

## 铜绿山矿 PK 技能 发展破瓶颈

■ 通讯员 秦霄

9月5日,铜绿山矿2011年职工技术比武理论部分考试结束,27名参赛职工脱颖而出,将进入到下一阶段实践技能考核环节。据介绍,此次技术比武仅选取钳、车、焊三大技术工种作为参赛对象,与往届相比,实现了由“大而全”到“精而优”的转变。近年来,随着公司五大发展战略的深入推进,铜绿山矿发展不断提速,一批具有国内一流技术水平的新装备、新技术、新材料的推广应用,对技术工种的维修水平有了更高层次的要求。另一方面,随着一批经验丰

富的技术工种老职工的陆续内退,部分青工钻技术、学技术的热情不高,水平不强,逐渐出现“青黄不接”的不利态势,制约了矿山的发展。为此,该矿结合精益化管理理念,以此次技术比武为契机,重点选取了钳、车、焊三大技术工种作为参赛对象,集中优势人力、物力资源,破除发展制约瓶颈。

此次技术比武由培训与竞赛两个阶段组成。在前期培训阶段,该矿抽出数万元专项资金,购置了培训设备、操作台、工具,建立了职工技能实践操作基地,并聘请在职

职工技师,采取集中授课、重点跟踪辅导的方式,对三个工种的职工分批次进行为期两天的理论知识培训以及为期两周的实践操作培训。在培训过程中,该矿还组织技师进行“现身说法”,使学员了解到提高技术水平的重要性,加强考勤力度,以确保培训人员“身心俱入”。

在后期竞赛阶段,分为理论与实践两轮考核,严格按照公司技术比武流程进行,所选用试题均由职工技师选取日常工作中针对性强、应用频次高的内容。对于在竞赛

过程中,组织得力、活动有特色、工作有成果的优秀组织单位,该矿还将进行表彰并给予1000元奖励,对各工种前三名获得者,将分别给予精神奖励和数额不等的物质奖励,以提高职工的积极性。

据了解,此次技术比武从6月开始,将持续到10月份结束,时间长达4个月。旨在进一步调动职工勤于钻、学、研的积极性,在矿区形成一种比学赶超的“维修热”,以此促进青工技能水平的提高。

## 稀贵厂五车间实现 收尘喷雾过滤器循环使用

■ 通讯员 胡天珍

9月1日,稀贵厂五车间对银转炉收尘喷雾过滤器的废弃滤芯进行科学处理后,使其得到了循环再利用,为该厂修旧利废,实现“榨干吃尽”资源做出了贡献。

该车间银转炉系统在生产过程中,收尘喷雾控制设备经常报警停机,引起了车间负责人的高度重视。经检查分析后发现,送风过程中气体过滤器的滤芯被气管内的铁锈堵塞造成气压不足是致使系统停机的直接原因。要解决问题就需要更换新的过滤器备件,而更换一个气体过滤器备件需要7264.96元,且一个气体过滤器备件使用周期大概只有3个炉期。为节约成本,避免资源浪费,该车间立刻成立研究小组,力争找出其他经济合理的方式来破解难题。经反复试验,最终发现先用酸泡,后用热碱水洗涤的方式对滤芯进行彻底清洗后,其效果和新的过滤器备件一样好。

据计算,过滤器备件循环使用后,该车间每年可节约过滤器备件约17个,增效达12万余元。



今年以来,丰山铜矿选矿车间以开展“提标创效年”活动为契机,努力做到提高生产指标,降低生产消耗,着力把好成本管理关。图为9月5日,磨浮工段党支部组织党员积极分子和班组成员,利用生产停车时间开展转运铅精矿的义务劳动。(刘志勇 摄)

## 冶炼厂电二车间“三勤”挖潜见实效

■ 通讯员 邓小辉 高艾

9月3日,在冶炼厂电二车间作业现场,职工正在对废旧阀门进行回收修复再利用,这是该车间深挖潜力、坚持在生产中勤算帐、勤动手、勤动脑的一个缩影。

勤算帐,该车间大力推进全面预算管理,把成本指标分解到日常岗位操作中,职工精打细算过日子,牵住能耗高这个“牛鼻子”,向指标优化要效益。截

止目前,该车间通过加强铁板打磨和剥片操作,使始极片产出率从96%提高到了如今的97%,全年可增加始极片产量60吨。通过提高电解作业率、加强残极率的控制、严格控制槽面短路等措施,使大板电铜电解直收率达到83.69%,比计划目标高了1.69%,每月可减少残极量87吨。

