

铜都党旗红

找准切入点 深化党的基层组织建设

稀贵金属厂三车间党支部党建工作纪实

通讯员 叶志海 刘红玲

稀贵金属厂三车间生产硫酸镍和砷两种市场化产品,现有职工115人,其中党员13名,占职工人数的11.3%。车间党支部认真践行科学发展观,充分发挥“三个作用”,找准切入点,深化党的基层组织建设“五化”目标,坚持融入生产抓党建,抓好党建促生产,生产经营、管理水平逐年提升,技术经济指标屡创新高,有力地促进了厂三个文明建设的协调发展。

找准党建融入生产经营这个切入点,实行给班组配“书记”

在开展基层党组织建设年活动过程中,为强化基层党组织建设,提高党小组的自转功能,促进其融入车间生产经营,三车间党支部大胆创新,提出“给班组配书记”的口号。主要做法就是,赋予党小组长一定的行政管理权力,在协助班长做思想政治工作的同时,在班组中起到“书记”的作用,将党小组长的功能直接融入班组管理之中。三车间党支部在制液班作试点,将第三党小组长徐斌作为班组“书记”推出,赋予他在行政管理、民主管理、绩效考核中更大的权限,极大地激发了全班党员的工作热情。今年制液班推行“十项制”绩效考核,以“安全、5S、企业文化、劳动纪律、操作技能、生产指标、成本控制、设备管理、合理化建议、团结协作”十项为绩效考核指标,班组试行绩效百分制工资,对照指标,逐一打分,以绩效确定班组人员的薪酬,打破只要出勤,不管没出力,不论贡献大小,一律拿回100%工资的陈旧观念。党小组长首先做通小组党员的思想,还借助年初思想解放大讨论,在全厂树立市场观、效益观、改革观、绩效观等理念的契

机,带头宣传发动,带头在全班支持班组的绩效考核模式改革方案,并进一步发挥班组“书记”的作用。职工思想工作做在前,一通则百通,目前制液班无论在完成生产经营任务上,还是基础管理上,都较以往有了较大的提升,党员、群众都说,这个班组“书记”配得好!

找准党内创先评优活动这个切入点,认真为党员排“名次”

三车间党支部不断深化党员“先锋岗”活动,在全厂率先推出“五型党员明星”评比活动,分“生产”、“安全”、“管理”、“创效”、“节约”五种类型,每季评比一次。截止目前,车间党支部已评出13位党员明星,有力地推进了活动深入开展。年初,三车间党支部采取动静结合的方式,将“每月组织一次学习”与每半年“提一次合理化建议”、“开展一次义务劳动”、“进行一次述岗活动”、“修订一次党员承诺”、“开展一次党员示范岗评比”等“八个一”活动穿插进行,融入“党员先锋岗”。

在对“党员先锋岗”的考核过程中,实行“排名制”,明确正、负激励模式,并细化了自评、群众评分、小组评分和支部评分模式。通过评比,认真在车间支部党员中排出“名次”,对排名靠前的党员,由车间表彰,或推荐到厂党委每季一次进行表彰奖励。对排名靠后的党员,实行谈话制。经过近半年的运作,党员“排名制”已成为车间党支部开展党内创先评优活动的有力推进器。

找准提升领导班子凝聚力这个切入点,努力为班子定规矩

三车间领导班子是去年元月刚成立的一个新班子,也是一个年轻化的班子(平均年龄不到36岁)。身为支部书记、车间主任的张晓兵及时在车间领导班子中提出“不争权力争责任、不争高低争贡献、不争功劳争工作”的“三争三不”要求。

