

# 大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

**大冶有色**  
DAYE NONFERROUS  
2011年7月28日  
星期四  
农历辛卯年  
六月廿八  
第2472期  
本期4版

## 张麟在公司党委中心组学习会上强调： 要着力提高三种意识

7月22日，集团公司党委书记、董事长张麟在公司党委中心组召开的学习会上强调，认真贯彻落实省委书记李鸿忠、省长王国生在省九届十次全委(扩大)会议的讲话精神，就是要着力提高三种意识，促进公司实现跨越式发展。

张麟在辅导讲话中强调，公司上下要借助管理日为契机，全

面提升各项管理水平；同时，公司在生产经营、改革改制和转变职工观念等方面的任务还很紧迫，各级管理人员要有高度的责任意识，重点做好矿山建设、稀贵工业园、城市矿产等提升公司核心竞争力的项目；另外，公司各级管理人员要提高群众意识，要主动深入到职工中去，与职工多接触，职工反映的问题要努力去解决。

(郭小勇 张国平)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

带着集团公司董事长、党委书记张麟的亲切问候，带着公司广大干部职工的真情，带着做大做强冶有色的必胜信念，真切感受公司矿产资源开发战略的艰辛与喜悦

# 公司职工代表走进萨热克铜矿

记者 王克礼



慰问团与萨热克铜矿职工在矿井前合影留念 王克礼 摄

雄壮秀美的天山画卷徐徐展开，瓜果飘香的新疆大地歌舞欢腾。7月21日，由公司工会和公司党委组织部组织的职工代表新疆慰问团，带着集团公司董事长、党委书记张麟的亲切问候，带着公司广大干部职工的真情，带着做大做强冶

有色的必胜信念，真切感受公司矿产资源开发战略的艰辛与喜悦，来到新疆克州乌恰县，走进大冶有色萨热克铜矿。

谁拥有资源谁就拥有未来。早在2007年，面对资源储量不大，矿产产能不足，发展空间不够的严峻

局面，以张麟为核心的大冶有色新一届领导班子创造性地提出五大发展战略，并将矿产资源战略作为首战，面向国内外开发矿产资源，发展的触角不断延伸。2009年，在中国西陲、在美丽的南疆、在中国最西部的乌恰县，大冶有色将新疆汇祥黄金

矿业公司这一面矿产资源开发的战旗，插在了神奇帕米尔高原的崇山峻岭之中，成为大冶有色立足国内、鸟瞰西亚的桥头堡。

7月16日，公司工会和公司党委组织部组织了11名来自公司各相关单位和部门的职工代表组成慰

问团，搭乘专车来到汉口火车站，再踏上前往乌鲁木齐的火车。7月19日，慰问团的成员们又急速赶往喀什市和乌恰县城，来不及去除劳顿和疲惫，他们又驱车几百公里赶往萨热克铜矿，用难以抑制的激动和兴奋，开始在萨热克铜矿里奔走。公

司职工代表、铜绿山矿坑采车间制浆工梁金刚说，我们旅途的艰辛其实代表我们公司矿产资源开发的艰辛，代表我们公司发展的艰辛，来到这个陌生而又熟悉的矿山，我更加感受到了大冶有色发展的力量。

7月21日， (下转第2版)

## 公司领导到一线为职工“送清凉”

记者 陶三保 张国平

连日来的高温牵动着公司领导的心。7月25日，集团公司董事长、党委书记张麟，集团公司总经理翟保金等公司领导深入一线为职工送去慰问和“清凉”物资。

当天上午，张麟一行首先在冶

炼厂主要负责人的陪同下来到冶炼厂澳炉主控室，一进门，张麟亲切握住当班主控工的手并送上慰问金。张麟在电脑前查看了澳炉的生产情况，当了解到澳炉今天的加料量达到每小时160吨时，高兴地说，今天

的温度很高，你们还取得这样的好成绩，真是辛苦啦。

紧接着，张麟来到稀贵厂一车间、动力分公司二总降压站、物流公司等处看望慰问一线职工。

当天下午，翟保金一行到井巷

公司、铜绿山矿、铜山口矿等单位慰问职工，与职工们一一握手，给他们送去慰问金和西瓜、饮料。

集团公司工会主席吴礼杰及公司相关单位、部门负责人等陪同。

XINWENGUSHIHUI | 新闻故事会

## 班组QQ群里的浪漫事儿

通讯员 李强

那天一大早，刚登上班组QQ群就来了陈师傅的信息：班里出大事了！我一怔，怎么了？往下一看，哦！原来是“顶顶结婚啦”！我会心地一笑，“顶顶”的婚事陈师傅出力可不小，班里的同事都知道。

