



安全
时讯

硫酸三系改造工程转化器顺利安装

本报讯(通讯员 程玲)5月19日上午10点半,在70吨、100吨两大吊车的通力合作下,硫酸三系异地改造工程最重吨位的单体非标设备——重达390吨的转化器顶盖被顺利吊装到位。这标志着三系改造工程中的又一大施工难点被建安公司成功攻克。

随着去年底澳炉的建成投入生产,硫酸产能已无法满足冶化生产需要。集团公司果断决策引进美国孟山都制酸工艺,全面兴建硫酸三系异地改造工程。在繁重的建设任务和一再被压缩的工期面前,建安公司始终站在有色公司发展的高度上,顾全大局抢施工,全力以赴解难题,助推该工程一月实现一个形象进度。

直径14.5米,高达22.9米、总吨位重达390余吨的转化器是该工程所有非标设备中单体吨位最重的一台关键设备。为确保5月份实现“矗立”现场的目标,该公司从严把制作质量关,采取化整体为分段的施工方案,将整个转化器壳体拆分成14个分段进行制作和安装,既保证了焊接质量又方便了现场安装。在每块重达两、三百斤的格栅板安装中,因起重机械

设备无法进入壳体内部发挥作用,建安结构公司职工就采用人拉肩扛等高强度劳动的作业方式进行定位并焊接,促进了难度重重的转化器施工“一路畅通”。

铜绿山矿 大力加强设备管理

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山矿加大设备考核力度,实行预防与预检并举,大力推进设备管理。

该矿加大设备维护力度,实行预防与预检并举,从设备日常点检与设备检修入手,通过开展设备创优竞赛活动,对重点设备挑选精兵强将精心维护保养;实行机长负责制,划分责任区,推行操作工与维修人员共担风险管理模式、协作点检;建立特种设备档案,实行跟踪监测,加大预防性计划检修,推行预防与预检并举;开展党员示范机台和优胜机台竞赛,举办实战操作演练,提高作战技能,让职工从中积累宝贵经验。

铜山口矿针对薪酬改革 为职工释疑解惑

本报讯(通讯员 刘娟)5月19日下午3点,铜山口矿在二楼大会议室召开薪酬制度改革动员大会,该矿领导现场回答干部职工提出的薪酬制度改革热点问题。

与会人员在认真学习相关文件后,听取了该矿领导就公司实施薪酬制度改革和职工岗位绩效管理试行办法进行的说明。矿长夏继平就铜山口矿实际情况和职工关心的问题,与在场职工面对面交流。他认为,该矿干部职工首要任务是了解薪酬制度改革的意义和目的,各单位在人力资源部门的指导下要切实落实好职工还原结构工资的相关工作,确保还原工资的准确性,同时将落实好工资的切换套标工作和积极开展好职工岗位绩效考评工作,不断调动广大干部职工的积极性、创造性。

铜山口矿薪酬制度改革动员大会使职工更好吃透薪酬制度改革精神,提高了认识,有力促进了薪酬制度改革工作的顺利开展。

丰山铜矿井下“呼吸”工程开工

本报讯(通讯员 汪昭祥)近日,笔者从丰山铜矿获悉:该矿井下南缘负200米通风工程正式开工,标志着井下通风网络系统进一步完善,从而改善了井下空气质量。

该工程从井下负200米正12线至负11线之间实施掘砌一条通风巷道。并通往负260米中段。巷道分别由风机硐室、

配电硐室、变电硐室、人行通道、一条总巷道组成。掘进断面设计为:风机硐室长9.2米、配电硐室长7米、变电硐室长7米、人行通道长18米、巷道全长101.2米。掘进程序按先人行道后巷道硐室的方式进行,硐室采用喷锚安全支护,局部岩石采用方网安全支护。负责该开拓工程的是该矿采掘车间掘进工区,该工区

计划组织两个作业单元进行掘进。

据了解,该工程计划于5月底正式完工。该通风巷道建成后,将承担着井下负200米至负260米中段的通风重任,并与负200米以上四个分层的通风井形成完善的通风网络,有效解决井下通风不畅、粉尘浓度高、空气质量差的难题,从而确保员工的身心健康。

大江公司启动转炉渣改造工程

本报讯(通讯员 汪洁)5月18日,大江公司投资建设的25万吨转炉渣扩能改造工程动工。

大江公司矿石加工厂车间原来担负着反射炉水渣渣选任务,为与公司铜冶炼节能减排工程配套,2010年大江公司投资400多万元对原选矿工艺进行完善和改造,使其具备10万吨转

