



为党旗添一抹光彩

——冶炼厂电二车间二支部创先争优纪实

■ 邓小辉

每天当班,冶炼厂电二车间党总支二支部党员徐新胜都会仔细整理一下胸前佩戴的承诺牌,创先争优活动的开展,让他对责任有了更深的理解,作为党员,他必须做得更好。

该支部是冶炼厂电二车间槽面一线党支部,共有党员18名,徐新胜是其中一员。他们通过开展“保生产、保改造、QC攻关”等活动,激发党员群众的热情和干劲,让党员在关键岗位、急重任务面前显身手、做榜样、亮形象,以实际行动践行“党徽在行动”的庄严承诺,为党旗添上一抹亮丽光彩。

扎根一线忙攻关

该党支部围绕中心工作,把促进电解生产经营工作的顺利进行作为基层党建工作的出发点,每名共产党员都有各自的目标承诺和具体

措施。为了确保措施落实到位,该支部每季度进行一次自查和考核,发现问题及时解决,将任务完成情况作为考核和评优的主要依据,力争实现基层党建工作与生产经营有机结合。

针对车间生产成本压力大、挖潜渠道窄等诸多不利因素,该支部开展有针对性的QC攻关,党员带动职工攻关、克难,围绕电解系统工艺优化、降低吨铜电耗综合能耗等工作重点,就“如何操作可最大限度地收率”、“怎样避峰就谷运行省电”、“提高长周期电铜高纯产率”等课题进行攻关,提出有价值的“金点子”,及时组织实施,为职工营造安全管理重细节、成本控制比贡献、质量提升比效益的良好氛围,发挥党员在生产经营中的“名片”作用,促进车间生产经营的稳步进行。

自从开展“党员QC攻关”活动

以来,该支部党员优化系统工艺,根据阳极成分变化灵活调整添加剂含量,使长周期大板电铜质量合格率提高到98%。设计制作槽面用水管道,利用冷凝热水代替自来水,减少槽面用水量,据测算一年可降低用水量20%,全年可节约用水成本近7万元。优化拉罗克斯过滤机开车方案,将净化时速由原来的80米/时提高到180米/时,确保开车系统稳定,可每次节约开车成本2万余元;开展S弯管改进攻关,提出用软管固定在两头注液处的措施,解决了S弯管堵塞影响电铜质量的难题,节约成本11万元。

挑灯夜战保温控

该支部书记刘建新说:“一个支部是一个坚强的堡垒,党员就是队伍中一面鲜红的旗帜。在急难险重任务面前,就是要能看见党员冲在

队伍最前列,以身作则,奋战在一线,发挥“带头人”的作用。”

电解生产素来喜“热”怕“冷”,电解液需要恒定的63℃温控,因此每年寒冷季节就成了生产的“麻烦”季节,电铜产量和质量难免起波动。去年冬天,随着风雪降温天气的到来,气温持续走低给生产带来不利因素,影响了整个电解系统的稳定运转。

为了确保安全生产顺利,该支部在支部书记刘建新、委员吴永松的带领下,围绕安全稳产这一目标,发动党员骨干齐心协力抗寒保产。他们从冬季生产管理难、设备受低温影响大等薄弱环节入手,组织党员骨干深入一线开展拉网式隐患排查,做好全部裸露设备包扎保温工作,对设备进行全面维修保养,提高设备冬季的抗寒能力。同时,以“党员责任区”为示范阵地,充分发挥“一名

党员一面旗帜”的作用,建立槽温检测制度,党员坚持定时测量每组槽温。对槽温较低的槽体进行覆盖、对进液阀门进行疏通处理,及时补充电解液需要。此外,还加大安全巡查力度,对作业现场因天气带来的安全隐患及时进行排查和处理,针对路面冰冻湿滑的情况,组织党员骨干清扫各处楼梯和道路上的积雪,为安全生产保驾护航。

早出晚归抢检修

今年2月份,冶炼厂电二车间系统检修,该支部针对检修工期时间紧、检修任务量大的实际,将创先争优活动渗透到检修工作的每个环节,组织全体党员立足岗位创先争优,设立党员检修岗,党员佩戴党徽上岗检修,发挥党员在检修中的先锋模范作用,带动全体职工高标准、严要求提前10天完成各项检修任

务。主进液管道是电解系统电解液循环的“经络”,是检修改造项目的“重头戏”,其管径长达440米,分布于电解槽体之间70厘米的狭小范围内。由于工作量大,检修时间短,给拆卸更换造成较大难度。

