

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年7月8日
星期五
农历辛卯年
六月初八
第2468期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

公司党委中心组

学习胡锦涛总书记“七一”讲话

记者 王克礼

7月6日,公司党委中心组召开学习扩大会议,集中学习胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话。集团公司党委书记、董事长张麟主持并发表辅导讲话。会议强调,公司各级党组织和广大党员干部要把认真学习领会、深入贯彻落实胡锦涛总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务抓紧抓实抓好,要迅速在全公司掀起学习热潮,切实把思想和行动统一到讲话精神上来,把学习成果转化为推动大冶

有色实现跨越式发展的强大精神动力。

中心组成员在学习时认为,胡锦涛总书记的重要讲话,高屋建瓴、思想深刻、内涵丰富,理论性、战略性、指导性很强,对于做好党和国家各项工作、推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程具有重大而深远的指导意义。

张麟表示,胡锦涛总书记讲话中提到的“三件大事”、“五个告诉我们”、“四个坚定不移”是我们学习的重要内容。当前,公司的战略思路清

晰,发展目标明确,我们一定要抢抓机遇、奋力推进大冶有色科学发展、跨越式发展。张麟指出,近年来,经过五大发展战略的深入实施和深入推进,公司在资源开发、矿山建设、冶炼改造、产业升级、资本运作等方面取得了显著成效,实现跨越式发展,做大做强有色基础条件已基本形成,我们认真学习胡锦涛总书记的“七一”讲话精神,不仅仅是能够更加清醒地认识到中国共产党是光荣、伟大、正确的党,还要用学习转化成的精神动力,来推动大冶

有色的跨越式发展,这是大冶有色实现一流铜业、国际品牌的需要,也是大冶有色国际化进程的需要。

集团公司党委副书记、总经理翟保金作了学习体会发言,公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、廖全佳、封明瑞、陈志友等公司领导及中心组成员参加了学习会。



公司举办5S标准化作业培训班

通讯员 黄俊

7月6日至8日,公司在职教中心举办5S管理标准化作业流程(SOP)培训班,由公司5S管理顾问刘刚老师主讲,各二级单位厂矿长和标杆车间的班组长近300人分五批参加培训。

标准化作业是精益生产的重要组成部分,也是将日常工作

形成规范的标准操作步骤和统一格式的重要方法。随着公司问题票制度推行和精益化管理的不断强化,此次培训班不仅为学员明晰了如何将工作中的成果转化为标准作业流程(SOP),也为下一步公司全面推行SOP标准作业打下了坚实的基础。

公司举行职业技能鉴定考试

记者 张国平

7月3日,公司在职教中心举行2011年职业技能鉴定理论考试。集团公司副总经理余利先到现场巡视。

今年的职业技能鉴定理论考试有522名职工参加,涉及电工、钳工、火法冶炼工等18个工种。各相关部门和单位加强平时培训,做好各项前期准备

工作,为职业技能鉴定考试提供一个良好的学习环境。理论考试结束后将进行实际操作的考试。余利先要求做好考试的各项工作,周密安排,严肃考场纪律,严格执行各项考试规定,天气炎热,要做好参考职工的防暑降温工作,为参考职工提供一个良好的考试环境。

冶炼厂吹响冶改配套项目战鼓

通讯员 吴海萍

随着公司新建的30万吨铜项目即将启动,7月6日,冶炼厂成立新建30万吨电解项目工作组,厂长张功亲自挂帅,全面督战,并在冶炼厂发出紧急动员令,要求举全厂之智,倾全厂之力,全面吹响冶改攻坚战鼓,为新系统尽快达产达标,实现满负荷创造条件。

澳炉竣工投产后,硫酸三系改造、阳极炉改造、余热发电项目、1号4号转炉改造、30万吨电解等冶改配套项目建设已经全面铺开。目前,硫酸三系改造工程转化工序设备、干吸工序砌筑工作、循环水等项目将于7月底完成,8月31日通气目标不动摇。火法精炼系统改造已经拆除完毕,进入土建阶

段。余热发电项目已经完成机组技术交流及设备设施订货,现进入施工图设计会审阶段。为确保冶改配套项目建设,7月6日,冶炼厂召开办公会,成立新建30万吨电解项目工作组,负责筹备投产工作,积极配合建设单位,加快施工进度。各相关单位确保冶改生产两不误,提前做好设备调试、单体试车、联动试车、操作培训工作,提前制定好生产方案、作业指导书。各工序掀起“临战练兵”热潮,硫酸、仪控、发电、转炉等车间纷纷办班,组织对新工人进行培训学习。全厂职工心往一处想,劲往一处使,努力确保澳炉新系统尽快实现达产达标目标。

吴国珉被评为享受省政府专项津贴人员

通讯员 刘华

昨日,从黄石市人社局获悉,股份有限公司副总工程师、设研公司总经理吴国珉,被评为2010年度享受省政府专项

津贴人员(简称“省贴专家”)。截至目前,设研公司(技术中心)已有享受政府津贴及有突出贡献专家5名。

XINWENGUSHIHUI | 新闻故事会

方爱民的“特制夹具”