在日常管理中,车间领导班子注重抓以下几个方面:一是增加办事的透明度,相信职工、依靠职工。二是抓制度建设,做到事有流程、物有秩序、行有规范。三是建立以效定酬的管理机制。硫酸镍和砷都是公司市场化产品,如何投入最低成本,获取最大利润,成为车间生产经营的重心。车间党支部一班人紧紧抓住确保公司阴极铜杂质不超标这个大前提,坚持动态跟踪市场行情,根据镍市场行情和供应原料量的多少及时优化生产组织方式,当镍市场价格低于预算价格或生产原料中镍含量低于规定值时,车间及时对硫酸镍系统进行调停,保证生产成本能够做到最小化,确保利润的最大化。车间还将成本及各项指标一一分解到班组、到每一个人,促使职工在生产经营中人人学会算账,尽快适应公司对厂实行的市场化绩效考核模式,从生产型向生产经营型转变。车间在办公楼二楼挂出一块小黑板,将有色金属网上查出来的“当日镍价”及时标出,吸引了全车间职工每日驻足观看。让基层职工也能从镍价的起起伏伏中,感同身受市场的脉搏,体会到公司、厂、车间三级领导的经营决策来之不易。现在,职工也懂得,生产之前先看一看、想一想“划不划得来?”、“能不能赢利?”、“能盈利多少?”职工对公司“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念有了更真切

的感受,工作更加积极、主动。

找准创建学习型党组织这个切入点,精心帮助党员强素质

对党员的学习,党支部实行季度检查考核,对学习扎实、效果好的党员优先推荐为“五型党员明星”。有了“政策”,党员的学习热情被极大地激发起来,小改小革层出不穷。比如:针对制液班存放冷冻后液的2号废酸槽罐一直存在含镍量超标的问题,小组党员通过专业学习,带动职工开展技术攻关,在地井泵转液管道上新增一趟管道至浓缩储液槽,使含量高的尾液返回浓缩槽进行二次浓缩。同时,对二楼缓冲槽利用玻璃钢管道进行相互串连,1号、2号压力泵远距离操作,减少对板框过滤的压力。3号缓冲槽备用,如此两项,双管齐下,共同提高了制液的直收率,最大限度地降低了电解液的含渣量。再如,对因残胶替换的过滤布,车间党员在学习过程中,组成学习攻关组,通过找资料、到技术部门咨询、与老工人一起现场分析,采取煮着法煮着替换过滤布,使粘附在上面的凝胶逐渐脱落,实现回收利用,节约了成本。将浓缩反应釜板式换热器管道由玻璃钢管改成PP管,这一改造不仅提高了使用年限,还大大降低了成本;将制液板框耳子进行技术改造,年可节约4万元以上,等等。在学习型党组织的创立过程中,党员的学习热情调动起来,工作干劲也表现出来,许多党员逐步成长为车间技术、革新、QC活动的骨干,党员的素质不但在生产中得到较大的提升,在企业文化的宣贯上,党员也表现出极大的热情,积极参

与班组企业文化知识学习。在企业文化黑板报的采编写过程中、在每班写一篇新闻故事诠释企业文化理念的活动中,党员处处带头,成为车间企业文化建设的一大亮点。

找准维护企业和谐稳定这个切入点,努力让职工得实惠

为维护和谐稳定,车间党支部从细处着眼,设立车间职工动态思想管理网络,每月召开职工思想动态分析会,绝不遗留任何一丝不安定苗头。对待不稳定因素,党支部要求党小组做思想政治工作的排头兵,小组能解决的绝不推给班组,班组能解决的绝不推给车间,车间能解决的绝不推给厂。通过落实“三不推”政策,有效地促进了车间维稳工作的能动性。支部在车间内建立专访谈话日(每月25日),并增设了绿色通道专线,增强车间整体运作和协调功能,促进了车间维稳工作。

5月份,制液班职工、归国华侨张富贵因生活困难,急需找一廉价出租房,以减轻租金压力。这一情况被车间党支部知道后,支部书记四处奔走联系,终于为张富贵解决了此事。

今年以来,在确保公司阴极铜杂质不超标的大前提下,狠抓技术经济指标,尾液含镍从往年的11克/升下降到7克/升,超过厂考核指标的优化值,为历年来的最低值,为集团公司和厂创造了良好的经济效益。5S获得2010年度厂排名第一,在季度检查多次排名第一。三车间党支部也被厂党委作为党建工作“示范窗口”,多次与外单位党建工作开展学习观摩交流,受到一致好评。