为了确保检修进度,该支部主动请缨,承担检修项目,成立党员突击队。他们钻进低矮狭小的电解槽体间,用扳手卸肩膀,一点点将主进液管道进行拆卸更换。检修平台上寒风刺骨,可大家的工作热情依然高涨,经过近7个小时的连续奋战,成功更换“肠梗阻”了的4根主进液管道。



稀贵厂党委推出“三评三公示”活动 助推生产经营

稀贵厂党委在创先评优中推出“三评三公示”活动。即党员个人自评,支部讲评,上级点评;公示党员履职情况,公示党员评比结果,公示支部评先结果来助推生产经营。元至四月份,该厂黄金、白银等主产品全面完成公司调整指标。

图为4月26日维修车间党员在检修车辆。(郭小勇 叶志海 摄)

“一日”活动有声有色

本报讯(通讯员 戴伟荣 陶坤)铜绿山矿坑采车间机运党支部结合实际开展“一日”活动,有效服务了生产经营。

坑采机运党支部现有31名党员,是该车间最大的党支部之一,党员主要分布在一线生产岗位。在深入开展创先争优活动中,该支部紧密围绕井下生产、安全等中心工作,坚持每周开展一次“一日”活动,并以此作为考核评

价党员的重要依据,为该工段各项工作的顺利开展创造了有利条件。四月份,该支部为解决井下职工行路难,组织党员干部近百人次搬运沙石10余吨,平铺、修筑负425米中段巷道路面300余米。今年以来,该支部共组织和发动党员干部300余人次,利用休息日协助焊工班加工锚杆近千根,义务参与各班组5S清理整治活动40余次。

铜山口矿关爱已婚孕龄妇女健康

本报讯(通讯员 司思)“如今的政策就是好,给我们宣传各种生殖健康知识、免费发放计生用品,又组织我们免费进行妇科病检查,真是太感谢了!”4月28日,铜山口矿“男半边”职工家属陈芳在该矿医院门口喜滋滋地说。这是该矿关爱已婚孕龄妇女健康的经常性工作。

该矿计生部门一直十分关心全矿女职工的生理健康,通过邀请妇科专家授课,举办生育知识

培训进基层等形式,大力宣传生殖健康、优生优育知识,并为女职工购买安康防癌保险,坚持季度“三查”工作。这次为期三天的二季度计划生育“三查”及常见妇科疾病检查工作,涵盖了该矿已婚孕龄女职工和在矿已婚男职工的“半边天”共313人。该矿为每名女职工和男职工家属建立健康档案,强化日常跟踪服务,有力地促进了全矿人口计划生育工作的良性发展。



为深化“基层党组织建设年”活动,帮助基层党组织进一步加强党组织建设,更好地发挥党组织作用,铜绿山矿党委在全矿开展“党支部共建”活动。图为4月28日机关政工党支部与坑采车间二党支部结对共建启动仪式。(胡剑宇 高元兵 摄)

培育五型班组 创争五个一流

铜绿山矿工会启动“工人先锋号”创争活动

本报讯(通讯员 吴兵 戴应海)铜绿山矿工会日前启动创争“工人先锋号”活动,以“夯基础、激活力、促发展”为主题,以培育管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型“五型”班组为目标,力争十二五期间全矿80%以上班组达到“五个一流”标准。

这是继选矿车间碎矿工段生产二班去年六月荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号以来,矿工会启动的新一轮班组建设活动。该矿工会为把创先争优活动引向深入,进一步提升全矿班组建设能力

和创新创优水平,根据矿党委年度工作安排要求,结合现阶段矿山班组建设情况和矿中长期发展规划,以提高职工综合素质为核心,以职工参与班组管理和实践活动为手段,以强化班组执行力为重点,坚持固本强基,持续改进,努力提升全矿班组建设水平,力争年内有2至3个班组荣获集团公司“工人先锋号”称号;有10个以上班组达到“工人先锋号”班组的评选要求。

此次创争“工人先锋号”班组活动内容涵盖班组的基础管理、民

主管理、生产现场、安全工作、质量管理、生产管理、成本管理和企业文化建设八个方面。各单位工会将以培育“五型”班组为目标,做到“五结合”即:与5S管理活动相结合,培育“管理型”班组;与党内争先创优活动相结合,争创“创新型”班组;与矿工会即将开展的劳动竞赛活动相结合,争创“效益型”班组;与“创建学习型班组、争当知识型职工”活动相结合,培育“技能型”班组;与“建设模范职工之家”活动相结合,培育“和谐型”班组。力争用3~5年使全矿80%以上班

