



稀贵厂铼项目组“四步走”增强5S管理执行力

■ 通讯员 许华

9月初始,稀贵厂铼项目组实行“四步走”,以进一步增强5S精益管理的执行力,并以此作为今年第四季度冲刺全年铼产品产量目标实现的重要措施。

八月下旬以来,稀贵厂铼项目组进一步认真学习、领会公司管理年动员会精神,联系实际,对本单位开展的5S管理工作进行分析,有针对性地四季度深化5S精益管理的工作进行了“四步走”的具体部署:一是在全体职工中推行5S管理口诀:“整理,需与非需、一留一清;整顿,科学布局、取用快捷;清扫,美化环境、拿来即用;清洁,形成制度、贯彻到底;素养,遵守制度、养成习惯”,使其入脑入心;二是对照5S精益管理的要求,进一步规范布局,责任细化到人,落实责任制;三是完善考评、稽核方法和奖惩制度,依5S活动竞赛办法进行评比,运用经济手段进行奖惩;四是建立党员干部和班组长巡查、示范制度,增强5S管理活动的执行力,营造一种“严、细、实、恒”的良好工作氛围。

鑫诚公司管理提升突出“制度管人、流程管事”

■ 通讯员 李煌

鑫诚公司在“管理提升工作日”活动中,认真抓好查缺补漏和制度梳理工作,不断充实完善各项规章制度和工作流程,着力解决管理领域的机制性、瓶颈性问题。

鑫诚公司在七月初召开了“管理提升工作日”活动动员会议,制定了《管理提升工作日实施方案》,成立了“管理提升工作日”活动领导小组,负责活动的组织部署,并下基层协调解决活动中遇到的难点问题。在后期的活动开展中,该公司的规章制度梳理工作实行分管领导负责制,每个周六班子成员都要参加召开碰头会,对涉及的必须通过集体研究的条款或内容,由分管领导提请党委研究制定。总部各部门能分解活动目标,制定工作进度,按照合法性、适用性、时效性的原则对本周所确定梳理的规章制度、办法和工作流程进行“废改立”的讨论与梳理,对相关内容相同、要求相近或与衔接不够的文件进行整合。与此同时,该公司充分发挥绩效考核的导向激励作用,将规章制度和工作流程的梳理列入执行力考核,中层管理人员都能坚持撰写和上报工作日志,用制度管人、用流程管事的机制正在形成。

动力分公司5S管理抓好清扫“回头看”

■ 通讯员 李春水

自推行5S管理以来,动力分公司供二车间净化站严格按照5S管理要求,从整理、整顿到清扫,一步一个脚印,成效显著。该站不断巩固成果,及时抓好清扫“回头看”,促进管理提升上台阶。

在通过公司清扫阶段常态化的验收后,动力分公司供二车间净化站一鼓作气,在8月份的5S彻底清扫任务中,抓好“回头看”。该泵房位于半山腰,被杂草环绕,环境复杂,加上雨水不断冲刷,泥沙淤积在电缆沟内。该站就组织全体班员对泵房电缆沟、反冲洗排污沟等不易发现的部位进行彻底清扫。同时,对院内泵房四周也进行彻底检查,逐一校验每个设备,核对各个阀门、管路标识是否正确、完整,发现问题后及时整改,切实做到管理无死角、责任无盲区。



物流公司汽运分公司注重加强行车安全的防控力度,坚持每周一对所有车辆进行门检,并及时整改检查出的问题。图为9月5日,物流公司汽运分公司职工朱学民正在对车辆进行门检。(黄喜爱 孙媛 摄)

抓源头 控过程 排隐患 促管理

铜绿山矿安全大检查提升管理效能

■ 通讯员 姜军

为努力营造一个群防群治的安全生产氛围,切实提高职工安全意识和安全管理水平,迎接中秋、国庆节日的到来,9月6日,铜绿山矿在全矿范围内开展了一次拉网式安全生产综合大检查,以落实公司管理提升年精神,提升安全本质化管理。

今年该矿明确提出以安全为重要抓手,按照“抓源头、控过程、排隐患、促管理”的思路,以高频次检查考核检验各单位安全生产落实情况。围绕抓源头,重教育,该矿将安全管理重心下移,从源头上抓牢职工的安全教育,通过实行岗位安

