

# 拼字当头 用智慧和激情谱写忠诚之歌

——记公司优秀共产党员 物流公司工务段生产调度安全员杨子贵

■ 通讯员 谢新宇 孙媛

他皮肤黝黑,太阳见证了他常年在户外忙碌的脚步。

他善于巧干,一組组数据提炼了他人生的精华。

他拼字当头,良好的干群口碑铸就了他的党员盾牌。

杨子贵,物流公司工务段生产调度安全员。多年来,他拼字当头,用智慧和激情谱写了一名党员的忠诚之歌,为公司铁路生产建设和改革发展做出了突出贡献。

**技术过硬,勇创佳绩,将智慧和青春奉献给集团公司的铁路事业**

杨子贵 1986 年到物流公司工务段从事养路工作。对养路工作,他起初认为是纯体力活,工作后才感悟到,要打造精品铁路工程,不单纯依靠体力劳动,还需要过硬的技术。因为一个轨距数据的偏差,将会使用汗水换来的铁路工程前功尽弃;一堆道碴填充不实,将会带来重大的行车事故;一个环节的偏差,将会影响整个铁路工程的施工质量。多年来,他以高标准来要求自己,在做好本职工作的同时,他勤于学习,熟练掌握了《轨道技术》、《技规》等铁路建设施工基本技能,仅学习笔记就做了 5 大本,累计 10 余万字。经过实践,他总结出硫磺锚固器配比法,有效减少了材料的消耗,增加了硫磺配比的硬度,提高了铁路工程的施工质量,为建设铁路精品工程提供了保障。

杨子贵善于将理论与实践相结合,创造性地将铁路施工知识运用到公司重点铁

路建设项目中来。在公司澳炉配套铁路技改交叉渡线工程建设中,他每天带头吃住在现场,查数据、读资料,根据长期摸索出的经验,对施工程序进行规范,并现场对每一个施工环节进行指导,不放过任何一个细小问题,从严控制,对一个尺寸、一个数据都严格把关。在他和段全体干群的努力下,工程优良率由 50% 提升到 90%,为公司奉献了优质的铁路经典工程。他先后参加公司北停车线、硫酸运输专线、1 道、8 道、9 道铁路运输样板线等重点铁路工程的设计和施工,期间解决技术难题 56 项,参与修建铁路共计 7800 米。

**挑战极限,勇挑重担,用忠诚和责任彰显党员本色**

公司澳炉铁路技改指挥部成立后,上级领导安排他担任现场生产管理负责人,主要负责铁路施工组织协调、安全生产、技术指导等工作。澳炉铁路技改工程是杨子贵工作 25 年来见到的最艰巨的工作任务。以前铺设一条铁路线最长 600 米,如今一条铁路线最短在 700 米以上,最长达到 1300 米以上。铺设钢轨长度每增一米,技术含量和工作任务都在倍增。其中澳炉技改铁路工程进矿线新一、三线路基较软施工难度大,七道施工管网复杂,大型设备无法作业,大部分卸装只能靠人工完成,这些诸多的施工压力为整个工程增加了难度。在时间紧、无任何施工和技术经验、许多困难还是未知的情况下,临危受命的他深知物流公司领导决策能否执行到位,关系到整

个全长 3000 余米的澳炉配套铁路技改工程进度是否能如期完工。施工中,他善于分析,根据各生产信息和天气变化合理紧凑地安排各施工环节任务。从早到晚,哪里任务最艰巨哪里就有他忙碌的身影。

去年 8 月的一天,他接到 7 个小时内必须完成总长 10 米道线的拆除、道岔安装、起道、拨道等一系列施工任务,繁琐的工作环节相当于平日 3 天的工作量。总道岔路段是机车进出厂的咽喉,工程施工一旦滞后将严重影响机车正常倒排作业,增加局车在厂内延时费。他顶着高温酷暑,带领 13 名的养路工迎难而上。在炎炎烈日下作业,为避免极度疲劳给施工人员造成安全伤害,他将各环节任务合理分时分段进行,具体到人,将任务分解成块逐个推进紧密进行。职工完成指派工序任务后相继离开,人手换了一拨又一拨,他始终坚持在现场协调指挥作业。高温下,他的汗水像雨水般直往下掉,工具也被晒得发烫,现场排放的沥青枕木在太阳的炙烤下散发出一股让人窒息的气味。尽管如此,他始终没叫一声苦,工作完成后回到休息室,杨子贵早已经被太阳暴晒成了“猪肝红”。

大家都说杨子贵是公认的“铁人”。在这次澳炉铁路技改工程中,他还是累跨了,患上重感冒。身体刚刚好转,他又马不停蹄赶到生产现场,身边工友很是心疼,劝他回去休息。他拍拍胸脯说:“没事,我挺得住,现场施工情况没谁比我更熟悉。”经过 180 天的日夜奋战,澳炉铁路技改工程终于如期完工,杨子贵这才发现他瘦了 10 斤。

