

铜绿山矿坑采车间职工认为

## 计件工资“很给力”

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间推行计件工资制,有效提高一线职工生产积极性,工作效率显著提升。

面对今年严峻的生产经营形势,坑采车间改革薪酬制度,深化计件工资

制,优化考核机制,在主要作业岗位加大分配力度,打破传统固化工资模式,实行上不封顶,下不保底,鼓励一线优化组合,合理分配,多劳多得。同时加大对各作业点安全巡检,纠查力度,防止

职工盲目追求经济利益忽视安全重要性。在三月份的职工收入单上,该车间主要单位采矿风钻工人均工资近八千元,最高者达到九千余元,创铜绿山矿有史以来个人最高工资记录。“产量上

去了,安全防范意识增强了,职工钱包丰满了,精神面貌上来了”,战斗在生产一线的职工发自内心的认为“工资改革很给力”。



铜绿山矿三友公司加强技术改造,将以往的旧衬板换成新衬板,并采取调整排放口、勤换筛网等措施,确保流程畅通,保证矿石粒度,实现了“多碎少磨”的要求。图为浮选工汪红兵正在目测技术改造后的浮选槽精矿品位。(周志刚 摄)

## 井巷公司领导挂点 工程乘势而上

本报讯(通讯员 叶圣华)鑫力井巷公司为确保重点工程扎实有序推进,大力推行领导班子成员挂点重点工程项目的新模式,取得显著成效。

近年来,乘着大冶有色集团公司矿山建设高潮的东风,该公司铜绿山回风井工程、新疆萨热克铜矿工程、丰山负440米水仓工程等各项重点工程相继开工,呈现出“遍地开花”的良好势头。“时不我待,抢

抓机遇、大干项目、加快发展”正成为该公司广大领导和职工的共识。为此,该公司将领导班子工作重心下移,大力推行领导挂点重点项目建设模式,主动服务基层一线,领导班子5名成员分别前往丰山工程、铜绿山工程、新疆工程、铜山口工程等重点项目挂点,进行坐镇指挥,实地协调解决项目推进过程中存在的困难和问题,为施工指明了方向,增添了动力,让

重点工程项目的管理人员吃下了“定心丸”。

通过领导挂点联系推进,该公司各个重大工程项目进展顺利。特别是面对工程单价大幅下降、人工成本压力大、施工人员紧张、施工协调困难、驻地地理环境恶劣等诸多不利条件制约,各重点工程项目仍表现出了逆势而上的强劲势头。铜山口项目副井项目目前已完成260米左右,正在

进行第三个马头门的开拓,金狮斜井和祥狮竖井在4月25日提前3天安全贯通。丰山负440米水仓工程项目完成掘进量3200米,目前正在抓紧进水仓部分的施工。新疆工程西部斜坡道完成总进413.5米。东部回风井的井架安装正在紧张有序进行。一个个扎实推进的工程项目,为渴望加快发展脚步的鑫力井巷公司奠定了坚实的基础。

## 动力分公司“四招”提高服务质量

本报讯(通讯员 汪建平)动力厂分公司电讯车间大力提高通讯服务质量,紧紧围绕“提高客户满意度”为主题,四招激活服务工作,客户满意度和业务量稳步提高。

一招是强化领导组织,优化组织生产需要。成立由业务骨干组成的安装维修班,专门负责电话、宽带用户端安装、维护。成立客户服务中心,负责电话、宽带等电讯业务的市场开发、报装咨询、故障申告,建立、完善电子工单作业流

程,设立一名前台客服员,负责在营业大厅接待进出的客户,解答客户提出的各类疑问。二招是加强硬件建设,改善服务环境。自去年下半年以来,动力分公司投入十万余元,在营业大厅设置了前台营业收费区、终端产品展示区、宽带网络体验区、客户接待室等功能业务区。增设了用户交费可视监控屏,用户交费时可以与收费员同步看到自己的消费情况,实现用户明白交费。购置36寸、55寸两台大屏幕电视机,在营业大

厅宣传公司精神、车间通讯业务项目、资费服务标准等。为客户提供更多的电讯信息。三招是结合创先争优活动,践行党员先锋承诺。分公司党委提出了“快捷、便利、诚信”的“2345”电讯服务承诺,即电话报装业务2天、宽带报装业务3天、电话查询应答4秒、电话报装故障处理5小时。四招是“电子工单”促快捷服务。成立客户服务中心,负责电话、宽带等电讯业务的市场开发、报装咨询、故障申告,建立、完善电子工单

作业流程,通过电子工单的形式,将电话、宽带安装维修业务,经过联网的电脑下到相关班组,保证车间“快捷、便利、诚信”的服务承诺落到实处。

“钟德秋同志,在工作中主动、热情、周到的服务让我很感激……”这是不久前一名退休老职工在营业厅留下感谢信的内容。这也是对电讯车间全体职工努力工作的最好肯定。



图片新闻

稀贵金属维修车间加强职工专业理论与实践知识学习,提高了职工队伍的专业技能,为生产经营提供有力的技术支持。

图为5月13日,该车间运输班司机在进行业务交流。(郭小勇 陈芳 摄)

## 冶炼厂转炉 3号精炼炉炉寿创新高

本报讯(通讯员 胡敏)截止5月8日,转炉车间3号精炼炉已正常运行50天,比以往最高炉寿延长了十天,创3号精炼炉生产以来历史新纪录。

随着2号精炼炉的拆除,转炉车间只剩下3号、4号两台精炼炉生产。为了满足生产需要,该车间对双圆盘、水套等机台设备加强预防性检修,加大日常点巡检力度,做好炉子配套设施的维护保养;结合5S管理,搞好现场生产环境,鼓励职工提问题票,将可能出现的问题隐患消灭在萌芽状态;优化生产组织方式,加大炉前工操作技能学习培训,提高其操作水平,同时不断改进操作、燃烧方式,持续改进保证生产;加强对耐火砖、耐火材料的控制使用,严格按工艺要求作业,从而使3号精炼炉使用寿命得到了提高。