通讯员 卫志宏

在丰山铜矿机修车间,有个职工叫方爱民,个子不高但心灵手巧,是个修理机床故障的高手,可让他出名的是他的小改小革小发明,花钱不多,却解决了不少生产中的难题,在矿区小有名气。

在今年年中设备检修、各种加工件制作繁忙的关键时刻,机修车间唯一的一台铣床突然“罢工”了。这台铣床是五六十年代的产品,由于使用时间长,零部件老化,现在它不能正常工作了。可如果没有它来铣槽,好多加工件就不能成形。该怎么办才好呢?

那段时间这个问题成了车间领导、职工们最关注的问题。

有的班员说,还是向上面反映,去买一台新铣床回来吧。

“你说得好轻松啊,一台新铣床最少得几十万,再说使用率也不高,花那个冤枉钱干嘛?”

“没有铣床更好了,有东西要加工直接送出去做,省得我们出力,多好的事儿啊……”

“可不好,外面做成本高不说,还拖延时间,影响工期呢。”大家争执不休,最终也没得

出个可行性方案。

方爱民在旁边听着,默不作声,他走到一台车床边,东摸摸西看看,后来又拿来一张纸,画起图来。以后的几天时间里,班员看到他只要一有空闲时间就趴在车床边鼓捣着什么。

过了几天,方爱民就拿出一个模样古怪的铁玩意儿,大伙说:“现在车床也可以当铣床用了。”只见他把一个焊成“L”型的夹具装在车床刀杆上,夹具上再放上“V”形铁,通过定位孔与调节螺栓对正,再放上待铣槽的工件,通过移动大拖板、中拖板进刀,果然可以对工件进行铣槽了。

好奇的职工连忙过去一试:“这下好了,车床也可以当铣床用了!不用再花几十万买铣床了,真是一机多用,节约成本不少啊!”大伙儿十分高兴,向方爱民投去了赞许的目光。

编后 平凡人的平凡事,如果能有一丝情节或者有一点矛盾,甚至有一些趣味的人和事,都是特别受欢迎的稿件。《新闻故事会》,期待您的真情讲述。



铜绿山矿坑采车间夏日的“清凉”

通讯员 高元兵

入夏以来,铜绿山矿坑采车间工会积极开展“送清凉,寄关爱”活动,每天中午及时将冰冻西瓜汤、冰冻绿豆汤等防暑降温物资送到一线职工手中,嘱咐他们高温季节要注意安全生产。图为该车间工会“清凉小分队”7月5日在井口候罐室“送清凉”。

在热烈庆祝中国共产党成立90周年之际

又一文化名片《大冶有色》创刊

记者 王克礼

7月1日,公司继《大冶有色报》、《有色电视台》、《大冶有色网》、《大冶有色年度画册》之后的又一文化品牌《大冶有色》创刊,为中国共产党90岁生日献上了一份礼物。

经过“十一五”奋力爬坡和强身健体”的大冶有色,站在“十二五”的端口,面临着发展空间广阔、发展后劲强劲、发展势头良好的现状,在社会的影响力、知名度和关注度无限蔓延拓展,大冶有色对品质文化的需求,对自身形象的塑造也等同

到一个新的高度。根据公司党委部署,公司在整合原《大冶科技》、《有色工会》等内部刊物的基础上,决定以高起点、高品位、高品质创刊《大冶有色》,进一步锤炼大江文化,凝练大江品格,以期成为彰显大冶有色人文精神、凸显大冶有色工业质感、体现大江文化魅力、宣传大冶有色、推介大冶有色的一张文化名片。

《大冶有色》拥有中国版本图书馆CIP数据,为国内正式出版物,由知名出版社出版发行。《大冶有色》

内设《前沿观察》、《重点聚焦》、《大江击浪》、《忠诚颂歌》、《党旗飘扬》、《大冶科技》、《有色工会》、《文化漫谈》、《铜草花苑》等主要栏目,将分别以全视角的广度、高度和深度报道大冶有色的发展进程,弘扬大冶有色经锤炼而成、为开拓而生的铜斧精神。

集团公司董事长、党委书记张麟十分重视《大冶有色》的创刊,多次听取《大冶有色》筹备情况汇报,并提出了重要指示。张麟在寄语《大

冶有色》中表示:《大冶有色》随着时代的脚步走来,在这片肥沃的土地上,历史与未来需要我们思考,传说与故事需要我们讲述;英雄与伟业需要我们书写;精彩与辉煌需要我们传递,《大冶有色》是大冶有色精彩中的精彩。

《大冶有色》暂定为月刊,投稿邮箱为 dyysqk@163.com,欢迎公司宣传文化思想战线干部职工、公司广大通讯员、写作爱好者及国内撰稿人投稿。