

自强不息 在朴实的沃土里绽放生命之光

——记公司优秀共产党员蔡志强

■ 通讯员 刘飞 张娟

“只要能为企业做贡献,苦点、累点不算什么……”这是冶炼厂转炉车间精炼炉工段长蔡志强在接受采访时说得最多的一句话。

“厂优秀技师”、“厂双文明先进个人”、“公司优秀共产党员”……翻开他的简历,诸多荣誉称号无不透露出这位优秀共产党员走过的历程。2010年在他的带领下,精炼炉工段生产阳极铜19.65万吨,阳极铜主品位、外观合格率、阳极板生产成本、炉寿命等经济技术指标均创历史新高,圆满地完成了各项生产经营任务。

学贵于用,志存高远

蔡志强说:“一线的工人要立志成才,岗位就是大学,实践就是最好的老师。”多年来,他就是抱着这个态度对待业务学习的。记得1986年,他刚从技校毕业分配到冶炼厂转炉车间的时候,为了使自己尽快熟悉各种设备性能,他猛攻业务技术,办公桌上、床头柜上,都放满了书籍;为了把师傅们的看家本领学到手,他软泡硬磨,虚心向师傅们请教,抓住每一次机会大胆实践,总是抢难度大、工艺复杂的活干;为了学到先进的技术水平,他

虚心向专家教授和同行们学习,吸收他们的先进经验和成果,从而使自己的业务水平不断提高,很快成为了业务骨干。在很短的时间里,他系统地掌握了设备本体的检修工艺和技术要领,成长为设备管理维护的佼佼者。

8月16日下午6时,精炼炉双圆盘浇铸出的阳极板厚薄不均匀,如不及时处理,将影响到阳极板的质量和电解二车间的生产,导致阴极铜出现大面积的质量问题。正在家中忙碌的蔡志强接到车间电话后,顾不上给孩子做饭,立即赶到生产现场。查线路、听声音,根据自己的专业知识和工作经验找到了问题的症结,是双圆盘浇铸机电子秤出现了电器问题,经过18个小时的奋战,终于使双圆盘浇铸机恢复了正常。同时,为降低双圆盘浇铸系统设备的故障率,他还同车间技术员一道制定了新的工艺操作指标及设备管理、维护制度,取得了明显的效果,他的《圆盘浇铸系统引进消化吸收项目》也被评为“冶炼厂优秀科技项目”。

“自强不息,厚德载物。”25个春夏秋冬,他就是这样,一步一个脚印,踏实地工作着、学习着,并影响着周围的同事和朋友。先后进

行了多次大型技术改造项目,为设备的安全运行奠定了基础,为保证生产正常运行和产品质量筑起了一道坚实的屏障。

业精于勤,创新不止

今年,随着澳炉的投产、冶化生产产能的扩大,2号精炼炉的改造,使剩下的两台精炼炉满负荷运行。而精炼炉寿命的长短将会直接影响整个冶化生产。为此,蔡志强成立了“炉寿攻关”小组,亲自带领技术人员和操作人员坚守在现场观察,进行分析调查,并根据采集到的信息,仔细分析和预测每个设备的运行数据指标,制定攻关措施。通过改进氧化还原管,加厚管壁,改进活动溜槽外形尺寸,加宽溜槽宽度,采用新型含碳纤维耐高温材料等措施,不仅将炉盖使用寿命由以前的一个月左右提高到现在的两个月左右,精炼炉平均炉寿也由过去的82炉次提高到现在的150炉次,而且大大降低了耐火材料及不锈钢风管、氧化还原管、金属软管等常用材料配件的消耗费用。

转炉车间是厂主要生产车间之一,成本的控制不仅关系到整个厂成本指标的完成,

也关系到车间成本指标的完成。为此,他又把降低燃料消耗作为攻关重点,通过制定燃料消耗工作目标、考核办法及实施措施,将燃料消耗指标分解到每一个炉台、每一个炉前操作工,做到人人身上有指标,班班操作有目标;并组织生产班组开展班组及个人节能降耗劳动竞赛,对前三名的班组和个人进行奖励,提高了职工节能降耗的积极性,取得了良好的经济效益;同时根据生产情况,积极与车间配合,优化生产组织方式,依据生产及设备状况,将以往长期开两台炉生产的生产组织方式改为长期单炉生产的组织方式,大大节约了燃料消耗成本及耐火材料消耗。去年精炼炉工段共节约燃料消耗成本约150万元。

