

冶炼厂党建工作月度考评以绩效论英雄

本报讯(通讯员 刘飞)5月16日,冶炼厂党委工作部在厂OA网上发布《创先争优活动工作简报》,对4月份各直属党组织党建目标责任制落实情况通报,点评了亮点和不足,并将月度考评表、综合排序表及前4月累计排序表进行公示。这种“月度考评,动态排序,绩效说话”成为该厂党委开展党建工作的新举措、新亮点。

今年是创先争优的深化年,也是公司基层党组织建设年,冶炼厂作为公司“标准化党组织”试点单位之一。为把党

的组织优势转化为企业的发展优势,该厂党委不断创新观念和思路,大力探索党建工作新途径和新方法。通过“以融合的办法深化党建,以竞赛的办法激活党建,以量化的办法推进党建,以绩效的办法管理党建”四种方式,促进党建工作科学化水平的提升。该厂在绩效管理中将党建工作考评与经济责任制考评、“双文明”建设考评、工作绩效考核结合起来,将产量、质量、安全、成本等工作纳入党建考核。一改季度考评为月度考评,每月对党建工作进行细化、量化,月底进行检

查、考评,克服了“党政工作两张皮”的现象,使党建工作与生产经营紧密地结合在一起,促使党建工作融入生产经营。4月份,该厂党委改进检查方式方法,充实内容。组织各党总支(支部)书记在电解一车间以开展党建工作观摩会的形式进行检查。电解一车间党总支在创先争优活动中将学习年与学习型党组织结合起来,将学习始终贯穿于创先争优活动全过程,提出“12345”学习模式,取得明显的成效,受到集团公司董事长、党委书记张麟的肯定。

绩效考评促使该厂各党总支(支部)的工作更细、更实,有效提升了基层党组织自转能力和创新能力。维修车间主任、党支部书记胡静感慨地说:“这种‘月度考评、观摩检查、绩效说话’的做法,促进了我们做细、做实支部工作,对企业生产经营工作确实起到了推动作用。”



余名计生员做好配偶无工作职工、退休职工及女职工半边户基本情况的摸底、登记工作,同时严格审查《独生子女证》、《申请表》等证件,确保这次补发独生子女保健费工作公平、公证地进行。

目前,该矿计生部门对符合条件的职工名单正在进行为期15天的张榜公示,合格者将全额兑现独生子女保健费。

稀贵厂两车间评比黑板报

本报讯(通讯员 胡天珍)从二季度开始,稀贵厂二、五车间举办“黑板报评比”活动。5月9日,第一轮评比出结果,五车间焙烧班和二车间精炼班的黑板报成为本次的模范黑板报。

两车间班组在接到评比通知后积极行动起来。这些黑板报均由各班组长精心动手设计完成。为使自己的黑板报更胜一筹,五车间焙烧班负责本班黑板报的通讯员鲁俊伟自己掏钱去书店看书买书学习,班长决定给报书本费予以鼓励和支持。该车间职工积极提如何办好黑板报的建议,车间酌情给班组配备绘画用品等。各班的黑板报主题鲜明、构思巧妙、图文并茂,既美化了现场环境,又提升了职工的文化品位。如今,走进每个班组,都让你眼睛一亮,好像走进一个个温馨的家、学习的乐园,让人留恋忘返。

由二、五车间宣传组组成的评委会根据黑板报刊头、版面、选材、题花及插图等方面实事求是地进行综合打分,对照“黑板报评比的办法”进行总结评比,季度排名,对成绩优异者进行奖励,对敷衍了事者进行考核。

本次黑板报评比活动充分体现了职工积极向上的精神风貌,让每一名职工都感受到良好的文化氛围的重要性。

开展系列文化活动 硫酸车间又现新气象

本报讯(通讯员 柳芳)5月10日,冶炼厂硫酸车间开展以“爱我有色”为主题的系列文化活动,旨在丰富广大职工的业余生活,提高职工思想道德素质和科学文化素养。

笔者了解到,系列文化活动中最给力的要属书法摄影兴趣小组。“书法摄影小组”与其他单位书法摄影爱好者组成互动合作帮子,进行经验及技巧应用交流。其中,不少作品推陈出新,创意新颖,多次被选参加公司书法摄影展览,获得评委的一致好评。以前工作之余看电视、打扑克混时间的职工都积极投入到小组活动中,大家你一句我一句互相沟通、欣赏最近的书法作品。书法爱好者张志强告诉笔者:“原来我的性子比较急,通过书法练习之后我性格比原来平和了许多,做事也比以前有耐心多了。”此外,有不少职工选择外出拍照,将美丽的瞬间定格在镜头里。队员邱说:“我很早就喜欢摄影,也都是一个人随意拍摄,现在进了摄影小组,才算摸清摄影的门道。”

