



【编者按】“十二五”开局年之际，恰逢中国共产党建党 90 周年。
在历史长河中的 2006 到 2010 年的这五年间，虽只是大冶有色发展史上的短短一瞬间，但在这段赋予了有色人伟大且沉甸的使命中，历史见证着有色公司的发展历程。今天，让我们沿着公司发展的轨迹，盘点“十一五”的成就，共同感受这段华彩乐章。

让历史告诉未来

(一)一段光辉的足迹

2006 年的这一年

(1)新一届领导班子诞生

这一年的 9 月 15 日，大冶有色金属有限公司 2006 年临时股东会暨第一届董事会第四次会议在铜花山庄举行。

大会选举王正立为公司董事长，张麟为副董事长。聘请张麟为公司总经理。选举温森、王勇、余利先、翟保金为公司董事。聘请王勇、余剃先、翟保金、刘传转、王根为公司副总经理。

会议同意罗忠民、谢本贤不再担任公司董事；温森、王勇、余利先、翟保金为公司董事。罗忠民、谢本贤分别不再担任公司总经理、副总经理职务。

(2)大江公司 10 万吨砸铜加工项目投产

这一年的 2 月 16 日，大江集团公司在 大冶有色自强公司矿石加工厂兴建的杂铜项目正式投产，并生产出合格的黄铜棒。

(3)公司通过省级最佳文明单位验收

这一年的 11 月 10 日，省文明单位检查验收组组长、省国资委宣传处正处职调研员孙宇在公司创建省级最佳文明单位验收会上宣布：公司通过省级最佳文明单位验收。

2007 年的这一年

(1) 公司 ISO900 1:2000 质量体系通过中国质量认证中心专家组年度审核

这一年的元月 11 日，中国质量认证中心湖北评审中心 ISO9001:2000 质量体系监督审核评审组专家宣布公司 ISO9001:2000 质量管理体系通过专家组年度审核。

(2)金生公司 16 万吨紫杂铜项目出铜

这一年的元月 24 日，公司在金生铜业公司隆重 16 万吨紫杂铜项目出铜仪式。

金生公司 16 万吨紫杂铜再生利用项目投资 3500 万元，是大冶公司铜冶炼工艺改造中的一个重点配套项目，也是大冶公司实现铜原料多元化，走资源综合利用之路的一项重点工程。

(3)上海金兆公司：站稳脚跟实现盈利 常州大江铜业：经营正常运行良好

这一年，金兆公司在市场上站稳脚跟。

该公司与 3 月 15 日注册成立，4 月 16 日起正式营业。是大冶公司的全资公司，独立法人单位。主营阴极铜现货销售、粗铜。金兆公司的设立为大台公司进一步拓展交易市场，增加产品销售品种和提供灵通的市场信息和便捷的销售运作打下了坚实的基础。

常州大江铜业有限公司是大冶公司新班子组建后在外埠租赁经营，绝对控股运作的第一个子公司，于当年 1 月成立。该公司主营直径 8 毫米的低氧铜杆的生产与销售，目前公司产品已销往六大省市。

这两个公司的成立对大冶公司“实施五大战略，实现两大跨越”具有重要意义，也是公司对外拓展及产业结构调整，产品链的延伸的一个大胆成功的尝试。

(4)阴极铜在伦敦上市

这一年的 2 月 21 日，公司喜传捷报。伦敦贵金属协会向公司发来正式的白银产品优质交割名单，确认大冶公司“大江”牌银锭从今年 2 月起进入伦敦国际市场挂牌交易。

此举表明公司白银产品在伦敦贵金属交易市场成功注册。标志着公司的白银实物质量达到了国际先进水平。

(5)设计研究院有限公司成立

这一年的 8 月 22 日，公司领导王正立、张麟为原设研院举行了大冶有色设计研究院有限公司揭牌仪式。

这个公司是按照国家建设部等部门的规定进行法人化改制成立的公司。该公司成

立可保住设研院现有各类资质证明，确保对内、对外生产经营的有效性。同时，也是公司实施“五大战略”、优化产业结构、推进科技创新的重大举措。

2008 年的这一年

(1)佛山大江铜业公司出铜

这一年的 4 月 1 日，佛山大江铜业公司顺利出铜，标志着该公司十万吨阳极铜项目正式投产。

佛山大江铜业公司松岗分公司是利用原佛山市南海太平洋铜业有限公司的生产设备、土地和相关资产组建而成。仅用三个月时间就使停产三年的生产设备恢复了正常运转。

(2)公司启动“管理年”暨“5S”管理工作

这一年的 6 月 13 日，公司在铜花山庄召开“管理年”暨“5S”管理动员大会。

会议明确了“管理年”活动的重要性和必要性，明确了指导思想和目标要求，全面推行“5S”管理方法。总体目标是从 2008 年到 2010 年，在全公司范围内实现“5S”管理全面达标，显现管理成效。