全生产责任制,组织职工开展本岗位操作规程学习、典型事故案例分析活动、“五个一”活动,来促进职工落实岗位责任,提高其安全责任意识;围绕控过程、重预防,该矿在生产作业现场开展危险危害因素预知分析活动,让职工能更直观地感受到实实在在的具体情境,使职工能熟练掌握岗位危险危害预防的各项措施,形成“人人懂安全,人人想安全,人人要安全,人人保安全”的良好氛围;围绕排隐患、重整改,该矿安全科成立地面和井下现场安全督察组,对重点作业区

域、关键岗位进行督察,对查出的隐患项目进行跟踪反馈,形成一一对应的闭环管理。现共查出各类安全隐患52项,隐患整改率达100%;围绕促管理、重提升,该矿以矿山安全标准化达标创建为契机,强化作业现场的治理,规范作业现场的安全设施,对重点要害区域、关键岗位的危险危害因素进行了告知明示,用《关键任务作业指导书》规范作业安全,全面提升矿山安全生产管理水平,通过广大干部群众的努力,今年安全生产继续保持平稳态势。

据了解,此次安全大检查由该矿工会、党委工作部、技术、工程等多科室人员组织参加。活动以现场检查为重点,以规章制度、责任落实和资料管理为依据,按照安全生产检查考核标准,共对全矿13家单位,通过听、看、查、问的方式进行了综合检查。检查组在检查中现场抽查职工安全操作规程、岗位危险危害因素及安全防范措施的掌握程度,力求通过抓住源头、控制过程、排除隐患、及时治理,促进全矿安全生产管理工作的有效改进和健康发展。

铜山口矿露采车间五条措施确保原矿品位

■ 通讯员 黄小卉

9月5日,笔者从铜山口矿露采车间获悉,面对严峻的生产经营形势,结合矿年中工作会要求,该车间下半年在全面加强现场管理,合理组织生产的同时制定了五条措施,确保原矿品位达到0.48%以上的生产指标要求。

一是加强与矿技术部门的密切配合,强化现场钻孔取样,及时掌握矿石性质信息;二是落实经验丰富的技术人员跟班现场指导,按技术指标要求均衡配矿;三是结

合各个台阶矿石品位高低不同的实际,合理安排电铲、车辆生产作业,减少供矿品位不均衡现象。四是加强现场跟踪检查,采用插彩旗的方法划分矿石与废石分界线,严格分铲分运生产作业,尽量减少矿石损失与贫化;五是加强车间生产调度沟通,注重过程管理,及时分析情况,严格按每月计划指标组织生产,抢进度、抓欠产,努力完成下半年的生产任务。



铜绿山矿水电车间着力做好矿区生产水、电和通讯的“三通”工作,通过技术改造和升级,为生产提供有力保障。图为9月7日,该矿技术人员正在进行矿区电网改造。(陈登峰 刘军 摄)

安全规程记脑更记心

■ 通讯员 魏马亮

安规记脑,是开会记安全操作规程;安规记心,是把安全操作规程装在心里并落实在日常工作中。记脑与记心,一字之差,却有着本质的不同,前者注重形式,后者强调实效。

不能否认,把安全规程记在脑子里是让每一名职工知道岗位安全操作规程最直接、最简单的方法。但是对于安全操作规程的落实来说,开会记,只记在脑子里是远远不够的。行为科学的实践表明,除本能之外,人类的行为需要持续不断地养成才能从趋同到自觉。只重视背、写会带来许多副作用,如因为开会记而忽视了职工在执行过程中实际效果的考核与监督,甚至会有个别善于做表面文章的人,特意去死记,不用心加以思考应用,则会使安全生产流于表面。

安全操作规程是企业安全生产管理的行为准则。由于安全规程带有一定的强制性,加之职工素质、工作态度、文化层次的不同,必然造成安全规程执行结果大相径庭的局面。因此背安规、写安规、用安规必须形成一个有机结合,才能真正发挥安规保障职工安全和促进企业安全生产的作用。

安全规程不光要记在脑,更要记在心。因此,我们一定要从实际出发,既要让职工对应该遵守的安全操作规程烂熟于脑,更应注重在生产过程中对安规执行的检查和督导,在加强教育、形成氛围的同时,采取必要的检查监督机制和利益挂钩机制,促进企业职工完成从被动执行到自觉遵守的转变。

