

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年7月22日
星期五
农历辛卯年
六月廿二
第2471期
本期4版



自6月10日起,井巷公司5S精益管理体系训练营在孝昌观音湖生态旅游区开营,聘请集团公司5S办负责人授课,分两批对来自该公司的69名中高级管理人员、普通管理岗人员及5S管理员进行培训。(叶圣华 摄)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

中色技术经济研究院院长范顺科来公司访问

记者 郭小勇 实习生 李国涛 张振波



图为范顺科院长(右三)一行在设研公司参观。(郭小勇 摄)

7月20日,中国有色金属技术经济研究院院长范顺科一行来公司访问。集团公司董事长、党委书记张

麟热情接待了他们。

在当天的座谈会上,张麟向来宾详细介绍了公司“十一五”发展成

就、“十二五”发展目标、“五大战略”实施以及上半年的生产经营情况等,并对股份公司上市、矿产资源开

发和发展循环经济几项重点工作,进行了情况说明。

在谈到上市问题时张麟表示,

2011年省国资委除了推进对省属企业的调整重组外,还将突出利用资本市场,推动大冶有色上市。在此大好的历史机遇下,公司目前正在抓紧股份公司的上市工作,实现资本优质、高效运营。如果能按时实现上市目标,大冶有色公司将成为目前省出资企业中第四家上市企业。

关于矿产资源开发问题张麟表示,目前大冶有色公司正在大力破除资源瓶颈、努力寻找资源,并将资源开发战略列为公司五大战略之首,通过实施扩大自有资源、控制周边资源、寻找接替资源、开发海外资源的步骤,公司矿产储备和占有量大幅提升,并取得了较好的成绩。

张麟说:“随着公司五大战略的推进,各项基础管理工作的不断夯实,特别是与央企中色集团的对接,目前发展势头强劲。公司将进一步加快改制上市的进程,不断增强企业的融资能力和抵御市场风险的能力,实现企业跨越式发展。他希望范顺科院长能继续一如既往地支持大冶有色的发展。”

范顺科在仔细询问了公司矿产资源及盈利情况后,认为大冶有色公司在董事长张麟的领导下能取得如此骄人的成绩,与公司班子多年来重视技术经济对企业发展推动作用密不可分。他建议大冶有色公司要多渠道多途径地争取国家经济政策和技术项目的

支持,早日实现大冶有色打造湖北省千亿元龙头产业的目标。

范顺科表示,中国有色金属技术经济研究院与大冶有色公司是战略合作单位,双方的合作也是一次强强联合。研究院愿意提供切实有效的服务,并凭借与大冶公司的合作扩大行业影响,增强对有色金属企业的服务力度。同时,研究院还将充分利用自身在中国有色金属行业信息服务、咨询研究、战略规划、会议会展、标准制订、专利代理、媒体宣传、贸易增值服务、企业信息化建设以及科研合作等方面的综合优势,为大冶有色公司提供有针对性的服务,增强大冶有色公司在全国有色金属行业的竞争力和影响力,在国家发展战略转型中实现双赢。

随后,范顺科一行还在张麟的陪同下兴致勃勃地参观了公司展示厅、澳炉现场和设研公司。

当范顺科看见设研公司的大门上悬挂着“国家级实验室”的匾牌后,他十分高兴地说:“一个企业能办起国家级的实验室,从这里就可以看出企业科技创新的能力和潜力”。在与实验室技术人员的交谈中,范顺科还详细查看了实验室的各种实验设备,详细了解公司的技术研发能力和科技攻关课题等。

股份有限公司副总经理陈志友,公司相关单位部室主要负责人陪同参观。

公司纪委召开廉洁风险排查督导会

通讯员 蔡慧

7月8日,公司纪委召开廉洁风险排查督导会,公司各单位廉洁风险防控工作领导小组办公室主任参加了会议。

会上,各单位汇报了廉洁风险排查工作的进展情况、存在的问题、遇到的困难以及下一步打算。从此次汇报情况看,公司各单位均按照进度要求和方法步骤开展了风险排查工作,部分单位还创新工作方法,有力地推进了风险排查工作,初步查找出了风险岗位和风险点。铜绿山矿结合自身实际,制定了规范细致的排查实施方案,明确了主要排查工作环节要求,提高了排查工作的操作性;丰山铜矿领导班子成员亲自挂点各科室组织排查活动,确

保工作落到实处,初步排查出84个风险点;建安公司在实践中摸索经验,以华建公司作为试点,形成廉洁风险防控目录,现正在公司全面铺开排查工作;稀贵金属厂将风险点排查工作纳入三季度绩效考核,使廉政风险防控工作由“务虚”变为“务实”;职教中心认真做好动员和督导工作,保证了工作进度,初步排查出20多个风险点;大江集团公司实行由上至下的分级排查制,先在直属部门进行,再深入到班组排查,确保了排查的全覆盖。