(3)公司与长江电力合作

2008 年 6 月 28 日，由省长李鸿忠，中国三峡总公司总经理李永安签订了《湖北省有色金属开发合作协议》，由公司经理张麟与长江电力股份有限公司总经理张诚签订了《关于投资大冶有色金属公司的协议》。

此次合作的成功，标志着湖北省政府与三峡总公司的合作进入到一个新阶段，为公司改革发展掀开了新的篇章。

(4)公司跻身中国企业 500 强

这一年的 8 月 30 日，2008 中国企业 500 强评选结果在银川市发布，大冶有色公司榜上有名。

这次中国企业 500 强是由中国企业联合会和中国企业家协会联合举办，公司以营业收入 1637379 万元居综合榜 284 名，在湖北省入围的 10 家企业中居第 7 位。这是大冶有色金属公司数年后再次进入中国企业 500 强。

(5)大冶有色有限公司召开临时股东大会审议通过五项议案

这一年的 10 月 25 日，大冶有色金属有限公司 2008 年第一次临时股东大会在铜花山庄召开。

来自大冶有色公司、信达公司、华融公司、建设银行湖北省分行的股东代表参加了会议。董事会、监事会成员，经理层及相关部门负责人列席了会议。会议讨论了大冶有色金属有限公司资产重组、改制并上市的方案，审议并通过了《关于公司减资暨资产剥离的议案》、《关于修改公司章程的议案》等五项议案并就议案进行了举手表决。

(6)新疆有色矿业公司召开股东会、董事会

这一年的 12 月 9 日，新疆大冶有色矿业投资有限公司召开了股东会、董事会，这是大冶有色矿产资源开发战略的又一举措。

新疆大冶有色矿业投资有限公司是由原“新疆江铜金能投资有限公司”更名而来，大冶有色与湖南金能工贸发展有限公司合作运作该公司，公司注册资本 1000 万元。

2009 年的这一年

(1)公司启动学习实践科学发展观活动

这一年的 3 月 27 日，公司学习实践科学发展观活动动员大会在运输公司召开，标志着公司“学习实践”活动的正式启动。

按照中央、省委的统一部署，公司作为第二批开展学习实践科学发展观活动的单位，从 3 月中旬开始，至 7 月中旬基本结束。

(2)金格公司召开 2008 年度股东会暨第一

届第二次董事会、第一届第二次监事会

这一年的 6 月 29 日，湖北金格实业发展有限公司召开 2008 年度股东会暨第一届第二次董事会、第一届第二次监事会。

2008 年 12 月 12 日，湖北金格实业发展有限公司正式成立，由大冶有色金属公司、中国信达资产管理公司、中国华融资产管理公司和黄石鑫兴工贸有限公司 4 家单位共同出资组建，由建安公司、运输公司 2 家控股公司、动力分公司、物业公司、彩铝厂、铜花山庄和疾控中心等 7 家单位组成。

金格实业发展有限公司的成立，是大冶有色与长江电力实行战略合作和增资扩股的需要，标志着大冶有色金属公司大规模战略调整迈出了实质性步伐。

(3) 公司隆重举行铜冶炼节能减排工程奠基仪式

这一年的 7 月 13 日，公司铜冶炼节能减排改造工程奠基仪式在冶炼厂隆重举行。三峡总公司总经理李永安、省国资委主任杨泽柱等省市领导和公司总经理张麟等公司领导参加奠基仪式并为奠基石培土，标志着该工程正式开工建设。

铜冶炼节能减排改造项目是公司实施“五大发展战略”，打造全省千亿元有色金属支柱产业的重点项目，也是国家“十一五”节能减排项目和湖北省重点节能减排项目，被列入国家 2008 年底新增的 1000 亿元投资项目。

(4)公司再度入围“中国企业 500 强”