“顶顶”是冶炼厂熔炼车间澳炉一班的职工徐维顶，他和对象是在一次旅游时认识的。那年“顶顶”二十八，在班组里还没结婚的就数他的年龄最大，大伙平时都有意无意的给他施压，可他虽然心里急，但总是一副满不在乎的样子。那次班里

组织了一次春游，由于人员不够就和另外一队人拼团旅行，结果那个团队中一位文静甜美漂亮的女孩引起了他的注意，“顶顶”总是盯着人家看，弄得人家女孩子怪不好意思的。当然，“顶顶”的心事陈师傅看得清楚，得知女孩还没对象时，一路上有意无意地创造机会让“顶顶”去套近乎，几天下来渐渐地大家都熟识了，就怂恿“顶顶”把女孩邀请进了班组的QQ群。

顶顶有了心仪的对象，可是不知道用何种方式表达出来，很是有

点苦恼。一天，QQ群里加入了一个新人，正好那女孩也上网了，她礼貌的向我们问了好。结果那个新人开口就说：“我是顶顶，每天都在想你，做我的女朋友好吗？”“别开玩笑，是本人吗？”“是，我的话是真的，你看我怎么样？”……正在上网的同事一看，都来劲了，虽然怀疑是否真的是“顶顶”本人，但大家也是真心希望两人能走到一起。于是，你一言我一语，推波助澜、添油加醋、火上加油等大有人在。“顶顶，上班别忘了把弟妹带来。”“

顶顶，晚上带她一起到我家来蹭饭”等等。第二天上班，当大家还在热议时才知道，这完全是陈师傅导演的。

后来大家感到很奇怪，当时“顶顶”上哪儿去了？明明他的QQ号亮着怎么不跳出来？陈师傅嘿嘿笑着说：“那个小子才不傻，看到有人帮他表白，一边偷着乐呢。”就这样，两个人经过这一根红线终于“打开了天窗说亮话了”，终于走到了一起。

那天婚礼上，陈师傅喝高了，听说是新娘子灌的。

## 黄石市综治委来公司检查工作

记者 郭小勇

7月21日，黄石市政法委副书记刘道田在下陆区政法委书记曾庆龙等陪同下对公司上半年治安综合治理工作进行检查指导。集团公司党委副书记、纪委书记温森陪同检查。

在汇报会上，温森介绍了公司近年来在综治工作上的主要做法及取得的成绩。刘道田表示，大冶有色在治安综合治理

方面取得的成绩是可喜的，这与公司班子多年来重视治安综合治理工作对企业的推动和作用是密不可分的。他建议公司要积极与相关主管部门交流、沟通，尽快解决历史遗留问题，狠抓信访、民调、普法工作，建立多渠道化解矛盾的长效机制，进一步加大治安专项整治力度，确保能够提前发现、提前控制、提前预防、妥善处理好各类问题。

## 冶炼厂“提升日”里强管理

通讯员 吴海萍

7月24日，星期六，冶炼厂行政支部照常上班，厂办主任余伟说，他们就是要利用这个机会梳理一下管理制度，查看一下管理问题，以全面提升管理水平。”近日，围绕管理提升，一场声势浩大的管理提升系列活动在冶炼厂全面铺开。

当前，冶炼厂冶金生产出现困难，矿产粗铜和硫酸产量不够理想。该厂深刻领会集团公司翟保金总经理批示的精神内涵促进管理提升。该厂将第三季度的每个星期六定为管理提升日，围绕设备管理、全面预算

管理、5S管理等10项管理重点，充分发挥团队的作用，找出各项管理的重点、控制难点和薄弱环节，确立各项管理工作的提升点。

该厂各车间纷纷以实际行动落实提升管理要求。熔炼车间提出电炉放铜岗位为试点，开展标准作业流程管理，按照炉前现状作业程序，从人员的操作性，各个工序的独立性，操作过程的连续性几个方面对岗位程序进行人机分析，并整理出标准流程作业程序。电一车间在外购阳极板成分波动情况下，积极加强槽面管理，提高高纯阴极铜产出率。