

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年5月18日
星期三
农历辛卯年
四月十六
第2457期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



5月15日,公司举行庆祝第二十一次“全国助残日”表彰大会。图为与会者观看设在会场里的公司残疾人艺术成果展。(王克礼 摄)

市场为导向 效益为中心 岗位为基础 绩效为依据

公司全面实施薪酬制度改革

岗位绩效工资制是根据岗位的职责、任职资格、劳动强度和工作环境确定岗级,参照劳动力市场薪酬价位,结合公司经济效益确定工资标准,依据绩效考核结果支付职工劳动报酬的一种分配制度。它由岗位工资、绩效工资和特殊支付工资三部分组成。其中,岗位工资共设15个岗序,每个岗序设7个档级。岗位工资以基础系数法确定,即岗位工资=岗位工资基数×岗位工资系数。岗位工资基数是公司按支付能力确定的最低岗位工资标准,现定为750元;岗位工资系数是根据岗位价值度确定的岗位工资差别尺度

本报讯(记者 王克礼)备受广大干部职工关注的公司薪酬制度改革方案出台,5月16日,公司实施薪酬制度改革动员大会在铜花大酒店召开,集团公司董事长、党委书记张麟出席并发表重要讲话。

目前,公司实行的基本工资制度是1988年从冶金等级工资制演变而来的结构工资制,已经运行了20多年,在调动职工生产工作积极性方面曾发挥了重要的作用。但在市场经济环境下,其弊端和缺陷也越来越明显,薪酬分配与单位效益、个人绩效挂钩不紧,与劳动力市场价位联系不密切,没有形成与企业效益紧密联系、上下浮动的工资分配机制,薪酬的内部公平性和外部竞争性不强;另外薪酬结构不合理,绩效工资比重偏小,技能工资与职工实际技能脱节,岗位工资不能反映同一岗位不同职工存在

的差异性,没有真正体现出岗位的责任、价值和贡献,激励作用不明显;同时该工资项目繁多,结构复杂,单位之间工资项目和标准不一致,基本工资制度执行起来困难;还有一点是高端人才和核心岗位薪酬水平缺乏市场竞争力。这些问题与市场经济的分配理念是不相适应的,与公司改革发展的要求是有一定差距的,因此,公司必须通过实施薪酬制度改革,建立符合市场要求的薪酬分配体系,以适应公司内部改革的需要。

公司薪酬制度改革的主要思路是调结构、保增量、促考核、转观念。调结构就是进行基本工资制度切块,简化工资单元,调整固定工资与浮动工资之间的比例。总体上固定工资从调整前的64%调整到52%;浮动工资由调整前的36%调整到48%。保增量是公司按月人均300

元的水平进行套改增资,其中岗位工资部分按月人均110元、绩效工资部分按月人均190元安排,单位及岗位不同其增长幅度会有不同,但岗位工资增幅不低于80元。促考核就是建立绩效管理体系,实行全员绩效考核,按考核结果兑现工资。转观念就是通过薪酬制度改革和实践,树立以“市场为导向、效益为中心、岗位为基础、绩效为依据”薪酬分配理念。

岗位绩效工资制是根据岗位的职责、任职资格、劳动强度和工作环境确定岗级,参照劳动力市场薪酬价位,结合公司经济效益确定工资标准,依据绩效考核结果支付职工劳动报酬的一种分配制度。它由岗位工资、绩效工资和特殊支付工资三部分组成。

其中,岗位工资共设15个岗序,每个岗序设7个档级。岗位工资

以基础系数法确定,即岗位工资=岗位工资基数×岗位工资系数。岗位工资基数是公司按支付能力确定的最低岗位工资标准,现定为750元;岗位工资系数是根据岗位价值度确定的岗位工资差别尺度。

在这次薪酬制度改革中,职工岗位划分和岗序的确定是实施岗位绩效工资制的基础。按照现代人力资源管理要求,公司将岗位划分为管理、技术、操作三个系列。在中介机构的指导下,公司成立了由单位领导、部门负责人、职工代表组成的14个岗位评价小组,按照国际通用方法,从岗位影响、任职资格、劳动强度、工作环境4个方面,分任任职资格、劳动强度、岗位职责等7项指标对公司2788个岗位进行评价。整个岗位评价工作历时一年半的时间,经过上下反复讨论、沟通,确定了各岗位的岗序。

本次薪酬制度改革的实施范围为大冶有色金属集团控股有限公司直属单位、职能部门以及大冶有色金属股份有限公司、湖北金格实业发展有限公司,实施对象为上述单位2011年1月1日的在岗职工,并成立了以集团公司总经理翟保金为组长的公司薪酬制度改革领导小组。

张麟指出,实施薪酬制度改革,是公司深化内部改革的需要、是公司建立现代企业制度的需要、是公司实施人才强企战略的需要、是构建和谐有色的需要。薪酬制度改革也关系到广大职工的切身利益,关系到公司改革发展的全局。解决好分配问题,是贯彻落实党的十七大提出构建社会主义和谐社会宏伟目标的重要举措,是促进企业和谐稳定的重要任务,是构建和谐有色的必然要求。公司在做大做强、关注企

业发展的同时,也更加关注职工薪酬分配理念的转变、薪酬分配方式的创新和薪酬收入水平的提高,让广大职工享受到公司改革发展的成果,这也是薪酬制度改革的出发点和立足点。此次改革,在对工资结构进行重大调整的同时,考虑到工龄较长职工给公司做出的历史贡献,设立了保留工资项目,这也是稳定职工队伍,构建和谐有色的一个重要体现。