这一年的 9 月 5 日，中国企业 500 强最新名单在浙江杭州发布。继 2008 年之后，公司再次跻身中国企业 500 强之列。

全国有色金属行业上榜 35 家，湖北上榜企业共有 11 家，其中黄石地区仅有大冶有色金属公司以营业收入 1882382 万元（2008 年数据），上榜，位居中国企业 500 强的 290 名。

(5)公司科技工作大会隆重召开

这一年的 12 月 27 日，公司科技工作大会在铜花山庄隆重召开。冶炼厂总工程师曹龙文等 66 名科技工作者受到表彰，60 项科技项目被评为优秀科技成果。

这是公司在新世纪召开的第一次科技工作大会，也是在“十一五”末召开的一次科技盛会，对于进一步认清科技工作新形势，加快创新型工程建设步伐，推进公司又好又快发展，实施人才强企，做大做强 大冶有色，影响深远，意义重大。

(6)大冶有色金属股份有限公司揭牌

这一年的 12 月 30 日，大冶有色金属股份有限公司揭牌仪式在武汉东湖宾馆隆重举行。湖北省委常委、省委宣传部部长李春明和国务院工程建设委员会副主任、中国三峡总公司总经理李永安一道为大冶有色金属股份有限公司揭牌。

大冶有色金属股份有限公司的创立是大冶有色发展史上的一个里程碑，对公司加大上市步伐，加大资源整合力度，加大科技创新力度，为打造千亿元有色航母掀开新的一页。

2010 年的这一年

(1)铜绿山矿深部开采工程投产暨 XI 号矿体开采工程启动

这一年的 6 月 19 日，铜绿山矿深部开采工程投产暨 XI 号矿体开采工程启动仪式隆重举行。铜绿山矿深部开采工程总投资 3.8 亿元，基建期为 3 年，设计规模为 2000T/d 产能，服务年限为 13 年。

当天下午，公司还召开了矿山建设工作会，掀起了新一轮矿山建设高潮。

(2)集团公司新一届领导班子成立

这一年的 7 月 2 日，湖北省委组织部

副部长陈绪群、省国资委副主任孙振声和黄石市委副书记胡德春等一行来公司宣布大冶有色金属集团控股有限公司新一届领导班子。

省委组织部企事业干部处副处长李俊喜宣读了中共湖北省人民政府国有资产监督管理委员会委员会“鄂国资党任(2010)27 号”和“鄂国资党任(2010)28 号”文件：张麟同志任大冶有色金属集团控股有限公司董事长、党委书记；翟保金同志任大冶有色金属集团控股有限公司总经理，任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委，副书记，并推荐为董事人选；温森同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委、副书记、纪委书记，并推荐为董事人选；余利先同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委，并提名为副总经理、总法律顾问人选；王勇、李书举同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委，并提名为副总经理人选；谭耀宇同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委，并提名为总会计师人选；吴礼杰同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委，提名为工会主席人选，并推荐为董事（职工）人选；张建强同志任大冶有色金属集团控股有限公司党委常委。文件同时规定，以上同志现任大冶有色金属公司的领导职务因公司改制更名自然免除。

(3)大冶有色金属集团控股有限公司揭牌

这一年的 8 月 16 日，大冶有色金属集团控股有限公司揭牌。

大冶有色金属集团控股有限公司是在湖北省委省政府和省国资委的领导下，由大冶有色金属公司改制成立的，标志着公司将实现从传统工厂制企业向现代公司制企业的跨越，具有里程碑的意义。集团公司揭牌，也不仅仅是企业名称的改变，最重要的意义在于公司将建立起一套以所有权与经营权相分离为核心的现代企业制度、科学的经营决策机制和监督机制。

(4)大冶有色黄金山工业园开工

这一年的 8 月 19 日，大冶有色黄金山工业园里开工。黄石市市委书记王建鸣下达开工令。

公司在黄金山工业新区兴建有色工业园，是积极响应中央号召、调整产业产品结构，转变经济发展方式，实现科学发展，同时也是贯彻落实省委省政府指示精神，全力打造湖北有色金属千亿元支柱产业龙头企业的实际行动，更是公司打造一流铜业、国际品牌及做大做强的重大举措。

