

## 重教育 形式多样 查隐患 落到实处

# 稀贵厂启动“百日安全无事故”活动

■ 通讯员 叶志海

为确保顺利实现“六为零、一确保”的安全目标,进一步夯实安全生产管理工作基石,9月23日,稀贵金属厂启动“百日安全无事故”活动,为该厂安全生产工作又写上了重要的一笔。

今年以来,稀贵厂认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,坚持把职工生命安全和健康放在第一位,把安全生产“铁的手腕、铁的面孔、铁的纪律”的“三铁”精神严格落实到安全生产管理的各个环节中,围绕生产这个中心,强化、细化安全现场和基础管理工作。为了安全目标的顺利实现,该厂从安全宣传教育培训入手,培养职工的安全生产意识。上半年,该厂

安全部门对40名新进厂职工进行了三级安全教育;对2名返聘工和劳务人员进行了上岗安全教育;对45名特种作业人员进行了取证、复审培训;对7名安全管理人员也进行了资格培训,对五项外委工程的12名施工人员进行现场安全交底和培训,并对其施工资质进行了审核。同时,该厂还深化活动内容,完善活动形式,结合实际,组织职工背安规、考安规,参加公司安全演讲比赛、观看安全警示片等丰富多彩、小形多样的安全文化活动,并扎实开展了湖北省安全知识百题答卷活动和“安全生产、环境保护月”活动,以及贯穿全年的“安康杯”活动。

为扎实做好年终冲刺时的安全生产工作,确保各项任务顺利完成,该厂结合今年安全生产工作的实际情况,在全厂范围内开展“百日安全无事故”活动。活动成立了以主管领导负责的活动领导小组,一方面强化安全生产教育培训工作,组织开展形式多样的安全培训和安全教育活动,提升全厂干群的安全技能和安全意识。另一方面,继续把安全生产隐患排查整治工作作为安全生产工作的重点工作,做到查反复,反复查,不留漏洞,严格抓落实,确保及时发现和消除生产过程中出现的安全隐患。同时,继续做好消防安全管理工作,结合危险化学品标准化达标要求,对所属危

险源点重新辨识、划分、评估、定点、定级,确保危险源点的受控。此外,还结合实际情况,根据《稀贵金属厂生产安全事故应急救援预案》、《稀贵金属厂危险化学品事故应急救援预案》、《稀贵金属厂消防事故应急救援预案》的要求,有针对性地开展一次反事故演习,以提高广大职工面对突发事件的应急处理能力和自我防护技能。

据了解,该厂安委会还把“百日安全无事故”活动同“安康杯”、“青安岗”活动及“5S”管理、企业文化宣传普及结合起来,以激发职工关注安全生产、投身安全生产的热情,提高活动质量,确保活动效果,争取为全年的安全管理工作锦上添花。

## 安全时讯



## 铜绿山矿通爆工段安全“打假”保安全

■ 通讯员 邱志辉

自9月份铜绿山矿坑采车间通爆工段安全小组成立了安全“打假”小分队以来,从根本上遏制了该工段安全工作虚假行为的发生,确保了班组安全工作得到切实有效地开展。

自安全“打假”措施实施以来,每周一的早上,工段安全小分队都会深入到各个班组检查班组的落实情况。检查内容其中之一就是对班组成员签名的检查,这项安全检查主要是检查各班组是否组织职工开展了安全班会,是否将作业现场的安全注意事项向职工交待清楚,是否有职工代签替名。如果在检查中发现存在与事实不符的情况,则定为无效或虚假安全活动,最后严格按照车间安全处罚规定从重惩罚。同时,该工段还把安全打假工作深入到了施工现场,不定期组织工段安全小分队到各个作业现场进行突击安全检查,保证职工在作业现场安全生产。

通过落实安全“打假”这项活动,该工段安全工作得到了真实有效地开展,在工段形成了“安全人人打假,违章人人举报”的良好氛围。

## 丰山铜矿“四小”安全教育促生产

■ 通讯员 何永进

今年以来,丰山铜矿围绕企业中心工作,从细微之处着手,积极开展安全宣传教育活动,在各基层单位形成了具有特色的“四小”安全教育模式,为企业的安全生产提供了可靠保障。

一是营造小环境。该矿积极向员工灌输“生产必须安全、安全保障生产、安全就是效益”的安全核心理念,在生产现场设置安全文化橱窗,在矿区交通要道上安装安全寄语灯箱,让员工在温馨和谐的气氛中受到安全教育,使员工自觉筑牢安全思想防线;二是创办小课堂。该矿通过开展“班前会”、“班组安全会”等活动,对员工进行日常安全技术培训。还定期组织专业技术人员开办讲座,并进行现场技术指导,取得了很好的效果;三是用好小载体。该矿利用黑板报、矿广播站等载体,定期开展形式多样的安全教育活动,如“安全问答”、“安全月专栏”等,使员工在活动中受到了教育;四是抓住小问题。该矿认真组织季节性、专业性、节假日的安全检查,各单位始终坚持车间月检、工区(段)周检、班组日检的安全检查制度,查找隐患,落实整改制度,把事故隐患消灭在萌芽状态。

