

冶炼厂硫酸车间党总支

创新提升“核动力”

张勇 张莉菲

数据彰显“硫酸实力”:2010年冶炼厂硫酸车间硫酸产量达528345吨,超出原计划105吨。

“创新,是企业资源的再造;创新,才能提升核动力。”硫酸车间党总支书记张玉澄说,“我们必须不断创新、不断积累,才能增强创造力、战斗力和凝聚力,让硫酸车间呈现出青春蓬勃的跃进态势。”

载体创新 激发组织活力

“不管遇到什么难题,总有党员一下子冲在前面,让我也觉得自己浑身都是劲,想挺身而出做些什么。”焊工熊伟说出自己的感受,“特别是今年一季度,车间主控岗位女党员叶晓梅因工艺指标控制得好,为车间超产500吨作出了贡献,被评为生产先锋,真让我们这些男子汉有点不好意思,也憋着劲儿想干得更好。”

为了保持“领跑”优势,硫酸车间党总支为自已“量身”打造许多特色活动。如党员先锋“六赛”。这是自去年该车间党总支结合党员承诺和岗位要求,制定《“五领先”党员先锋岗考核细则》后,今年在此基础上,开展的“安全先锋赛”、“技术先锋赛”、“生产先锋赛”、“维稳先锋赛”、“节能先锋赛”、“学习先锋赛”立功竞赛活动。活动规定“党员先锋岗”得分必须达到85分以上,才有资格参加“六赛”的评比。每季度,党总支对党员进行考核评比,不仅张榜公布把成绩“晾”出来,并给予重奖,让党员有干劲,职工也跃跃欲试。

为了保证车间关键设备的安全、经济运行,提高车间设备的完好率和有效利用率,硫酸车间党总支大力开展党员先锋台活动,对党员先锋台操作、维护保养及检修等7个方面,提出明确要求。并按照专门与专业相结合的要求,确定党员先锋台领导责任人、技术责任人和党员责任人,对责任人均制定详细职责和考核细则。如党员责任人工作职责是:工作日内每小时对先锋台点检一次,每班保洁一次,参与设备润滑保养等。通过开展党员先锋台活动,保证先锋台完好率达到95%,正常运转率达到100%。

该车间下属各支部也积极改进工作方法,用特色活动推进标准化党组织活动的开展。如维修工段党支部根据夜晚设备抢修时间紧迫的特点,成立抢修小分队,队员24小时手机开机,确保第一时间赶到现场,当好呵护设备的“保姆”。

多种活动载体的创新,激发了硫酸车间党组织的活力,提升了队伍的创造力、战斗力和凝聚力。

学习创新 增强“造血”功能

“如何用发展的眼光看问题,用改革的办法解决发展中的各种矛盾?只有学习,并把学习成果运用在生产实践中。”车间党总支书记



6月12日,冶炼厂硫酸车间组织100余名党员干部和入党积极分子到生产现场开展义务奉献活动,以实际行动向建党90周年献礼。(刘飞摄)

张玉澄说。为了坚持学习并提高学习效率,提高学习效果,硫酸车间党总支提出“三不三学”——不泛泛学,学精华的;不跟风学,学管用的;不随兴学,学急需的。该车间一季度开展以“创先争优”为主题的党课教育后,二季度紧跟公司、厂形势开展以“党员先锋台活动”为主题的党课教育。

学习不能囫圇吞枣,要结合实际融会贯通,每读完一本书,上完每一堂课,车间党员要带头写心得体会,加深对理论知识的理解,使之与实际操作衔接。对各支部和党员的学习情况,党总支每月召开小结会、点评会进行“三查三看”。即查学习计划,看是否实在管用;查学习记录,看是否及时跟进;查学习笔记,看是否学有所获,形成求实、务实的良好学习导向。

硫酸车间党总支通过建立学习制度、抓好学习时间和学习内容上的落实,运用“反台式”学习法,在车间形成学习链。车间党总支着重建立三项制度。一是任务学习制。车间党总支每月初制定学习计划发到各工段党支部,要求党员利用工作间隙抓紧学习,确保学习的持续性。二是学习考核制度。党总支每月组织相关人员,对党支部、党小组和党员的学习计划、学习内容、学习记录进行抽查,将检查结果与绩效考核挂钩,督促学习的自觉性。三是互学交流制。除为党员配发发日记本进行自学外,还要