**心系安全,率先垂范,用辛劳和汗水构筑集团公司铁路精品工程**

澳炉配套铁路技改工程施工节点多,战线长,行车环境十分复杂,这也是物流公司安全管理重点防控区域。杨子贵深知:铁路安全比天大。为此,他牢记安全管理职责,时刻盯守在现场。去年 8 月 9 日,段里下达给吊车班一天内必须完成卸装 12 对轨排的艰巨任务。由于前几天下雨,作业路段进矿线新一道中段路基较软,下支架作业时,支架始终不能坚实扎在路面。杨子贵正好在现场指挥协调,正当午时,大家见支架不能顺利张开,心情也不由得变得烦躁起来。有的人说:“算了,试一下,就这样作业。要不就回去休息,等明天再做。”杨子贵说:“那怎么行,几百万的设备,岂能不顾安全。支架没有稳固是不能操作使用的,在澳炉施工这么紧张的时候,更来不得半点马虎,否则影响的是整个工程。”说完,他就带领身边同事一起将平板车上的枕木一个一个搬下来,垫在支腿下,进行来回试吊,反复测试好几个小时,等支架成功稳固后,才开始吊装作业。火辣辣的太阳晒得衣服发烫,他们全然不顾,坚持干到晚上八点钟,直到将所有任务完成才收班。正是由于有了杨子贵这样对企业安全生产身先示范,高度负责的一批共产党员,确保了整个澳炉配套铁路技改工程事故为零。

**关心职工,牢记职责,用奉献和真情当**

**好干群纽带**

杨子贵是大家心中的铁杆,他干在前,苦在前,从不计较个人得失,敢于为职工说话,是职工的贴心人。在领导眼里,他是个好助手,困难面前敢于挑战,能带动职工迎难而上,是干群的好纽带。在自己眼里,他是微小的,只有与团队融为一体,他的人生才会丰富多彩。

去年七月的一天,杨子贵发现一直性格开朗的养路班班长小袁性格最近工余时间常常躲在角落抽闷烟。他主动上前了解事情原委。得知小袁父亲在老家哮喘病复发生命垂危。小袁作为班长带领班员奋战一线已经连续 76 个休息日没有休息。想着工程进度一直没能去看望父亲,小袁心里很自责。杨子贵一边向段领导反应批准小袁长假带父就医,一边托熟人找到相关权威的医院,主动要求将小袁的工作全部承担下来,小袁安心离开了施工现场。在这期间,杨子贵多次抽空上医院看望小袁父亲。事后,小袁的父亲康复了,小袁义不容辞地重新回到施工现场。

平凡的事业,平凡的岗位,平凡的人,不平凡的是一颗奉献有色事业的心。这一桩桩一件件的小事,像一串串串晶莹剔透的珍珠,闪耀着他鲜活的人格魅力。杨子贵用自己的行动,感动着身边的人,感动着有色人,在平凡的岗位上做出不平凡的事,在平凡岗位上塑造着美丽人生,这就是一个普通共产党员的境界,这就是一个普通共产党员先进性的忠实表现。



图片新闻

7月22日,公司工会副主席周希平一行到丰山铜矿检查班组建设工作。检查组深入基层班排班室、生产现场,通过严格细致的检查后,在充分肯定该矿取得的成绩的基础上,指出工作中存在的问题,并提出整改意见。图为周希平在生产现场听该矿工会主席魏钟宏介绍班组建设工作情况。(何永进 摄)

yxianxiezhen | 一线写真

## 党员先锋岗成为高效岗

■ 通讯员 周志刚

进入 7 月以来,铜绿山矿三友公司“党员先锋岗”捷报频传:

12 日,在供矿二队党员先锋岗彭星的带领下,采场掘进比计划多打 1.8 米,工作效率比过去翻了一番;27 日,卷扬班 9 名职工在党员先锋岗刘海琼的带领下,一举超越过去每班提升 72 车的纪录,取得每班装 79 车的最好成绩。“取得如此骄人的成绩,是开展“创先争优”活动的结果。”采矿支部书记沈志革高兴得合不拢嘴。

随着井下采采的深入,地压变化大,岩性不稳定,作业现场复杂,民采遗留区域状况不明确,地下水情复杂等等不安全因素增大;矿源不足,品位不稳定,提升压力大,原矿处理量大等困难增大。该公司党总支把“创先争优”活动和生产实际紧密联系起来,在各党支部中开展以“为党旗添彩、为公司增效”为主题的党员争红、红旗竞赛活动。分别设立管理精细岗、生产达标岗、操作示范岗、安全标准岗、5S 标杆岗、技术攻关岗等十岗,要求每名党员