## 井巷公司节日期间安全生产不懈怠

■ 通讯员 叶圣华

国庆期间,井巷公司认真落实国务院安委会《关于做好国庆节期间安全生产工作的通知》的精神,采取有力措施,加强国庆节期间安全生产工作,确保节日期间思想不懈怠、生产不松劲、安全不出事。

面对施工现场点多面广、作业环境复杂、外包队伍进出频繁等诸多不利条件,该公司主动应对,化压力为动力,采取有力措施,确保节日期间安全生产态势平稳,为实现“两超”(井巷工作量超过16万m<sup>3</sup>,主营业务收入超过1亿元)的全年生产经营目标护航。

一是加强领导,狠抓安全生产责任制度落实。要求各部室和单位切实加强安全生产工作的领导,按照“谁主管、谁负责”的原则,确保职责明晰、责任到人、工作到位;二是开展隐患排查整改工作,创造安全稳定的作业环境。该公司以“百日安全无事故活动”为契机,把隐患排查整改作为国庆节期间的安全检查重点,加大隐患排查治理力度,多渠道排查整治隐患,确保生产施工平稳运行;三是完善应急预案,做到有章可依。该公司要求各部室、各单位加强国庆节期间的值班工作,坚持做到24小时领导带班值班制度。建立安全事故的预测和预警机制,制定和完善紧急救援预案,提高各级人员处理突发事件的应变能力;四是抓好安全生产培训教育,提高作业人员安全意识。该公司要求各部室、各单位加强在岗、新上岗、转岗、劳务人员的安全教育培训和持证培训,做到岗位职责、操作规程、危险源岗位、安全隐患控制对策、事故应急救援措施的“五个清楚”。

## 铜山口矿以效定薪 职工表示“Hold住”

■ 通讯员 杨继成

“这个月工资比原来多了上百块,都是岗位绩效考评带来的好处呀!”10月6日,铜山口矿露天车间职工小张到银行取出新发的工资,高兴地对着妻子说道。

今年以来,铜山口矿进一步完善以精细化为基础的绩效管理体系,建立以单位绩效和岗位绩效相结合的薪酬分配制度,采用增量激励的方式发放工资,让职工充分体验“企业增收,职工多得”,“收入靠自己创造”所带来的变化。在实施过程中,该矿围绕“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,规定矿内各单位、部室每月12日之前必须将绩效自评上报到矿绩效办,并以此为依据,结合月度绩效考核,得出各单位月度绩效考评分数。为彻底打破大锅饭的收入分配模式,该矿加大力度推进全员绩效考核,按照以岗位为基础、考核为依据的分配原则,要求各单位、部室将绩效考核落实到人头,为每名职工建立一份个人绩效档案,每月考核职工个人绩效,实现以绩效定薪酬的有效激励机制,使考评公正、公平、公开,充分发挥绩效管理的科学导向作用。

在推行以市场化为主要特征的绩效管理的同时,铜山口矿还结合工作性质实行分类考核,将机关部室绩效与基层绩效挂钩,把市场压力和管理成效有效传导到每个人,在打好绩效考核“组合拳”的基础上,充分调动每名职工的生产积极性,同时也让职工分享企业发展的成果,受到了广大职工的欢迎。



铜绿山矿根据生产组织情况,合理安排时段,适时启动年终检修,为明年生产打基础。图为9月23日,供应科工作人员正在进行备品备件准备工作,保障年检所需。(陈登峰 摄)

## 博源环保公司“以旧换新”进社区

■ 通讯员 高海玲

“您买的电视机4000块钱,用您家的一个废旧家电可以冲抵400块。”这是博源环保公司的工作人员正在耐心地给社区居民讲解国家“以旧换新”相关政策。9月24日至25日,大冶有色博源环保股份有限公

司联合家电卖场在铜花小区二期广场举办家电“以旧换新内购会”的促销活动。

活动现场,为使家电“以旧换新”政策深入人心,博源环保公司设立了家电“以旧换新”政策咨询点,并以宣传板、海报、现场

解说等形式宣传国家家电“以旧换新”相关政策,让大家充分了解“以旧换新”的实惠之处,同时进一步提高大家的环保意识。仅两天时间社区居民以旧家电换购新家电百余件。

# “明星”班长的三招“带兵”小计

——记冶炼厂电二车间槽面二班班长明聪

■ 通讯员 邓小辉

“班长,咱们出铜用的钢刷在哪儿?”、“班长,您看看这个槽流量有些异常,我觉得这么处理比较好,您觉得呢?”对于冶炼厂电二车间槽面二班班长明聪来说,处理班组里的这些小事儿已是家常便饭。