勤动手,该车间结合生产实际,从点滴节约、增收节支做起,把有限的资金用在“刀刃”上,加大修旧利废力度,努力拓展挖潜增效空间。元至九月份以来,该车间已累计清理回收各类废旧阀门、进液底管462个,修复了供液酸泵和机组传动轴各1台,据测算可节约成本约12万元。

勤动脑,该车间鼓励职工寻找本装置、

本岗位存在的能耗、物耗问题,通过提合理化建议,开展QC攻关等形式,以解决生产经营管理中的实际问题。今年以来,该车间通过开展减少行车故障率、提高长周期大板电铜质量、降低种板吨铜胶耗等7项QC攻关,不仅解决了生产中遇到的“卡脖”难题,还提高了生产效益,据测算可创效23万元。

## 物流公司黄石储运分公司技能比武为生产添活力

■ 通讯员 胡坤

“准备,开始!”随着物流公司黄石储运分公司副经理陈少东的一声令下,一组由龙门吊起吊的捆扎件在行车工占雪钢的操作下平稳绕过5个标志杆后,准确落到了规定的圈内,全场爆发出热烈的掌声。这是

8月27日物流公司黄石储运分公司组织全体职工举办行车工技能比武活动现场的一幕。

随着该公司生产业务量加大,行车使用非常频繁,若操作不当,很容易引发安全

事故。为进一步提高行车工的安全意识和行车操作水平,确保公司安全高效运转,该公司“忙里偷闲”,组织举办了行车工技能比武活动。此次活动得到了行车工们的积极响应,参与率达100%。该公司行车工黄

小昆以“稳”、“准”、“快”娴熟的操作,用最短时间1分16秒完成了整个比赛,获得第一名。在活动中,大家通过技能比武的形式“亮绝活,展风采,比干劲”,营造了“学技能,找差距”的良好学习氛围。

## 铜山口矿磨浮工段维修班小改小革创效益

■ 通讯员 杨继成

铜山口矿磨浮工段维修班有22名职工,是该矿职工人数较多的大班组。在生产工作中,大家发挥团队精神,集思广益,积极在节能降耗、小改小革上做文章。今年以来,维修班对车间多处工艺项目及设备进行了改造革新,在为公司节能降耗、增加效益方面成效显著。

小改小革开思路,修旧利废练精兵,磨浮工段维修班每名职工都明白点点滴滴要节约,节能降耗见效益的道理,并将之运用到实际工作中来。在磨浮工段仓库中,有二根使用过的伞齿轮轴头,由于使

用寿命已到,轴头计划预备报废。更换一根新轴头需花费3万余元成本,为节约这项费用,维修班的师傅们经常聚在一起商量这两根轴头是否有修理的价值。经过大家研究讨论,最终决定自己制作焊接轴头。当然,维修班的师傅们为此又要多付出几分辛苦。初夏的天气已经很热了,大家挥洒着汗水,先制作好轴头各料后,再经过两天连续焊接,成功将两个待废的伞齿轮轴头“起死回生”,使其恢复到正常使用标准。两个轴头的焊接成功,为单位节约成本七万余元。

维修班节能小改不仅仅局限于技术成果的创新上,也包括成本、安全等方面的问题,只要能降本增效,职工们就去想办法解决,不因事小而不为。

针对部分球磨给矿皮带漏矿过多,清洁用水长流不关的问题,维修班集思广益,实施了改革,将原矿的给矿首轮延伸抬高,重新调整皮带副方位,增加新的漏矿平台,最终经过一个多月的实际应用,效果明显。经过改造后,年减少原矿流失约200吨,一年可以节省生产用水1200立方米,同时还大大地减轻了操作

工的劳动强度。球磨厂房30吨、15吨两台行车,由于设备老化,阻车器作用不明显,在同时作业时经常发生碰撞。维修班及时给两台行车安装了加厚橡胶衬板为原料的两组阻车器,有效地解决了两行车相撞的问题,彻底消除了安全隐患。

