

# 做大做强残联经济实体 促进福利企业健康发展



集团董事长、党委书记、残联主席张麟(中)在残联经济实体——自强公司矿石加工厂调研时指出,要进一步做大做强残疾人福利事业。

公司残联自2005年以来的五年时间里,公司董事长、党委书记、残联主席张麟一直强调:“对残疾人的帮助和投入不能以小恩小惠为主,而是要加快我福事业的发展,从根本上提高残疾人的生活品质,残疾人工作不能回避,必须解决好。”公司用实际行动履行着这庄严的承诺,在上级残联的正确指引下,大力发展残疾人事业,努力安置残疾人就业,让残疾人和健全人一起共享两个文明发展成果,努力实现“平等、参与、共享”的目标;用爱和关怀,更用看得见、摸得着的实惠为残疾人的生活撑起一片朗朗晴空。

**残联组织建设进一步加强。**“十一五”期间,公司残联组织进一步完善。残联主席由集团董事长、党委书记张麟亲自兼任;常务副主席由副总经理王勇兼任;其他副主席分别由相关职能部门和单位主要负责同志兼任。在他们的领导下,公司残联有组织、有计划地开展残疾人工作,精心为残疾人服务,促进了残疾人事业的发展。公司残联每季度召开一次残联主席例会;“助残日”开展形式多样的庆祝活动;每逢春节,残联主席团成员对特困残疾人进行上门慰问。从2006年起,公司残联将残疾人的康复医疗工作提上了议事日程,并建立了残疾人大病医疗救助制度,公司每年拨款10万元作为残疾人大病医疗救助金,至今已连续拨付5年了。

党的十七大召开后,公司贯彻落实中央精神,坚持科学发展观,构建和谐企业,更加重视、支持残疾人事业的发展,积极为残疾人办实事、做好事。2008年元月,公司残联召开了第23次残联主席团会议,会议决定:残联2008年的工作重点是为残疾人办理三件实事。一是为残疾人落实医疗优惠政策,并监督实施。目前,医疗优惠卡已经下发,公司400多名残疾人可以享受医疗等方面的优惠政策,解决“就医难”问题;二是为残疾职工争取公司的经济适用房和廉租房,逐步解决困难残疾职工的“住房难”问题;三是提高残疾人生活补贴水平,从根本上缓解残疾人家庭的生活困难。目前,随着人们生活水平的提高和营造和谐企业的需要,残疾人的生活补贴已由原来的每人每月156元提高到现在的每人每月280元。

**残疾人安置工作取得成效。**公司残联坚持把对残疾人的安置作为一项重要工作来抓,并采取切实有效措施,积极解决残疾人的劳动就业问题,落实残疾人生活补贴费、养老保险等问题。残联主席团和残联理事会多次研究公司残疾人的就业与生活问题,要求残联办公室和公司劳动能力鉴定小组对有劳动能力的残疾人进行身体检查,对他们

的劳动能力进行全面鉴定,同时督促公司各二级单位对本单位的残疾人进行统计上报,条件具备的要进行分散或集中安置。对已上岗残疾人,公司各单位都及时与黄石市劳动局联系为其办理劳动合同鉴证手续;对于无劳动能力的残疾人,公司残联严格按黄石市最低居民生活保障金为他们逐月发放生活补贴,并多次上门找保险公司协商,为其办理养老保险,以解决残疾人的后顾之忧。从2005年公司残联对残疾人进行普查后,公司共拨付残疾人安置费近800余万元,先后安置有劳动能力的残疾人240余人,安置无劳动能力的残疾人160人。几年来,公司各单位、职工个人捐款的助残款累计百万余元,为残疾人安置工作提供了资金保证,残联基金得到保值增值,全公司上下形成了人人理解、尊重、关心、帮助残疾人,支持公司残疾人事业的良好氛围。同时,集团公司积极支持残联办公室开展经营业务,确保残联基金保值增值,使基金进入良性滚动发展中。残联基金由“十一五”初期的130余万元增值到今天的近700万元。

**残联经济实体健康发展。**目前,公司的福利企业已发展为四家。残联实体自强服务有限责任公司是公司集中安置的主体单位,现占地100多亩。成立之初,自强公司仅是一个厂房面积400平方米,固定资产20万元,员工工资几十元的手工作坊。20年来,在公司的关心支持下,企业从无到有,从小到大,从弱到强,企业实力和综合竞争力不断提高,成为目前湖北省最大的民福企业,如今固定资产总额已过亿元,残疾员工的人数由原来的十余人增加到了117人,残疾员工的收入也不断提高,残疾员工与其他员工一样同工同酬,共享企业发展成果。

自强公司的发展是与有色集团公司的扶持与帮助是分不开的。为了使自强公司顺利开展经营,公司领导多次召开党政联席会,研究福利企业在发展中存在的问题与障碍,并结合自强公司的实际情况,制定了几项扶持政策:一是自强公司在公司内部结算中心开设结算户,专门用于办理供应劳保用品和补充计划的辅助材料销售货款的结算业务;二是公司各单位必须到自强公司统一采购劳保用品,不得自行在外采购,否则将追究有关人员的责任;三是大冶集团公司各单位必须完成按残疾人分配的劳保用品采购计划,不足部分可用辅助材料计划补充。这些扶持政策促进了自强公司生产经营的顺利进行。在公司各级领导的大力支持下,自强公司抢抓机遇,走上了一条快速发展之路。“十一五”