同时,大家也反映了一些问题和困难,如在思想上存在着重视不够、认识不高、有畏难情绪的现象,在排查方法上存在对风险岗位、风

险点认识不清,排查不得法、对风险点的界定描述不准确等问题。与会人员就这些问题进行了讨论,形成了下一阶段廉洁风险排查工作的总体要求和工作思路。

会议最后,公司纪委副书记、监察审计部主任洪石奇总结了前一阶段廉洁风险排查工作的总体情况,对各单位在前一阶段排查工作中取得的成绩给予了肯定,强调了廉洁风险排查工作的重要性,并对下一阶段的工作提出了几点要求:一是要加强领导、深化认识、统一思想。要继续克服困难,高度重视,积极认识廉洁风险排查工作的内涵及意义;二是要明确总体要求、掌握排查方法。正确把握廉洁风险排查工作

“全员排查、重点监控、分级管理”的总体要求,按照“以岗位为基础、以岗位工作职责为依据、以工作流程为主线、以权力运行为重点”的排查方法,自己找,群众议,领导点,全方位查找风险源点,建立风险点目录,制定风险提示卡和防范措施,并对照《湖北省国有企业生产经营管理廉洁风险防控暂行办法》等五个制度,结合公司当前正在进行的“管理提升日”,对内控制度和工作流程进行全面梳理和完善,将廉洁风险防控工作融入公司精益化管理之中。三是要及时总结、加强督导、加大宣传、统一工作进度,保质、保量、保进度完成风险排查工作。

省建设银行客人来公司访问

记者 张国平

7月13日,湖北建设银行行长助理段红涛来公司访问,集团公司总经理翟保金接待了他们一行。

座谈会上,翟保金简要介绍了公司概况、投融资和股票上市情况等。段红涛介绍了建设银行的企业文化理念,以及突破传统信贷模

式,创新国际贸易业务、开发投资、融资领域金融新产品、开发黄金交易领域新产品和新增适合企业需要的个性化产品等情况。双方还就企业信息化建设、资金管理与物流配套管理、加强银企合作等方面作了业务交流。双方重点就拓展黄金交易业务和国际贸易业务展开了深入的探讨。

25万吨转渣扩能改造工程进展顺利

通讯员 汪洁

七月骄阳似火,大江集团公司25万吨转渣扩能改造工程如火如荼,各项工作进展顺利,目前已基本完成一期土建工程建设,进入紧张的设备安装阶段。

为与大冶有色集团公司快速提升的治化生产能力配套,大江集团公司投资近3000万元对矿石加工一车间10万吨转渣生产工艺进行扩建改造,今年5月18日破土动工。整体工期6个月,分两个阶段进行,第一阶段新建脱水系统和配电室,第二阶段建设磨浮系统和碎矿系统。

为确保工程尽早投产与治化生产配套,大江集团公司举公司之力建设该项目,成立由大江集团公司

董事长、总经理胡汉启任总指挥长,党委书记余卫东任政委的工程总指挥部,指挥协调工程建设,同时成立现场指挥部以保证各机构高效运行。

为保工期、保质量、保安全、保造价全面完成工程建设任务,做到生产、改造“两不误”,指挥部精心组织,科学规划,克服工期紧、任务重、场地狭窄、边生产边施工等重重困难,统筹安排,周密部署。工程建设者们顶烈日、战酷暑、冒大雨,日夜奋战在施工一线。为降低工程造价,矿石加工一车间在进行转渣生产的同时,自主承担了球磨机、陶瓷过滤机、浓密机等所有设备安装和电气安装任务。

经过参战人员的共同努力,目前工程第一阶段基本完成,计划7月25日投产对接,7月28日投入试生产。

XINWENGUSHIHUI | 新闻故事会

“温情30分”

通讯员 郭玲

时间:7月6日下午15:00;
地点:冶炼厂质计科铜库工程。
鼓风机巨大的嗡嗡声、阴极铜有序码放的啪啪声在瞬间平静,偌大的厂房显得空旷和宁静。工人们也立即停下手中的翻检和打包工作,陆续返回各自排班室,开始进入“温情30分”。

投入夏后新增的午间休息,时间为30分钟,一般从15:00至15:30。铜库工程是冶炼厂一个关键生产单位之一,每到夏天的下午15:00,是温度最高的时间段,室外太阳直射下的地面温度为39℃。现场鼓风机眼前的温度为41℃,现场翻检工人正在码放的小板铜板面温度为49℃,刚进厂

房小板之间的温度为60℃。铜库工程于结合生产实际,推出了新的作息制度,将下午15:00至15:30这段高温时间设置为午间休息,而这段时间也是职工从下午13:00开始工作后的疲劳时间。铜库工程在不影响各车间正常出铜的前提下,安排岗位职工在凉风习习的空调室里,充分享受半个小时午间休息时

间,适时缓解职工高温生产下的不良状态。工程领导将“战高温”改为“避高温”的人性化做法,被他们称为“温情30分”。

15:30,已经充分享受这份温情的职工们有序回到各自岗位,鼓风机再次轰鸣、空压机再次运转,行车开动起来,现场一片火热和激情……