

我们这里都是“黎明”

■ 王超

在创先争优活动中,冶炼厂熔炼车间主任万黎明和他的工友将活动的主阵地延伸到澳炉现场和诺兰达炉生产一线——贫化炉光荣退役,诺兰达炉单独生产,澳炉试生产都凝结着他们的心血。在十里厂区,这样一群人正用实际行动迎接着一个又一个黎明!

万黎明——以身作则的“火车头”

2010年新春伊始,万黎明调任熔炼车间主任,为了早日适应新的工作岗位,在生产一线,经常看到他和大家一道解决生产问题;在休息室,时常看到他给职工讲形势、解读公司政策。在产量不稳定的时期,他带头执行车间领导值班制度,和班组成员一起倒班。很快他就和大家拉近了距离。

在澳炉前期准备和试生产过程中,他严格按照厂制定的“四在前”标准开展工作,无论是组织、培训人员,还是制定各项生产工艺制度,他无不亲历亲为。一天十余个小时的工作更是家常便饭。他不仅把全年正常待休无偿地奉献了出来,还义务加班达50余个工作日。在澳炉的试生产阶段,处理堰口的现场有他;清理烟道结

焦有他;清理煤仓有他……那段时间,他把厂当成临时的家。孩子高烧38.5度他都没有时间照顾。“火车跑得快,需要车头带”,在他的感染下,熔炼车间上下众志成城,圆满完成澳炉筹备、点火、试生产工作和矿铜产量任务。

在学习年的活动中,万黎明以身作则。他将“学习澳炉新知识,掌握澳炉新工艺”作为车间学习年活动的重点。家里的书桌上长期摆放着澳炉的学习资料和《如何做好一名优秀的管理者》等书籍。在他的感召下,职工纷纷加入到学习的行列中,把知识运用在实际生产之中,不仅解决了生产中的许多疑难问题,还在澳炉的试生产中探索出一套又一套的实际经验。

孙林——不甘落后的“急先锋”

孙林是熔炼车间澳炉工段工段长,党支部书记。作为车间主要生产工段的带头人,他认为“现场的问题,就是攻关的课题”。针对全年产量任务不断加大的现状,在职工中大力开展合理化建议活动。经过大家的共同攻关,研究摸索出一套增大氧量、氧浓和增大加料量的方法,有效提高了诺炉的产能。反射炉停炉以来,车间产

量任务压力全部落到诺兰达炉,而诺兰达炉又处于生产尾期,再加上炉料及钢炉频繁爆管等外部因素的影响,给诺兰达的顺利完成造成巨大困难。为保证生产任务的完成,他精心组织生产,从抓好自身生产操作和炉寿维护做起,努力提高精矿处理量和开风时率,确保了全年矿铜产量任务的顺利完成。

澳炉和诺兰达炉的各项工作都到了最紧要的关头,由于长期的劳累,他每天下班回家爬楼梯都成了一件艰苦的事情。一天繁重的工作下来,他常常两腿浮肿发软。家成了他临时的住所,每天回到家,孩子早已入睡。他的老父亲肺癌晚期,当时他每天忙于工作,无暇顾及。老父亲病逝的噩耗传来时,他正和大家在处理澳炉的堰口结焦。领导听到这个消息后,硬拉着他回家料理父亲后事。三天后,他又出现在岗位上。至今回忆这些往事,他非常坦荡,对工作无愧于心,对家人的歉意只能默默藏在心底。

刘先治——马当先的“排头兵”

“刚刚抽调到澳炉,什么都是新的,看到车间万黎明主任、骆书记没日没夜地

盯在澳炉现场,我被他们忘我的工作劲头所感染。领导都这么身先士卒,我作为一名普通工人,就更应该一马当先。”刘先治说。

刘先治是原贫化炉一班副班长,2010年8月,熔炼车间从各生产班组抽调一批精兵强将投身澳炉生产,这位朴实无华汉子就是其中一位。他和大家一起,边学习边了解澳炉所有设备的性能和操作方式。他用几句话概括了这半年来的工作:“我们在电炉打了‘四大战役’——‘紧弹簧战役’、‘烤炉战役’、‘进炉渣战役’和‘焙烧电极战役’;吃盒饭剩下的盒子可以堆成一座山;半年上了一年的班。”

“熔炼车间有优秀的指挥官,更有不甘落后的战斗员”。每一场战役都凝结着他们辛勤的汗水;每一次加班,都凝聚着他们辛勤的奉献,万黎明和他的工友们凭着对冶炼事业的执着追求和敬业精神,在创先争优的火热实践中,用满腔热血书写着不平凡的冶炼人生!