(5) 公司与山南地区行署签订战略合作协议

这一年的 8 月 31 日，集团公司董事长、党委书记张麟与西藏山南地委副书记、行署专员赵宪忠签订《山南地区行署和大冶有色金属集团控股有限公司战略合作协议》，致力于共同开发山南地区矿产业和绿色食品（饮）品业等特色支柱产业，实现创效双赢和共同发展。

公司计划在 5 年内投资 10 亿元，对山南地区进行包括矿产资源勘查和开发利用。力争在 5 年内使山南地区的铜、铅、锌矿产品年产量和生产规模达到全国中等水平，年产矿泉水达 10 万吨以上，为山南地区经济发展腾飞注入强劲动力。

(6)铜山口矿深部开采工程开工

这一年的 9 月 26 日，铜山口矿深部开采工程开工。

铜山口矿深部开采工程项目投资 5 亿元，设计采用主、副井开拓运输方案，项目建成投产后，前期可形成生产能力每日 3500 吨，后期为每日 4000 吨，每年铜精矿产量含铜 6000 吨，整体工程建设计划 3 年

完成，服务年限为 21 年。

(7)冶炼厂贫化炉退出历史舞台

这一年的 11 月 17 日凌晨 4 时，冶炼厂贫化炉退出历史舞台。

贫化炉从前苏联引进，于 1957 年 7 月 1 日动工兴建，1960 年初竣工，同年 4 月 6 日开炉点火投产，4 月 24 日吹炼出第一炉粗铜。为扩大生产能力，贫化炉于 1965 年、1972 年、1975 年进行三次大修改造，将炉床面积从 180 平方米扩大到 271 平方米，现年产粗铜 6 万吨，为国内及国际大型炉体之一。据统计，截止 2010 年 10 月，贫化炉共产出冰铜约 490 余万吨。

(8)铜冶炼节能减排改造工程竣工

这一年的 12 月 1 日，标志着公司发展已经进入了一个崭新阶段的铜冶炼节能减排改造工程竣工投产，湖北省副省长段轮一等为工程竣工投产剪彩。

澳炉的建成，创下了世界规模最大、工程质量最优、世界最快、工程投资最省、安全事故为零的 5 个世界第一。

(9)“大江文化”成为湖北省企业文化品牌

这一年的 12 月 4 日，大冶有色集团公司的“大江文化”被评为湖北省十大优秀企业文化品牌。

(二)一路走来一路歌

在这个值得纪念的日子里，深情回顾公司这五年来走过的足迹，公司无论是组织架构的调整，项目的投产，管理方式的创新，还是企业文化软实力的提升，始终是一路走来一路歌。

回顾公司“十一五”的发展成就，公司在新一任领导班子的带领下，大力实施“五大战略”，改制上市工作加快推进，内部改革不断深入，产业产品结构调整初见成效，产业链逐步延伸，产品品种不断丰富，多元化发展，多极化增长的格局基本形成。企业由国有单一投资主体向国有民营多元投资主体转变，在延伸产业链条上，已开始由主要依赖阴极铜、硫酸等初级原材料生产的单极增长，向大规模资源综合利用、铜材延伸加工及物流、建筑、商贸、房地产开发等多种产业多极增长转变；由长期立足本部发展，向外埠发展转变，使公司迅速成长为跨地区经营的大型企业集团；由单纯依赖银行贷款的单一间接融资方式，向间接融资与股权、债券等直接融资相结合的多渠道资本运作转变；由计划经济形势下的思想观念、经营理念，向“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念的转变。

五年间，公司通过加大矿产资源开发力度足迹遍布国内外。资本营运成果丰硕，引进长江电力等战略投资，实现了低成本扩张。完成了公司的公司制改造和有限公司的股份制改造工作，初步建立了现代企业制度。

五年间，公司各重点工程建设进展顺利，发展速度明显加快，从矿山到冶炼的重点工程建设都产生了良好的经济效益和社会效益，每一次蓝图绘就，都是公司改革发展史上具有里程碑意义的大事。

在这些项目的支撑下，公司经营规模大幅提升，企业的核心竞争力明显增强，公司实现了生产能力、总资产、销售收入“三个翻番”，在中国企业 500 强排名中，由第 284 位提升到第 253 位，在湖北省内企业保持在前十位，同时进入国内有色金属行业排名前十位。

总之，公司这五年来的“五大战略”硕果累累。“十二五”，期待公司引领有色行业。

(记者 郭小勇)