

用“软文化”浇灌“硬制度”

6月1日,由16块两米长、一米宽的展板在冶炼厂办公楼前盛装亮相,吸引了来来往往的职工驻足观看,为厂区增添了一道亮丽的风景线。展板运用了漫画、图片等形式多样的表现方式,分别介绍了冶炼厂16个单位具体的安全生产状况,突出了安全的重要性。这16块展板是冶炼厂安全文化长廊的一部分。

安全文化长廊还延伸到了各个车间和班组,车间精心设计了安全生产专栏,时刻提醒职工加强安全防护意识;班组则以黑板报的形式提醒大家工作中的安全细节。

今年6月是全国第十个“安全生产月”,冶炼厂根据中央会议精神,结合自身实际,开展了一系列“安全生产月”主题活动,借助“安全生产月”的东风,三千职工中又掀起了一股安全文化的热潮!

“硬制度”护航安全生产

制度要硬。安全问题不容小觑,冶炼厂始终把安全生产作为第一责任,严格要求、严格把关,因为这直接关系到职工的生命,容不得半点马虎和懈怠。

2009年,国家制定了八大行业安全标准化规章制度,对于冶炼行业,国家尚未制定出相应的标准化规范。冶炼厂早在1986年就制定了安全生产的“现场、操作、管理”

三大标准。今年年初,根据中央会议精神,冶炼厂完善了安全生产标准,并参照国家八大行业安全标准化规章制度加以条例化,制定了《冶炼厂安全标准化工作实施方案》。

《冶炼厂安全标准化工作实施方案》主要包括四个方面:在制度建设上,冶炼厂完善了安全标准化实施方案,成立安全标准化领导小组和安全标准化工作网络体系,编写作业指导书、管理制度手册、开展自评和互评,完成达标创建初步准备工作;在宣传发动上,对各单位科室所有中层以上领导、标准化实施小组成员、主要班组长宣讲现代安全风险管理的理论方法和最新的风险控制理念,接受标准化理念与管理模式;在安全管理上,建立危险源辨识与风险评价制度,辨识各种危险源,并系统地进行风险影响的识别与评价。全场职工均参与危险源辨识与风险评价结果,制定相应的风险控制措施;在整改落实上,依照发布的安全标准化体系技术标准,加强生产作业现场安全管理和生产过程的控制,排查治理隐患,对各单位现场作业环境与安全设施、设备、标识进行改善,优化作业环境,做到文明生产。

清洁文明工厂也是一项新制定的“硬制度”。2003年,《中华人民共和国清洁生产促进法》颁布施行以来,冶炼厂就严格按照国

家规章制度促进清洁生产,提高资源利用效率,减少和避免污染物的产生,保护和改善厂区环境,保障职工健康。今年,清洁生产升级为“清洁文明工厂”,这是冶炼厂营造安全文化氛围的又一重要概念。冶炼厂组织成立了安全执法队,队员由22名基层安全员和11名安环科干事组成。每周三周五例行检查各车间安全操作、设备维护等工作。此外,厂机动科、技术科、安环科对澳炉生产环境“大摸底”,前前后后共九次摸底检查中,他们收集了澳炉现场工作环境烟尘和刺激性气体比重,并制定出了改善方案和改造图纸,力求生产环境健康整洁。

“软文化”洗礼职工身心

安全生产,说到底就是一种文化。文化是指一个群体在一定时期内形成的思想、理念、行为、风俗、习惯、代表人物,及由这个群体整体意识所辐射出来的一切活动。而冶炼厂将安全上升到文化范畴,就需要职工群体安全观念、安全行为。安全习惯和安全意识高度统一,并自觉遵守,严格执行,使得职工由身到心都受到安全文化的洗礼。

澳炉顺利投产,冶炼厂生产环境发生重大变化,相应的劳保用品质量要求也相应提升。今年以来,奋战在澳炉一线岗位的职工已经用上了由3M公司生产的目前全球最

先进的7502双滤罐防尘口罩,今年的现场检测方式也由“岗位定点采样”改为更加精确的“便携式个体检测采样”;全体职工将于6月20号统一换上更加醒目的新工作服。从五月份开始,部分职工又领到了一批新款劳保“试用装”。

