

# 集思广益勇于创新 坚守岗位创辉煌

——记建安公司第二项目部党支部创先争优活动

■ 通讯员 齐辉

来到冶炼厂最西头,你会看到一幅黄绿相间的厂房拔地而起,一座座由管道相连的罐体坐落其中,一群工人正在厂房里紧张忙碌的场景。这里就是由建安公司承建的硫酸三系异地改造工程的施工现场。

第二项目部在此次工程建设中承建了尾气脱硫工程、循环水工程、综合楼变配电工程、装酸装置及相关附属工程。在整个工程建设中,二项目部全体班子破除常规思想,发挥管理人员和劳务作业人员的主观能动性,在履职尽责创先争优的党内召唤下,不仅较好地完成了自身的工作任务,而且较好地配合和服务了兄弟单位的工程建设任务,同时也在经济上也取得了较好地效益,树立了党组织和党员的良好形象。

## 团结协作

### 发扬支部战斗堡垒作用

3月12日,第二项目部进驻硫酸三系异地改造施工工地。为了顺利完成工程建设任务,二项目部在班子的带领下,认真研究施工方案,针对当前工程施工工人手不足的状况,努力实现人员和施工进度合理搭配,一方面严格要求管理人员跟班作业,适当地

换班休息;另一方面根据施工情况确定各工种需要的人数,组织劳务两班或者多班轮流作业,从而不仅顺利完成了施工任务,而且树立了建安公司“能战斗、讲品质”的良好形象。

在工程开工阶段,循环水、综合楼、酸罐基础等几项工程同时进行了桩基开挖,同时兄弟项目部施工的工程也开始桩基开挖。面对桩基开挖人手不足的困难,他们分析各工程特点,发现综合楼变配电土建工程是关系工程后期配电设备安装的瓶颈工程,因此协调桩基外包方,对它采取了重点突击开挖,先期完成综合楼桩基开挖任务。同时对循环水工程的冲孔桩施工也按照常规有序开挖,最终使桩基工程顺利完成。

在工程施工过程中,由于工期较紧,特别是进入设备安装阶段,要与设备供应方和兄弟单位的设备安装施工同时进行,为了更有效地施工,第二项目部认真分析施工方案,根据现场的环境,主动让出有利的工作环境和时间,组织工人施工。在设备安装过程中,安排工人对一些外围工程或是不影响其他单位作业的工序项目进行施工,在兄弟单位安装到位后或工余间隙,才在空出

的工作面施工。

为了保证工程的效益,第二项目部在材料和人工费用支出方面想了许多办法,制定了5项针对性较强的成本管理制度,分别在人工计价、劳务用工管理、周转材料管理、大宗材料管理、车辆使用管理等方面作了规定,并在施工前认真做好成本预测,对施工中不可预知和不易控的因素做了较充分地估计,制订了一系列应对方案。如在土方开挖中,变“以包代管,一次包死”的老办法为土方开挖和运输分开承包的方式。在人工费用和模板费用支出方面,他们开展了效能监察活动。为合理控制车辆成本,协调反铲、装载机、大型运输车等工价较高车辆的使用,他们专门制定出项目部施工车辆管理规定并严格执行,要求管理人员跟车作业,严格控制车辆施工效率和车辆班计时。

## 敬忠职守

### 凸显党员先锋模范本质

第二项目部共有员工(均为管理人员)9人,其中党员4名,占项目部管理人员近5成,因此,党员作用的凸显直接影响团队协作精神的发挥和工程建设的顺利展开。

施工员张浩是一名党员,为了更好地地完成工程建设,他将家庭放在一边,虽然按照项目部管理安排可以轮流值班,但他只有在不影响工程进度的情况下才回家。众所周知,施工管理是整个施工现场最辛苦的,包括放线控制、基础施工、主体建设、辅件安装等,每一道工序都要亲自进行现场指导,而他从不计较个人得失,只要有工人在现场施工,只要工作需要,他都坚守在工地。在安全管理方面,张浩更是尽心尽责,通过做好安全技术交底工作,在分配工作任务过程中对每个班长讲明每个工序安全施工的要点,时刻监督各班组在施工中的不安全行为,对不服从管理的人员采取教育和惩戒措施等,使安全管理得到较好地完善和落实。