为了稳定低生育水平,确保全年计生工作任务的完成,冶炼厂电解二车间近期通过制作计生宣传册、举办黑板报向职工大力宣传计生相关知识,深受职工欢迎。图为职工正在学习计生知识。(魏马亮 摄)

yxianxiezhen | 一线写真

红歌颂党情 五化促发展 丰山铜矿千余职工唱响红歌

通讯员 何永进

6月22日,丰山铜矿举办“七一”表彰会暨“红歌颂党情、五化促发展”歌咏会。该矿下属各单位排练了16个独唱、合唱、歌舞节目,演员们与千余名矿工家属一起高唱红歌,共同庆祝党的90华诞,抒发对党的无限深情。

歌咏会在舞蹈《爱我中华》中拉开帷幕,《走向复兴》、《读毛主席的书》、《祖国不会忘记》、《为了谁》、《山丹丹花开红艳艳》等一首首脍炙人口的经

典红歌雄壮有力、气势恢弘,嘹亮的歌声响彻夜空,吸引了大批矿工家属前来欣赏,并随着熟悉的旋律同声高唱。1个多小时的红歌会,台上台下激情互动,掌声不断。

在此之前的表彰会上,中石发展有限公司总经理、执行董事,股份有限公司党委委员龙仲胜和该矿班子成员对该矿工作成绩突出而获得荣誉的党员颁发了奖状。还举行了新党员入党宣誓。

铜山口矿选矿车间打造文化建设年

通讯员 陈玮玮

近日,铜山口矿选矿车间下大力气,下真功夫,积极营造企业文化建设的良好氛围。

该车间成立企业文化建设宣贯领导小组,管理层积极参与,组织开展企业文化建设培训及其他形式的活动,推动全车间文化建设的开展。建立车间企业文化工作会议制度和文

念学习制度,充分利用广播、电视、板报等多种宣传形式进行企业文化的宣贯。进一步更新完善车间内部企业文化宣传墙,举办以企业文化建设为主题的专题黑板报,大力宣传企业文化建设,在职工中逐渐形成视觉意识,使干部职工能够按照企业文化“三个识别系统”的要求去规范自己的言行。

为职工举办集体生日会

通讯员 李世豪

暖意融融情意浓,6月17日,铜绿山矿选矿车间在中心食堂举办一场集体生日会,11名职工过了一次特殊而难忘的生日。

选矿车间决定从6月起,凡是同一周内过生日的职工,组织他们周五举办集体生日会,形成一种制度。这充分体

现了车间对职工的关心和厚爱。17日这天中午,选矿车间为11名职工举办集体生日会,车间主任丁勇为每人发一块生日蛋糕和一份纪念品,并送去良好的祝愿——祝大家生日快乐!11位过生日的职工万分激动,纷纷表示:努力工作,决心以实际行动感谢组织的关怀。

建安公司开展廉洁文化进家庭专题培训会

通讯员 王军

6月20日,建安公司组织全体中层干部携家属开展“廉洁文化进家庭”专题培训活动,以提高“家庭助廉”意识,共同构筑反腐倡廉“家庭防线”。

开展“廉洁文化进家庭”活动是该公司纪委历来的工作重点,为营造强烈的廉洁氛围,树立家庭廉洁理念,本次活动通过“请进来、办课堂、学知识”的方式进行,该公司

六位班子成员和41对中层干部夫妻受邀参加。会上,与会干部、家属先是一道观看警示教育片,一段段反面教材警醒着现场的每一对夫妻。观看完宣教片后,该公司党委、纪委负责人先后担当“讲师”,分别阐述家庭廉洁文化的重要性和必要性,倡导全体干部及家属时刻敲响“枕边风”,踏踏实实做事、清清白白做人,发挥家

庭在反腐倡廉中的重要作用。与此同时,该公司董事长、总经理黄少书特别借助这次共聚一堂的良机向干部家属介绍建安公司目前的发展形势以及十二五规划目标。他指出,建安公司的发展离不开每一个职工家庭的支持,同时承诺公司的发展也将惠及每一个家庭。话音刚落,现场顿时掌声一片。