建安公司党委力促工程建设有实招

本报讯(通讯员 王军)随着十二五规划目标的进一步明确,建安公司党委紧紧围绕生产经营中心,扎实开展党建工作。进入二季度,该公司党委在基层各党支部发出“再破常规,创新工作,务实管理,乘势而上”的倡议。

2011年,建安公司面临着跨越式发展的良好机遇和重点工程工期异常紧张的巨大挑战。7月份钢构基地要建成投产,8月份硫酸三系异地改造项目要建成等等,在一连串硬性指标的背后,该公司党委不等不靠,积极动员广大党员、干部、职工为奋力实现年度工作目标“添砖加瓦”,提出“再破常规,创新工作,务实管理,乘势而上”的倡议,明确“五要”理念,即向超前行动要效率,向先进的施工组织要效率,向科学施工要效率,向“敢打善管”要效率,向先进的理念要效率。各基层党支部纷纷响应并表决心。在硫酸三系异地改造工程施工现场的宣传橱窗内,红底黑字的倡议书和决心书尤为引人注目,仿佛就像一道道无声的指令,鼓舞着参战职工再破常规,大干快干。在“党徽”的引领和照耀下,目前,硫酸三系异地改造工程、钢结构基地等重点工程正以一天一个样的态势向前大步推进。

公司形势任务教育“88题”进班组鼓劲提气

本报讯(通讯员 陈登峰)4月11日,铜绿山矿在形势任务学习专项检查中发现,集团公司党委工作部编印的《2011年形势任务教育学习读本》即88题已经及时发放到各科室、车间、班组中,掀起一股学习热潮。

88题是集团公司以“五大战略”为主线,以“五上目标”为着力点,开展形势任务目标教育的生动教材。铜绿山矿党委采取各种形式组织学习,迅速在车间、班组掀起一股学习热潮。选矿车间利用班组政治学习日、支委会、调度会等多种形式集中学习,并结合实际制定出具体落实措施。坑采车间将“88题”内容与实现车间8000吨矿山铜的目标任务相联系,就如何将任务落实在本岗之中制定出详细的措施,通过“创先争优”、“党员先锋岗”等发动党员深入职工中宣贯公司形势,更好地理解落实“88题”。生活服务公司把“88题”与加强后勤保障、服务生产经营相结合,对已投入矿区建设改造的项目做到保质保量,积极为职工做好办实事。三友公司技术人员和班组成员以一问一答形式,将“88题”的具体内容熟记于心,大力营造“每日一题”活动的学习氛围。

通过认真学习公司形势任务教育读本“88题”,职工受益匪浅,选矿车间职工程维湖说:“通过学习‘88题’,我们更清晰地了解了当前公司的形势、任务和目标,增强了紧迫感、危机意识,对公司的发展前景充满信心。”

老人喜聚首 健步踏春行



4月27日,新冶铜矿留守处举办老年人健步踏春活动,近百名老年人齐聚首,健步踏春行。

新冶铜矿留守处负责管理原新冶铜矿和叶花香矿近800名退休职工。为组织开展好这次活动,新冶留守处根据老年人的特点,精心选择路线并实地察看,对参加活动的老年人健康状况进行甄别,实行小组长分片负责制,确保参加活动的退休职工的人身安全。

活动当天,虽然天气有点热,但不少老年人一大早就从家里徒步来到集合地。漫步在葱茏的田间地头,老人们一路谈笑风生,在放松身心的同时,也让老年人感受到融融的暖意,享受了明媚的春光。

此次踏青活动的起点是孔雀苑,终点是东方山脚下的栗山寺,总路程2公里,当天共有160余名居住在大陆地区的退休职工参加踏青活动。新冶留守处给参加活动的每位老年人发放一份纪念品。

(李煌 高艳兵)

铜山口矿计生办又获先进单位称号

本报讯(通讯员 钱永红)4月26日,从铜山口矿计生办获悉:该矿在保持2009年度计生工作先进单位的基础上,2010年度又荣获集团公司计生工作先进单位称号。

近年来,该矿按照上级计生部门的统一安排和部署,围绕年度工作目标,突击违法生育整治、季度妇女“三查”、“两非”行为打击,大力营造良好的生育氛围。定期召开计生工作例会,听取全矿人口和计生基础信息清查汇报,确保全矿人口数据库准确无误。此外,该矿不断加强基层计生工作组织建设,签订责任书,完善计生网络,突出重点,狠抓落实,加大人口信息共享力度,建立和完善计生工作党政工团齐抓共管机制,并坚持以《人口与计划生育法》和《湖北省人口与计划生育条例》为准则,坚持党政一把手亲自抓、负总责和“计划生育一票否决制”,坚持计划生育指标考核制,促进矿区人口与计生工作不断迈上新台阶。



为丰富矿山职工文体活动,今年铜山口矿投资250多万元将上世纪80年代投入使用的俱乐部一楼改造成羽毛球、篮球综合球场,二楼改造成职工健身中心,工程已于2月下旬动工,将于6月份完工。图为承建单位职工正在加紧施工。(童言 摄)