求党员之间进行互学,对学习中遇到的难点问题,进行交流解答。该车间维修党支部经常组织党员、职工到现场进行讨论,解决实际困难。一工段党支部通过辩论学习的方式,制定出科学的“设备操作法”,一举扭转了四系能耗居高不下的局面。

“学习就是要活学活用,这样轮值主讲还真让我过了把老师瘾。”该车间党员李正权笑呵呵地说。该车间党总支通过让党员“轮值主讲”、“互学”等方式,不断创新学习方式方法。通过学习,党员提高了思维能力和动手能力,硫酸国产循环水泵的课题攻关顺利通过试运行阶段,各项数据均达到技术要求,年节约成本可达200万元。四系循环水泵三台并开改为两台并开,可节约成本100万元。

思路创新 打开管理局面

2011年硫酸车间产量计划为XX万吨,厂增利目标为XX万吨,硫酸优等品产出率必须大于95%……前所未有的指标也意味着前所未有的压力。“思路决定着出路。”硫酸人这样告诉自己。

“我们不仅要争当个人先锋,更要发挥团队精神,凝聚集体智慧,把共建活动‘建’出特色来,把我们的攻关‘攻’出效益来。”元月30日,硫酸车间主任李波在一工段、二工段党支部开展共建活动时这样要求。结果两个工段的共建活动成为硫酸车间

三、四系平衡生产的专题会。会上不仅制定了系统生产和工艺指标跟踪方案、预警制度等多项措施,还明确相关责任人和时间进度,确保落实到位。目前,该车间硫酸三、四系烟气基本平衡、硫酸优等品率及二氧化硫的转化率都有提高。

通过开展支部生产共建,党员找出了最佳的生产方式,也让大伙坚信办法总比困难多。污酸工段去年下半年生产任务重,人员极为紧张,为此,车间党总支仅组织党员干部帮助该工段清扫污酸现场就达30余次。如何治标又治本呢?为了彻底改善污酸现场环境,今年车间党总支拿出方案,组织维修人员更换了管道,污酸工段党支部也通过开展“抓现场、保指标”等特色活动,确保了外排水的达标排放。

硫酸车间党总支勇于创新,创出一派和谐局面——党员带头,职工你追我赶,纷纷利用业余时间,互相探讨工作中遇到的问题。一年来,新增的入党积极分子近20人。面对生产中的各种难题,党员从未退缩,一心献计献策,积极配合澳炉生产,进行硫酸三系改造、污酸系统实验改造、酸库改造等,全力为“希望之炉”的达产达标作贡献。



厉打击了不法人员的嚣张气焰。在后续开展的“雷霆行动”更是效果显著,共处置违纪违规人员60余人,教育35人,扭送公安机关22人,挽回直接经济损失8万余元。

目前,该矿已经按照国家《企业事业单位内部治安保卫条例》的要求,推进群防群治四条网络建设,完善落实三个机制,继续推进人防、物防、技防相结合、专群结合的治安防范体系建设,充分发挥各单位、各部门的工作职能和优势,初步形成了“条块结合、整体联动”的创建格局,为企业打造一个平安、和谐、稳定的治安环境。

高自身的综合素质和业务水平。二要强化精品意识。要树立全局观念,站位要高,视野要开阔;要善于总结、归纳、梳理、筛选,提炼新闻要素,挖掘闪光点,发现有价值的素材。三要强化效率意识。新闻宣传要突出新、实、快,这就需要养成过硬的工作作风、精湛的技术和强烈的责任心。在保证工作质量的前提下,努力做到“三快”:发现新闻线索快,要思维敏捷,闻风而动;写作快,发现就写,不推不拖,不等不靠;发稿快,当前,各种媒体、网络四通八达,传统的发稿方式已经远远落后于当今形势,要机动灵活,多动脑子,在稿件采写,认真审核后,通过电子邮件迅速发稿。

总之,作为一名企业新闻宣传工作者,要不断强化自身建设,坚持贴近基层、贴近实际、贴近职工群众的原则,强化责任意识,积极履行工作职责,为集团公司做大做强,实现跨越式发展做出积极的贡献。(二) (叶圣华)

