

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年8月19日
星期五
农历辛卯年
七月二十
第2478期
本期4版



8月17日,公司团委组织各单位团组织负责人集中学习胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的重要讲话精神。(郭小勇 摄)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

大冶有色“大福利”助推企业大发展

公司获全国模范劳动关系和谐企业称号

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平为企业颁奖并发表重要讲话,集团公司工会主席吴礼杰代表公司参加在北京隆重举行的全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会。

记者 王克礼 实习生 朱懿



盛夏的大冶有色,鲜花与掌声同在,热烈与激情依然。8月16日,从北京传来消息,大冶有色在全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会上,被授予全国模范劳动关系和谐企业称号。会上,中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副

主席习近平为获奖企业颁奖并发表重要讲话,集团公司工会主席吴礼杰代表公司参加会议。

大冶有色是一家有着58年历史的国有大型企业,58年的风雨沧桑,58年的艰苦磨砺,58年的辉煌历程,凝练出了大冶有色良好的劳

动关系、锤炼出了纳百川通四海的企业文化品格。当历史的车轮驶入“十一五”,大冶有色在以张麟为核心的领导班子的坚强领导下,继承企业优良传统,全心全意依靠职工办企业,并以人为本,创造性地实施大冶有色“大福利”理念,将人的发

展与企业的发展紧紧相依。2005年大冶有色以年销售收入50亿元的规模走进“十一五”,2010年大冶有色以年销售收入326亿元的规模走进“十二五”,大冶有色“大福利”助推了企业大发展。

在职工收入方面,大冶有色虽

然在全国同行业相比中,仍然还有一定差距,虽然企业的核心竞争力和赢利能力还不是很强,但大冶有色建立健全多种科学有效的绩效考核、收入分配机制,大力推行薪酬制度改革,千方百计提高职工收入的信心和决心、发展成果与职工共享的理念愈加坚定。据统计,从大冶有色与黄石市企业职工“十一五”期间的年收入增长水平来看,大冶有色“十一五”期间职工年收入平均增长为11.3%,黄石市则为9.91%。

“居者有其屋”是一个美好境界。大冶有色在帮扶救助机制中,就把职工住房建设放在首位,新班子一到任就立即组织专门力量投入廉租房建设,走在了全省乃至全国企业廉租房建设前列,成为湖北省共有产权房廉租房建设重点试点单位之一。2007年,公司就对新下陆东村和南村旧房进行了拆除,建起经济适用房368套,在南苑小区新建了112套困难职工住房,2010年修建完工的老机修144套廉租房,金华四期144套经济适用房等已经全部入住。同时,铜都文化中心200套经济适用房正在开发建设之中。预计用二、三年时间,公司将完成建设廉租房2000套,共计10万平方米,基本可以实现公司职工“居者有其屋。”近5年,公司还发放职工购房补贴759.66万元。

2007年以来,大冶有色“大福利”理念下的《困难职工帮扶救助暂行办法》和建立帮扶救助基金,解决了不少职工在生活、就医、子女就学等方面的实际困难。按照全总在网建立困难职工数据库的

要求,公司对全公司职工生活状况进行了一次全面摸底,建立了患大病困难职工档案,将符合条件的困难职工资料及时输入全总建立的工会帮扶救助系统中,为困难职工日后争取上级工会组织救助创造了基础条件。每年的7至8月份,公司还结合《困难职工帮扶救助暂行办法》补充规定的出台,完成困难职工家庭情况建档、审核工作,并为符合条件的困难职工办理了《特困职工证》,为患病困难职工发放《就医优惠证》。2011年公司还筹建爱心基金150.71万元。长期以来,公司领导都带头结对帮扶,主动与困难职工“结穷亲”,帮助他们解决实际困难。