测量员周汉石是一名50多岁的老党员,身体不是很好且要照顾生活年迈父亲的他主动担当起了工程测量控制的重任。三系改造工程施工控制点多,各种轴线、标高星罗棋布,哪一个测量控制不到位,就会直接影响到工程质量和后期的设备安装。因此,为了保证工程质量,他坚守在工地,只要哪个地方需要做测量控制,他背着仪器就上。在工程建设的几百条轴线和标高施测中,由

于他工作细致,未出现一丝差错。但是在施工过程中难免会碰到现场环境复杂,不好安放测量仪器的时候,可为了保证施测质量,他不怕麻烦,经常为了测一个数据,来回布置几个测点,采取引测等方式保证测量成果的质量。

副经理孙广雄是一名新党员,虽然工作时间不长,但深受身边党员的影响。在工程建设中,他在认真研究图纸的基础上,结合现场作业的环境,动脑筋、想办法,研究并提出了许多较好地作业方案。他常常心甘情愿地为了一个设计变更、为了一份签证来回在工程部、设计院、监理办公室里跑。

正是这些党员和管理者的无私奉献、项目全体员工的履职尽责,充分发挥了创先争优的精神和团结协作建工程的风范,才使得工程建设能够如此顺利地顺利完成。



在澳炉投产产量大幅增加的新形势下,切实提高青工业务能力是物流公司机务段适应新时期发展最为关键的一步。在导师带徒活动中,该段党员带头结对子,手把手向青工们传授“真经”。在不影响生产经营的前提下,党员们甘于让出“主角”当“配角”,尽可能给青工们创造一个良好的提升空间,用实际行动践行党员承诺。图为8月30日,物流公司机务段青工连接员孙力正在向机车司机传送调车指令。(孙媛 摄)

# 小小监控班 点亮半边天

——记铜绿山矿武保科护卫大队女子监控班

■ 通讯员 卢爱丽

2009年在石花派出所成立了一个新班组——监控班,主要负责矿山及各生产区域24小时的视频监控治安防范工作。这个铜绿山矿从未有过的岗位,在武保科贴出招聘女子监控员的公告并通过相关考试后,由原露采八名女同志和武保科一名女同志成立了一个九名年龄在35岁以下的女子监控班。

刚开始,班组成员对监控、对80多个摄像头的方位、以及对摄像头的掌握都比较陌生,为了尽快熟悉工作,她们不怕艰苦,两次在队长的带领下徒步走进矿工作区域了解每一个摄像头的位置、朝向、是否能转动,以及矿各区域各线路有几个出入口等。但最困难的不是这些,而是长时间监控的枯燥,特别是值夜班,当班人员既要查看80多个监控部位,还要做到“反思”,即一个作案人员怎么可能在大白天公开作案呢?他只会

半夜,非常小心地作案,所以要细心观察、认真思考,对可疑人员和可疑情况做出及时地判断。就这样经过了半个多月的体能训练和技术知识的学习,2009年4月1日女子监控中心正式启动,并于一个月后成功破获了一起“盗窃钢球”的案件,次年一月又为办公楼破获了一起“偷盗摩托车”的案件,极大地鼓舞了士气。

这样成功的例子还有很多,但队员们也有粗心的时候,2010年春节有一中年男子进入医院两次踩点后,于凌晨一点多,偷盗医院电脑数台,虽偷盗地点都不在摄像头下,可两次踩点,都没有引起当班人员的注意,队长本着有奖有罚的规定,对当班队员进行了罚款。而当班队员不仅没有争执、气馁,反而立志:“我们就不信再来偷,只要他来,只要是我们在,就一定要将他绳之于法。”终于在同年5月,于一日凌晨在医院抓