渣处理能力。

随着公司制氧系统的顺利完工和硫酸三系改造工程投产在即,公司冶化生产能力大幅提升,预计年产渣量将达到20万吨。为及时处理转渣,更好地服务冶化生产,为公司实施五大战略多作贡献,大江公司经过周密论证,今年决定再投资近3000万元进行扩能改

造,改造后具备25万吨转炉渣选矿处理能力,以适应有色集团公司跨越式发展的需要。

该工程绝对工期6个月,要求7月15日前完成脱水系统及配电室建设等第一阶段工程建设、设备安装及生产对接;11月18日前完成磨浮系统、碎矿系统等第二阶段建设及对接任务。

冶炼厂发电车间 上下同心齐解爆管难题

本报讯(通讯员 黄金先)冶炼厂发电车间日前完成了3台转炉余热锅炉供气改造,开始对锅炉采用稳压热保养。此举,将避免锅炉频繁爆管,大大延长锅炉的使用寿命。

去年上半年,转炉余热锅炉爆管频繁,有时甚至两三天一次,不但增加了检修成本,还影响到转炉的正常生产。为扭转这种局面,发电车间成立了以主任领导、锅炉三班骨干为成员的攻关小组,大家认真摸索,精心调试。经过半年的努力,最终拿出方案,对供气管道进行改造,将3台锅炉汽包合并在一起,采用稳压热保养,避免了以往在锅炉交替运行时压力波动太大,确保了锅炉运行平稳。

动力分公司 力保设备安全渡夏

本报讯(通讯员 黄俊)随着夏季来临,动力分公司全力以赴确保设备安全运行,平安渡夏。

进入夏季,分公司组织安全、技术、工会等专业职能部门对设备进行全面“体检”。对“带病工作”的设备,指定该设备的责任单位和责任人限期整改,让设备始终处于“健康”状态;加强设备巡检,实现“可控、在控、能控”。建立了高温期间值班制度和事故抢险救援制度,部分岗位班组增加了每日设备巡回检查次数,重点部位还采取了时时监控,及时发现并消除供水供电线路上的安全隐患。严格控制其内部电气设备的温度,采取制冷降温措施,防止设备过热,实现设备安全渡夏,确保夏季高峰期间下陆地区生产生活用水用电的正常进行。

铜绿山矿选矿车间 吹响防汛集结号

本报讯(通讯员 李玉芬)在今年汛期即将到来之际,铜绿山矿选矿车间及早动手,周密安排,做好组织、预案、物资、队伍四方面准备,确保今年安全度汛。

该车间成立了防汛督察组,对防汛各项工作进行认真督察,同时要求各工段、各班组严格落实防汛值班制度,重点工段每天最少向防汛指挥组报告两次。防汛指挥组对各个危险区域和各工段的防汛突击队成员进行了增员充实,对防汛物料准备、巡坝查险责任、度汛安全应急措施、各路道行洪通畅等情况进行大检查。组织党员对该尾矿库坝堤进行除草、清淤、清障、填雨水冲刷刷、堵塞鼠洞、整理堤面等,对各泄洪管道内的杂物等进行清除,通过扎实有效的措施,为今年的安全度汛工作打下了坚实的基础。

稀贵金属厂一车间 狠抓安全环保不放松

本报讯(通讯员 胡芳 杨超)稀贵金属厂一车间在二季度的工作中,将安全生产和治理环境污染放在首位,杜绝安全事故和环保事故的发生,为低碳有色做贡献。

该车间回收班共有11人,主要担负着稀贵厂生产废水的回收与处理任务。该班每班要在反应釜中处理废液100多吨,废水处理的质量好坏直接影响到环境污染。5月8日,班长陈松发现外排水颜色泛蓝,他立即用试纸进行检测,发现pH值未达排放要求,通过对各个环节逐一检查,发现是一名职工操作中程序不到位所致,他及时进行了调整,避免了事故的发生。为实现生产废水零排放的标准,车间还要求班组成员严格按照操作规程上岗操作,坚持在生产中学习,在学习中练兵。通过开展岗位练兵、QC攻关小组、质量月、劳动竞赛等活动,使职工操作水平和技能不断提高。1至4月份,在外排水达到零排放的同时,还节约成本近8万元。



图片
新闻

铜绿山矿针对井下二期工程生产能力的逐渐消褪,原矿品位逐年下滑的现象,集中精干力量积极在井下负365米中段寻找新矿源,缓解当前备采矿源不足的压力。

图为该矿职工在探矿作业。(郭小勇 摄)

出精准数据 铸精美人品

——记公司2010年度劳模、冶炼厂质计科科长文平

“出精准数据,铸精美人品”是冶炼厂质计科党支部书记、科长文平的人生信条。16年光阴一路走来,她用一个个精准的数据,对人生交出了一份完美的答卷。2011年,她因工作出色被评为公司劳模,展现了一名共产党员独特的风采。