平凡班组演绎出别样精彩

■ 通讯员 孙凤霞

这里有一群充满活力的电调工,他们长年累月在冶炼厂电解一车间三系热蒸汽腾腾的电解槽上挥洒着汗水、燃烧着青春。正是这个由17名男工组成的普通班组,在班长胡泽伟的带领下,创造出了不平凡的业绩,曾多次获得厂“安全标杆班”,厂“双文明优秀班组”,公司“明星班组”,公司“优秀班组”、“全国信得过班组”等荣誉称号。他们把荣誉化做工作的动力,继续在平凡的岗位上闪烁着光芒。

责任如山,创佳绩出效益

2000年技校采矿班毕业的胡泽伟被分配到电解一车间电调五班,凭着“干一行、爱一行、钻一行”的工作态度,经过艰苦的工作磨砺,他成长为了一名技术过硬、责任如山的班长。

今年6月的一天傍晚,正准备下班的胡泽伟,在巡检时发现19号槽阴极铜颜色变黑了。为了不耽误工生产,他一头钻进

电解系统的检查中,在完全忽略了家里还有一个即将临产的妻子等着他回家做饭。经验丰富的他很快找出了原因,他和班员陆明两人立即拆下进液支管进行清理。在热浪袭人的槽面上争分夺秒地工作着,脸颊上豆大的汗珠往下滑落,湿漉漉的工作服上冒起了热气。50分钟后,他排除了生产障碍。衣服湿透的胡泽伟仍顾不上换掉湿衣服,又对19号槽进行了1个小时的观察,发现一切正常后,他才放心。这时,他突然想起妻子一个人在家。回家后,望着憔悴的妻子,他亲切地说:“我以后一定要加倍补偿你,让你一辈子都幸福。”

在胡泽伟的带领下,经过班组成员的共同努力,今年上半年,该班组取得了阴极铜平均批产219吨,A级铜平均产率98.2%,平均直流电单耗245千瓦时/吨铜,非标准阴极铜产率仅为0.8%的好成绩。

“六结合法”,筑牢安全堤坝

“为何电调五班能多次获得厂‘安全标杆班’的光荣称号呢?”笔者疑惑不解时,胡泽伟信心满满地说:“这归功于‘六结合法’的效力啊。”即把安全工作与移动“飞信”平

台相结合,每周开展“安全短信大家传”的活动,通过飞信向全班每个人发送安全相关知识短信,有效提高职工安全意识;把安全工作与“创先争优”活动相结合,党员做好安全生产的表率,并用周围热点案例来提高职工警惕性和事故应急能力;把安全工作与5S管理相结合,对作业现场区域进行合理划分,加宽安全通道,为职工营造安全生产环境;把安全工作与职工的家庭幸福相结合,开展安全寄语活动,进行家庭走访,及时了解职工的思想动态,让职工明白个人的安全就是家人的幸福;把安全工作与奖惩制度相结合,考核蛮干的“勇士”,奖励安全的“明星”;把安全工作与班组活动相结合,开展“今天我是安全员”、安全红绿灯、事故演练等活动,营造“人人都是安全责任人”的良好氛围。“六结合法”为班组筑牢了一座坚固的安全堤坝,让“安全责任重于泰山”八个字在职工心中落地生根。

互帮共进,打造和谐团队

对班组里的17名职工来说,班组就是一个温暖的大家庭,大家情同兄弟姐妹。谁家有困难,大家都会主动伸手帮

忙。班里胡传军老家的房子被洪水淹了,胡泽伟就在不影响生产任务的情况下,安排他回家做善后工作,其他班员抢着把他的工作揽下来。以前班组里的小陈不爱上班经常请假,班里的和谐小组组长和班长进行家庭走访,及时了解他的思想动态,诊断他的“疑难杂症”,稳定了他的工作情绪,从此他上班积极多了。

除此之外,“一帮一”互助学习活动的开展为班组营造了一种“学、比、赶、帮、超”的良好学习氛围。大家互帮互助劲头十足。班组利用出铜轮空时间,每半个月进行一次“电解理论学习日”,请车间技术人员专门授课,答疑解惑。此外,班组每周还进行一次“经验交流日”,针对生产中出现的重、难点问题进行交流与共享。

就是这样一个个班组,一群平凡的人,他们虽然没有豪言壮语,但他们默默地立足岗位,以辛勤耕耘和积极进取的工作精神在平凡的岗位上演绎出了属于自己的别样精彩。



电调之歌