

以“旭”日东升之貌 展“晓”月清风之德

——记冶炼厂硫酸车间污酸工段工段长王晓旭

■ 通讯员 刘飞 刘月桂

自创先争优活动开展以来,冶炼厂630名党员立足岗位用一个“做”字尽显党员本色,其中,硫酸车间污酸工段段长王晓旭就是个中翘楚。该工段从一楼到四楼遍布蓄水池,每个池里的污水不停地循环,王晓旭每天都沿着这128块楼梯踏板连接而成的污水处理系统不停地上下,脚步时而凝重、时而轻松,凝重是因为污酸的循环水处理系统目前尚存在问题,轻松是因为想到了让外排水更清亮的方法,在这一张一弛的神情中,生产中的“拦路虎”会自动让路,而在生活中,这个铁打硬汉也有温和细腻的一面。

奇思妙招“降伏”酸浓指标

污酸处理的原液是来自制酸系统的废酸、废水,针对废酸、废水的酸浓指标,处理系统会配备相应的工艺流程。去年8月25日,原液的酸浓指标增高,处理系统对“变异”的原液不适应,产生了排斥现象,“喝”进去的废水不能吸收,往外吐。

王晓旭看到蓄水池里的废水不断外溢,污水混着泥巴肆意横流,堵住了排水沟,整个现场像沼泽地一样,而没处理过的废水不能直接外排。于是,他组织职工用蛇皮袋

装沉泥的泥巴,3天下来,蛇皮袋堆成了一座小山,污水的液位虽有所下降,但也快没过小膝。

“必须给废水找一个家,让他们服服帖帖地呆在家里。”那几天,王晓旭眉头紧锁,一直在考虑这个问题。一天,他走在楼梯上想起在《工人日报》上看到的一则有关“弯道超车”的新闻,他当即想到既然污水不能直接外排,那就让它们绕道走,在送酸管进口的地方分出一部分,让它们弯道至处理系统中。

说干就干,他立即向车间提出在污水进口处另接一截管线,离地1.6米高,绕过制酸和中和岗位,沿着蓄水池的方向走,一直到泵房最大的储池储存,这样做之后,极大地缓解了系统的压力。

治标终须治本,虽然污水横流找到了出路,但根源在于酸浓指标的不正常,要降低污水中的含酸量,只有用碱进行中和,可用多少碱中和,在哪里中和,又成了一个难题。为尽快解决这个难题,王晓旭把处理系统每小时工作的各项指标、数据制成了一张表,把数据和管线在不同时间、不同任务量下的震动情况结合在一起分析,经过4天的

反复观察研究,终于想到应在制酸系统的地坑泵加入纯碱,因为地坑泵是污水原液的源头,一池水加入4包碱,很快酸浓就降了下来。

团结同事点滴暖人心

由于污水处理系统还存在问题,使得配送石灰乳的管线非常容易堵塞,造成送酸系统的“瘫痪”,抱成一团的石灰乳用水根本冲洗不了,必须用大锤敲击钢管才能使石灰乳松动,这种疏通工作一般需要3个小时,甚至更多的时间,而这种情况污酸工段几乎天天都要面对。另外,从处理系统溢到地面的污水让现场布满黄泥巴水,现场卫生打扫也是每天必做的事情,还有受盐酸和污水侵蚀的阀门失灵,每一次开启与关闭都要卯足了劲才可以到位。

种种情形无疑会让渴望体面和轻松工作的职工产生不悦情绪,王晓旭为此经常被职工堵在现场诉苦。可他从不生气,因为他也是从职工一步步走上管理岗位的,深知这里环境的艰苦。因此,他每天早来一个小时,晚走一个小时,在四楼每个岗位不停地巡检,细心帮助、指导遇到操作困难的职工。在休息室里

积极与职工交流,家访情绪有波动的职工。而对于“逃兵”,他更是亲自去家里请,二班中和工陆朝晖在请调不批后直接不上班,宁愿扣工资也要回家休息,3月20日,王晓旭到他家去做思想工作,小陆还是不愿多谈,王晓旭就转而做他父母的思想工作,说话时还不忘往老人的杯里添水,两位老人被他的细心热忱所感动,马上要儿子赶紧去上班,而小陆也在王晓旭的多次家访中真切地感受到了领导对自己那份尊重与关爱,最终回到岗位,而且再也没有闹过情绪。