## 稀贵厂五车间 全力控制金属损失点

本报讯(通讯员 胡天珍)5月9日,稀贵厂五车间制定可量化、可操作的“湿银粉袋操作法”作业标准,全力落实了公司、厂对金属损失点实施有效控制的要求。

该车间根据对该厂金属损失点调研结果,制定损失控制可行性方案,全力落实。车间针对损失点制定“湿银粉袋操作法”作业标准,由转炉班操作人员执行,在工作中明确要求湿银粉禁止落地进行操作,湿银粉堆放区域地面采用塑料胶皮铺垫,堆放湿银粉时必须堆放在指定区域,银粉袋袋人员进行装袋操作时,必须佩戴鞋套作业,每批次湿银粉必须单独悬挂标识牌,作业完毕后立即将散落的银粉清扫干净,佩戴的鞋套必须立即回收,转炉厂房每天下班前固定清扫一次,回收有价金属材料,清洗清扫工具的废水必须经过沉淀池沉淀后方可外排,沉淀池做到每半年清理一次,将沉淀池上清液用泵抽出,将沉淀渣用编织袋装好,取样过磅。

据3、4月统计数据,该车间银直收率比目标值提高了三个百分点。

## 冶炼厂电二车间 一“改”省出11万元

本报讯(通讯员 高艾 徐新胜)5月12日,笔者从冶炼厂电二车间种板系统了解到,经过近3个月的技术攻关,该车间种板系统吨铜胶耗从原来2580克/吨铜逐渐降低到1900克/吨铜。仅此一项,每年可节约生产成本11万元。

骨胶是该车间种板系统始极片生长的重要添加剂,具有遏止电解液杂质生成,确保始极片表面光滑致密的功能。随着该车间始极片需求的增长,骨胶的消耗也随之增多,一吨骨胶市场成本需要1.2万元,在该车间成本费用中占比日益增大。为此,年初以来该车间瞄准这个消耗大头进行技术攻关,对影响吨铜胶耗偏高的因素及时进行分析,在制度管理与优化工艺中实行双管齐下降低吨铜胶耗,对电解液厢式过滤器进行技术改造,加装过滤器挡板,对内部过滤布进行了更换,强化电解液杂质含量控制,从源头控制住骨胶的需求。同时,加强日常骨胶管理,实施电解液科学合理配制,根据生产变化状况,及时加强骨胶配比调整。经过3个月的效果实施,该车间种板系统吨铜胶耗持续走低的同时,始极片产出率也保证在96%以上。

技改天地

## 班组领头人

——记2010年度黄石市劳动模范胡汉高

2010年7月份的一天,已经是凌晨二点多,胡汉高例行设备巡检时发现3#皮带尾轮处的潜水泵不能正常工作,由于地势低洼,此处积水已经有半米多深,他凭经验判断,应该更换潜水泵,否则积水有可能会漫过设备。为了避免设备被积水淹没发生故障,他决定连夜更换。由于班组成员少,生产战线长,为了不影响整体工作,胡汉高没有惊动他人,自己到工

段库房拿来备用潜水泵,卷起裤腿走入水中。虽是初夏,但是浸入小腿的冷水还是让他不禁抽了口凉气。拆卸螺丝、找正、安装……他熟练地操作着,一个小时过去了,新泵终于正常运转起来,望着不断下降的水位,他才抹去额头的汗水。

仅2010年胡汉高一个人就排除了13起各类事故隐患,他快人一步的想法确保了生产正常。2011年2月份,年味还没有散去,生产三班一名女职工在家做饭时,不小心被坠落的菜刀砸伤了脚,将脚背切开了一个大口子,不能行走。

班组成员是一个萝卜一个坑,而受伤的女职工起码需要休养一个月才

能上班,安排其他职工顶一、两个班简单,但是一个月下来恐怕没人愿意,胡汉高思前想后,没有将难题甩给领导,自己毅然承担起HP500圆锥破碎机及4#皮带两处设备的看护和卫生清扫工作。

那段时间,胡汉高除了正常履行班长的职责之外,班员们经常可以看到他在几个地方来回巡查、做卫生的身影,就连元宵节也不例外。

近年来,在“三创一保”等劳动竞赛活动中,胡汉高带领班组成员不断向提高经济技术指标要效益,向降低成本要成效。

在去年“三创一保”劳动竞赛中,生产三班共夺得4个第一名,全矿圆锥破碎机操作技能比赛前4名中有三名是生产三班的职工,他也在公司举行的GP、HP圆锥破碎机操作技能比赛中取得了好成绩。

(杨继成)

46.1万吨原矿处理量,约占选矿车间总处理量的35%。这是铜山口铜矿选矿车间碎矿工段生产三班2010年交上的成绩单。

中等的身材,憨厚但坚定的眼神,铜山口铜矿生产三班班长胡汉高给人的第一印象是普通,而他在与笔者交谈时,重复最多的也是一句普通的话:“我只是每天在做着最普通的事情。”胡汉高的普通小事被他和他的班组一天天演绎,最终汇聚成人生道路上一次次精彩,他带领的班组接连获得公司“工人先锋号”、“先进班组”等荣誉称号,个人也多次当选铜山口矿“生产标兵”,并被公司评为2009年度“劳动模范”,今年还荣获黄石市2010年市级劳动模范荣誉称号。

胡汉高刚到碎矿生产三班时,在主机工的岗位上

