

# 在公司红旗单位红旗集体劳动模范表彰暨事迹报告会上的讲话(摘要)

集团公司董事长、党委书记 张麟  
(2011年4月29日)



同志们:

再过二天,就是“五一”国际劳动节了。今天,我们在这里欢聚一堂,喜迎全世界工人阶级和劳动群众自己的光辉节日,隆重表彰今年以来,在公司改革发展和生产经营建设中做出突出贡献的红旗集体和劳动模范,并聆听他们的先进事迹,意义重大。这对于激励公司全体干部职工以先进模范人物为榜样,大力宣传劳模事迹,弘扬劳模精神,进而在全公司形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的时代风尚,凝聚全公司干部职工的智慧和力量,为实现公司又好又快发展必将起到积极作用。借此机会,我代表公司和全体班子成员向刚才受到表彰的红旗集体(单位)、劳动模范表示热烈的祝贺!向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位上的广大干部职工,以及所有为大冶有色发展做出贡献的老劳模、老先进致以诚挚的问候和崇高的敬意!你们辛苦了!

下面我想从四个方面谈几点体会和希望:

一、勇于担当、不辱使命,进一步增强加快公司跨越式发展的紧迫感和责任感。勇于担当,源于强烈的事业心、责任感,是一种攻坚胆识、一种干事创业激情和一种工作责任。当前,公司改革发展和生产经营各项事业所面临的总体形势,可用两个字概括,那就是“逼人”,形势逼人。大冶有色历史上曾经是行业的“老大”,有过辉煌的一段历史。但由计划经济转入市场经济后,体制的弊端、管理的粗放、资源的枯竭、资金的匮乏、设备的陈旧、工艺的落后等诸多原因使我们与铜行业兄弟企业的距离逐渐拉大。落后的原因归根结底还是因为思想因循守旧、观念僵化呆板、缺乏市场观念、错失发展机遇。

当前的时代就是跨越式发展的时代,大冶有色已站在蓄势待发的历史新起点。对我们来讲,面临着规模总量和发展模式的双重跨越:公司经营规模总量上,与江铜、云铜以及铜陵等行业巨头相比,还有较大差距,需要有跨越式的增长;发展方式上,需要从传统发展模式向科学发展模式跨越。实现这一目标,公司在经营管理的思维、理念、方式方法和实现路径等方面,都必须要有跨越式发展和转变。再者,省委省政府明确提出打造以大冶有色为龙头的湖北有色金属千亿产业,龙头企业得有实力、有“吨位”,弱小做不了龙头,这也要求我们必须加快跨越式发展步伐。公司广大职工及家属迫切期望改善生活状况,为满足职工群众过上美好生活的愿望,我们也必须推进公司的跨越式发展,否则,就有负于职工群众的期盼。

当前,湖北正处于发展的战略机遇期,跨越式发展已成为全省上下的共识。对于公司而言,同样如此。现在的大冶有色犹如一艘逆流而上的巨轮,不进则退,甚至倾覆。发展是前进的动力、发展是稳定的基础,唯有发展才能真正破解困扰企业所有的难题,唯有发展才能最大程度的实现企业文明和谐。公司创立近60年来,特别是近年来,通过实施“五大战略”,公司已经初步具备了跨越的条件,积累了生产经营、科

学管理、工艺技术、设备装备、人才培养、企业文化等多方面的优势;省市政府也对公司的发展寄予厚望,表示将大力支持我们改革发展。大冶有色发展的接力棒历史的传承到我们这一代人手中,使命光荣、责任重大。如果我们自己不去珍惜、不加快跨越式发展,就浪费了这些宝贵的基础和条件,就有负于机遇对我们的历史性惠顾。

“天与弗取,反受其咎;时至不行,反受其殃。”因此,公司上下一定要树立高度的责任心和使命感,团结起来,行动起来,聚精会神搞建设,一心一意谋发展,拧成一股绳,拼出一股劲,把我们的企业经营好,建设好,发展好。当前,我认为要抓好三个方面的重要工作:一是要全力以赴实现上市目标。改制上市是公司确保生存和长远发展的重要基础和必备条件,是当前一切工作的重中之重。二是要确保“五上”目标再上新台阶。这是我们增强企业实力,成功实现上市目标的基础,各单位要按照公司年初的部署,狠抓落实,各项重点工作和重点工程建设要抓紧,争取早见成效。三是要抓好“五大战略”和公司“十二五”发展规划的推进与落实。我们应当牢牢把握当前难得的发展机遇,以中部原材料基地建设,以国家新型工业化产业示范园区建设(下陆区示范园区已获批),以湖北“两圈一带”和黄石“三大战略”建设为契机,坚持以超常思维,超常措施,推动企业实现跨越式发展,我们要按照科学发展的总体要求,追求又好又快的发展,最终实现“总量规模的跨越、发展方式的转变、产业综合竞争力的提升”。为此,我们将加快公司产业结构优化升级,实现多元化发展和多极化增长,把传统产业优势,转变为现代发展优势。力争“十二五”期间保持年均30%的增速,到2015年资产总额、营业收入、实现利税在2009年基础上翻一番,分别达到500亿元、1000亿元、50亿元以上,届时以大冶有色为龙头的湖北有色金属产业集群年产值将达到1500亿元以上。

