

故朋亲友如相问 一片冰心在“玉”壶

——记公司优秀共产党员王玉龙

■ 通讯员 周志刚

王玉龙现任铜绿山矿三友公司党总支书记,凭着对事业的执着和热爱,在基层党务工作战线上,他干就是16年,以自己的满腔热忱,展现了矿山党员责任、忠诚、学习、进取的先进本色。

探索创新 凝心聚力

王玉龙常讲,一个党组织有没有战斗力,领导班子在群众心里有没有威信,关键在于能否搞好团结。作为“老班长”,他坚持以大局为重,把团结作为凝聚力量的前提。面对公司发展的新形势,他提出了“完善管理、服务员工、贴近企业、突破创新”的工作思路,深入开展了“四看四带一争”的立功竞赛活动,党员创先争优“一面旗”活动,使“党员明白怎么干、党组织明白怎么管、群众明白怎么看党员”,并把创先争优活动延伸到安全生产、5S管理、文明建设等方面,激励党员立足岗位创效,做班组生产的先锋,做安全卫士,做服务群众的有心人,做经营创效的带头人,党组织的堡垒作用和辐射效应在“三个文明”建设中,得到了充分延伸。在

尾沙坝砍树、井下回收零星矿石、小清河防汛抢险等生产的“急、难、险、重”任务中,他带领公司广大党员干部,身先士卒奋战在生产的第一线,发挥了共产党员的先锋模范带头作用。

攻坚克难 担当责任

“共产党员是块砖,哪里需要哪里搬。”王玉龙同志做思想工作时常这样说。有些人认为:王玉龙是书记,搞好党务工作就可以了。他却说党建工作是为生产经营服务的,如果脱离,即使搞得再好,也是“两张皮”。2010年初,随着高品位采场的相继消失、井下备采矿源不足、原矿品位下滑、提升压力大、原矿处理量大等问题的出现,极大地制约了生产任务的完成。面对这些问题,他深入现场调研,与班子成员一道制定出了“贫富兼顾,合理开采”的工作思路,并推行“职工三班倒,值班见领导”的干部值班制度,打响了“向难采矿体和残采矿体要产量,向将资源吃干榨净要效益”的攻坚战。为了摸清井下残采矿源的情况,他带领技术人

员穿巷道、爬天井、上采场,认真核实地质资料,有时候一个班跑两个中段。在刚刚启动负245米中段5421采场时,他经常到采场现场协调组织生产,协助安全人员检查采场安全隐患,及时处理现场问题,从而确保了生产的有序进行,实现了“井下有矿采,选厂有矿选”的目标。

忠诚敬业 身体力行

“凡是要求其他同志做到的,我要首先做到,其他同志做不到的,我也要努力做到。”王玉龙正以这种凡事都要身体力行的态度实践着自己忠诚敬业的承诺。从调任三友公司党总支书记起,他就给自己立了一条不成文的规定:每周必须下井一次,每天必须到生产现场巡视一次,并及时为生产排忧解难。去年8月的一天,他和往常一样到井下查看安全生产和5S现场管理工作情况。在检查过程中发现5308采场巷道1号和2号漏斗之间出现了一些垮塌现象,如果不及时处理将影响整个采矿的安全生产衔接。于是在人员不足的情况下,他充

当起搬运工,带领大家抢着干,经过三个小时的奋战终于将隐患消除在零状态。后来下起了倾盆大雨,他担心井下防汛工作,又当起了临时值班员。当晚,他巡查到井下,和值班人员边拉家常边观察水沟情况。大家担心他的身体,劝他回家休息,可他说:“井下汛期工作关系到员工的生命和公司的财产安全,容不得半点疏忽。不出事则罢,一出事就会是大事,我不能离开这里……”。就这样,他坚守在防汛一线,直到第二天险情解除才放心地离开。

情真意切 爱心无限

大家常说“王书记待人随和,没有架子,平易近人,谁家有啥磕碰的事都愿意找他调解,有困难更愿意找他帮忙”。每逢周末,他都会到班组与员工拉拉家常,说说心里话,员工家里闹矛盾,他三番五次上门去做思想工作;员工家庭受灾,他主动带头捐款……像这样的事不胜枚举,职工群众称他为“最信赖,最贴心的人”。

一支重要力量,由农民工组建而成。对他们,王玉龙有着特殊的情感,经常到宿舍与他们谈心,了解他们的需要和愿望,帮助他们解决实际困难。供矿一队的王宇祥是单项工程队支队长,多年的工作经历,让他真切地体会到了党组织的温暖和关怀,多次向党组织递交了入党申请书。为了让他尽快成长起来,王玉龙经常找他谈话,给他“开小灶”,向他灌入党的宗旨和思想,经过党组织考察,王宇祥终于在2010年成为一名光荣的中共党员,成为矿山第一位农民工党员。

咬定青山不放松,立根原在破岩中。王玉龙以这种以身作则、默默无闻的奉献精神,用自己的智慧和汗水,在平凡的岗位上,以实际行动诠释了一名党员的责任与忠诚,绽放着“冰心玉壶”般的高洁风采。



重克礼 摄

yixianxiezhen | 一线写真

物流公司重阳节活动精彩纷呈

■ 通讯员 王涛

9月29日,物流公司360名退休职工在栗山禅寺齐聚一堂,共度重阳佳节,这是该公司重阳节期间为退休职工开展的活动之一。物流公司现有退休职工748人,近年来,该公司积极开展春游、秋游、书法、棋牌、柔力球等小型多样的老年文体活动,丰富了退休职工的文娱生活,拉近了退休职工之间的情感交流。通过这些活动,一批批具有特长的退休职工