铜山口矿综治工作成效显著

本报讯(通讯员 柴斌)6月13日,从铜山口矿综治办获悉,该矿社会治安综合治理工作由于措施得力,狠抓落实,从而确保了矿山治安环境的和谐稳定。

为破解铜山口矿周边治安环境复杂难题,该矿结合实际,确立了“大内保、大综治”的工作理念,形成了以内部保卫为主,信访、民调、普法、安全等部门各司其责、齐

抓共管的工作格局。

在深入开展创建“平安厂矿”活动中,该矿集中力量、加大投入、全力推进,进一步夯实了治安防控基础。全矿主要作业点及生产路口的监控系统得到了修复和完善,个别重点要害部位的技防得到了优化和加强。对各类生产部位、消防重点部位、易发案部位加强监督,落实了守卫和巡查

制度。在搞好技防、物防的同时,注重强化人防,并安置18名复退军人充实到护卫队伍。在认真做好治安基础工作的同时,本着“什么问题突出,就重点整治什么”的工作原则,适时开展专项整治行动。年初,该矿联合公安机关、特警队对进入尾矿库、排土场等影响安全生产的大型设备、东风车、麻木车以及闲杂人员进行专项整治,严

一个“早”字。二是要反映热点,紧扣一个“活”字,这就要求我们要经常深入生产一线,及时了解生产施工动态,反映基层单位的呼声和愿望,敏锐地发现、捕捉广大员工反映强烈的、关注度强、具有普遍性的东西。三是要对准确焦点,力求一个“准”字:即在反映各类问题时,必须坚持客观准确,实事求是。四是要抓

事”。这句话值得我们深思,作为一名“土记者”,虽不像记者那样有着无冕之王的美丽光环和荣耀,但仍要以记者的标准严格要求自己,善于挖掘和发现特色和闪光点。我们每个人都可能在平凡的工作岗位上工作,身边不可能经常发生那么多轰轰烈烈、惊天动地的大事件让我们去报道,只能通过平时细心的观察

当好“三员” 争当合格宣传工作者

和了解才能在平凡的小事中找到亮点,并且通过挖掘使它产生被报道的价值。要认真做好新闻标题的制作,一篇好的新闻稿件,要看眼、看题。在标题的制作上,文眼巧不巧,亮不亮,往往决定稿件的命中率。我们通讯员向报纸投稿,给编辑的第一印象就是标题,因而要细心思考,反复推敲。一是要贴切、醒目、生动。二是要力求短小精炼。三是个性新颖,令人耳目一新,切忌盲目跟风,人云亦云。另一方面稿件内容要丰富。一是要找准重点,抓住

住特点,立意新颖。要立足实际,及时挖掘管理中特而新的东西,写那些不同于其他单位的自身特点、优势和具有开创性的经验、成绩。

三、加强学习,强化意识,当新闻宣传工作的“践行员” 一要强化学习意识。要牢固树立强烈的学习意识,积极开展学习理论、学业务、学现代科技知识活动,注重积累,认真总结经验、收获,不断丰富自己的知识构架,全面提

二、勤学苦练,找准亮点,当新闻宣传工作的“战斗员”

“书到用时方恨少”是至理名言。在日常工作中,我们要加强学习,找准亮点和突破点,提高业务水平。勤学苦练,多动笔写作。要努力培养自己的新闻敏感性和洞察力,掌握新闻写作的基本方法和技巧。新闻写作除了要做到:“四勤”(手勤、腿勤、口勤、脑勤)外,还要认真研究报纸、网站、杂志刊登的各类新闻稿件,做到稿件对号入座。报纸在不同时期,有不同的报道重点;每个版面也都有侧重,都有自己的固定栏目。因此,要持之以恒,养成天天看报的习惯,仔细研究各个版面、各个栏目的报道内容,结合本单位的工作实际,细心揣摩,认真领会,在此基础上,认真整理素材,选好宣传报道角度和切入点,按报纸的版面,栏目有针对性地精心采写,提高稿件的命中率。