三友公司一选厂党员降本增效当先锋

本报讯(通讯员 周志刚)“黄厂长,你们这次的浮选工艺流程改造很成功呀!不仅提高了精矿的品位和回收率,生产用水及电耗也分别下降20%和10%……”4月6日,技术部党员戴斌峰拿着计算器和一选厂厂长黄凯成兴奋地说。

今年以来,面对1400吨残采矿山铜工作任务,铜绿山矿三友公司一选厂党支部开展“降本增效先锋行”主题实践活动,号

召党员在关键时刻“亮身份、做贡献、创业绩、树形象”,力争实现党员个人降本增效2000元。把降本增效指标分解到党员个人,帮助党员制定切实可行的“党员个人降本增效责任目标承诺”。在党员中开展比技能、比产量、比指标、比安全“四比”竞赛活动,举办球磨工、浮选工、焊工、电工等工种技术比赛。通过“结对共建”活动,确定10对党员“比产量”对子,5对党员“比指标

对子。定期做好数据指标统计分析和信息反馈,逐月检查考核。同时深化党员身边“三无”活动,党员与职工结安全互保对子,实现党员身边无事故。开展“我为企业献一策”合理化建议征集活动,要求党员提合理化建议率达60%、采纳率达40%、实施率达20%。成立党员攻关突击队和党员降本增效示范岗,针对重要岗位或薄弱环节,有计划有步骤地开展攻关。以开展争当“工人先

锋号”和“青年文明号”活动为载体,广泛调动职工的积极性,深入开展修旧利废、小改小革、技术创新等活动,形成人人关心成本、人人厉行节约、人人争当降本增效先锋的生产局面。

据悉,党员提出的A球磨格板安装改造、生产铁管道改为塑料管道等建议的实施不仅提高了生产效率,还节约成本数万元。

冶炼厂电一电二互学活动出成效

本报讯(通讯员 伍刚华 张永平)“通过互学,我们共修复电二车间废弃的钛板夹条500套,节约成本12万元。互学学出了生产力!”4月18日,冶炼厂电一车间副工段长吴远明喜滋滋地为笔者算起了账。这是电一、电二车间开展互学活动中的一个缩影。

冶炼厂同属湿法冶炼系统的电一、电二车间自开展互学活动以来,两个车间的工段长、班组长相互交换工作岗位,在生产组织、现场管理、班子建设、职工教育等方面交流经验,取长补短,促进了平衡发展,取得明显成效。

互学促进了技术进步。他们在互学活动中把学习和促进结合起来,加大作业指导交流、增强专业技能学习。电一车间出铜作业时要把底塞放废液,以前全

凭经验操作,整个系统流量无法精确计量。通过学习电二车间电解液体积储存能力计算方法,得出了每次放液的槽数,规范了操作标准,有效避免了跑冒滴漏。电二车间在活动中也取得“真经”。该车间副工段长徐振一直为钛板磨损问题头痛。他发现电一车间钛板打磨作业区全部铺有一层黑胶皮,能减少钛板在搬运过程中与地面的碰撞磨损,他如法炮制后收到很好效果。电二车间铆焊班班长胡志军高兴地说“我们以前修复导电棒,采用的是氧焊焊补,焊丝浪费大、修复效率低。借鉴电一氩弧焊焊补导电棒这一方法后修复效率提高6倍,现在每天可修复120根”。

互学促进了精细化管理。电一车间党支部书记余建龙介绍“互学活动就是

要将好的管理经验传出去,把先进的管理方法迎进来。通过互学我们解放了思想,开阔了视野,提升了两个车间管理水平,促进了生产效率的提高。”该车间电解槽压一直偏高、用电量较大。如何降低这只“电老虎”?在互学中他们发现电二车间在生产管理中,建立了槽压监控记录,完善了出铜接点冲刷标准,制定了《倒班接点冲刷制度》,因而牢牢控制了槽压。电一车间借鉴了对方的管理办法后槽压下降显著。并以此为突破口找差距、查不足,先后出台七本分析考核台账,加强电解作业全过程管理,各项经济技术指标得以有效监控。电二车间也同样挖到“宝贝”。他们发现电一车间各工段都有班前班后会,可以对当天的工作进行沟通和汇总,对明天的工作作出安

排。电二车间实施该管理办法后各工段、班组的管能力得到大幅提升。

互学转变了职工观念。电一车间吴远明由衷地感慨:“互学活动紧贴实际工作,目标明确,针对性强。电二车间以绩效考核激发职工积极性和创造性,只有多创效,才能多收入,这是我们要学习的地方。”电一车间将绩效考核引进后,迅速发挥了保障、引导和激励作用。职工的岗位责任心明显增强,精神面貌得以改观。电二车间也找到提高职工素质的“良方”。在互学中他们发现电一车间职工业务能力强,经验足,敢于创新,遇到问题善于找原因定措施。通过学习,电二车间职工工作创新,发现解决问题的能力意识和也提高了。