

“要把风机变朵花,它爱我来我爱它”

——冶炼厂硫酸车间一工段开展“创先争优”活动掠影

■ 通讯员 喻亚丽

走进冶炼厂硫酸车间现场,你总能见到一群党员忙碌的身影,其中最耀眼的是一块鲜红的党员先锋机的牌子——硫酸车间一工段3K风机先锋台,上面分别写着责任领导人、技术责任人和党员责任人的名字。牌头上的一面党旗耀红了整个3K风机房。

为积极响应厂党委号召,保证车间关键设备安全运行,提高车间设备的完好率和有效利用率,该车间开展了党员先锋台活动。活动旨在让党员同志真正起到带头学习设备技能、带头认真开展点巡检工作,带头做好设备维护保养工作、精心操作设备的作用,真正为车间全体职工工作表率,为生产经营保驾护航,促使各项工作又好又快地开展。

硫酸车间一工段3K风机岗位,主要负责将清洁后的二氧化硫气体输送到转化器,虽然只是整个制酸过程中的一个小环节,但

却至关重要,一旦出现故障,整个冶化系统都有可能陷入瘫痪,因此,该岗位也被大家亲切地称为“心脏岗位”。而3K风机又有着与别的风机不同的两个“致命伤”,一是3K风机只有一台,无备用风机,因此必须保证它“零故障”;二是3K风机属于国外进口设备,一旦出现大的故障,维修起来会很麻烦。

作为3K风机岗位党员先锋台的责任领导人,硫酸车间书记张玉澄深知3K风机的重要性和特殊性,所以无论有多忙,每天他都必须到3K风机岗位,了解风机的运行情况,详细向当班员工询问风机是否出现异常现象,还要亲自到设备各部位进行认真地检查,遇到风机异常状况,及时组织相关人员对设备故障进行分析并找出有效对策。

6月30日下午,已经过了下班时间,张书记一身泥一身汗地从污酸工段现场回来,忍不住又到3K风机岗位去看看,他记得上午到3K巡查时,振幅指标有点不稳定,虽然

没有到警戒值,但是有一些小范围的波动,因此放心不下。张书记说:“要彻底查一查,绝对不能留到晚上。”于是他马上找来技术人员进行研究分析,最后查出可能是仪表出了问题,又马上联系仪表工过来处理。当时正是晚饭时间,仪表工吃饭去了,要稍晚些才来。当班员工看到张书记一身的疲惫,就劝他回去休息,因为已经找到了症结和处理办法,没有什么不可放心的,等处理好及时汇报的。可张书记仍坚持留下来,一直到问题处理完毕,才踏着满地的星光回家。

对于3K风机的了解和熟知程度,谁也比不上车间的设备主任邓文彬、技术员林先彬,他们是3K风机岗位党员先锋台的技术责任人,从3K风机岗位的建成投产到运行至今,风机的每一次维修,每一次启动,都有他们的参与。尽管他们对风机非常熟悉,但在每日一次的设备检查中,也绝不会掉以轻心,不会错过任何一个步骤。有一次,邓主

任在3K风机岗位看完指标记录,正要去机台上做进一步地检查时,当班员工说:“机房内烟呛人,气量拉到了最大,机房内有浓重的二氧化硫气体,还是别去了。”但是邓主任还是坚持要去机台检查。检查完后,他早已是一把眼泪一把鼻涕,却还能跟员工打趣道:“一天没见,太激动了。”

3K风机岗位除了点巡检工作很重要以外,对风机的日常维护保养也十分重要。这次活动的党员责任人刘剑、叶晓梅,严格遵循风机维护保养的十字方针——“清洁、润滑、紧固、调整、防腐”,每天都要对风机进行精细地维护保养。党员叶晓梅,是一工段一班的主控工,本职工作重要且繁忙,但自活动开展以来,她每天都坚持到3K风机岗位同当班员工一起维护保养风机。干主控工以前,叶晓梅曾是3K风机工,因此对于风机的维护保养,自有一套办法,她说:“不要把风机当作没有生命的机器设备,风机也是有

生命的,维护保养工作是对它的卫生清洁和身体检查,只要我们细心、耐心、真心地去做,风机的‘感冒发烧’、‘头痛脑热’就都会被我们轻松治愈。”