该车间多次组织职工开展各种文体活动如打羽毛球、拔河等。增强了职工的体质,又培养了大家的团结合作意识。车间还利用周末及工余时间组织队员上东方山采风,怡情山水陶冶情操的同时,还在同事间架起一座沟通友谊的桥梁。

铜山口矿全额补发独生子女保健费

本报讯(通讯员 杨继成)近日,铜山口矿按照《湖北省人口与计划生育条例》规定,对配偶无工作的在册职工补发2009年3月1日至2010年12月31日

的独生子女保健费。

从今年开始,该矿半边户职工将享受到全额独生子女保健费。计生部门在年初就利用报纸、电视、宣传栏对计生条

例进行宣传,为贯彻落实好“夫妻一方有工作单位另一方没有工作单位的,由有工作单位的一方全额负担独生子女保健费”的计生条例,在4月初,该矿安排10

稀贵厂维修车间 利用宣教片促廉洁

本报讯(通讯员 祝婷)5月13日,稀贵厂维修车间组织干部党员集中收看《刘志华腐败案警示录》宣教片和《建国大业》电视片,以此促进车间廉洁文化建设。

5月份是公司反腐倡廉宣教月,该车间通过集中收看反腐倡廉宣教片等形式,丰富活动内容、拓宽活动载体,营造良好的宣教月活动氛围。当日下午,该车间领导班子成员和一些重要岗位人员在车间会议室观看《刘志华腐败案警示录》宣教片。随后,该车间又组织全体人员集中收看电视片《建国大业》。两部教育片对引导党员干部坚定理想信念,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,增强党性修养,提高拒腐防变能力,具有很强的警示教育作用。



5月12日,集团公司退管办组织总部退休职工开展踏青活动。这是集团公司深入推进大福利理念,让退休职工老有所乐的系列活动之一。(郭小勇 摄)

冶炼厂电二车间党员示范保安全

本报讯(通讯员 魏马亮)在安全生产月即将来临之际,冶炼厂电二党总支以“创先争优”活动为平台,深入推进党员安全示范活动,确保车间全年安全生产工作平稳推进。

电二党总支将创先争优活动“融入

中心,进入管理”,生产经营和党建工作实现目标同向,步调一致。针对今年电二车间生产压力大,安全管理难度增大的问题,电二党总支在党员身边开展创建“四无”活动。“四无”即党员班组无事故,党员个人无违章,岗位无隐患,班组

管理无漏洞。党员紧贴生产实际,围绕“四无”,发挥示范作用,管好身边人,管好身边事,在遵章守纪、劳保用品穿戴规范方面做到岗位自查、勤观察、勤听、消除隐患。5月份,党员沈鹏程在检查中发现26吨行车钢丝绳断股,他及时报告消

除了隐患,避免了事故的发生。槽面党员柯海龙在上班前发现互保对子的安全帽未按安全标准穿戴,他及时提出纠正,确保了职工安全。车间各支部每月对照“党员先锋岗”量化考核细则进行评分,党总支将作为创先争优活动评选先锋岗党员的依据,落实责任制,促使党员创先争优活动深入扎实向前推进。通过党员的模范带头作用,职工安全意识明显增强,今年以来保持了安全生产的良好势头。

三友公司选树先进典型 给力创先争优

本报讯(通讯员 周志刚)在“创先争优”活动中,铜绿山矿三友公司党总支在完成规定动作的基础上,大力选树、表彰、宣传基层一线共产党员中涌现出来的先进典型,带动该公司“创先争优”活动向更深更高层次发展。

供矿二队卷扬班班长刘海琼利用休息时间刻苦学习设备的性能和维修知识,在实际操作过程中,做好每一个特殊部位的巡查点检记录。多年来,她巾帼不让须眉,在平凡的岗位上践行着对企业

的忠诚,对工作的热爱。她以扎实的业务基本功、耐心周到的服务默默地感染、带动着周围员工的岗位热情和服务品质,最近被矿党委授予创先争优活动“六领先党员”称号。党总支紧紧抓住这一契机,迅速召开“学习典型、争当先进、岗位成才、实现价值”表彰座谈会,来自各单位的代表踊跃发言,共同学习、交流、探讨了立足岗位做奉献,保障安全生产,提高岗位技能的心得体会。