### 善啃“硬骨头”

明班长在工作中是个有心人,常会把工作中发现的特殊情况和疑难问题,以及解决方法等一一记在随身携带的本子上。上班做记录“学习”,下班后看日记“复习”,久而久之,遇到问题时,记录本就成了他的“智慧本”。

今年公司要求A铜产出合格率≥98%,比去年指标提高了1.5个百分点。要达到这个控制要求,班组面临不小的压力,明聪就利用上班时间去槽面耐心查看工艺流程,仔细分析电铜析出情况,上班琢磨不出来,他就带回家去翻书研究,终于理出了个头绪。他从加强槽面出铜操作和槽面管理上下工夫,在操作上严格按工艺要求执行,做细做实各工序。每次出铜作业,他都会带头照缸认真交接班,槽面63℃高温犹如个蒸笼,一天工作下来,身上的工衣早已被汗水浸湿了一大片,整个

人就跟“落汤鸡”似的。功夫不负有心人,一段时间后,在班组人员的共同努力下,A铜产出率达到98.16%,比计划目标提高了0.16个百分点。

眼下,明班长所在的班组正在推行5S常态化管理,其中一项重要工作就是对装置中的每一根管线进行标识,以实现流程明朗化、清晰化。啃这样的“硬骨头”肯定少不了他。听班组里的师傅说,经常是他们下班了还看见明班长蹲在槽下,一根根地查管线呢。

### 老爱“较真儿”

在电调二班提起这个明班长,“较真儿”是职工们对其的一致评价。在班组管理上,他要求严格,日常检查从不放过一个死角,不留任何隐患。在班组考核的过程中,他按规定的处罚细则严格考核,不徇私情。

今年年初,大板系统开展高电流密度生产,因为班组一时无法适应实验带来的变化导致该班当月的电解电耗有所波动。如何降低“电老虎”稳定生产用电,成了班组急需解决的首要难题。明聪把解决难题的突破口放在管理上,完善出铜作业标

准,制定出《电耗管理考核细则》,要求出铜人员按照作业标准严格擦洗阴阳极,倒班人员按时查短路,月底对未按要求的人员进行兑现考核。刚开始,部分班组成员还有些小情绪,但通过一段时间的制度落实,检查考核,电解电耗波动的现象得到了遏制,电解电耗也回到了正常的区间,职工们不得不佩服班长的高明之处。

对这位爱“较真儿”的师傅,他的徒弟小李是打心眼儿里感激:“师傅没少为我费心,带着我学习流程,每次都把出现的问题和处理方法仔细给我讲清楚。”由于师傅爱“较真儿”,徒弟们也不敢有丝毫的马虎和懈怠。严师出高徒,如今,明班长的徒弟个个都是生产骨干。

### 喜欢“唠叨”

“槽下巡检一定要戴安全帽”、“出铜作业一定要按规矩来,行车下片一定得四人配合才能作业”,呵呵,一听就知道又是明班长在唠叨了。别看明班长身材魁梧,可却是个十足的“婆婆嘴”,大到生产调节,小到家长里短,喜欢刨根问底爱“唠叨”。班组里如果哪个人要请假,他一定追着人家问半天,“是什么事请假呀?需要班组帮助

吗?”那股热心劲儿,直暖到人心窝里。

一次,他指出一名不服从工作安排员工的错误之处,那名员工找到他“理论”,情绪很激动,说了些过激的话。但他仍和颜悦色,耐心地和他交换意见,摆事实、讲道理,疏导他的情绪。当了解到这名员工是因为父亲生病住院而疏忽了工作,他马上组织班组成员到医院看望员工的父亲,并提醒班组成员多和他聊天谈心,鼓励他保持积极乐观的心态,战胜眼前的困难,让其充分感受到集体的温暖。虽然这只是一件小事,但由此让班组成员有了强烈的归属感,使大家从此相互关心,彼此信任,心往一处想,劲往一处使,班组工作成绩越来越突出。

“别的不说,干活的时候,有他在,我们心里踏实!”班组里有这样一位明星班长坐镇,班组成员受益匪浅。在他的带领下,经过全班成员的努力,班组先后获得双文明建设先进班组,多次在公司举办的劳动竞赛中获得质量优胜班组,赢得了大家的一致好评。

