

我身边的共产党员

勤念“效益经” 三年实现三大跨越

——记集团公司优秀共产党员 铜山口矿劳动公司经理陈群

■ 通讯员 胡少俊 皮朋祥

年原矿石处理量从2008年的7.9万吨到2010年达到11.53万吨,矿山铜从277吨到419吨,铜山口矿劳动公司选矿厂三年实现三大跨越。

为了实现这一目标,陈群和班子带领该公司职工付出了不懈的努力。

在矿山工作了28年,熟悉陈群的职工都知道他喜欢工作的挑战性。在一般人眼里,劳动公司是一个吃力不讨好的单位。人员结构复杂管理难,除管理人员外,在岗人员大多是矿职工家属,还有部分劳教、劳改人员和残疾人员,而且大多数人员工作技能单一,企业发展需要矿主业的扶持。面对复杂的情况,陈群无论是以前任该公司党支部书记,还是现在任经理,始终没有忘记自己作为一名党员所应尽的职责,在工作中大胆管理,并把自己的热情体现在繁琐的实际工作中。

向技改更新要效益

2008年劳动公司班子经过积极的努力,终于有了自己的支柱产业选矿厂。2010年,作为劳动公司的支柱,选矿厂的生产经营形

势面临着前所未有的困难,生产任务加重,成本压力上升,设备老化严重。时任劳动公司经理的陈群及时和班子成员统一认识,统一职工思想。同时组织该公司技术人员深入现场,采集大量的技术数据,对选矿厂选矿工艺流程的每个环节进行反复的对比分析后,决定对选矿工艺流程实施二次破碎的技术改造。为了改造顺利,那段时间他天天跑现场,由于过度疲劳,他住进了住院,可是又不放心改造进度,急忙提前办理了出院手续。从医院赶回单位督促在工作现场,等到生产正常了,他却再次病倒了。改造后的二次破碎齿板由原来的每周调整、半月更换提高一个月调整、半年补焊,确保设备运转率达到94%,提高了生产效率,促进了产品产量的全面提升。为了提高产品技术经济指标,陈群还注重发挥自己在选矿方面的技术特长。一方面他认真学习有关专业知识,虚心向有经验的技术人员请教,并参与考察设备选型、论证,确定改造方案;另一方面他给自己定了一个不成文的规定,只要有时间每天早晚必须深入选矿厂不少于两次,检查和指导工人按要求精心操作。为了提高选矿台

时处理量,实现“多碎少磨”的生产理念,他将所学的理论知识与选矿厂生产实际相结合,将添加球磨的钢球直径由原来的100毫米增大到120毫米,此举极大地提高了选矿处理量。2010年,劳动公司选矿厂矿石年处理量从2008年的7.9万吨提高到11.53万吨,矿山铜共完成419吨,为铜山口矿顺利完成集团公司下达的生产经营任务发挥了积极作用。

抓成本降耗提效益

面对不断上升的成本压力,陈群把该公司的各项考核指标进行细化分解,层层落实,并将考核结果定期公示。为此他从强化班组成本管理入手,通过建立成本台帐,将生产处理量、电量、成本消耗等有关数据准确记录下来,及时召开成本分析会,使职工逐步树立节约意识和成本意识。他还和技术人员经过反复试验,根据温度变化科学添加药剂的剂量,减少了剂量浪费。他组织工人修建中砂池、精矿回收池,年节约用水近20万吨,回收流失矿山铜3吨多,每年减少损失30多万元。结合“三创一保”劳动竞赛活

动,他将职工每月浮动工资与选矿处理量、精矿品位、回收率等技术经济指标挂钩,月月考核兑现,奖罚分明,不断引领职工通过提高经济技术指标创造效益,通过降低成本创造效益。

用人为本关怀促效益

劳动公司是一个临时工较多的单位,因而抓安全工作存在一定的困难。陈群把所有职工的安全时刻放在心坎上,除要求该公司所属各厂队坚持开好班组周一安全会外,还要求不同岗位的人员都要熟记岗位操作规程,工作中要严格遵守操作规程。他制订了管理人员24小时现场跟班值班制度,并带头严格执行。他坚持深入生产一线了解生产情况,对生产环节出现的安全问题,及时召开现场会,制订措施,一年来他个人义务值班近百个。通过跟班值班制度的落实,各级管理人员先后发现设备隐患多起,并及时采取有效措施,避免了设备安全事故的发生。近年来该公司未发生任何重大人身和设备事故,确保了生产有序进行。