基层管理者方英胜以一颗爱岗敬业

之心,勤奋学习,钻研技术,身先士卒,一直默默地为三友机制分公司的生产经营做出自己应有的贡献,实现了自身的价值。

优秀共产党员袁君文,作为三友公司生产部部长,他以厂为家,踏实肯干,坚持每天深入生产现场和组织协调安全生产。他用自己的言行,诠释了一个共产党员的风采。

大学生员工朱绍敏创新工作方法,利用在大学所学的理论知识,结合生产

实际,每天“泡”在生产一线钻研选矿技术,工作业务水平精益求精,多次为生产排忧解难。他用自己的爱岗敬业之情,书写了对企业的感恩之情。

面对这些在活动中不断涌现出来的先进典型和劳动模范,党总支及时总结、宣传,让四名事迹突出感人、具有激励引导作用的先进典型代表进行“责任、忠诚、学习、进取”巡回演讲,并通过“先进哪里干得好,我们如何学先进”的大讨论,在全公司干部职工中引起强烈反响,掀起“学先进、赶先进、争创一流”的高潮,有力地推动了“创先争优”活动的深入开展。

在传媒上,“失败是成功之母”不时被人作为格言引用,用以启迪开导他人。然而,笔者对此不敢苟同。

格言的魅力在于逻辑严谨,“共性寓个性之中,个性体现共性”,故之四海而皆准。“失败是成功之母”则未必:《三国演义》中的马谡,首次领命守街亭,却失守街亭,虽为诸葛亮的爱将,不仅没有立功补过的机会,反而被斩首示众;中国历史上频频发生的农民起义,多是一次失败连着一次失败,最终仍与成功无缘;在时间就是金钱、时间就是效益的当今,激烈的竞争,因一两次工作失误被革职,一两次投资失败而破产,与成功失之交臂的事,林林总总,屡见不鲜。笔者不禁要问,难道这就是“失败是成功之母”的逻辑性?“失败”

与“成功”之间的母子关系岂能这样成立?

格言的魅力,还在于它实用,立竿见影,可供操作。“失败是成功之母”则难说:三鹿牌婴幼儿奶粉因三聚氰胺问题

失败未必是成功之母

■ 许华

难能东山再起,品牌被吊销,12名责任人分别被判刑、无期徒刑或死刑,可谓“一失足成千古恨”;同一年,广东省深圳市龙岗区舞厅火灾、河南省登封市新丰二矿煤与瓦斯突发事故、黑龙江省鹤岗市兴山区富华煤矿井下火灾事故以及后

来的山西襄汾尾矿库溃坝特大事故、云南省阳宗海污染事故,“问”倒了一批官员,仅云南省就有1417名干部被问责,其中厅级干部19人(见2009.07.15《法制日报》)。在国外,因一两次市场竞争失败

而止步成功的事例更是举不胜举,仅2002年,德国就有37700家企业破产,新加坡的个人及企业破产的数量达2710例。其涉及面之广,数量之多,令人瞠目。笔者不禁感慨:“失败是成功之母”之路在何方?失败与成功之必然联系联在何

处?

逻辑上牵强母子关系,应用上臆断失败与成功的必然联系,这就是笔者不苟同“失败是成功之母”作为格言的理由,也是对其传统理念进行修正的原因所在。勿庸讳言,在漫漫的人生道路上,谁也难以与失败相伴,笔者挥毫,既无刻意引导读者远离失败现象之心,也无刻意散布“悲观论”之意,真正的落脚点,就在于给看客提个醒:切勿只抱幻想,把“失败是成功之母”当真;正确的决策应当是:事前充分论证,三思而行,不打无准备之仗;事中直面正视,认真总结,不怨天尤人,不为失败找理由,多为成功找办法;事后振奋精神,重振旗鼓,奋发进取。唯此为大,愿与读者共勉。

保驾护航的 王牌“船长”



王珂系国际贸易公司综合业务部副经理。他工作18年如一日,用其顽强拼搏的精神书写着一个又一个动人的故事,同事们也尊称他为“船长”。

集团公司进口矿转运到厂是一项非常繁杂的工作,既需要工作人员的细心、耐心,更需要高度的责任心。稍有不慎,不仅会给公司带来巨大的经济损失,还会影响整个公司的治化生产。他通过实践,掌握了各类海船、内河船只的装卸技术要求,水尺的判定知识,船舶检验的专业知识等相关专业技能。从报关、联系外贸代理商、船务代理到海关商检,从内河转运力的组织、驳船调配到长江即时水文条件、气候条件,到转运船期的精细计算与安排,大到目的港的全程监控及冶炼厂的仓储情况之协调,小到每一个防盜防伪铅封的封装,事无巨细,面面俱到,找到技术性、经济性的最佳结合点,极大地降低了损耗,每年几十亿货值的原料在他的精心安排下,保质、保量顺利进厂。

船期就是命令,只要一声令下,他一定会出现在现场,他每年出差在外的天数在百人以上,加班更是家常便饭。在他的统筹安排下,从未出现过一次由于进口矿转运到厂不及时而影响治化生产的情况发生。(王瑞利)