亮出承诺、亮出身份。从党员作用发挥、生产指标完成、安全生产、遵章守纪等各个方面,细化量化各项指标,对每名党员实行每周自检,每月抽查、每季讲评、每半年授旗并通报表彰,营造了浓厚的创先争优氛围,增强了各基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力,充分发挥了党组织的政治核心作用。一选厂厂长黄凯成高兴地动笔说:“7 月份以来,一选厂的任务十分繁重,党员先锋岗在各项工作中起到非常重要的作用。特别是党支部组织党员开展技术攻关活动以来,先后对球磨的钢球配比、药剂及浮选和工艺流程做进一步改善,大大提高了精矿的品位和回收率,生产用水及电耗分别下降 10% 和 5%.....在他们的带领下,公司顺利完成任务指标,受到了干部员工的一致好评。”

目前,该公司已有 16 名党员先锋岗创出历史最好成绩,12 名党员先锋岗被评为月度最佳岗位。

## 冶炼厂电二党总支“三把四想”创和谐

■ 通讯员 魏马亮

冶炼厂电二党总支以创先争优活动为契机,坚持“三把四想”创和谐,积极做好职工的稳定工作。

党员要把职工思想稳定工作做到班组、职工和个人家庭;把职工在工作生活中遇到的困难、纠纷及不满情绪及时化

解在萌芽状态;把“五必谈、五必访”落到实处。想一想怎么了解职工的思想状况,想一想怎么与职工沟通,想一想如何解决职工的思想矛盾,想一想如何使班组氛围更加融合。充分发挥党员先锋模范带头作用,创建和谐车间。

## 稀贵厂计生工作做到入脑入心

■ 通讯员 鲍婷婷

7 月 27 日上午,稀贵厂举办一期计划生育培训。计生干部及女职工 38 人参加。

为了提高职工对计划生育政策的认知度,稀贵厂多渠道开展计生工作的宣传和推广。此次培训,邀请公司计划生育办公室人员来厂授课,宣传贯彻《湖北省人

口与计划生育条例》及生育调节、计划生育技术服务、独生子女奖励与社会保障、法律责任等计划生育相关政策。

下午,该厂开展计生知识猜谜活动,把计生知识融入趣味活动中,让“计划生育人人有责”的目标入脑、入心。

## 铜山口矿成立职工篮球协会

■ 通讯员 刘薇

7 月 13 日晚,铜山口矿 30 余名篮球爱好者以篮球友谊赛的形式庆祝该矿篮球协会成立。

铜山口矿地处偏远,生活形式比较单调,如何开展休闲娱乐,成为矿工工作之外的首要问题。该矿工会、团委想办法、订

措施,联合成立铜山口矿篮球协会,旨在团结全矿篮球爱好者切磋技艺,增进相互间的了解和友谊,推动群众性篮球运动的广泛开展,展示矿山职工求实创新、励志图强的精神风貌及健康体魄,在丰富矿山职工业余文化生活的同时,达到职工强身健体、愉悦身

心、提高素质的目的。协会目前已经吸纳会员 41 人,设立了专门的组织管理机构。

当晚友谊赛结束后,一名会员深有感触地说:“感谢矿里为我们成立了篮球协会,今后我们的业余生活更丰富多彩了。”

## 提升“四种能力” 深入开展创先争优活动

■ 通讯员 严春华

冶炼厂维修车间为了党员干部能在创先争优活动中更好地发挥表率作用,近期要求党员干部不断提升“四种能力”。

提高创新能力,争做创先争优能手。创新就是要突破常规,打破惯性。在工作中,有些党员干部习惯于,接到任务不是想着怎样干好,而是想以前是怎样干的,认为“工作原来怎么样,现在就应该怎么样”,这是缺少创新的表现,按部就班不适应了新形势。该车间为了让党员干部有创新精神,要求党员提高自身能力,每一名党员干部都要进一步解放思想、更新观念,以宽广的胸怀和发展的眼光对待工作中的改革与创新,不仅要旗帜鲜

明地支持创新者,还要参与其中,争做创新的表率。

提高学习能力,增强创先争优本领。该车间在党员干部中树立必须全员学习、终身学习的理念,通过建立健全学习制度,安排学习时间和场地,并做好学习记录,不断地提高全员的学习能力以及知识素养,更好地为创先争优活动服务。

提高辩证能力,明确创先争优目标。该车间要求党员干部经常进行换位思考,自觉地把本岗位和个人的工作放在全局中考虑。在工作中不能本位主义、个人主义至上,要提高自身的辩证能力,学会用发展的、联系的观点

看问题,学会用“一分为二”的方式分析问题,增强工作的预见性和系统性,当“明眼人”,看“明白事”,走“明智路”,掌握工作的主动权,从而推动创先争优活动的深入开展。

提高找差能力,增强创先争优水平。有比较才有发现,有比较才能知长短、见优劣。该车间要求党员干部要学会用比较的方法开展工作、总结工作。不仅要学会纵比,还要学会横比;不仅要多方面比、多角度比,还要在单位之间比,个人之间也要比。通过比较,找出自身存在的问题和差距,不断提高自身的素质,更好地在创先争优活动中发挥表率作用。