梁衡在《总编手记》一书中说道:“新闻是火光一点,不是火光一片,记者的工作是寻找星星之火,好去燎原。而往熊熊的火堆上再扔一个火把,这不是新闻,也不是记者要干的

“四个结合”推动 创先争优向纵深拓展

本报讯(通讯员 高元兵)铜绿山矿坑采车间坚持以适应新形势下的党建工作新要求为落脚点,紧紧围绕“四个结合”做文章,着力推动创先争优活动向纵深拓展。

与服务中心工作相结合,实现党政“同频共振”。该车间围绕安全标准化建设工作,开展创建“井下标准化采场”活动,着力加强采场环境整治、顶板管理、斗井安全防护等工作;围绕5S管理工作,开展“党支部井下示范区”活动,对井下管网、排洪沟等按5S标准进行整治;根据生产需要,开展“小班供矿达标劳动竞赛”、“矿石贫损管理”效能监察等活动。

与提升党员素质相结合,打造高素质党员队伍。通过做好学习考勤、将学习记录公示等方式,引导党员树立终身学习思想,努力提高发现和解决问题的能力。针对支部党建工作不平衡、配合不协调等问题,在党内开展“互动式支部共建”活动,组织支部相互“串门”宣讲党课和观摩学习,围绕生产携手开展活动,大大拓宽了支部工作的视野和工作思路,有效整合了党建资源。

与提高服务水平相结合,提升党组织服务功能。该车间邀请群众担任活动监督员和党建信息联络员,参与对党支部和党员的评议,把先进基层党组织和优秀共产党员的评判权交给群众,既保证了活动的公开性和透明性,又促使各支部和广大党员自觉提高服务水平。该车间注重及时帮助支部和党员分析找准存在的问题,科学制定整改方向,并通过将评议结果公示,每月评选活动明星等形式,激励支部和党员自觉践诺,各支部和广大党员的服务意识和质量明显提升,得到了群众的充分肯定。

与健全工作机制相结合,不断健全完善党建工作机制。该车间将每月第四周周五固定为支部书记“集中办公学习日”,开展集中学习、汇报党务动态、经验交流等活动,努力提高基层党组织整体党建水平。

铜山口矿为退休职工 送“健康大餐”

本报讯(通讯员 杨继成 王芳)5月28日,铜山口矿举办老年人健康保健知识讲座,省人民医院专家为与会百余名退休职工送上心脑血管、高血压等疾病的预防知识,此举受到退休职工的普遍欢迎。

该矿坚持开展好退休职工的服务工作,在思想上重视、在感情上贴近、在生活上关心退休职工,真心实意为退休职工办实事、办好事,将退休职工健康管理当作大事来抓,为每位退休职工建立了健康档案,重点跟踪关注退休职工中慢性病患者的身体状况。此次受邀专家从日常生活中正确饮食习惯到常见疾病保健知识,深入浅出地从心理健康、生理健康、疾病防治等角度,分析了疾病产生的原因,让退休职工深刻体会到预防疾病,保证健康的重要性。

一位老职工深有感触地说:“感谢领导给我们提供的这次健康讲座,我从中学到好多实用的保健知识,真是一份有意义的礼物。”

冶炼厂备料党支部 建设向标准化迈进

本报讯(通讯员 孙圣)5月底,冶炼厂备料车间党支部修整、出台包括“三会一课”制度在内的8项支部工作制度和管理制度,并以版牌的形式钉挂上墙,标志着该支部党建工作正式迈向标准化。

今年初,冶炼厂党委在工作报告中提出“加强标准化党组织”建设的思路。备料党支部围绕这个思路,从支部基础资料的完善、修订做起,花了近一个月的时间收集、整理党支部包括“三会一课制度”、“民主评议党员制度”、“民主生活会制度”和“党支部书记工作职责”、“党支部工作职责”在内的共8项工作制度和管理制度,并结合省国资委提出的“十二个一”活动要求,组织车间全体党员干部对新出台的8项制度进行学习,还以版牌形式将这8项制度钉挂上墙,营造良好的学习氛围。制度出台了,关键还是在落实和执行上。为了坚持好“三会一课”制度,保证质量,党支部每月以书面形式将学习资料、学习时间及安排下发到各小组,并以“小组学习考核表”的形式对各小组每月学习情况进行督导、检查,结果纳入车间先锋党小组考核中。