“这一批试用品包括挂胶手套、新鞋鞋带、防护面屏和二指手套——这新鞋鞋带有内外两层,更加耐用,可以防止高温火花飞溅烧断鞋带,而这个二指手套我们俗称‘手扣子’,是找厂家专门定做的,它加长加厚,而且在虎口处多了一层耐磨胶,保护我们的工人手部安全。我们要求试用品耐高温、防滑、防水,最大限度保护现场作业职工安全。这些试用品已经全部放下去,最少试用一个月。如果反馈效果良好,我们厂将为所有职工更换新型劳保用品。”安环科的王奎如数家珍。

堰口、放铜、放渣等澳炉一线岗位工作环境温度可达400—800摄氏度,厂为职工们提供了更加安全健康的劳保用品,保护职工身体健康安全。

高质量的劳保用品“客观上”起到了保护职工安全的作用。那么如何让职工们从“主观上”更加积极地保护自己的安全呢?结合“安全生产月”的良好契机,冶炼厂开展了丰富多彩的活动,这些活动多方位、多层次

地将安全文化渗入每一位职工的心里。

今年年初,厂就将安全生产标准化主要内容制作成PPT授予各车间,车间根据PPT对每一位职工进行培训,并组织考试检测职工学习成果。

6月中旬,厂还将邀请上海3M公司专业讲师为广大职工讲授呼吸疾病以及职业卫生防护管理等相关职业知识。

厂还将在6月24号举办“安全生产标准化”、“清洁生产”知识竞赛,还将选拔选手参加公司的安全演讲比赛以及湖北省“安全生产月”全员安全知识答题活动。

“群策群力抓管理,群防群治保安全”。这些活动还将与“安康杯”十二个一活动、“青安岗”活动有机结合起来,创造浓郁的安全生产氛围。

制度强身,文化润心。冶炼厂安全生产的“软文化”浇灌“硬制度”,丰富制度与文化的融合方式。秉持制度与文化并重的理念,这样“软硬兼施”,由内而外,深入浅出地将文化与制度有机结合起来。大大提高了职工们的安全意识。安全生产,宣教当先,只有职工的安全意识上升了,才能在行动上真正做到“安全第一、预防为主、综合治理”。职工思想从“要我安全”到“我要安全”的转变,正是冶炼厂努力打造安全文化的最好奖励!

(刘欣杰)

双休日里的一场攻坚战

6月11日,建安公司集结机关和部分分公司、厂、项目部管理人员在硫酸三系异地改造工程施工现场,展开了一场长达7个小时的攻坚战,将1100多米电缆成功敷设到位。

在“一切围绕澳炉早日达产达标,加快建设硫酸三系异地改造工程”的大局观念下,6月10日上午,机电公司电话告知经理办,本周六急需增加人力将一批电缆敷设到位,以确保该工程的机电安装施工计划如期进行。“工期就是命令”。第二天一早,一支由管理人员组成的增援大军出现在工地上。大家摆开了一条从原硫酸四系循环水配电室到三系改造尾气脱硫区的“长龙阵”,在节奏有力的口号声中,将800米电缆送到位。吃过盒饭后,增援大军又转战澳炉的循环水泵房,在降雨中,借助汽车吊和人力战将300多米长的电缆请上了桥架。(程玲)



图片新闻

6月13日,稀有贵厂五车间组织焙烧班职工利用工作之余对废旧螺旋上沾附的贵金属物料进行清理回收,共回收贵金属物料达49.5公斤。(胡天珍摄)