组达到“五个一流”标准即:勤学苦练,岗位成才,勇于创新的一流班组;制度健全,遵章守纪,安全生产的一流班组;设备清洁,岗位文明,环境整洁的一流班组;节能降耗,增收节支,成绩显著的一流班组;以人为本,政务公开,团结和谐的一流班组。

目前,该矿各级工会组织正以贯彻落实矿工会九届四次会员大会精神为契机,将创争“工人先锋号”活动引向深入,团结动员全矿职工在新一轮矿山大发展中建功立业,争当时代工人先锋楷模。

“破烂王”班长赵亮

■ 周志刚

“嘿!大伙知道库房里那一堆废铁板子是谁放的吗?”

刚上班,铜绿山矿三友公司供矿一队库房“小管家”黄晓丽打开库房门,刚准备清点库房备品备件,看到堆在门口的临时存放区一堆废旧铁板就对班组成员嚷道。

听见嚷声的员工跑过来看了看,个个说不知道。

“没人要呀!那我就全给扔到废料斗去了,放在库房多占地!”话刚落音,她随手搬起一块铁板正准备往门外不远的废料斗前走去。

“别!别扔!千万别扔!这些铁板是我放的,这可是我找了好几个地方才寻摸回来的‘宝贝’,可得给我留着,等会我还有大用处呢!”正在做卫生的维修班班长赵亮急了,连忙

起身上前拦住黄晓丽。

“啥东西都当个宝,看样子你又想折腾个啥,简直就是个‘破烂王’。”黄晓丽嘀咕着,没办法,只好把手中的铁板又放回去。

她哪里知道,赵亮捡回这些边角废料,有他自己的“如意算盘”。

最近,队里的节能降耗开展得如火如荼,赵亮寻思着自己也想在班组“挖挖潜”。

前几天,他和同事老许一起从对面公用厕所经过,听到厕所里“哗哗”的流水声。

“厕所不是上次刚安排修过了吗,咋还是长流水?”“是啊!前两天是我修的呀!”紧跟其后的老许也很诧异。

“哦!我明白了,谁又把进入水箱的阀门给开大了,肯定又是自动

积水箱的浮子给冲坏了,一个月我都换过两回了。浮子一坏,这积水箱根本不起作用,自来水就直接流到厕所里。”老许接着说。

“这样每天敞开来流,还真不是个法子,让人心疼,这一天下来要流多少钱呀!不行,得想个法子给它彻底改改,我们回去也提个问题票。”赵亮对老许说道。

于是,回到班组,班长赵亮就琢磨开了。

刚开始,他和同事们一起提出好几套节水改进方案,一个个试验,最终找到一个既经济又适用的改进措施:就是用几块铁板焊一个锥底漏斗式冲水器,每次,只要用阀门控制很小的水流,待冲水器积满水后,在器物重力不平衡的情况下,带动轴转动,把水倾倒入便池中,冲水器

倒完水后,又受自身的重力回到以前蓄水状态,完成一个工作循环。

节水方案算是敲定了,可在制作冲水器上,赵亮又开始算起细账:按照计划改造厕所的话,如果到库房去领一块好点的板材,计算一下怎么也得花几百元的材料费。不行,我得再想想办法。

想到这儿,他便转悠了一圈,寻摸来寻摸去,最终跑到废料场,挑了几块钣金用剩下的边角余料,全都给拉了回来。这不,刚放进库里,就被“小管家”黄晓丽发现了,这才出现开头的一幕。

“罗师傅,氧气、乙炔准备好了吗?我们准备按照昨天设计的方案开工吧!”说完,便冲“小管家”黄晓丽使了个鬼脸,搬起铁板往厕所方向走去……



丰山铜矿按照“谁聘用、谁负责”的管理措施,定期和不定期开展各类技术和安全培训,不断提高他们的技术操作水平,确保外来工特殊工种持证上岗率达100%,为他们提供良好的安全操作条件,确保将事故消灭在萌芽状态。图为4月12日,丰山铜矿在举办的气动凿岩机与气动工具知识培训班上,外来工正在认真学习技术知识。(何永进 叶正华 摄)