期间,自强公司矿石加工厂经过艰苦的攻关试验,成功探索出反射炉渣选矿工艺,形成10万吨反射炉渣处理能力;同时进行了诺兰达炉渣渣扩能改造,改善了残疾人的就业环境;2010年3月,自强公司对现有选矿工艺进行了扩建改造,整个工程分两期实施,历时七个多月完工,实现了电炉渣渣90万吨和转炉渣20万吨年处理量能力。至此,渣选的总投资达到了1.3亿元,年处理能力达到110万吨选矿技术指标在全国同行业中位居前列,自强公司运用先进技术全面回收再利用选矿废水,成为一座现代化环保型、无尾矿选矿厂。

自强公司现有员工356人,其中残疾员工117人。近年来,自强公司在公司优惠政策的扶持下,坚持“三强三保一同步”,即:不断做强经济实体,确保残疾员工劳动岗位稳定;加强企业管理,保障残疾员工安全文明生产;强化平等参与,通过上述“三强三保”,使残疾员工与企业同步发展,安置残疾人有了长足的进步,受到上级部门的肯定,被湖北省人民政府残疾人工作协调委员会评为“扶残助残先进集体”,成为了黄石市乃至湖北省的大型民福企业、“湖北省残疾人劳动就业示范基地”、“全国优秀福利企业”。自强公司作为公司第一家民福企业已由安置型转为科技环保效益型企业。

铜绿山矿劳动服务公司福利厂也是一个在公司政策扶持下稳定发展的民福企业。它成立于1989年,有残疾职工37人,占全厂职工总人数的68%。经营项目主要是劳保用品制作、废旧回收加工、印刷品制作等,年产值现已达200余万元。福利厂的成长与发展凝聚了公司各级组织和领导的关心、理解和支持。虽然它规模不大,但它的存亡也关系到34名残疾员工、30多个家庭的命运,为了公司的和谐发展,集团公司领导高度重视,时刻关注着福利厂的发展动向,并要求铜绿山矿负责人要尽一切力量给予扶持、照顾。

在国家残疾人优惠政策的指引下,在上级残联的关心指导下,在公司各级领导和兄弟单位的大力支持下,公司残疾人福利企业在不断的发展、壮大,残疾员工的工作、生活环境也日益改善。他们享受着与健全员工一样的工资待遇、福利待遇;他们同健全员工一样接受培训、学习、参与娱乐,唯一不同的是他们得到了比健全员工多得多的来自各阶层的关心与帮助。

残疾员工精神文明建设取得丰硕成果。在公司福利企业中,残疾员工和健全员工一样接受教育,参加各种文化、体育活动,与健全员工一起共同享

受“两个文明”成果。公司残联深刻认识到,作为福利企业就应当营造一种环境,做到三个和谐,即企业发展与外部政治、经济、文化等社会环境和谐;残疾员工与其工作环境和蔼;残疾员工与健全员工的工作和谐。要让所有公司残疾员工通过企业的发展跟上社会的前进步伐,要让全社会能充分理解残疾人不是社会包袱,他们同健全人一样都是社会文明的建设者和社会财富的创造者,同样都可以在不同的劳动岗位上成为自食其力的劳动者,为社会做出应有的贡献。

“十一五”期间,公司残疾职工有近三十人次获各级组织的奖项多达十余项。铜绿山矿劳动服务公司福利厂厂长万素华和自强公司残疾员工梅红敏被中国福利工作委员会评为“全国明星残疾职工”;在黄石市残疾人运动会上,自强公司残疾员工梅立军、徐海霞、方汉桥共获5枚金牌、两枚银牌,在省残运会上梅立军和徐海霞又双双获得金牌,残疾员工群体呈现出朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌。2007年5月18日,残联在体育馆举办庆祝全国第17次助残日大型文艺演出,几十名残疾员工走上舞台,用慷慨激昂的歌声、热烈欢快的舞蹈表达心中的感激、展示残疾人的风采,自创歌曲《同样光彩》、大型诗朗诵《爱的力量》,表达了残疾员工对公司的无限热爱和无限感激之情。演出中残疾人用自己的行动,用自己的智慧和歌声表现出了那份对公司领导及社会各界的感激之情,公司领导和职工家属们也被残疾员工那种自强不息、自力更生的精神所震撼,一曲和谐之音在“十里铜都、百里矿山”悄然奏响。

目前,大冶有色金属集团控股公司的改革和发展进入了新的跨越发展阶段,“实施五大战略、实现两大跨越”的各项任务进展顺利,这为进一步做好有大冶有色金属集团公司残疾人工作创造了更好的条件。公司残联将继续坚持以“三个代表”重要思想为指导,借有色集团公司打造千亿元企业东风,总结残疾人事业“十一五”计划的经验,紧紧围绕保障残疾人合法权益,共建和谐社会的主题,认真扎实的开展工作,依托公司职工医院,进一步完善残疾人康复医疗机构,服务残疾人,并在残疾人职业技能、文艺体育等方面加强培训,为残疾人谋取更多的福利,为公司改革、发展营造稳定的环境,按照上级残联的指示,结合自身的发展特点制定出残疾人事业“十二五”规划,为公司残疾人的生活、工作、娱乐、康复、培训等创造更好的条件。



公司召开“助残日”庆祝大会,表彰扶残助残先进集体和先进个人。



残疾职工为福利企业的建设添砖加瓦。



歌伴舞《爱在天地间》,体现了公司残疾人的精神面貌。



经常组织残疾职工进行培训。瞧!他算对题目后,多开心!



残疾职工制作选矿过滤机包装,保障生产经营的进行。



通过开展各种小型多样的活动,丰富残疾职工的业余文化生活。