深爱家人难掩愧疚情

对于父母,王晓旭自称有太多的愧疚之情,他的父亲86岁,中风已有26年,每天只能躺在床上,血压稍微升高,就要赶忙往医院送。母亲84岁,10年前,还可以在保姆的帮助下照顾老伴的生活起居,而随着年龄的增长,也患上了高血压,现在连照顾自己都成了难题。为此,王晓旭又请了一个保姆专门照顾两个老人。

在日常生活中,为了让双亲得到更贴心的照顾,王晓旭尽量给保姆腾出时间,能做的事情自己做,每天早上5:30起床买好一

天的菜,在吩咐完保姆要记得给老人量血压,按时喂药后,才安心地去上班。另外,他也尽量推掉一些同事、朋友和单位组织的娱乐、聚会活动。晚上坐在父母的床前,给父母讲电视剧剧情,给中风的父亲擦洗身体,搀扶母亲不时在房间内转一转,待父母睡下后,他再点亮台灯写下当天污酸处理系统的运行情况,想想有什么好的改造方案可用于生产。

“一个人的精力毕竟是有限的,工作和家庭连轴转,难道不累吗?”在走访话题快结束时,记者不禁问了一句。王晓旭显得有些疲惫地说:“累,肯定累,但是有些事是必须做的”,随即站起来,笑着打趣自己:“你看我这将近1米9的身板还算结实吧,厂供销科都没有我能穿的劳保,我穿的都是特定的,我这副身材就是干工作的好材料,要好好干才能对得起这身特制的工作服”,说完就戴上安全帽走向了现场。



yixianxiezhen | 一线写真

冶炼厂电二车间 “三搭平台”着力提升党员素养

■ 通讯员 邓小辉

9月10日,在冶炼厂电二车间作业现场,由该车间组织的12名党员骨干正在进行降低电解电耗QC攻关,这是该车间“三搭平台”,积极推进创先争优,着力提升党员素养的一个缩影。

搭建思想学习平台,该车间党总支从引导思维方式、转变工作作风两方面入手,以开展“三课一会”为切入点,动员车间党员学先进、创一流,不断提高党员对生产现场的掌控能力和业务技术水平,确保做到关键岗位有党员担当,突击攻坚有党员带头,生产质量有党员把关,安全环节有党员卡控,使党员的先进性得到充分体现。

搭建QC攻关平台,该车间党总支在创建学习型组织的基础上,围绕电解系统工艺优化、降低吨吨电解综合能耗、电解机组设

备稳定等重点问题,充分挖掘党员骨干的智慧和潜能,通过开展技术难题攻关、先进指标对标、合理化建议等技术创新活动,想方设法降低各种生产成本,不断提升党员的工作创新能力。

搭建立功竞赛平台,该车间党总支紧扣“对标挖潜、降本增效”的主线,以月度经营指标为基础,以历史最好水平为依据,以管理上台阶为手段,充分调动广大党员的工作积极性,开展提高电铜产出率、设备开机率等小指标竞赛活动,让党员在降本增效工作中“挑大梁”,营造安全管理重细节、成本控制比贡献、质量提升比效益的良好氛围。将创先争优体现在具体的行动上,进一步发挥了党员在生产中的先锋模范作用。



魏马亮 摄

“小绝活”做出“大文章”

■ 通讯员 魏马亮

“阴极洗涤机组坏了,需紧急处理!”8月30日15时,一接到车间任务指令,张师傅就匆匆地赶往了槽面作业现场。张师傅大名张雷,是电二车间设备点检维修工,会用“解剖”、“切除”术诊断出设备故障的主要原因并及时“治愈”,因而,有点“头痛脑热”的设备到他手里总能手到病除。

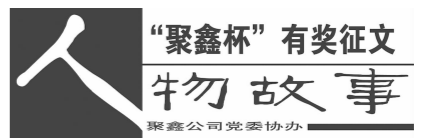
但这次抢修可不那么简单。阴极洗涤机组是该车间“核心”设备,主要负责电铜洗涤、码堆的重要任务。它这一“闹情绪”了,整个出铜作业工序就得受“拖累”了。所以从车间领导到职工,个个都非常着急。

正当大家烦恼之时,看到他来了,几

个维修工眼前一亮,急忙说:“张师傅,机车仪表盘我们也调试了,旋转部件我们也排除了,但机组就是不动!怎么办?”张师傅点点头,并未说话。只见他钻进机组“肚子”里,将手伸向设备深处,静静摸索着机车仪表盘、电气设备、控制台、旋转部件……他这敲敲,那听听,虽然机组内部是40多度的高温,但是他全不在意。十分钟后,张师傅钻出机组对大伙说:“换个活塞控制头就可以了。”见其他维修工一副不相信竟会如此简单的神情,张师傅耐心地解释道:“活塞控制头由于长期饱受酸水浸泡,堵头出现严重腐蚀,所以整个控制程序无法正常工作了。”果然,更换活塞控制头后,阴极洗涤机组又欢畅地“忙活”开了。“张师傅,你真是身怀绝技啊!”