十二五时期,公司发展机遇更好,发展基础更好,发展条件更好。我们将因势利导、顺势而为,加快推进公司跨越式发展,力争一年迈出一大步,五年跨上新台阶,使公司在湖北、在全国的位次逐步得到提升,行业影响力和带动力显著增强。

二、明确目标,群策群力,在实现公司跨越式发展的实践中建功立业。当前,公司改革发展的思路非常明确,任务异常艰巨,工作十分繁重,需要全体员工共同努力、团结奋斗。在推进改革发展的过程中,我们要尊重劳动,鼓励创造,凝聚全社会的智慧和力量,去克服前进道路上的诸多困难,需要各位劳模团结带领广大职工群众付出不懈的努力。为此,我向全体劳模提出四点要求和希望,同时,也是向全体干部职工提出的要求和希望:

一是要“忠诚敬业,争当促进发展的模范”。发展是摆在当前工作中的第一要务,也是解决公司当前一切问题的关键所在。各单位各部门要紧紧围绕公司确立的“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念 and “五大战略”发展目标以及“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,来想问题,做事情,

指导我们的工作。广大劳模和党员干部要深刻领会科学发展观,带头落实科学发展观,始终做推进改革的促进派,加快发展的主力军。要倡导“责任、忠诚”为主的核心价值观,教育引导职工群众增强主人翁责任感和使命感,特别是各级管理者要强化责任意识,能够自觉经受住各种市场利益的诱惑,忠于国家、忠于企业;要讲求执行力,把“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念真正贯彻到工作的每一个细节。坚持从我做起,从现在做起,立足本职,埋头苦干,当好改革发展的领头雁和排头兵。要大力发扬艰苦奋斗、自强不息的精神,以忘我的工作热情和顽强的斗志,咬定目标不放松,不达目的不罢休,努力在公司改革发展和生产建设中大显身手,再创新绩、再立新功。

二是要“加强学习,争做新时期知识型员工的模范”。

学习能力的提高,最终会促进执行力的提高。要针对各自实际特点,积极参与学习型企业、学习型车间(科室、班组)、学习型个人的创建活动,增强学习能力、创新能力和竞争能力,积极争做新时期学习型劳模和学习型职工。争做学习和掌握新科技的带头人,认真学习党的路线、方针、政策,践行“三个代表”重要思想,用科学发展观统领一切工作。进一步讲学习、讲政治、讲正气,做到政治立场坚定,自觉与党组织保持高度一致。增强适应市场经济的能力和提高自己的本领,成为有文化、有技能、懂经营、会管理的复合型人才,在引领广大职工学技术、练硬功的活动中,走在前面,做出表率。

三是要“顾全大局,争当维护稳定的模范”。

稳定是发展的基础。稳定是做好各项工作的前提,没有稳定的社会环境,什么事情也干不成。要积极维护改革发展稳定的大局,做积极支持、参与改革发展的模范。公司目前所推行的改制重组、深化内部改革、建立规范的现代企业制度、改革和完善绩效考核及薪酬分配制度等一系列重要的改革举措,都是为了进一步增强公司的发展活力。我们劳动模范是各条战线、各个阶层的先进代表和精英分子,在群众中有着很高的威信,一定要切实发挥好模范带头作用和公司各级组织联系群众的桥梁、纽带作用,积极支持、参与公司的各项改革,正确对待改革中出现的各种问题和矛盾,处理好国家、企业、个人三者间的利益关系,不断增强对改革的思想承受力。结合正在党内开展的“创先争优”主题活动,查摆自身在精神状态、思想境界、工作作风、工作标准、办事效率等方面有没有与企业发展的不适应问题,认真加以整改;并带动周边职工群众抓好问题查摆,统一思想,凝聚发展合力。协助各级组织解决群众关注的热点、难点问题,把方方面面的积极性、创造性引导到推进改革、促进发展、维护稳定上来。当前,我们要倍加珍惜公司改革发展来之不易的成果,要带头保持职工队伍的团结和稳定,努力构建和谐企业。