文平是学冶炼的,但走上工作岗位后,却和化学分析结下了不解之缘。自1994年到冶炼厂质计科,从主管质量、化学分析的技术员,一直到当党支部书记兼副科长,她用女人的细腻和敏锐,当好冶化生产的“眼睛”,精细到取样、制样、化验分析每一个环节,精细每一项管理,认真对待身边的每一件事,每一个人。在一小事中铸造精美玉般的人品是文平毕生的追求。

2010年3月份,厂在硫酸车间污酸系统开展液态三氯化铁代替硫酸亚铁除砷的攻关试验,质计科承担了其所用原料液态三氯化铁的成份分析工作。按照以往做样的惯例,综合班的化验工们用常规的重铬酸钾法分析,但结果与厂家出具的化验单相差太大。文平作为一名科主管领导,凭着长期从事分技术工作的严谨执着的工作作风,和综合班的员工一道,一遍遍亲自做样对比,仔细查阅相关资料书

籍,她发现,对于目前的液态三氯化铁样品,用硫代硫酸钠法进行滴定更准确。经过反复论证,与厂家比对,终于证实文平运用的方法是正确的。但新的问题又出现了,同样的方法,同样的样品,冶炼厂质计科做的结果和厂家出具的报告单相比始终偏低。文平意识到,这不仅是化验的准确性问题,而且还牵涉到公司供销部门的费用结算问题,一定要找出数据对不上的症结,既使自己的结果错了,也要搞清楚错误出在什么地方。

文平一丝不苟、认真钻研的精神令身边职工由衷地信服,他们和文科长一道再次投入到试样的称重、溶解、滴定、过滤、加热、计算等一系列过程中,每一个细节,他们都在心里默默地向文科长学习——精细,再精细。文平一边翻阅资料,一边逐条查找原因,十几天功夫,她脑海里时时刻刻都在苦思冥想,甚至晚上做梦都是二价铁、三价铁、化学反应方程式。终于,功夫不负有心人,文平发现问题出在计算公式的系数上,厂家使用的系数包含了结晶水导致系数偏大,如果用厂家的系数计算,结果正好吻合,但比实际值偏低,我们的化验数据绝对准确无误!一个无可挑剔的数据令厂家

派来的技术人员心服口服。他们说,从文科长身上,我们不但知道了自己技术上的失误,增长了知识,更学到了一种精益求精的难能可贵的品质。

长期以来,冶炼厂外购阳极的化验工作由公司设研院承担,结果出来得晚,往往是等阳极下槽之后,化验单才拿到手。文平看在眼里,急在心里,阳极成份不清楚,湿法系统只有等下槽之后,边生产边摸索,走一步看一步,极大地影响了公司主产品阴极铜的质量。她和科领导班子商量后,到厂里主动请缨,由质计科综合班做快化样,让电解车间了解阳极成份后,分批下槽。文平的这一举措彻底解决了化验结果不及时的问题。2010年,冶炼厂两个电解车间都需要用外购阳极,而质计科总能克服种种困难,将快化结果及时送到车间,使电解车间做到心中有数,能够根据阳极铜的成份情况将阳极分批集中下槽,为冶炼厂阴极铜质量的稳步提升奠定了坚实的基础。

对待化验工作是这样,对待手上的贯标、安全等其它任何一项工作,文平一样是扎实勤奋、精细务实。2010年,文平同志担任冶炼厂质计科党支部书记,兼任副科长,她感到肩上的压力更大了,对自己

的要求更严了。她经常深入班组,与职工交心谈心,释疑解惑,成为职工们的贴心人。年初,响应厂党委的号召,文平与科内困难职工李金钢结成互保对子,她不但时时关心李金刚的工作情况,而且每逢过年过节,她都从自己不多的工资中拿出一部分钱来上门慰问。在她的帮助下,李金刚工作积极性更高了,成为班组的业务骨干。

工作上的事,职工的困难,文平一件件都放在心上,但自己家里的事,她却常常力不从心。由于丈夫常年在外工作,文平家里家外一个人,儿子上高中,别人孩子是爸妈把热乎乎的饭菜做好送到学校吃,但由于文平常常要加班加点,双休日要值班,别说送饭,能按时回家都成了奢望。儿子成了学校周围小吃摊的常客。对此,文平感到深深的内疚,她欠儿子的太多太多。但是,她相信儿子长大了,会理解她的心情。

产品即人品,就像化验工作报出的每一个数据,力求精准,文平就是在一件件平凡的工作中铸就出不求华丽,只求精美的人品。(姜小平)