大伙纷纷向张师傅翘大拇指。面对大家的夸奖,他只是憨厚地笑笑。

其实张师傅的这一手“绝活”可不是一朝一夕得来的,平日里车间设备出现故障,他总会第一时间出现,遇到不懂的技术问题他总是第一时间向技术员请教,并做好学习笔记,空闲时他就会琢磨钻研,认真了解仪器设备的“脾性”。凭着这种坚忍不拔的精神才终于练就了这一手能做出“大文章”的“绝活”。



铜绿山矿举办 “乒乓球对抗赛”迎“双节”

■ 通讯员 周全斌 戴应海

9月7号,铜绿山矿首场职工乒乓球对抗赛在该矿工会5楼文体活动室拉开帷幕,赢得了围观干部职工的阵阵掌声。

这次参加乒乓球比赛的选手原定90名,在经过前几场的激烈争夺后,比赛竞技日益白热化,各单位不断增派人手参赛,使参赛人员增加到120余人。按照既定的竞赛办法和时间安排,整个赛程将延续至9月下旬结束。

据悉,为庆祝建国62周年和中华民族的传统佳节中秋节,也为了丰富职工的文

娱活动,增强职工的企业文化素养和责任意识,进而更好地投入工作,从8月中旬开始,该矿工会和下属13个单位的工会组织,经过为期半个多月的积极筹备,到目前为止,人员组织、经费划拨、用具购置、规则制定以及评委的组建工作都已逐一到位。另外,该矿篮球赛、职工书画摄影展及文艺节目汇演三项工作亦在筹备中。届时,整个节日期间将好戏连台。

稀贵金属厂 多举措保护女工身心健康

■ 通讯员 胡芳

“真是太好了!这次妇科检查各项指标都恢复正常了!”9月5日,稀贵金属厂一车间一名女工拿着体检报告书与同事高兴地说道。

在稀贵金属厂,女职工占全厂职工的25%。近年来,妇科发病率呈现上升趋势,且逐年年轻化。妇科病不仅使她们的身体遭受疾病痛苦,而且增加了她们的心理压力,极大地影响了她们的工作和日常生活。对此,稀贵金属厂工会始终坚持以人为本,每年投入大量资金,采取多项措施关爱女

职工的身心健康:一是和有色总医院联手,每年为女职工进行一次全面的妇科体检;二是给每名女职工逐月发放女性保健内裤;三是坚持把每名女工的体检报告登记电脑存档后,发放到她们手中,让每名女职工能详细了解自己的身体情况,及时防治,从而降低发病率;四是每年举办一次女工知识讲座,让女工了解妇科卫生知识,关心女工身心健康。四措并举深受该厂女职工欢迎。

铜山口矿加大班组文化建设力度

■ 通讯员 杨继成

9月6日,铜山口矿对所属班组建设工作进行了为期两天的检查,抽查了部分干部职工对《大冶公司企业文化理念》的掌握情况,并对发现的问题及时下达了整改通知书,从而进一步促进了企业文化在基层班组的深入落实。

两天里,由该矿党委工作部、工会、企划

部、安环部组成的班组建设检查组在检查各班班组文化建设工作的同时,对继续深化工装统一规范进行了重点检查,并按照检查考评标准和管理规定严格兑现,通过此次检查,职工的企业文化意识有了明显提高。

据悉,该矿历来都将企业文化建设工作作为班组建设年度达标考评范围的重要内容,要

求各班班组按照行为识别体系建设检查考核标准,每月坚持开展行为规范教育和行为陋习治理,并结合班组实际,开展经常性、趣味性强的企业文化宣贯活动,使一线职工都能融入良好的企业文化氛围中,同时规定安全、生产、班组预算管理等等看板要按视觉识别系统进行规范,定期更新相关的内容和标识。