温情的流淌,使扶贫济困坚持了节日慰问与平时走访相结合原则。以2008年为例,公司全年共为3729户困难职工家庭发放各类困难补助149.07万元。其中春节期间走访慰问了2673户困难户,发放慰问金60.29万元;日常工作中,公司及及时掌握职工生活状况,对职工家庭发生火灾、交通、遭受雪灾等突发事件而造成生活困难的,及时调查了解情况,给予救助,全年共为27户临时困难家庭发放救助金68300元。与此同时,公司认真做好困难职工患大病医疗救助的审批工作,职工患大病医疗救助的额度标准有所提高,最高救助限额由过去的每年4000元封顶上调至每年6000元封顶,并每季度负责收集申报资料,召集审查小组开会审批,仅2008年共为167名患大病职工发放医疗救助金69.12万元。(下转第2版)

湖北省国有企业纪检监察组织建设座谈会在公司召开

记者 陶三保

8月17日,省纪委干部室主任陈邦强一行来公司召开湖北省国有企业纪检监察组织建设座谈会。集团公司纪委书记温森代表公司作纪检监察工作情况交流。

陈邦强在座谈会上表示,选择到大冶有色召开座谈会,是因为大

冶有色的党委和纪委在纪检监察组织建设及纪检组织作用发挥方面在全省企业中有一定的示范作用,可以进行很好的交流,同时对《关于加强和改进省企业纪检监察组织建设的意见》讨论稿进行研究,着实深入推进企业党风和反腐

倡廉建设。

湖北省联合发展投资公司、湖北省交通投资公司、湖北能源集团、湖北三环集团、黄石市纪委等单位负责人针对讨论稿进行了讨论。

最后,与会人员一行还参观了

质计中心原料检验一室汽车磅房和公司展厅。质计中心原料检验一室汽车磅房是公司廉洁文化六进活动进班组示范岗创建单位,该班班长陈云才向陈邦强一行介绍磅房采取互相监督等措施反腐倡廉,严把磅房计量关的做法。

湖北金石黄金公司认真传达学习罗涛总经理重要讲话精神

通讯员 冯文杰

8月11日,湖北省金石黄金有限责任公司召开专题学习会,大冶有色集团副总经理、湖北省金石黄金公司董事长李书举认真传达了有色集团总经理罗涛所作的重要讲话精神。

李书举根据罗涛总经理的讲话精神,结合公司实际,对下半年各项工作进行了再谋划、再部署。他要求大家要进一步明确今后一个时期公司的战略目标,并按照集团公司下半年工作总体要求、目标任务和安排部署,全力推进各项工作。在谈到公司未来发展的人才储备时,李

书举不无忧虑地表示,相关专业人才的梯队建设已经使公司未来发展面临严峻挑战,他要求有关部门对人才储备要超前筹划,同时对现有员工在如何适应大冶有色集团未来发展提出了更高的要求。最后,他要求各党支部会后也要认真组织学习,加大贯彻落实力度,不

断提升内部管理水平,扎实推进各项工作。

与会人员在聆听了李书举传达的罗涛总经理讲话精神后倍受鼓舞,大家就如何根据大冶有色集团公司发展思路,完善公司各项制度,扎实做好2011年的各项工作进行了热烈讨论。

公司职工艺术团举办声乐培训班

通讯员 胡小建

8月13日,公司职工艺术团举办声乐培训班,来自公司各二级单位的100余名声乐爱好者参加了培训。

这次职工艺术团声乐课的主讲是武汉工程职业技术学院声乐副教授、国家二级演员闵春奎,他曾获《楚天群星奖》金奖,第四届流淌歌声电视歌手大赛一等奖。

根据职工艺术团总体部署,艺术团将对学员进行有计划的专业培训,还将采取基础培训、辅导排练、比赛演出、电视播放等方式,定期检查,巩固培训成果。下一步,公司职工艺术团将聘请湖北师范学院声乐副教授、湖北话剧院等院校老师,陆续举办舞蹈、器乐、演艺等专业培训班,使学员接受系统的专业学习,更好地为企业职工服务。



内保中心消防大队组织消防队员业务技能训练,经常性开展两盘水带连接、着装、战术等训练,不断提升消防队员的整体业务技能素质,提高战斗力。图为8月15日组织开展的战术考核测试。(王云天 摄)

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:dyysb123@163.com