张麟强调,本次薪酬制度改革是一次重要的变革,是思想观念、工作方法、管理体制和运行机制的全面创新,关系到公司的长远发展,涉及到每位职工的切身利益,政策性、牵涉面广、时间紧迫、任务繁重。对此,各级管理人员必须高度重视,及时协调解决薪酬改革过程中遇到的困难和问题,确保薪酬改革工作的顺利推进。



设研公司举行职工集体婚礼

5月11日,设研公司在学术报告厅隆重举行职工集体婚礼,郝波和杨冲等3对新人喜结良缘。图为新人为爱心基金捐款。(卫阳 摄)

冶炼厂全面部署党员先锋机台活动

本报讯(通讯员 张勇)5月9日,冶炼厂党委对深化党员先锋机台活动进行了动员和部署。要求全厂各级党组织把党员先锋机台活动,作为深化创先争优活动的重要内容,为保障设备安全经济运行,提高设备管理水平,顺利实现全年生产经营目标提供有力保障,为建党90周年献礼。

冶炼厂设备较多,仅重点关键设备A类就有62台、B类有93台,其中许多还是单台设备,战线面广,维护保养难度大,“工欲善其事,必先利其器”,设备能否安全正常运转

行,直接影响着生产经营目标的完成。为进一步深入开展创先争优活动,强化设备基础管理,确保冶炼生产顺利达产达标,实现全年工作目标,冶炼厂党委决定在全厂党组织和党员中开展重点关键设备党员先锋机台活动。为保证党员先锋机台具有代表性、针对性和实效性,该厂党委工作部经过多次与分管设备领导、车间领导讨论酝酿,最终选择了备料车间4号干燥窑、3号库2号行车、熔炉车间澳炉喷枪卷扬、电炉变压器、3K风机等全厂12个车间的22个A、B类重点关键设备,作为党员先锋机台。

党员先锋机台活动,是以公司“严、准、细、精”管理理念为指导,落

实公司专门、专业管理要求,以提高设备运转率为重点,以强化设备维护保养为主线,提高设备运转率,保证设备安全、长周期平稳运行而开展。为确保活动取得明显实效,该厂党委对党员先锋机台操作、维护保养及检修,提出了明确要求。同时,按照专门与专业相结合的要求,明确了党员先锋机台责任人为车间支部(总支)书记,技术责任人为车间分管设备副主任或技术员,党员责任人为1至2名党员。对以上责任人均制定了详细职责和考核细则。如,党员责任人的工作职责是:工作日内每小时对先锋机台点检一次,每班保洁一次,参与设备润滑保养;发现故障采取应急措施,并及时向上级汇报;及时做好

设备运行和点检情况记录,参加设备故障处理和检修;每周至少参加一次A、B类设备点检中的党员先锋机台点检。通过开展党员先锋机台活动,保证先锋机台完好率达到95%,正常运转率达到100%。

该厂党委每周一上午组织党员先锋机台检查,由党委工作部、机电能源科相关人员,按照A、B类设备点检标准实行主检制,并安排车间设备副主任参加党员先锋机台进行检查,并将检查结果在每周设备战线例会上通报。将党员先锋机台纳入党员先锋岗考核,纳入党组织党建目标责任制考核,纳入厂设备检查评比。实现党建工作与生产经营相互推进,共同提高。

大冶有色绿城房地产开发有限公司揭牌

本报讯(记者 陶三保)5月15日,大冶有色绿城房地产开发有限公司举行揭牌仪式。

集团公司党委常委、党委工作部部长、大冶有色绿城房地产开发有限公司董事长张建强在致辞中表示,公司将秉承大冶有色责任、忠诚、学习、进取的核心价值观及绿城集团的真诚、善、精致、完美的核心价值观,打造黄石一流房产企业。建行黄石市支

行副行长朱世明代表嘉宾发言。在热烈的鞭炮声中,集团公司总经理翟保金揭开大冶有色绿城房地产开发有限公司牌匾上的红绸,集团公司总会计师谭耀宇、副总经理李书举来到该公司大门前开启了“财富之门”。

随后,嘉宾们还观看了大冶有色绿城房地产开发有限公司在黄石地区正在筹备开发的青湖湾及磁湖南岸的房产项目规划图。

铜绿山矿选矿车间团总支获2010年度“全国五四红旗团支部”称号

本报讯(记者 刘旺林)5月15日,记者从团中央中青发7号文件上获悉,在357个全国五四红旗团委(团支部)中,铜绿山矿选矿车间团总支榜上有名。同时,湖北省有13家,同行业仅此一家。

铜绿山矿选矿车间团总支,

紧紧围绕党政中心工作,团结带领广大团员青年立足岗位创先争优,为促进企业经济又好又快发展作出了积极贡献。据悉,铜绿山矿选矿车间团总支是继公司团委荣获“全国五四红旗团委”之后的又一团组织。

铜山口矿开始恢复生产

本报讯(通讯员 杨继成)5月13日晚8时,由于受尾矿库安全影响而采取非常措施的铜山口矿开始恢复生产。

晚7时许,铜山口矿变电所铜1#主变恢复正常供电后,选矿车间磨浮工段迅速启动1号、2

号、3号、5号、6号球磨。晚9时30分,经过一个多小时的磨浮生产,碎矿开始生产作业,四台主机,八条皮带欢快地运转,将粉矿源源不断地送至粉矿仓,而露采车间8号电铲早已在负22米平台于9时许开始向老虎口供矿。



在公司反腐倡廉宣教月活动中,铜绿山矿按照廉洁文化“六进”的要求,全面开展了廉洁文化进班组活动,把廉洁教育触角延伸到基层班组。图为4月17日该矿露采车间开展的活动。(张红 摄)