脱颖而出,该公司退休职工黄明达的书法作品多次荣获市级以上奖励,该公司退休职工代表队在今年集团公司举办的退休职工柔力球比赛中获得了第一名的好成绩。与此同时,为了让退休职工切身感受到老有所医、老有所乐、老有所为,该公司按照集团公司退休职工大病医疗救助制度,先后为4名退休职工办理了大病医疗救助,共发放大病救助金19821元,切实解决了退休职工的实际困难。

铜山口矿发放《企业文化理念故事集》

■ 通讯员 柳应龙 杨继成

9月28日,铜山口矿将100余册散发着油墨香味的《企业文化理念故事集》发放到一线职工手中。这本《故事集》收集了生产、经营、管理、创新、改革等方面真切感人的23个小故事。多年来,该矿将企业文化建设与实际、基础管理等相结合,以构建和谐企业为主线,将企业执行文化和精细管理文化当作工作重点,把企业

文化目标锁定在全面提高企业软实力和职工的整体素质上。这次编发故事集也是该矿继续深入推广实施大冶有色理念识别系统、视觉识别系统和行为识别系统的又一次成功尝试,该矿相关部门将继续按照“规范统一、持续推进、深度融合”的原则,切实抓住“标准示范、整合融入、承袭创新”三个关键环节,开展好企业文化工作,为矿山发展提供精神动力。

公司职工棋牌赛圆满落幕

■ 记者 张国平



刘睡林 摄

9月29日,由公司工会举办的2011年庆“十一”职工棋牌赛,经过10天的激烈角逐,在公司体育馆圆满落幕。在当天下午举行的颁奖仪式上,集团公司工会主席吴礼杰为获得前三名的优胜集体颁奖。此次棋牌赛包括围棋、象棋、桥牌和华牌四个比赛项目,来自公司各单

位的200多名职工报名参加。经过多轮角逐,冶炼厂代表队技高一筹,包揽了围棋、象棋、桥牌和华牌四个团体第一名;铜绿山矿、金生公司、动力分公司和总医院代表队,分别获得象棋、围棋、桥牌和华牌团体第二名;铜山口矿、赤马山矿、动力分公司代表队分别获得围棋、象棋和华牌团体第三名。

茶楼售油:孙忠东的“市场经”

■ 通讯员 周妮

“我决定去茶楼试一试,看看行不行!”物流公司危运车队加油车司机孙忠东对原该公司队长肖洪海坚定地说:“我觉得这个市场很有潜力”。周末因很晚收工,孙忠东就和几个同事一起去茶楼吃饭,点餐后,他去了趟洗手间。在回到座位的过程中,他突然看见,有一个服务员匆匆地跑到服务台前说:“不好了,厨房告急,快没有柴油了,怎么办?”孙忠东一听“柴油”二字,就敏感起来,“柴油”?厨房要柴油干什么?于是他立即跑到服务台问道:“您好,想咨询一下,你们厨房需要柴油干什么?柴油不是车辆运输用的吗?”“用柴油烧菜啊!”服务员马上回答道。“柴油烧菜?”“是的,家庭用液化气烧菜,但是对于酒店和茶楼,火力相对较小,使用柴油烧菜,火力大,饭菜色香味都好。”孙忠东顿时在心里盘算了起来:“哦!原来如此,那你们柴油的供应方是谁?”“个体户。”“结算的方式呢?”“当日送油,当日结算。”“我知道了,谢谢您。”说完,孙忠东暗自欢喜,连忙将这

个重要的市场信息告诉了该公司的队长。这也就是开头的一幕。随后,孙忠东把这一信息写成了一份合理化的建议:“希望能抓住商机,开拓外部市场,把茶楼的柴油运输业务承担下来”。这个建议经该队商讨后,要求马上实施,并把对外洽谈的重任交给了孙忠东。当天下午,他换上了一套崭新的印有“大冶有色”的工作服,来到茶楼经理的办公室,经理在埋头工作,压抑着烦躁的情绪对他说道:“你能有什么好事情说,不就是推销产品吗?要我掏钱,这种事情我见多了。”“经理,您误会了,我是大冶有色运输有限公司危运车队的一名职工,我单位有流动加油车,主要业务是危险品运输、柴油销售,我此次来的目的不是推销什么,而是想谈成一笔互惠互利的生意,希望您能成为我们的客户。首先,我们大冶有色就是一个企业品牌,有很好的信誉,能给您优质的服务保障。其次,我们的柴油全部来自中石化,保质保量,我们的加油机计量每年都由相关认证机构进行认证,不差客户一升油。如果成为长期客户,我们可以每月结算一次,按照每天当日的市场价给您结算,并且可以出具正规的发票或签订合同,保证您的利益不会受损失。”说完,经理的脸色缓和多了,请孙忠东就坐。

“你只是一名普通的职工,能说到做到吗?”经理看着孙忠东,向后倚靠了靠。“能,作为企业的一名职工,主要的职责就是把自己的工作做好,以优质的服务让客户满意,况且我们经理也同意了我的想法。”孙忠东斩钉截铁地说道。“好,就冲着您刚刚的那番话,就冲着您是单位的一名普通职工都能为企业这样想、这样做,我相信你了,我同意接受你们的柴油,你跟厨房部马上联系一下,留个加油车电话号码,从明天开始。”经理突然站起来说道。“谢谢您,经理,感谢您给我们这次机会,我们不会让您失望。”孙忠东立刻站起来激动地握住了经理的手。从那之后,物流公司危险品运输汽车队的柴油运输任务由原来的厂矿、车间发展到茶楼、酒店、个体,运输量从原来的每月1-2吨,发展到现在月平均10吨左右。