以人为本 彰显先进

身为工段长,蔡志强以身作则,处处发挥党员的先锋模范作用,尤其注重细节和人性化关怀。

他经常利用工作间隙或吃工作餐的时间跟大家交流。谁家中遇到了什么困难,只要让他知道,他一定会尽力帮助,让职工们能切实感受到来自大家庭的温暖和关怀。凡是职工

过生日,他都会和工会人员一起送来生日蛋糕和诚挚的祝福。去年12月份,职工卢建兵被11路公交车撞成重伤,蔡志强立即赶到医院看望,送去慰问金,组织人员轮流照顾。卢建兵住院治疗期间,蔡志强还利用节假日及休息时间,多次到市二医院探视、慰问,解决困难,卢建兵及其家属深受感动,连声感谢组织的关怀和照顾。

“说得少、做得多,不好动嘴、只讲实干!”这是车间职工对他的评价。在公司优秀共产党员的荣誉面前,蔡志强总是很谦虚:“是红色沃土滋润了我,是公司、厂各级领导的培养和同志们的帮助才使我有机会在冶化生产的大舞台上实现自己的人生价值,我所做的工作微不足道,只是尽心、尽职、尽责。这一切属于公司,属于集体,属于大家!”。



yixianxiezhen | 一线写真

丰山铜矿开展岗位练兵技能竞赛活动

■ 通讯员 占亚芬

9月26日,丰山铜矿2011年职工岗位练兵技能竞赛活动拉开帷幕。此次竞赛活动旨在为职工搭建展示本领的舞台,鼓励广大职工在本岗位上刻苦钻研,提高文化理论、技术操作水平和个人素质,培养岗位技术能手,加快矿人才队伍建设。

为开展好这次岗位练兵技能竞赛活动,该矿人力资源部联合团委、工会做了周密的计划安排,成立了由矿长任组长,分管人力资源副部长任副组长,各单位相关部门负责人为成员的职工技能竞赛委员会。设置了电工、钳工、浮选工、磨矿分级工、铲运机维修工、测量工、化验工7个技能竞赛工种。竞赛考核分为理论知识和实际操作两个部分,考试内容均由评委成员出题,竞赛活动遵循公

平、公开、公正的原则。在当天的理论考试中参赛选手严格遵守考场纪律,认真审题,仔细答卷,体现了良好的考风。10月下旬将进行技能操作考核,该矿将聘请有经验的工程技术人员,负责确定实践考核项目,制定评分标准。对参加技能竞赛的7个工种,将按参赛人数的多少决定获奖名次并给予一定的物质奖励。

今年以来,该矿高度重视职工岗位练兵活动,坚持把加强职工岗位技能培训作为促进企业持续发展的基础工作来抓,积极开展经常性的岗位大练兵活动,锻炼职工的岗位工作能力,从而促进整体工作质量的提升。

建安公司邀请退休干部职工代表观摩指导工作

■ 通讯员 程玲 王军

9月21日,建安公司组织近30名退休干部职工代表回企业观摩指导工作,一道忆往昔奋斗岁月,共谋企业发展之路。

在该公司的悉心安排下,老职工们在先后参观了砼构件厂、建安构件厂新建的180搅拌站、车辆的GPS定位系统、占地面积150亩的金格钢构公司以及正在开发建设的团城山领秀新城高层项目并观看了28层高的效果图后深感振奋,期间不时有人拿出纸笔仔细记录。在实地领略了企业的发展变化之后,该公司党政工负责人与退休干部职工代表一道进行了座谈。座谈会上,该公司党委书记袁静波致辞,随后总经理黄少书对公司的现状和发展思路进行了详细阐述,

并充分肯定了老一辈建安人对企业所做的贡献,鼓励大家一起以企业为家,多提宝贵意见。随即,一些代表主动发言,谈了自己对“透过建安的小发展看到了大冶有色的大跨越”的深切感受,并纷纷为公司日后的发展出谋献策,座谈会气氛活跃,老同志们无不对建安公司在集团公司实施“五大战略”的号角声中,突破惯性思维,积极开拓市场所取得的发展成果感到欣慰和自豪。他们一致表示,虽然已经从工作岗位上下了,但时刻都关注着大冶有色的发展,并希望大冶有色做大做强,建安公司能越走越越好。