鑫力井巷公司 技能人员学前选拔考试开考

本报讯(通讯员 叶圣华)鑫力井巷公司技能人才学前选拔考试于日前在公司职教中心开考,来自该公司的33名员工参加了考试。

随着公司矿山建设的强势推进,该公司项目建设势头迅猛。与此同时,对人才的需求问题也日益突出。为加快实施人才强企战略,培养适应公司发展需要的高素质技能人才队伍,充分调动员工努力学习专业知识、钻研技能的积极性和主动性,在全体员工中营造学技能、强素质、建功立业的浓厚氛围,该公司与职教中心联系,举行了此次入学人员学前技能水平考试。考试后,该公司人力资源部将根据参考员工的考试成绩、技能水平等方面进行严格考核和筛选,确定入学人员名单,利用双休日时间到职教中心参加半脱产学历教育培训。

冶炼厂加大5S管理培训力度

本报讯(通讯员 张莉菲)6月8日,冶炼厂第四期基层管理人员5S精益培训班开始了为期2天的封闭式培训。副厂长史建远作开班讲话,要求大家进一步深化5S管理意识、团队意识。

两天的学习,包括问题票制度、5S常态化、班组建设及管理与分析统计工具的应用等。今年以来,该厂深入推进5S管理工作,不断加大5S培训力度,5月份举办了为期2天的中层管理人员5S精益管理培训班后,又连续举办四期基层管理人员5S精益管理培训班,参加人员达269人。

铜绿山矿 给起重工“回炉”考试

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山矿针对部分起重工、行车工的特种作业证到期,必须复训验证的现象,于5月10日聘请黄石市质检局专家到矿授课,全矿有70名起重工行车工参加培训。

此次培训针对矿山桥式起重机的特性危害级别,开车前、起吊运行中、停车后出现危险危害因素,着重强调日常维护保养注意事项,对人物、环境正确判断,机构伤害、电器故障、习惯性违章、侥幸心理等项作全面分析讲解。培训教材及考试题目试卷由黄石市质检局提供,闭卷考试,由质检局专家监考改卷,成绩建档。

铜绿山机运工段 节能降耗成效显著

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间机运工段将节能降耗工作渗透到生产各环节,截止6月15日与去年同期相比生产成本下降5%,减少十余万元成本开销。

机运工段担负新主井、盲主井、新副井、破碎站等大型耗能设备运营管理。该工段以降耗为突破口,严控各大功率设备运行频率,有计划做好设备巡检、保养工作,最大限度地提高设备运转率。推行操作工与维修人员“共负”设备维护工作,将各类耗能指标按实际需求落实到个人,与职工绩效紧密相联。组织技工开展修旧利废、技改增效,按修旧、技改成效,按一定比例给予奖励,有效提高职工降耗热情。

丰山铜矿尾矿库经受暴雨考验

本报讯(通讯员 占亚芬)连日来,鄂东南地区普降暴雨,为保障尾矿库周边地区人民的生命财产安全,丰山铜矿高度重视,严格落实,制定应急预案,确保尾矿库防汛渡汛安全。

该矿成立防汛抗洪工作指挥部,由矿长直接负责尾矿库安全防汛工作,落实预案、人员、物资、抢险等组织工作。与此同时,该矿选矿车间成立防汛

抗洪工作领导小组和42人组成的防汛抢险民兵应急分队,民兵应急分队随时参加尾矿库防汛抢险工作。

汛期来临之前,矿防汛抗洪工作指挥部组织相关人员对尾矿库进行检查,对查出的隐患,及时进行整改,各类防汛器材派专人妥善保管备用。选矿车间对尾矿库有关设备提前进行检修,对坝体进行全面清理。

防汛期间,选矿车间班子成员要到尾矿库值班,尾矿库工作人员要24小时值勤,观察库区水位情况,对重点部位密切关注,随时汇报,并要求值班人员对排渗沟、截流沟进行清理,确保无损毁、淤堵,排水能力满足防汛要求。同时在库内设置最终洪水警戒线标志,将尾矿库上游来水拦至副坝泄洪,有效控制好泄洪流量,保证排水隧洞畅通,

把库周边的水流引入库外,防止汇水面积扩大,保证最小干滩长度在100米以上。

防汛期间,矿领导和有关管理人员24小时巡回值班,并现场检查,有问题及时解决,该矿防汛抗洪工作指挥部统一部署指挥防汛抢险民兵应急分队,进行以及预案演练,预案中还制定了应急抢险措施,以有效应对险情的出现。