自创先争优活动开展以来,车间党组织按厂党委的要求加强管理,及时解决设备问题,精心操作,没有浪费一分钟的有效生产时间,使得3K风机岗位彻底大变样,设备清洁光亮,一尘不染;操作室窗明几净,整齐有序;风机工们在党员同志的带动下悉心钻研操作技能,熟练设备操作,尽心维护设备。现在风机女工的时尚标语是:要把风机变朵花,它爱我来我爱它。



yixianxiezhen | 一线写真

丰山铜矿矿志编纂工作全面展开

■ 通讯员 占亚芬

为全面反映投产40年以来,矿山在深化改革、科学技术、基本建设和生产经营等方面的成就和经验,展现历史全貌,9月16日,丰山铜矿召开了矿志编纂动员会,此举标志着该矿为期三个月的矿志编纂工作全面展开。

在此之前,该矿利用大屏幕、广播、板报等形式进行积极宣传,广泛发动,在全矿营造了良好的启动氛围。动员会上,下发了《关于开展矿志编纂工作的通知》,对矿志编纂工作进行了整体安排和部署。研究成立了由历任老领导为委员的矿志编纂顾问委员会,由矿党政主要领导任主任的编纂委员会,从思想和政治的高度指导、把握志书质量和编纂方向。委员会下设编纂办公室,并配备了文字功底较为深厚的专、兼职

人员。同时,在基层各单位、部室选定了矿志编纂信息员,明确信息员职责,在全矿形成了上下互动、职责共担、齐抓共管的局面,确保了修志工作得以规范有序地进行。

整个编纂工作本着“资政、存史、育人”的初衷,分三个阶段进行。一是准备阶段,在这个阶段中要确定编纂篇目,落实任务、搜集资料等。二是编纂、完成初稿、审定阶段,由矿志编纂委员会对编纂的矿志资料进行审定修改。三是矿志编辑排版阶段,矿志编纂样本出来后,由矿志编纂委员会再次对矿志内容进行最后审定。定稿后,将于12月底之前正式出版。



叶志海 摄

冶炼厂工会开展“五化”建设显成效

■ 通讯员 蔡继海

近年来,冶炼厂工会本着群众利益无小事,以走访慰问经常化、结对帮扶制度化、专项救助规范化、送清凉工作细致化、疗休养工作长效化的“五化”建设为抓手,切实解决职工群众最关心、最现实的问题,确保了职工队伍和改革大局的稳定。

走访慰问经常化

目前,该厂现有在岗职工3345人,退休职工1825人。厂工会制定了长效特困职工帮扶救助机制,每年为符合条件的职工办理《特困证》,建立困难职工档案,做到“困难原因清、困难程度清、家庭人口清、家庭收入清”。对困难职工的帮扶,厂工会坚持节日慰问与平时救助相结合,做到“天灾人祸必访、重病大病必访”。2010年,共走访慰问、看望(住院)职工580人次,送出慰问金387649.16元,为59户遗属发放生活费、救济金401800元。

结对帮扶制度化

厂工会建立了“两级”领导班子结对帮扶机制,每年从困难档案中选出最困难的11户,上报2户与公司领导结对慰问,其余9户与厂领导分别结成帮扶对子。全厂副科级以上领导干部统一安排与家庭比较困难的职工结对帮扶对子,各级领导干部经常登门走访“穷亲戚”,帮助他们解决实际困难。全厂98对帮扶对子都已建立了“帮扶登记卡”和“月登记、季走访、半年复核”的工作制度,在日常工作中采取“随时探访,信息共享,小事基层帮,大事厂里管”的帮扶方式,仅去年就帮扶困难职工500多人。

专项救助规范化

一是规范大病救助。制定了《冶炼厂职工互助基金暂行管理办法》和《爱心基金管

理办法》,倡导“有病我帮我,无病我帮人”的友爱精神,广泛组织发动职工开展互助互济活动。2010年共有103名符合条件的职工享受了职工互助保险金26400元,此项活动为缓解职工家庭困难发挥了积极作用。二是规范助学救助。除每年向公司申报文理科前三名和困难职工子女考上大学的奖励、补助外,厂工会还积极争取行政支持,开展“金秋助学”活动,对考上大学的职工子女每人给予800—1500元的一次性奖励,2010年共奖励职工子女71人,发出一次性资助费用总计72900元。