立足本职,处处留心,一路走来,磨浮工段维修班的小改小革却创造了大效益。就是这样一个做“小事”的大班组,不断积少成多,小改小革闯出了一片广阔的大天地。



## 稀贵厂内保科 清除杂草保治安

■ 通讯员 徐德峰 喻翔

8月29日,为加强厂内治安、消防隐患的排查,稀贵厂内保科积极组织人力对全厂易造成治安、消防隐患的要害部位内的杂草、灌木进行彻底地检查和清理。

近段时间来,厂区绿化带内杂草、灌木生长过盛,部分靠墙生长的杂草、灌木高度超过了2.5米,直接影响了其上方监控摄像头的扫描视线,不利于厂区的监控措施的执行。此外,若不及时清除,秋冬季节天干物燥,这将是一个很大的消防隐患,极易造成火灾事故。对此,稀贵厂内保科立即组织全科人员,对全厂要害部位的杂草、灌木实行“连根拔”的措施,经过2小时的奋战,完成了对厂区要害部位杂草的一次大清理。

## 铜绿山矿选矿车间搭建 “平安桥”让员工“很踏实”

■ 通讯员 陈芳

“这架拐角铁梯踏板磨损得厉害,上下楼梯不安全,需要重新整改修建。”“好的,马上整改。”8月31日,铜绿山矿选矿车间脱水工段工长王刚与当班班长在铜过滤厂楼梯上的对话,可谓给职工带来了福音。

该车间铜过滤厂拐角铁梯,由于长时间使用,已经磨得很光滑,上下楼梯时要特别留神以免摔倒,女同事更是小心翼翼。针对铁梯的不安全因素,工段领导与班组长看在眼里,记在心里,安排了一次现场检查,形成了一份详细的楼梯整改意见上报车间安全组。安全组很快将铁梯的整改意见和办法反馈给工段,工段立即组织骨干力量拆除铁梯,重新加长宽度,加厚踏板,加粗扶手栏杆。目前,这架崭新牢固的铁梯已搭建成功。一座平安铁梯架起了职工的平安和健康,大家纷纷表示走在铁梯上有了踏实放心的感觉。

## 丰山铜矿 变安全“曝光”为安全“教育”

■ 通讯员 占亚芬

“你未扎袖口就进行机车操作可能会出现什么情况?”“个人劳保物品一定要正确佩戴,着装规范也是一种自我安全保护。”8月29日,在丰山铜矿采掘车间机电工区排班室内召开的职工活动例会上,该工区党支部书记江峰正对照墙上“曝光台”上的曝光行为与所有与会职工对一周来不规范行为治理情况进行讨论。

自该矿采掘车间8月份集中开展“狠抓不规范行为”治理以来,全车间各工区结合实际情况,抓好干部安全责任意识及规程措施的现场落实。该矿机电工区注重提升职工安全思想意识和操作技能,设立了不规范行为“曝光台”,并通过不规范行为职工的“现身说法”,促进职工规范行为的养成。在职工活动日,他们更是将安全“曝光台”变为安全“教育台”,通过对不规范行为发生的动机、过程、结果及如何避免等进行全程回放,使广大职工从中接受教训,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的理念,促进矿山的安全稳定发展。

## 冶炼厂种板工段开展 “岗位安全隐患自查”活动

■ 通讯员 方慧

“你认为你所在岗位潜在的安全隐患是什么?”“你们身边存在安全隐患吗?”这一连串的提问发生在8月21日的冶炼厂电一车间种板三班的安全会上,这是该工段开展“岗位安全隐患自查”活动中的一个缩影。

自从高温季节到来,安全隐患随之增多,冶炼厂电一车间种板工段创新安全活动,在工段各班组内开展“岗位安全隐患自查”活动。活动由各组组长、安全员进行督导,采取职工个人自查自找、班员之间互评互找等方式进行,活动要求岗位职工根据自身岗位特点和工作职责,对安全隐患排查不到位、整改不落实等情况进行反思和仔细排查。活动开展两个月以来,每个班组各召开岗位安全隐患自查活动十余次,排查出安全隐患20余起,并要求全部进行限期整改,为高温季节生产安全奠定了基础。