针对劳动公司选矿厂的噪音和粉尘大、

工作环境较差的实际,陈群把人本管理体现在为职工办实事上,先后为职工修建操作隔音室、洗浴室、装修班排班室,修建绿化花坛,努力改善职工的工作环境。由于历史的原因,劳动公司集体职工的住房和医保等其他单位做法的基础上,按照劳动保障管理制度有关规定,认真做好各类保险费用的上缴及各类报表的上报工作,及时完成养老保险缴费基数调整及个人台帐的登记工作,共为96名家属办理了社保手续,困扰劳动公司集体工多年的医疗保险和住房公积金待遇问题终于得到圆满解决,解除了集体退休职工的后顾之忧。大家由衷地说:“陈经理为我们办了一件大好事。”

一份耕耘一份收获。近年来劳动公司先后荣获铜山口矿“堡垒杯”先进党组织、“四好班子”先进集体、“安全生产先进单位”、“文明单位创建先进单位”和“大冶公司先进集体”等荣誉称号,劳动公司培育出来的效益之果显得分外红艳。



7月13日,集团公司财务资产部,股份公司财务部与黄石市地税稽查局在公司体育馆举行2011年税企羽毛球联谊赛,进一步增强了地方税务和企业之间的合作与友谊。(郭小勇 摄)

共产党员融入生产创先争优

■ 通讯员 方慧

冶炼厂电一车间种板工段结合创先争优活动,在工段党员中开展“立足岗位多奉献”活动,9名党员立足本职工作,积极投身到生产实践中,将蕴藏智慧和力量发挥出来。工段每名党员都作出自己的承诺。

种板工段党支部刚在去年的创先争优活动中,为了找出影响始极片合格率的主要因素,连续72小时坚守在生产现场,每隔四小时观察试验槽的始极片,根据始极片质量分析影响始极片的原因,经过三天三夜的观察分析,最终采集到第一手现场资料。在始极片攻关的几个月中,他每星期只休息一天,始极片质量攻关取得了成功。为了稳定始极片质量,他组织各班班长制定出工段、班组长考核制度,严格管理,划分责任,细化工作职责,并建立多份管理台帐。他在电调岗位摒弃用探针查路的操作方法,推行标准化照缸操作法,优化了操作方法,始极片合格率和电效得到进一步提高。

电调岗位党员朱前进是一名班长。班组近20人,班员年龄偏大,分布在几个不同的岗位。他根据岗位特点进行合理安排,按排班方式的不同指定负责人,细化了管理,使

班组职工统一了工作目标,职工在工作中都能积极主动地完成工作任务。有一次,他为了掌握夜间始极片的生长规律,劳累了一个白天,夜间又来到槽面,与当班职工一起观察始极片的生长状况。班组成员在他爱岗敬业精神的带动下,主动承担起夜间始极片生长情况的现场调查,很快收集到现场的资料。他带领全班职工优质高效地完成工段交付的各项工作任务,为提高始极片的产量、质量,完成车间下达的各项生产任务做出了积极贡献。

槽下岗位党员漆利辉时刻牢记自己的承诺,主动解决工作中遇到的问题。去年,工段增设一台自动打磨机,投入使用后出现少量钛板板面打磨不到位的情况,使始极片厚膜不均匀。他主动与车间技术员一起寻找原因,经过边学边琢磨,终于掌握了磨机操作技能,消除了钛板打磨的不利因素,并用自己的操作技能作为示范,不仅确保打磨机开动率达100%,还为班组带出4名熟练操作人员。

电调岗位党员何利军协助班组开展精细化管理,在操作中发现,阴、阳极对正工作都是凭肉眼进行校正,间距相差较大,造成

始极片厚薄不均,影响始极片质量。他经过多次观察提出在电解槽两头进行定位划线的建议,解决阴、阳极定位的难题。建议实施后,效果很好,既保证阴、阳极装槽能够迅速定位,又为操作人员调整极距提供了标尺。

行车岗位党员许尊海在“立足岗位多奉献”活动中,注重安全生产,坚持“三个一”工作法。即每天做一次安全检查,班中处理一起安全隐患、每周提一条安全合理化建议。查出隐患10余起,整改率达到100%。工作中他每天提前到岗对行车设备进行点检,发现问题及时解决,不能解决的及时上报,坚决不开行车。面对工作量大、任务重的实际情况,他义不容辞,经常加班加点,从不叫苦叫累,配合维修人员对行车的部分触点、设备零件进行更换,确保设备完好率100%。