四是要“弘扬铜斧精神,争当精神文明建设的模范”。

工人阶级不仅是物质文明的建设者,也是精神文明建设的生力军。要帮助职工群众不断提高政治觉悟、道德素养和劳动本领。要大力弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神,切实加强思想道德建设,积极参加各项群众性精神文明创建活动,积极推进社会公德、职业道德和家庭美德建设,努力成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新型劳动者。大力弘扬铜斧精神和大江文化,在企业三个文明建设中,做先进思想和先进文化传播的模范。

要继续发扬公而忘私的奉献精神,把树立远大的理想同脚踏实地做好本职工作结合起来,以饱满的热情、高昂的斗志投身于公司的改革发展等各项工作之中。进一步树立市场观念、效益观念,坚持以提高经济效益和劳动效率为中心,充分发挥自己的聪明才智,广泛参与劳动竞赛、合理化建议、技术创新、技术攻关等活动,积极为企业增产提效献计献策。要立足本职岗位精

打细算,开源节流,从身边岗位小事做起,坚持开展好“5S”等基础管理工作,不断创造一流的工作业绩,提高企业的经济效益。

要大力倡导“澳炉”精神。众所周知,公司铜冶炼节能减排改造工程的主体项目澳斯麦特炉至2009年7月13日奠基,经过505天的紧张施工,于2010年12月1日竣工投产,创下了规模世界最大、建设速度世界最快、质量最优、安全最佳等多项纪录。在光环的背后,是公司广大干部职工付出的辛勤和劳动,创造了公司新的奇迹,形成了极具公司特色、具有划时代意义的澳炉精神。澳炉精神体现的是干事创业的崇高追求,舍身忘我的拼搏奉献。在澳炉建设过程中,广大参建人员凭借满腔热情、团结奋斗,涌现出大批可歌可泣的感人事迹,确保了工程如期竣工投产;澳炉精神体现的是创新图强,追求卓越。公司花大力气进行技术改造,淘汰落后产能,从根本上解决了传统工艺的高能耗、高排放问题,奠定了公司冶炼生产史上新的里程碑,也体现一个大型国企勇担社会责任的良好社会形象;澳炉精神体现的是规范管理、严谨细致的工作作风。参加澳炉建设的内外部单位共有十几家,为了一个目标聚集到一起,大家劲往一处使、力往一处用,严格管理、科学文明施工,共同克服了许多不可想象的困难,创造了“澳炉工程建设施工生产事故为零、在全国15座澳炉建设中安全最佳”的奇迹。公司在建和后续重点工程建设中,都应当发扬“澳炉”精神,借鉴和运用优秀的管理经验,做好每一项工作。

三、重视关心劳模,积极为劳模健康成长创造一个良好的外部环境。

劳模是我们企业的宝贵财富。希望广大劳模模范珍惜荣誉,始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的良好作风,始终保持艰苦奋斗、奋发有为的精神状态,再接再厉,开拓进取,与公司广大干部群众一起,在新的起点上创造更加优异的业绩,做到评一次劳模、当一辈子先进,真正成为本单位、本部门的一面旗帜。公司各级组织要积极探索完善培养劳模、选树劳模和表彰劳模的工作机制,认真研究解决劳模工作、生活中遇到的实际问题,为他们更好地开展工作创造条件,一要从思想上、行动上自觉地尊重、爱护、关心和照顾好劳模。各级党组织要在政治上关心劳模,在人才的培养和任用上重视劳模。各单位经营管理者要主动给劳模压担子,为他们更好地开展工作创造好条件。各级工会组织要建立劳模档案,努力解决劳模生活中的实际困难。二要进一步完善激励竞争机制,严格考核、奖优罚劣,让那些兢兢业业、埋头干事的同志得到应有的尊重和褒奖,形成谁干事支持谁、谁干事肯定谁的正确导向,积极培养树立先进典型,鼓励各类人才脱颖而出。引导好、保护好、发挥好广大劳动模范的积极性和创造性,充分发挥劳模的示范和导向作用,带动和激励广大职工群众为公司改革发展贡献力量。三要大力弘扬劳模精神,宣传劳模的先进思想和先进事迹,以劳模的先进思想和高尚情操引导社会风尚,使劳模成为激励和带动各行各业职工学赶先进的楷模和典范。在全公司范围内努力形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境。会后,党委工作部要会同工会迅速在全公司掀起“学习劳模、争当劳模”的宣传、学习活动热潮。