送清凉工作细致化

每年在冶化生产系统检修和季节变换的时候,厂工会都会定期开展“夏送清凉、冬送温暖”的活动,由工会主席带队亲自送到职工手中,既保证了职工在高温季节的身心健康,又极大地鼓舞了职工战高温、夺高产的干劲,为全面完成高温季节的检修及产品产量任务提供了精神动力。

疗休养工作长效化

为增进广大职工的身心健康,调动职工的工作积极性,增强企业的凝聚力,厂工会一方面成立了职工兴趣协会,积极开展小型多样、丰富多彩的球类、棋牌类、文学文艺类的比赛活动,陶冶职工情操。另一方面开展了“愉快之旅”职工疗休养活动,组织厂标兵、优秀党务工作者、先进集体、明星班长、红旗班长及未疗休养过的有20年以上工龄的老职工(男职工20年,女职工18年)参加疗休养,2010年共组织了136人外出休养,深受全厂职工的好评。

“傻帽”陈幼奇的精彩生活

■ 通讯员 张振波 汪国忠

“陈幼奇傻,傻得可爱,傻得让人感动,傻得让人心疼。”这是铜贵厂一车间分铜班职工对他的常用评价。

车间领导说:“陈幼奇一点也不傻,他是真、是诚,是一种对工作无私的责任和奉献。”

陈幼奇,现担任一车间分铜班副班长、党小组长。在工作中,他时刻都能以党员的标准要求自己。为了确保分铜后液杂质含量降到最低,班组定期对储液槽进行清理,许多职工在气味难闻、杂质板结、半封闭的容器面前打退堂鼓。每当遇到这种情况,他却总是第一个戴上

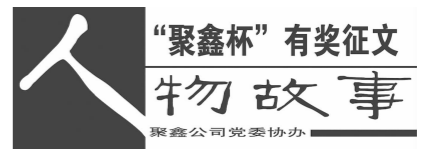
防毒口罩、穿好深筒套鞋,跳入槽中清理,从不叫苦叫累。最初,班上的其他职工都说他是“傻帽”。

作为一名党员,他把大部分的精力都投入到分铜这个平凡的工作岗位上。婚后不久,他父亲就患病瘫痪在床,小孩出生后,他就更忙了,既要照顾病重的父亲又要照顾年幼的孩子。但是,他却从不因为自己是“小官”就使用特权,在工作上,总是冲在班组其他职工的前面,就连他的妻子也拿这个“傻帽”老公没有办法。

班组经常会有因硫酸铜外卖需要加班的时候,他向来都主动选择和班组职工一起

加班,遇到职工休年假他就自觉顶岗,一个人加料、出渣、对板框,经常义务加班加点,时间长了,在他的影响下,分铜班的“傻帽”职工也越来越多了。

确实,生活中有些“傻帽”党员。但是,正是这种让人“看不懂”的“傻帽”,才让更多人看到了一个共产党员的先进性。



铜山口矿机电修造公司开展“五个一”廉政文化活动

■ 通讯员 方磊

9月14日,伴随着10份贤内助承诺书的签订,铜山口矿机电修造公司党支部开展的“五个一”廉政文化活动掀起了高潮。

该矿机电修造公司将基层廉政文化活动当作一项长期工作来抓,通过“发一

份廉政宣传单、签一份贤内助承诺书、送一本廉政杂志、讲一个廉政故事、发放一条廉洁短信”的形式,开展了丰富多彩的廉政文化活动,使廉政文化意识深入公司党员、干部及家属心中。仅9月上旬,修造公司就发放了30余份廉政宣传单,20本

廉政杂志,发送了近50条廉洁文化知识短信,营造了浓厚的廉政文化氛围,提高了公司职工支持、参与反腐倡廉工作的自觉性,使党员干部得以在廉政文化的熏陶中进一步加强自律,为公司及矿山的稳定发展奠定了良好的基础。