在种板工段党支部的带领下,9名党员围绕生产重点、难点做表率、献计策、起作用,种板生产的始极片合格率由去年的低于96%提高到97.5%以上,始极片电耗也不断下降,行车、循环泵等设备开动率达100%。他们用实际行动塑造了共产党员的光辉形象,在岗位上奉献着自己的青春和智慧。

yixianxiezhen | 一线写真

丰山铜矿为管理人员“充电”

■ 通讯员 何永进

7月5日,丰山铜矿举办5S管理知识培训班,该矿170余名管理人员、基层班组长分两批参加培训。

此次培训老师由5S专家刘刚担任,培训的课程为《制造企业基础管理技术培训——标准作业指导书》,内容为:1.推行“标准作业流程(SOP)”的目的和意义;2.“标准作业流程

(SOP)”的实施工作步骤;3.生产作业SOP案例讲解;4.事务作业SOP案例讲解。

通过此次培训,该矿各级管理人员、基层班组长初步了解了标准化管理的作用。在以后的工作中,该矿将逐步引导他们结合实际工作运用到矿山管理当中,提高生产效率和产品质量。

铜山口矿扎实开展计生工作

■ 通讯员 杨继成 殷秀红

7月以来,铜山口矿借助第22个世界人口日的宣传契机,举办多项活动宣传婚育新风,在全矿范围内营造“计划生育人人有责”的良好氛围。

7月初,该矿将30余块崭新的计生宣传展板悬挂在主干道两旁,供职工家属学习了解计生知识。组织全矿职工分批分点参加“计划生育知识”答题,举办一期“计划生育知识培训班”,邀请有关计生专家为职

工讲解计划生育知识。7月14日上午,该矿在文化室开展计生法律、知识咨询宣传活动,现场播放计生电教宣传片,免费发放计划生育宣传品和避孕器具,给参与计生知识问答的职工群众发放纪念品900余份。7月中下旬,该矿9个直属单位还将制定各自的计生活动实施方案,开展基层单位计划生育系列活动。

螺丝还需“起子”拧

■ 通讯员 胡芳

“起子”叫王忠启,是稀贵厂一车间焙烧班一名党员。

焙烧班的这位“起子”不单有螺丝钉的钻劲,更有起子拧动螺丝的拧劲。自从担任组长以来,他争取在最短时间内掌握专业技术,在2010年集团公司技术大比武中一举摘得贵金属冶炼工第一名的桂冠,成长为一名工人技师和“土专家”。

该车间在调整吸收塔水位时,“起子”

党员老张好过细

■ 通讯员 胡天珍

6月3日凌晨2点,稀贵厂五车间焙烧厂房一个身影正绕着4号回转窑转来转去,酷热的天气加上高达600℃的炙热的窑体,汗水流过了他的眉宇,浸透了他的工作服……

一声细微的异响,在这个人人感觉疲惫不堪、睡意朦胧的午夜,很难让人察觉,但是,它没逃过对工作一向认真负责的“老张”的耳朵,这时的他被这个异响牵动着整个神经,凭经验和直觉,他断定一定有事,他开始忙碌起来。一同值班的小柯见老张围着窑子转了半天也不休息,实在过意不去就大声喊他:“老张,不用这么认真吧,半小时巡检一次就够了。”“小柯,你听,声音不对!”小柯

只要站在塔前用手摸一摸塔温,就大概知道是否需要调整水位水平度。根据实际操作经验,他打破过去两组吸收塔水位平衡吸收就好的旧观念,归纳出两组吸收塔对吸收的好坏,必须保证温度相当而不能一味只看水位平衡的新操作方法,还归纳出“先高温后低温、先高位后低位”的水位调节法大大缩短了调节水位的时间,改善了生产流程。

被他这样一说吓出了冷汗,以为半夜有鬼。在老张的引导下,他也听出异响。于是厂房里热闹起来,大家都在仔细查找原因,一个螺丝钉都不放过,时间一分一秒地过去,一小时后,那响声终于被老张识破,在4号回转窑的窑体中部有一条头发丝般的裂痕。好险呀!要不及时查出停窑检修,将造成整个窑体坍塌,后果不堪设想。

这对老张来说,只是平凡工作中的一件小事。他在工作中的种种“过细”表现已无法计算,他以身体力行诠释着“责任、忠诚、爱岗敬业”的真正内涵。他的名字叫张健全,是一名共产党员。