四、明确目标,坚定信心,促进集团公司又好又快发展。

今年是建党九十周年,是公司“十二五”规划目标开局之年,也是集团公司负重奋进、加快发展的关键一年。做好2011年的工作,意义重大。

理性看待我们当前面临的生产经营形势,一季度公司经济运行状况总体平稳,但局部发展不平衡,特别是主要生产单位欠利,主要矿山单位选矿回收率等主要技术经济指标完成情况不理想,这些都必须引起我们的高度重视。具体来讲,从经营指标来看,集团公司和股份公司总体都完成较好,产值、工业增加值同比均有增长。收入、利润等主要经济指标达到预期进度

目标,但从生产经营结构和趋势上看,不平衡特点较为明显,下属单位欠利家数较多,特别是股份公司部分单位和外埠公司指标差距比较严重,外埠公司适应市场能力亟待提高,个别公司风险控制意识淡薄,给公司整体效益目标的实现带来了影响。广大干部职工,特别是各级领导要对当前严峻的生产经营形势有一个清醒和客观的认识,公司年初下达的各项生产经营指标,原则上不予调整。各单位要在思想上引起高度重视,在行动上采取有效措施,苦干、实干加巧干,在后续工作中努力补回一季度生产欠帐,确保公司全年生产经营目标的实现。

年初确定的三件大事:与中国有色集团的对接合作、合作开发西藏泽当矿区资源及股份公司香港上市等三项重点工作虽然取得了重大进展,但还有大量艰苦复杂的后续跟进工作要继续抓紧抓好,其他方面的重点工作也要有条不紊的积极推进。

一是要继续推进改制上市工作进程。股份公司香港上市工作进入关键时期,目前已经向商务部报送审批材料,相关单位和部室一定要高度重视,组成专班,严格按照国家有关部委的审批要求,规范申报程序,抓紧落实材料的补充完善工作,加强沟通联系,推动工作顺利开展,力争早日完成上市目标。

二是要全面深化与中国有色集团的对接合作。上个月公司组织了部分专家和技术骨干对中色集团赞比亚投资企业进行了考察,我们欣喜的看到,中色集团作为我国改革开放和“走出去”的排头兵,在非洲的发展成绩巨大,势头喜人。公司与中色集团在资源、技术、人才交流等方面的合作前景十分广阔,相关部门要积极做好信息收集和析工作,力争公司能够参与其中某些项目的建设。中色集团对公司尽职调查工作正在进行,相关部门要高度重视,加强协调,要充分展现出公司的发展实力和发展后劲。营销和国贸部门要加大工作力度,加强与中色集团开展粗铜原料贸易合作。

三是要加快推进矿山建设工作。相关单位一定要打破常规,创新工作思路,精心组织,确保各项工程按时完工,力争提前投产达产。自有矿山如铜绿山矿、铜山口矿等矿山,基建任务繁重,各单位一定要周密计划,在做好正常生产的同时,要确保矿山建设工程项目进度。铜山口矿工作专班要加大力度,在确保取砂卸库工作安全实施的同时,力争新库征地搬迁工作能有实质性进展,以期及早复产。外部矿山如吉尔吉斯斯坦果苏金矿选厂建设项目、新疆乌恰和萨热克铜矿基建和生产恢复工作、雷石维尔公司萨拉尔矿的建设工作、西藏泽当矿田矿权转让和地质详查等工作项目,相关单位和部室要积极配合,增强服务意识,提高工作效率,确保工作质量,努力让外部矿山尽快产出效益。

四是积极推进其他重点项目建设。澳炉要尽快解决好遗留问题,早日实现达产达标。铜冶炼节能减排改造工程配套项目建设要加快速度,特别是硫酸三系改造工程,要加强设备供应链管理,确保工程进度。同时要切实做好澳炉熔炼供氧流量控制、环保排烟、放渣水冷等整改工作,为新系统尽快达产达标,实现满负荷生产创造条件。稀贵工业园建设前期征地搬迁工作已经完成,建设指挥部要制定详细的工作目标和措施,倒排工期,严格落实时间进度要求。城市矿产项目要尽快落实土地政策。物流公司码头项目要尽快签订协议,并尽快完成可研报告。

湖平两岸阔,风正一帆悬。

同志们,美好明天需要艰苦奋斗,幸福生活要靠劳动创造。在新的形势任务面前,相信广大劳模一定能够再创佳绩、再立新功。让我们积极行动起来,立足本职,扎实工作,同心同德、奋发有为,用勤劳的汗水谱写大冶有色发展史上新的辉煌篇章,用优异成绩向建党九十周年献礼。

最后,祝大家工作顺利、身体健康、万事如意、五一快乐!

谢谢大家!