物业公司开展“9.25”专项宣传活动

■ 通讯员 徐丽军

“9.25”是中共中央、国务院《关于控制我国人口增长问题致全体共产党员、共青团员的公开信》发表31周年纪念日。为纪念这个日子,物业公司计生办积极组织职工开展丰富多彩的活动。

9月中旬,该公司计生办相继在物业科、液化气、物业办公室三个点悬挂纪念宣传横幅。20日,举办了一期计生知识培训班,邀请了公司计生专家前来授课,公司计生小组成员及各科室共30余名职工参加了培训,同时,还发放了计生政策法规、生殖健康等宣

传资料。专家针对当前计划生育工作的政策法规,与大家共同学习了计划生育条例,并与职工进行交流互动,为积极回答问题的职工送上小奖品,现场气氛活跃。另外,还组织全体职工做计生知识试卷,评出优胜奖并给予奖励,极大地增强了职工的计生意识。

通过此次宣传系列活动,使职工对计生知识有了更加深刻的理解和认识,有效提高了该公司计生干部的政策理论水平,推进了计划生育工作的开展。



胡少俊 摄

“窗口”里“靓”出的“形象大使”

■ 通讯员 何斌

今年37岁的刘春燕,是铜山口矿生活服务公司招待所班长。作为一名女班长,她爱岗敬业,乐于奉献,近几年来,在她的影响带领下,这一对外“窗口”,曾多次荣登“服务明星”台,她也在2010年被公司工会授予“铜都明星”的荣誉称号,近日,招待所又被矿上授牌:企业文化识别体系示范点标杆单位。

能够获得这些荣誉,刘春燕当然自有一套规矩和诀窍。

最关键的就是在文明用语上,她对职工约法“三章”。一是不准讲不符合普通话的方言;二是不准讲脏话、恶语伤人或骂人;三是不准讲没有微笑或带有情绪的话语。在工作中,刘春燕以身作则,做好表率,既当管理员,又当服务员,与全所职工一道树立了后勤服务战线的“文明窗口”形象。

在待人接物上,刘春燕堪称“形象大使”。从微笑服务、统一着装到迎来送往、端茶送水、上菜开酒等各个环节都有严格的章法和程序,加上她服务周到、待客诚恳,因而赢得了很高的信誉。值得一提的是2010年招待所承担了铜山口矿深部开采工程开工庆典期

间的接待任务,刘春燕认为这既是机遇,也是挑战,因为这么重大的接待任务,在铜山口矿历史上并不多见。于是她把此作为岗位练兵的大好时机,进一步加强招待所的内部管理,以5S管理为抓手,在策划好迎宾礼仪接待服务流程的基础上,大力实施客房、餐饮等业务技能岗位的培训计划,反复模拟演练,最终以文明的礼仪、细致入微的服务,赢得了上级领导、四方来宾和职工群众的普遍赞誉。

另外,在班组的日常管理上,刘春燕更是“严”字当头。根据人员各自的特长来设定“两长、六大员”,坚持以人为本,严格班组考勤、检查、绩效等各项规章制度,狠抓落实。每周一次的安全活动,卫生责任区、学习日活动、5S管理推行、班组建设、企业文化识别体系等综合例行检查等工作,都做得井井有条。所里哪名职工政治学习没有参加、开会迟到了,哪名职工的日常行为规范未到位,她都不留情面,在下次会上必提出批评并予以经济处罚。而对做得好的职工则给予奖励,在年终评优中优先考虑。这种赏罚分明的做法,极大地调动了全所职工主动服务的意识和工作积极性。

在班组职工的生活上,刘春燕非常讲究

“人性化”管理。去年一段时间里,所里大多数职工都患上了“红眼病”,不能上班。她一方面上门慰问、看望,劝其安心养病;另一方面,放弃了6个周末休息日,不顾自己也患有重感冒,毅然坚守在岗位上。有人说:“刘班长,真像,你也病了,不来上班,领导也不会怪你。”而她却说:“本来所里人数就少,既然领导信任我,作为一班之长,就应该有一种责任心,况且招待所是矿里的一个‘门面’,我不能因为这点小事,拖矿里的‘后腿’”。在她的这种坚持下,才确保了餐饮、客房两部工作的正常运转。

刘春燕就是凭着这份敬业精神和高度的责任心,团结带领全所职工,克服种种困难,圆满地完成了一个又一个工作任务。她是在以其优质的服务、实实在在的行动,书写着新时期后勤服务行业的动人篇章,充分展示了当代巾帼的形象和风采,让所有来到这里的人都直呼:“这个窗口好靓!”

