。

为进一步扩大东风风神在鄂东南市场的占有率,实现资源共享和效

益最大化,该公司用了半年时间,进行市场分析和论证,在公司和东风风神厂家的支持下,又在鄂州筹建D级东风风神4S店,这也是鄂州第一家

东风风神乘用车专营店。目前,该公司鄂州4S店建设正在紧锣密鼓筹备中。据悉,该店将于10月20日开工建设,预计12月16日前完工开业。

公司10名焊接技工赴外地培训

记者 张国平

10月10日,公司10名焊接技工当日启程,赶赴位于武汉新洲区阳逻的湖北金源电力培训学校焊接技术中心培训。

此次培训是公司实施人才强企战略的一项举措,目的是提高公司技术工种人才队伍的素质,培养一批高技能的技术工种带头人,他们学成回来后,还将以导师带徒等方式,培养更多的技术工人。这10名赴阳逻培训的焊接工,将根据不同的学习目标,分别学习30天、35天

和45天。来自冶炼厂的学员张益表示:“公司对技术人才队伍越来越重视,花了这么大的精力把我们送到这里培训,这里培训条件较好,我们要珍惜这次难得的机会,认真学习,全面提高技术水平,回报公司对我们的技术工人的关心和重视。”

金源学校副校长陶建军表示:“大冶有色是一个知名的大企业,能够为这样的企业培训员工,是我们的荣幸,我们将按照培训要求,严格执行各项培训规章制度,为大冶有色培养出合格的焊接技术人才。”

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:dyysb123@163.com