获一名可疑男子,经派出所审讯,证实就是上回案件的主犯,随即将其送往黄石后刑事拘留。今年六月,在武保科的协助下,监控班又成功破获了一起“盗窃钢球”的案件,并将嫌疑人员扭送至金湖派出所拘留。

在生活中班组成员也像一家人一样团结,谁家有事,大家都能相互帮忙、照应,还会经常开展各种文体活动。如歌咏比赛、跳绳活动、郊游活动等,极大地丰富了队员们的业余生活。

俗话说:“功夫不负有心人,成绩总是给有准备的人。”监控班全体队员本着认真仔细、负责严谨的态度,成立两年多来,为机关破获了两起重大刑事案件,为十五起治安案件提供了有力证据,并于2009年和2010年两次被评为铜绿山矿见义勇为班组,打造出了一支保卫矿山的娘子军,为保障、维护矿山治安做出了不小的贡献。

# 铜山口矿举办计生知识竞赛 延伸企业文化触角

■ 通讯员 杨继成

8月25日,铜山口矿举办了一场计划生育和企业文化知识竞赛,通过将30多道企业文化的知识考题融入到计生知识竞赛中,有效地延伸了矿山企业文化的触角。

在日常工作中,该矿通过各种不同的途径来体现和强化“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念,注重把企业文化建设与生产、安全、5S管理等各项基础管理工作有效结合。通过开展丰富多彩的企业文化

建设活动,实现加强企业文化建设的同时将企业文化与安全文化、廉洁文化等有机融合。先后举办了企业文化行为识别体系试点单位挂牌仪式、企业文化故事征文比赛、“安全生产月”演讲比赛、职工趣味运动会等活动,充分发挥了企业文化的渗透作用,促进职工企业文化建设工作“入眼、入耳、入脑”,在矿区形成了浓厚的文化氛围,使企业文化建设工作“落地、生根、开花、结果”,从而进一步推动了矿山的和谐建设和生产经营的持续发展。

BIANTONGWANGLAI | 编通往来

# 我的通讯员之路

■ 通讯员 方慧

不知不觉中,我当通讯员已一年有余,回想起当通讯员的经历,真是苦中有乐。

2010年年初,不知是何原因班长让我当宣传员,接到宣传任务的我,不知从何下笔,当时,恰逢年底给设备防腐刷漆,班长就提醒我,可以写篇给设备防腐刷漆的简讯,于是我灵感会记下来,发现了新问题我会记下来,岗位上和身边的人、事、物有了新变化我也会记下来。同时,我还会利用网络学习新闻写作知识,努力提高新闻写作水平。去年十月份,在我的一再要求下,我被车间送到公司宣传部学习。在那里我感受到了浓厚的文化氛围,报社的老师教给了我许多新闻知识,教我如何才能做个合格的通讯员。让我明白,只有在提高写作水平上下功夫,才能写出好稿。可由于自身的水平有限,我未能将宣传部老师的写作技巧完全学会,故而虽当通讯员已有一个年头,写的小稿也时有见报,但在写作水平上还不敢说有什么大的进步,别人能妙笔生花,恐怕我也只能拙笔生劣作了。

曾经有很长一段时间,我被人物通讯的写作所困扰,虽知道写作原理,但迟迟不能领悟写作要旨,所以写不出好的稿件,然而每当我为不能出佳作而烦恼时,回头看看自己写过的文稿,在发现自己的不足的同时却总能获取一种心灵的慰藉,这时我才明白有时候“困扰”其实也是让我反省的机会,是让我学会化压力为动力的最佳渠道,是另一种让我铭记理想的方式。因此,我相信,只要自己不放弃,秉着坚持与执着的精神,就一定能获得成功。

再次接手班组宣传员工作,是我被再次分配到冶炼厂,成了丁凤英班的一名女工后。长时间没动笔写稿,再拿起笔,不知道该写什么。一天,开班前会的时候,班长无意间对大家说:“昨天下午维修员把地上那根线套了个护套。”班长