目前,该矿尾矿库运行正常,经受了暴雨的严峻考验。

带好头·聚拢心·管住人

——记2010年度公司劳模、丰山铜矿选矿车间碎矿二班班长金振华

丰山铜矿选矿车间碎矿二班班长金振华参加工作10年,担任班长8年。8年来,他年年带领全班人员超额完成各项生产任务,班组先后获得矿“安康杯十二个一示范班组”、“安全先进班组”、“优秀班组”等荣誉。本人先后多次获得矿“安全先进个人”、“党员责任区明星”、“优秀员工”等荣誉。今年他又为自己的人生涂上了浓墨重彩的一笔,光荣地被大冶有色公司评为“劳动模范”。如此众多的荣誉不由得使人对他另眼相看,人们就着他的姓氏和他所取得的成绩给他送上了一个好听的外号——“金牌班长”。可要是问起他的带班秘诀,他却腼腆了起来,吱吱唔唔地半天,才羞涩地说:“其实也没什么。就是九个字——‘带好头、聚拢心、管住人’。”

面。他虚心学习,刻苦钻研生产技术;他不怕吃苦,处处脏活累活抢着干;他肯于吃亏,好处利益总是让给了别人。由此,他的一举一动受到了职工们的广泛好评。

2010年1月,工段要清理鞍钢生产水池,可让谁冒着严寒下到水池里放水却成了难题。此时,刚下零点的金振华却主动站了出来,他穿上雨靴下到水池中,弓身弯腰,在污浊发臭的泥浆里认真地“捣鼓”了起来,浑身湿透了,脸上挂满了泥巴也浑然不觉。时间一分钟、一分钟地过去了,可他依然喘着粗气,满脸通红地在水中劳作,直至十多分钟过去后,他才将堵住管道的木塞拆掉,可再看他,已是汗水、污泥粘满了全身,人在寒风中冻得索索发抖。

都会像亲兄弟一样及时给予帮助。

2009年下半年,他们班分了一个不拘言笑的青年职工。小伙子整日里脸上写满了忧愁,从不主动与人接触。金振华看在眼里,急在心上。为此,他经常与这名青年职工交心谈心,私底下还叫其他职工主动和他交朋友。慢慢地,金振华才了解到这名青年职工的忧愁根源。原来,小伙子从小家庭贫困,父母感情淡薄,对他关心太少,致使他养成了孤僻的性格。于是,金振华对他的关心更多了。2010年1月16日,当这名青年职工拖着疲倦的身体下班回到宿舍时,漆黑的宿舍突然灯火通明,全班人员举着一盒闪着生日烛光的蛋糕为他祝福。激动得他当场热泪直流,感慨地说:“金班长和全班职工让我体会到社会的温暖。”

真诚的关心换来了班组职工的支持和帮助下,提高了班组队伍的凝聚力和战斗力。2010年该班全年完成矿石处理量30万吨,台时处理量达230吨/小时以

上,超额完成了各项生产任务。

管住人

金振华带班注重人的管理,对班员的奖惩严格按照车间的各项规定执行,从不循私情。他每班坚持查找安全隐患,大力加强成本控制,狠抓5S管理,采用绩效考核的工作方法奖励罚懒,充分调动起班员们的工作积极性。2010年仅在安全检查方面就查出安全隐患6起,4位班员受到了处理,其中就连自己要好的朋友也不例外。为此,有人和他翻了脸,有人找上了他的家门。但他依然照章执行,毫不留情。同时,还利用各种机会对这些违章人员宣讲违章的危害,最终使他们心服口服。

就是这样一个个平平凡凡的九字带班秘诀成就了金振华不同凡响的工作业绩。(何永进)



带好头

金振华从参加工作的第一天起,就严格要求自己,处处走在了职工们的前

聚拢心

在工作和生活中,金振华始终注重团结同事,只要班中职工遇到了困难,他